

**SISTEM INFORMASI EVALUASI TINGKAT LOYALITAS KARYAWAN
MENGUNAKAN METODE EMPLOYEE NET PROMOTER SCORE
(eNPS)**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Penelitian Skripsi Guna Memenuhi Salah Satu Syarat

Memperoleh Gelar Sarjana Komputer (S.Kom.)

Pada Program Studi Sistem Informasi



OLEH ;

IDHA FEBIYANTI

NPM : 2113030066

**FAKULTAS TEKNIK DAN ILMU KOMPUTER (FTIK)
UNIVERSITAS NUSANTARA PERSATUAN GURU REPUBLIK INDONESIA
UN PGRI KEDIRI**

2025

Skripsi oleh :

IDHA FEBIYANTI

NPM : 2113030066

Judul

**SISTEM INFORMASI EVALUASI TINGKAT LOYALITAS KARYAWAN
MENGUNAKAN METODE *EMPLOYEE NET PROMOTER SCORE* (eNPS)**

Telah disetujui untuk diajukan Kepada
Panitia Ujian/Sidang Skripsi Program Studi Sistem Informasi
FTIK UN PGRI Kediri

Tanggal: 1 Juli 2025

Pembimbing I



Rina filiana, M.Kom.

NIDN. 0731087703

Pembimbing II



M. Najibulloh Muzaki, S.Kom., M.Cs

NIDN. 0706098902

Skripsi oleh :

IDHA FEBIYANTI

NPM : 2113030066

Judul

**SISTEM INFORMASI EVALUASI TINGKAT LOYALITAS KARYAWAN
MENGUNAKAN METODE *EMPLOYEE NET PROMOTER SCORE*
(eNPS)**

Telah dipertahankan di depan Panitia Ujian/Sidang Skripsi

Program Studi Sistem Informasi FTIK UN PGRI Kediri

Tanggal: 10 Juli 2025

Dan Dinyatakan telah Memenuhi Persyaratan

Panitia Penguji :

1. Ketua : Rina Firliana., M.Kom

[.....]

2. Penguji 1 : Rini Indriati., S.Kom, M.Kom

[.....]

3. Penguji 2 : M. Najibulloh Muzaki., S.Kom, M.Cs [.....]

Mengetahui,

Dekan Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer



Dr. Sulistiono, M.Si.

NIDN. 0007076801

PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini saya,

Nama : Idha Febiyanti
Jenis Kelamin : Perempuan
Tempat/tgl. lahir : Nganjuk/23 Februari 2002
NPM : 2113030066
Fak/Prodi. : FTIK/ S1-Sistem Informasi

menyatakan dengan sebenarnya, bahwa dalam Skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya tulis atau pendapat yang pernah diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara sengaja dan tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Kediri,

Yang Menyatakan



IDHA FEBIYANTI

NPM: 2113030066

MOTTO

Kebanggaan kita yang terbesar adalah bukan tidak pernah gagal, tetapi bangkit kembali setiap kali kita jatuh.

- Confusius

ABSTRAK

Idha Febiyanti Sistem Informasi Evaluasi Tingkat Loyalitas Karyawan Menggunakan Metode Employee Net Promoter Score (eNPS), Sistem Informasi, Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer, Universitas Nusantara PGRI KEDIRI, 2025.

Kata kunci : *Employee Net Promoter Score, Loyalitas Karyawan, Sistem Informasi, Analisis eNPS, Kepuasan Kerja.*

UMKM Plummy menghadapi sejumlah permasalahan internal, khususnya terkait keberlanjutan karier karyawan. Beberapa karyawan hanya bertahan bekerja selama 1–2 bulan, sementara sebagian lainnya mampu bertahan hingga bertahun-tahun. Selain itu, sistem absensi dan penggajian yang masih dilakukan secara manual dinilai kurang efektif dan rawan kesalahan administratif.

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk menganalisis tingkat loyalitas karyawan menggunakan metode *Employee Net Promoter Score* (eNPS) dan untuk merancang serta mengimplementasikan sistem absensi dan penggajian berbasis website yang dapat meningkatkan efisiensi kerja dan kemudahan dalam pengelolaan data karyawan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat loyalitas karyawan berdasarkan metode *Employee Net Promoter Score* (eNPS) adalah 52,11%, yang menunjukkan kondisi yang cukup baik. Namun, angka ini tetap menunjukkan bahwa ada ruang untuk peningkatan, terutama dalam hal menciptakan lingkungan kerja yang lebih ramah dan membangun ikatan emosional yang lebih kuat antara karyawan dan perusahaan. Ini menjadi sinyal penting bagi manajemen untuk terus melakukan evaluasi dan perbaikan terhadap strategi internal, yang mencakup komunikasi yang lebih baik, pemberdayaan karyawan, dan pengakuan atas kerja mereka.

Kesimpulan dari penelitian ini adalah sistem informasi absensi dan penggajian serta loyalitas karyawan berbasis web berhasil membantu operasional internal perusahaan. Sistem ini mengurangi kemungkinan kesalahan data dan membuat penggajian dan absensi karyawan secara mandiri dan efisien lebih mudah. Selain itu, sistem ini meningkatkan transparansi administrasi kepegawaian. Selain itu, manajemen dapat membuat pilihan strategis yang lebih baik dengan integrasi data yang lebih terstruktur dan akurat. Akibatnya, penerapan sistem ini meningkatkan efisiensi kerja dan meningkatkan loyalitas dan kepuasan karyawan.

KATA PENGANTAR

Puji Syukur Kami panjatkan Kehadirat Allah Tuhan Yang Maha Kuasa, karena hanya atas perkenan-Nya penyusunan skripsi ini dapat diselesaikan. Skripsi dengan judul “Sistem Informasi Evaluasi Tingkat Loyalitas Karyawan Menggunakan Metode Employee Net Promoter Score (eNPS)” ini ditulis guna memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Komputer, pada Program Studi Sistem Informasi Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer UN PGRI Kediri. Pada kesempatan ini diucapkan terima kasih dan penghargaan yang setulus-tulusnya kepada:

1. Dr. Zainal Afandi, M.Pd. selaku Rektor UN PGRI Kediri yang selalu memberikan dorongan motivasi kepada mahasiswa.
2. Dr. Sulistiono, M.Si. selaku Dekan Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Universitas Nusantara PGRI Kediri. selaku Dekan Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer UN PGRI Kediri yang selalu memberikan dorongan motivasi kepada mahasiswa.
3. Sucipto, M.Kom. selaku Ka Prodi Sistem Informasi Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer UN PGRI Kediri yang selalu memberikan dorongan motivasi kepada mahasiswa.
4. Rina Firliana, M.Kom. dan M. Najibulloh Muzaki, S.Kom., M.Cs. selaku Pembimbing skripsi yang dengan sabar membimbing dan memotivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Kepada orang tua saya Ibu Rumilah, Tanpa doa, kasih sayang, dan dukungan beliau, saya tidak akan mampu merasakan pendidikan hingga jenjang perkuliahan.
6. Terakhir, terima kasih saya sampaikan kepada diri saya sendiri, atas ketekunan, semangat, dan kesabaran yang terus dijaga selama proses panjang penyusunan skripsi ini. Terima kasih telah terus berjuang meskipun dihadapkan dengan berbagai tantangan, ragu, dan lelah.

Terima kasih atas segala kebaikan dan bantuannya semoga Allah SWT membalas segala kebaikan yang telah diberikan Aamiin.

Kediri, 06 Juli 2025

IDHA FEBIYANTI

NPM. 2113030066

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
PERNYATAAN.....	iv
MOTTO	v
ABSTRAK.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. LATAR BELAKANG	1
B. IDENTIFIKASI MASALAH.....	2
C. BATASAN MASALAH.....	3
D. RUMUSAN MASALAH.....	3
E. TUJUAN PENELITIAN.....	3
F. MANFAAT PENELITIAN	3
BAB II KAJIAN TEORI DAN HIPOTESIS.....	5
A. KAJIAN TEORI	5
1. Pengertian Sistem.....	5
2. Informasi	5
3. Sistem informasi	5
4. Absensi.....	6
5. Gaji.....	6
6. Loyalitas Karyawan	6
7. <i>Employee Net Promoter Score (eNPS)</i>	7

B. KAJIAN PENELITIAN TERDAHULU	10
C. KERANGKA BERPIKIR	12
BAB III METODE PENELITIAN	13
A. Analisis Kebutuhan (<i>Requirement Analysis</i>).....	13
1. Studi Kebutuhan Pengguna.....	13
B. Desain Sistem (<i>System Design</i>).....	14
BAB IV	17
A. Hasil Penelitian	17
1. Pernyataan Q1	17
2. Pernyataan Q2	18
3. Pernyataan Q3	19
4. Pernyataan Q4.....	20
5. Pernyataan Q5	21
6. Pernyataan Q6	22
7. Pernyataan Q7	23
8. Pernyataan Q8	24
9. Pernyataan Q9	25
10. Pernyataan Q10	26
BAB IV PENUTUP	61
DAFTAR PUSTAKA.....	62
LAMPIRAN.....	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Metode waterfall.....	8
Gambar 2. 2 Kerangka berpikir	12
Gambar 4. 1 Data kuesioner Q1	17
Gambar 4. 2 Data kuesioner Q2	18
Gambar 4. 3 Data kuesioner Q3	19
Gambar 4. 4 Data kuesioner Q4	20
Gambar 4. 5 Data kuesioner Q5	21
Gambar 4. 6 Data kuesioner Q6	22
Gambar 4. 7 Data kuesioner Q7	23
Gambar 4. 8 Data kuesioner Q8	24
Gambar 4. 9 Data kuesioner Q9	25
Gambar 4. 10 Data kuesioner Q10	26
Gambar 4. 11 Proses Absensi	29
Gambar 4. 12 Sub Proses tambah karyawan	30
Gambar 4. 13 Alur kerja penggajian.....	31
Gambar 4. 14 Alur kerja piket	32
Gambar 4. 15 ALur kerja survey eNPS	33
Gambar 4. 16 Admin Tambah Karyawan	34
Gambar 4. 17 Admin Lihat Data Absen	35
Gambar 4. 18 Admin Input Data Gaji	36
Gambar 4. 19 Admin Lihat Hasil Survey	37
Gambar 4. 20 Karyawan Absen.....	38
Gambar 4. 21 Piket karyawan	39
Gambar 4. 22 Slip Gaji Karyawan	40
Gambar 4. 23 Isi Survey Karyawan	41
Gambar 4. 24 Use Case	42
Gambar 4. 25 Class Diagram.....	43
Gambar 4. 26 Sequence Diagram.....	44
Gambar 4. 27 Source code.....	45

Gambar 4. 28 Halaman Login	45
Gambar 4. 29 Dashboard Karyawan	46
Gambar 4. 30 Form Mengisi Keterangan	48
Gambar 4. 31 Halaman Slip Gaji Karyawan	49
Gambar 4. 32 Survey eNPS Karyawan	50
Gambar 4. 33 Dashboard Admin	51
Gambar 4. 34 Halaman Data Karyawan	52
Gambar 4. 35 Halaman Data Absen	53
Gambar 4. 36 Halaman Data Keterangan	54
Gambar 4. 37 Halaman laporan piket	55
Gambar 4. 38 Halaman Data Gaji	56
Gambar 4. 39 Dashboard eNPS	56

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Kategori Hasil Akhir eNPS.....	8
Tabel 4. 1 Data Responden berdasarkan pertanyaan Q1	18
Tabel 4. 2 Data Responden berdasarkan pertanyaan Q2	19
Tabel 4. 3 Data Responden berdasarkan pertanyaan Q3	20
Tabel 4. 4 Data Responden berdasarkan pertanyaan Q4	21
Tabel 4. 5 Data Responden berdasarkan pertanyaan Q5	22
Tabel 4. 6 Data Responden berdasarkan pertanyaan Q6	23
Tabel 4. 7 Data Responden berdasarkan pertanyaan Q7	24
Tabel 4. 8 Data Responden berdasarkan pertanyaan Q8	25
Tabel 4. 9 Data Responden berdasarkan pertanyaan Q9	26
Tabel 4. 10 Data Responden berdasarkan pertanyaan Q10	27
Tabel 4. 11 Rata-Rata Skor eNPS.....	27
Tabel 4. 12 Pengujian sistem.....	58

