

DAFTAR PUSTAKA

- Abdussamad, Z. (2021). Metode Penelitian Kualitatif. In *Sustainability (Switzerland)* (Vol. 11, Issue 1). http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_Sistem_Pembetungan_Terpusat_Strategi_Melestari
- Aloo, Y. (2021). *Pengelolaan Retribusi Sektor Kelautan Dan Perikanan Dalam Meningkatkan Pendapatan Asli Daerah Di Kabupaten Kepulauan Talaud*. 10(3), 1–10.
- Amalia, R., & Kurniawan, R. (2024). *Studi Minat Gen Z Dalam Berusaha Karet Di Desa Durian Daun Kecamatan Suak Tapeh Kabupaten Banyuasin*. 31–38.
- Amar, S., Sulastri, A., & Murdi, L. (2019). Pentingnya Metode Pembelajaran Sejarah Berbasis Budaya Maritim Untuk Siswa Sma. *Fajar Historia: Jurnal Ilmu Sejarah Dan Pendidikan*, 3(2), 109–117. <https://doi.org/10.29408/Fhs.V3i2.2147>
- Arifin, A. S. (2023). Human Capital Investment: Meningkatkan Daya Saing Global Melalui Investasi Pendidikan. *Jurnal Education And Development*, 11(2), 174–179. <https://doi.org/10.37081/Ed.V11i2.4672>
- Arum, L. S., Zahrani, A., & Duha, N. A. (2023). *Karakteristik Generasi Z Dan Kesiapannya Dalam Menghadapi Bonus Demografi 2030*. 2(1), 59–72.
- Bari, A., & Hidayat, R. (2022). Teori Hirarki Kebutuhan Maslow Terhadap Keputusan Pembelian Merek Gadget. *Jurnal Psikologi Sosial*, 20(2), Iii–Iv. <https://doi.org/10.7454/Jps.2022.11>
- Beliadwi, B., & Moningka, C. (2016). *Gambaran Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Worleyparsons Indonesia Di Tinjau Dari Teori Dua Faktor Herzberg*. 5(2), 14.
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia* (Vol. 15, Issue 2).
- Cahyati, N. (2020). Pengaruh work values, parent career congruence dan kecerdasan emosi terhadap kematangan karir pada mahasiswa tingkat akhir. *Skripsi*.
- David, M., Adi, P. N., Romadhoni, D., Sabaruddin, & Kurnia, R. (2024). *Integrasi Pengetahuan Maritim dalam Kurikulum PKn: Pendekatan Multidisipliner untuk Pembangunan Karakter Bangsa*. 5(1), 211–215.

<https://doi.org/10.30596/jcositte.v1i1.xxxx>

Faeni, D. P. (2019). *Etika Bisnis dan Profesi*.

Hamzah, I. F. (2020). Aplikasi Self-Determinantion Theory pada Kebijakan Publik Era Industri 4.0. *Psisula: Prosiding Berkala Psikologi*, 1(September), 66–73. <https://doi.org/10.30659/psisula.v1i0.7691>

Harahap, N. (2019). Penelitian Kualitatif. *Sustainability (Switzerland)*, 11(1), 1–14. http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_Sistem_Pembetulan_Terpusat_Strategi_Melestari

Haryoko, S., Bahartiar, & Arwadi, F. (2020). *Analisis Data Penelitian Kualitatif (Konsep, Teknik, & Prosedur Analisis)*.

Hasibuan, A. (2023). *Etika Profesi-Profesionalisme Kerja*. December.

Juhardin, & Deluma, R. Y. (2024). Mengapa Minat Mahasiswa Masih Rendah ? 6, 147–158. <https://doi.org/10.51454/jimsh.v6i2.587>

Kamayanti, A. (2016). *Metodologi Penelitian Kualitatif Akuntansi: Pengantar Religiusitas Keilmuan*. Yayasan Rumah Peneleh.

Lolonlun, M. L., Pattiselano, A. E., & Lawalata, M. (2024). Persepsi dan minat generasi muda terhadap profesi petani milenial di desa waesamu kecamatan kairatu barat kabupaten seram bagian barat. 7(1), 10–18.

Lubis, B., & Mulianingsih, S. (2019). Keterkaitan Bonus Demografi Dengan Teori Generasi. *Jurnal Registratie*, 1(1), 21–36. <https://doi.org/10.33701/jurnalregistratie.v1i1.830>

Mahastuti, D., & Komarudin. (2023). Mengenal Profesi Kelautan Dan Kemaritiman Pada Anak Usia Dini Melalui Bermain Peran. *Journal Community Service Consortium*, 3(2), 143–152. <https://doi.org/10.37715/consortium.v3i2.4259>

Mardiyanti, E., Gunawan, G., & Hafizh, R. (2023). Persepsi Generasi Z Terhadap Profesi Petani (Studi Kasus Mahasiswa Fakultas Pertanian, Universitas Sultan Ageng Tirtayasa). *Jurnal Ilmu Pertanian Tirtayasa*, 5(2), 383–390. <https://doi.org/10.33512/jipt.v5i2.23152>

Murnita, R., & Fitriasari, P. (2023). Pengaruh Tekanan Peran Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Jasa Penilai. 9(2), 1–23.

Nasution, A. F. (2023). Metode Penelitian Kualitatif. In M. Albina (Ed.), *Sustainability (Switzerland)* (Vol. 11, Issue 1). CV. Harfa Creative. <http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng->

8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciu
rbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484
_Sistem_Pembetulan_Terpusat_Strategi_Melestari

Nuradhari, D., Azzahra, N. K., Fadmala, P., Karisa, W., Subhan, M., & Shui, N. H. (2025). *Peran Teori Holland dalam Mengarahkan Pilihan Karir Berdasarkan Versi Kepribadian*. 9, 1438–1442.

Pendit, P. L. (2020). Digital Native , Literasi Informasi dan Media Digital – sisi pandang kepustakawanan. *Seminar Dan Lokakarya Perubahan Paradigma Digital Natives Perpustakaan Universitas - Universitas Kristen Satya Wacana Salatiga 17 - 18 Januari 2013*, 1–32.

Rahardjo, D. A. S. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Bandung: CV Mandar Maju*, 229–282.

Rahman, T. (2021). Faktor-Faktor Prediktor Identitas Profesional (Professional Identity) Mahasiswa S1 Kedokteran Umum. *Taufiqur Rahman*. http://repository.unissula.ac.id/23880/1/30101700168_fullpdf.pdf

Sakitri, G. (2020). *Selamat Datang Gen Z , