

DAFTAR PUSTAKA

- Ang, Y., & Edalmen, E. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(4), 1168. <https://doi.org/10.24912/jmk.v3i4.13512>
- Astari, D. (2023). *Peran Lingkungan Kerja Dalam Meningkatkan Efektivitas Kinerja Karyawan Bri Unit Mallawa Cabang Barru. VIII(I)*, 1–19.
- Bhirawa, S. W. S. (2018). Implementasi Prestasi Kerja Karyawan Ditinjau dari Gaya Kepemimpinan, Kompetensi, Motivasi, dan Kompensasi. *Jurnal Tecnoscienza*, 2.
- Boyolali, U. (2021). Intelektiva : jurnal ekonomi, sosial & humaniora. *Intelektiva : Jurnal Ekonomi, Sosial & Humaniora*, 1(12), 65–71.
- Firmansyah, Retnawati, H. (2022). Transformational leadership effect on teacher performance in Asia: A meta-analysis. *Cypriot Journal of Educational Sciences*, 17(6), 2127–2146. <https://doi.org/10.18844/cjes.v17i6.7552>
- Fitri, D. Wahono, P. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Non-Pns Rumah Sakit X. *JURNAL SYNTAX IMPERATIF : Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan*, 4(4), 325–342. <https://doi.org/10.36418/syntax-imperatif.v4i4.258>
- Frianto, A. N. I. A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Ekonomi Bisnis Digital*, 2(1), 126–134. <https://doi.org/10.59663/jebidi.v2i1.177>
- Ghozali. (2021). Sampel Penelitian. *Repository STIE Indonesia*, 23–32. <http://repository.stei.ac.id/9143/>
- Giovanni, V. F., & Ie, M. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan di Industri Kreatif. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 4(1), 232. <https://doi.org/10.24912/jmk.v4i1.17196>
- Guferol, D. S., & Hadisuwarno, H. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan PT. Tiga Khayangan Timur. *Jurnal Human Capital Development*, 10(1), 132–149.
- Haryanto, S. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di

- PT. Bank Bjb Cabang Tamansari Kota Bandung. *Pendidikan Keuangan Perbankan*, 1(1). <https://doi.org/10.57084/bej.v3il.779>
- Hasibuan, D. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Herfinta Aek Batu Kecamatan Torgamba Kabupaten Labuhanbatu Selatan. *Ecobisma (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen)*, 6(1), 9–15. <https://doi.org/10.36987/ecobi.v6il.14>
- Hudayah, Maryadi, M. (2022). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Karakteristik Individu Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Asn Dinas Kepemudaan, Olahraga Dan Pariwisata Kota Parepare. *Jurnal Bisnis Dan Kewirausahaan*, 11(2), 144–155. <https://doi.org/10.37476/jbk.v11i2.3089>
- Ita, E. Hartini, S. (2022). Keamanan Data Di PT Dynalite Investmen Mandiri. *Jurnal Ilmiah Sains Dan Teknologi*, 7, 53–62.
- Khodijah, T. S., & Pasca, Y. D. (2023). Kompensasi dan Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Journal of Innovation in Management, Accounting and Business*, 2(2), 78–87. <https://doi.org/10.56916/jimab.v2i2.390>
- Mahayuni, A. A. P., & Dewi, A. A. S. K. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(5), 1696. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i05.p03>
- Meliala, P. A. F. B. S. (2023). *Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja karyawan pancur gading hotel & resort di delitua serdang.*
- Muhamad Ilham, & Nurul Azizah. (2025). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan Manufaktur. *Journal Central Publisher*, 1(11), 1283–1291. <https://doi.org/10.60145/jcp.v1i11.241>
- Muslih, B., & Putra, A. E. (2022). Determinan Stres Kerja, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja PT. Gunawan Nganjuk. *Al-Muraqabah: Journal of Management and Sharia Business*, 2(1), 68–86. <https://doi.org/10.30762/alnmuraqabah.v2il.201>

- Musriyani, & Sumidartini, A. N. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Pada Karyawan PT. Pitjarus Teknologi Di Jatiasih Bekasi Tahun 2023. *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol 3, (5)(5), 540–545. <https://ojs.stiami.ac.id/index.php/JUMABI/article/view/3491/1738>
- Natania, O., & Martha, L. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Badan Penelitian Dan Pengembangan Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Economina*, 2(8), 2122–2136. <https://doi.org/10.55681/economina.v2i8.723>
- Putra, I. W. S., & Sriathi, A. A. A. (2019). Pengaruh lingkungan kerja, stres kerja dan kompensasi terhadap loyalitas karyawan i wayan sentana putra. *E-Journal Manajemen*, 8(2), 7746–7774.
- Putri, W. M. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. Ekaputra Prada Indonesia Dalam Etika Bisnis Islam Sebagai Variabel Intervening. *International Journal of Technology*, 47(1),
- Rahmawati, Prastiwi, A. (2021). Effect of good corporate governance and corporate social responsibility on firm value moderate by profitability. *International Journal of Research in Business and Social Science* (2147-4478), 10(4), 59–66. <https://doi.org/10.20525/ijrbs.v10i4.1194>
- Risahondua, N. Bahasoan, A. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 4(2), 7054–7065.
- Riyadi, M. F. (2025). *Peran Kompensasi , Lingkungan Kerja , dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Loyalitas Pegawai*. 3(1), 26–32.
- Sahir, S. H. (2022). *Metodologi Penelitian* (T. Koryati (ed.); Cetakan I.). Penerbit Kbm Indonesia.
- Sasti, F. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PTPN Ii Bandar Klippa. *Skripsi*, 84.
- Sembiring Panda, T. U. B. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Subur Arum Makmur. *Skripsi*, 134.
- Siagian, E. K. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus Pada Rumah

- Sakit Syafira Pekanbaru). *Jom Fisip Universitas Riau*, 3(2), 1–12.
- Swadarma, P. S., & Netra, G. S. K. (2020). Kompensasi, motivasi kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap loyalitas karyawan pada rame café jimbaran seafood i. *Tjyybjb.Ac.Cn*, 27(2), 635–637.
- Tampubolon, M. (2021). Pemberian Kompensasi Sebagai Motivasi Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jebit Mandiri - Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Teknologi*, 1(2), 1–9.
- Utami, S. (2023). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan (studi kasus departemen preparation pada karyawan PT. Prima sejati sejahtera boyolali). *Edunomika*, 07(01), 2023.
- Wahyuni, A., & Budiono. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(3), 769.
- Widyastuti, S. P., & Indiyati, D. I. (2021). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada badan penyelenggara jaminan sosial ketenagakerjaan jawa barat. *Pharmacognosy Magazine*, 75(17), 399–405.
- Yayubangkai, F. Administrasi, J. I. (2022). "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasional PT. Pegadaian (Persero) Cabang Manado Selatan Kota Manado. *Productivity*, 3(2), 174–180.