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat izin penelitian	65
Lampiran 2 Surat balasan izin penelitian	66
Lampiran 3 Kartu bimbingan	67
Lampiran 4 Surat keterangan similarity PPI	69
Lampiran 5 Laporan hasil cek silimarity PPI.....	70
Lampiran 6 Bukti submit artikel	71

BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Penilaian kinerja karyawan merupakan salah satu alat yang digunakan untuk mengevaluasi hasil kerja, yang bertujuan menilai tingkat keberhasilan perusahaan atau instansi. Penilaian ini juga membantu dalam pengambilan keputusan terkait promosi, pemberhentian, mutasi, serta memberikan umpan balik kepada karyawan mengenai bagaimana atasan menilai kinerja mereka (Aliyyah et al., 2023). Kinerja yang optimal dapat tercapai apabila karyawan memiliki kesadaran dan komitmen yang tinggi dalam menjalankan tugas serta tanggung jawab mereka (Windi & Yudi, 2022). Salah satu contohnya yaitu pada UMKM Plummy.

UMKM Plummy merupakan salah satu dari banyaknya UMKM yang bergerak di bidang kuliner. UMKM Plummy berfokus pada penjualan makanan kekinian yang sesuai dengan tren dan selera masyarakat modern. Produk yang ditawarkan mencakup variasi kuliner yang inovatif seperti sushi cake yang unik, chicken katsu yang gurih, serta ice cream yang segar. Dengan inovasi makanan yang kreatif, UMKM Plummy mampu menarik minat konsumen modern dan menjadi pilihan unggulan di tengah persaingan industri kuliner.

Dalam persaingan yang semakin sengit, UMKM kuliner di Indonesia perlu terus meningkatkan berbagai aspek, seperti inovasi dan penggunaan teknologi informasi, untuk menarik minat konsumen dan mendorong mereka melakukan transaksi (L. D. Wijaya & Simamora, 2022). Salah satu aspek penting dalam suatu perusahaan adalah karyawan. Karyawan adalah aset terpenting bagi organisasi, sehingga pemberdayaan karyawan secara optimal serta upaya mempertahankan mereka menjadi kunci untuk mewujudkan visi dan misi perusahaan yang telah ditetapkan (Berto et al., 2017).

Namun, terdapat permasalahan internal terkait tingkat keberlanjutan karier karyawan pada UMKM Plummy, di mana beberapa karyawan hanya bekerja selama 1-2 bulan, sementara yang lain mampu bertahan hingga bertahun-tahun. Perbedaan signifikan ini menunjukkan adanya tantangan dalam menciptakan lingkungan kerja yang konsisten, menarik, dan mendukung keberlanjutan karier karyawan di perusahaan. Permasalahan lain yang terjadi yaitu, pada sistem absensi karyawan yang masih manual dengan menggunakan google foto stamp yang kemudian di unggah melalui grup chat *whatsapp*. Metode tersebut memiliki kelemahan yaitu pada minimnya keamanan data yang dapat menyebabkan foto hilang. Serta permasalahan pada sistem penggajian karyawan yang masih manual. Kurangnya transparansi penggajian membuat karyawan merasa sulit untuk mengetahui rincian gaji.

Untuk menghadapi permasalahan tersebut, penerapan metode *Employee Net Promoter Score* (eNPS) pada UMKM Plummy dapat membantu memperoleh pemahaman yang lebih mendalam mengenai tingkat loyalitas karyawan. Metode ini memungkinkan UMKM Plummy untuk mengenali karyawan yang setia maupun yang kurang. Selain itu, metode eNPS dapat membantu UMKM Plummy dalam merancang strategi yang lebih efektif untuk mempertahankan dan meningkatkan loyalitas karyawan, sehingga dapat mengurangi potensi masalah dalam lingkungan kerja.

B. IDENTIFIKASI MASALAH

Berdasarkan latar belakang diatas, identifikasi masalah yang dijadikan bahan penelitian adalah sebagai berikut :

1. Pada UMKM Plummy belum memiliki pengukuran Tingkat loyalitas karyawan, yang dapat menimbulkan pengaruh negatif pada lingkungan kerja seperti menurunnya semangat kerja sama.
2. Absensi karyawan yang hanya berupa foto berisiko hilang dan dapat membuat penyimpanan memori penuh.
3. Kurangnya transparansi penggajian karyawan membuat karyawan sulit mengetahui rincian gaji.

C. BATASAN MASALAH

Penelitian ini akan memfokuskan diri pada pengembangan website untuk absensi dan penggajian karyawan serta penerapan sistem informasi yang menggunakan metode *Employee Net Promoter Score* (eNPS) untuk mengukur loyalitas karyawan pada UMKM Plummy.

D. RUMUSAN MASALAH

Rumusan masalah yang menjadi fokus dalam penelitian ini dapat dijabarkan sebagai berikut:

1. Bagaimana tingkat loyalitas karyawan di UMKM Plummy berdasarkan hasil pengukuran menggunakan metode *Employee Net Promoter Score* (eNPS)?
2. Bagaimana membuat sistem informasi untuk absensi karyawan agar lebih efisien?
3. Bagaimana membuat sistem informasi untuk penggajian karyawan agar lebih efisien?

E. TUJUAN PENELITIAN

Untuk mengarahkan proses dan hasil yang diharapkan, penelitian ini menetapkan tujuan berikut:

1. Mengevaluasi tingkat loyalitas karyawan di UMKM Plummy dengan menggunakan metode *Employee Net Promoter Score* (eNPS).
2. Membuat sistem informasi absensi di UMKM Plummy
3. Membuat sistem informasi penggajian karyawan yang lebih efektif dan efisien.

F. MANFAAT PENELITIAN

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi UMKM Plummy dengan adanya sistem informasi absensi karyawan yang efektif dan

efisien. Selanjutnya, penerapan metode *Employee Net Promoter Score* (eNPS) dapat membantu UMKM Plummy dalam mengukur dan memahami tingkat loyalitas karyawan. Sehingga UMKM Plummy dapat mengambil langkah-langkah yang lebih tepat untuk meningkatkan motivasi dan kepuasan karyawan. Dengan proses yang lebih terstruktur, loyalitas karyawan akan meningkat, dan berdampak positif pada UMKM Plummy

DAFTAR PUSTAKA

- Aisjah, S., & Almira, Y. H. (2022). ANALISIS KEBERHASILAN PELATIHAN MENGGUNAKAN METODE EMPLOYEE NET PROMOTER SCORE DAN MODEL KIRKPATRICK. *Jurnal Kewirausahaan Dan Inovasi*, 1(1), 63–68. <https://doi.org/10.21776/jki.2022.01.1.07>
- Aliyyah, D., Nur'aini, F., Daniati, E., Ristyawan, A., & Direvisi, D. (2023). *Penilaian Kinerja Karyawan Menggunakan Metode Simple* (Vol. 3, Issue 1).
- Angesti, R., Program, W., Magister, S., & Fakultas Ekonomi, M. (2018). *STUDI KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN BERDAMPAK PADA KINERJA KARYAWAN* (Vol. 2, Issue 1).
- Anjani, N. L. P. A., & Supartha, I. W. G. (2020). LINGKUNGAN KERJA, STRES KERJA, DAN MOTIVASI KERJA BERPENGARUH TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN PURI SARON SEMINYAK. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(7), 2496. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i07.p02>
- Berto Kristanto Purba. (2017). *128850-ID-pengaruh-kompensasi-dan-lingkungan-kerja. PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN*.
- Bisnis, J. A., Wulan, A., Pio, T. R. J., Sambul, S. A. P., Studi, P., Bisnis, A., & Administrasi, J. I. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Columbindo Perdana Cabang Manado* (Vol. 7, Issue 1).
- Cahyono, D. E., & Jayanti, A. (2022). *IMPLEMENTASI APLIKASI KASIR BERBASIS WEB PADA TOKO GHAFYA FRUITS SHOP*.
- Chandra Christian, & Apriade Voutama. (2024). *IMPLEMENTASI APLIKASI ANTRIAN PENCUCIAN MOBIL BERBASIS WEB MENGGUNAKAN PHP, JAVASCRIPT, HTML, CSS DAN UML*.
- Dody Firmansyah, M. (2023). Perancangan Web E-Commerce Berbasis Website pada Toko Ida Shoes. In *Journal of Information System and Technology* (Vol. 04, Issue 01).
- Fauziah, L., Firmansyah, A., & Aguswin, A. (2024). Sistem Informasi Sekolah Berbasis Web. *Remik: Riset Dan E-Jurnal Manajemen Informatika Komputer*, 8(1). <https://doi.org/10.33395/remik.v8i1.13371>
- Febriyani, A. (2023). RANCANG BANGUN APLIKASI PENJUALAN KEBUTUHAN POKOK BERBASIS WEB PADA TOKO KHANSAA. In *Jurnal Mahasiswa Teknik Informatika* (Vol. 7, Issue 1).
- Gumilang, A., Aisyiyah, P., & Devi, R. (2023). Pembangunan Aplikasi Pendaftaran Praktikum Berbasis Web Laboratorium Prodi Teknik Informatika Universitas

- Muhammadiyah Gresik. *Jurnal Nasional Komputasi Dan Teknologi Informasi*, 6(2).
- Haposan P Simanungkalit, J. U. (2014). *Konsep Dasar Sistem Informasi*.
- Hari Utami, F. (2022). Aplikasi Pelayanan Antrian Pasien Menggunakan Metode FCFS Menggunakan PHP dan MySQL. *Jurnal Media Infotama*, 18(1), 341139.
- Hutama, R., & Hasanah, Y. N. (2024). *Pengukuran Loyalitas Pelanggan Pada Top Brand Fashion Di Plarform E-Commerce Shopee Dengan Metode Net Promoter Score (Nps) Pada Konsumen Di Kota Bandung Measurement Of Customer Loyalty To Top Fashion Brands On Shopee E-Commerce Platform With Net Promoter Score (Nps) Method On Consumers In Bandung City* (Vol. 11, Issue 1).
- Informasi Absensi, S., & Gilang Mulia, A. (2020). Sistem Informasi Absensi berbasis WEB di Politeknik Negeri Padang. *JTII*, 05(01).
- Irfan, P., Kartarina, K., & Satria, C. (2019). SISTEM INFORMASI PEMASARAN PRODUK DESA BERBASIS WEB. *ILKOM Jurnal Ilmiah*, 11(3), 214–221. <https://doi.org/10.33096/ilkom.v11i3.471.214-221>
- Ismawati, T., Ali, S., Nugeraha, P., Lmu, J., Bisnis, A., Lampung, U., & Koresponden, S. (2023). ANALISIS LOYALITAS MEREK KONSUMEN KOSMETIK BERLABEL HALAL WARDAH, EMINA, MAKE OVER, DAN VIVA MENGGUNAKAN METODE NET PROMOTER SCORE DI BANDAR LAMPUNG. *Jurnal Perspektif Bisnis*, 6(1), 87–96.
- Jayanti, D., & Iriani, S. (2014). Sistem Informasi Penggajian Pada CV. Blumbang Sejati Pacitan. In *Journal Speed-Sentra Penelitian Engineering dan Edukasi* (Vol. 6). Online.
- Kurniawan, H., Apriliah, W., Kurniawan, I., & Firmansyah, D. (2020). Penerapan Metode Waterfall Dalam Perancangan Sistem Informasi Penggajian Pada SMK Bina Karya Karawang. *Jurnal Interkom: Jurnal Publikasi Ilmiah Bidang Teknologi Informasi Dan Komunikasi*, 14(4), 13–23. <https://doi.org/10.35969/interkom.v14i4.58>
- Kusnendi. (2014). *Konsep Dasar Sistem Informasi*.
- Kusumo, H., Muthohir, M., & Rakasiwi, S. (2022). Implementasi RFID Pada Sistem Absensi dan Penggajian Karyawan (Studi Kasus di PT. Kartika Utama Semarang). *Jurnal Sains Dan Manajemen*, 10(1).
- Reza Hermiati, Asnawati, & Indra Kanedi. (2021). *PEMBUATAN E-COMMERCE PADA RAJA KOMPUTER MENGGUNAKAN BAHASA PEMROGRAMAN PHP DAN DATABASE MYSQL*.
- Rina Wijayanti, Yety Ariesta Indrastuti, Unsa Hudiana, Dwi Oktafiyah Sumadya, Rena Febrita Sarie, & Mei Indrawati. (2025). Sistem Informasi Penyewaan Lapangan Futsal Berbasis Web Dengan Metode Waterfall Menggunakan PHP.

- Jurnal Ilmiah Sistem Informasi Dan Ilmu Komputer*, 5(1), 09–22.
<https://doi.org/10.55606/juisik.v5i1.935>
- Rudi Mulyadi, Sugeng Budi Rahardjo, & Ananto Tri Sasongko. (2023). *Sistem Aplikasi Absensi Guru Menggunakan Qr Code Berbasis Android Pada Smp Negeri 1 Karang Bahagia Kabupaten Bekasi*.
- Samsudin, A., & Hamdalah Islami, H. (2023). *Sistem Pengaduan Masyarakat Menggunakan Metode Agile Extreme Programming* (Vol. 2, Issue 1).
- Sholikhah, U., Rosyadi, B., Wahzuni, S. R., Ulfa Alasna, S., Fitria, K., & Maharani, P. (2024). PERANCANGAN SISTEM INFORMASI SEKOLAH BERBASIS WEBSITE PADA MI MANBAIL FUTUH JENU TUBAN DESIGN OF SCHOOL PROFILE INFORMATION SYSTEM BASED ON WEBSITE AT MI MANBAIL FUTUH JENU TUBAN. In *IJIS Indonesian Journal on Information System*.
- Sianturi, K., & Wijoyo, H. (2020). *EKONAM: Jurnal Ekonomi Rancang Bangun System Informasi Penggajian Dan Absensi Karyawan Megara Hotel Pekanbaru Berbasis Web*. <http://ejournal.uicm-unbar.ac.id/index.php/ekonam>
- To Suli, K. (2023). RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI DESA BERBASIS WEBSITE (STUDI KASUS DESA WALENRANG). In *Jurnal Ilmiah Information Technology* (Vol. 13).
- Tumini, & Fitria, M. (2021). PENERAPAN METODE SCRUM PADA E-LEARNING STMIK CIKARANG. *Jurnal Informatika SIMANTIK*, 6(1).
<https://www.simantik.panca-sakti.ac.id>
- Veentoar, G. H., Muzaki, M. N., & Wardani, A. S. (2022). *SISTEM INFORMASI PERSEDIAAN BARANG BERBASIS WEB STUDI KASUS CV. JAYA MANDIRI SAMPIT*.
- Wahyuni, E. I., Gani, S. A., Aryanto, H., Khairunisyah Siregar, A., & Aini, Q. (2022). *ANALISIS PERANCANGAN SISTEM INFORMASI PENDAFTARAN SISWA BARU TK PUTIEK NANGGROE BERBASIS WEB MENGGUNAKAN UNIFIED MODELING LANGUAGE*.
- Wijaya, I. A., Suyatno, A., & Rahmawati, E. D. (2024). *Tingkat Loyalitas Pelanggan Terhadap Matahari Department Store Solo Square Oleh Kualitas Pelayanan Melalui Net Promoter Score (NPS): Vol. I* (Issue 1).
- Wijaya, L. D., & Simamora, V. (2022). PENGARUH KAPABILITAS TEKNOLOGI INFORMASI DAN KAPABILITAS INOVASI TERHADAP STRATEGI DAN DAMPAKNYA TERHADAP. In *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Bisnis* (Vol. 7, Issue 1). <http://journal.undiknas.ac.id/index.php/akuntansi>
- Windi, A., & Yudi, W. S. (2022). *LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP*.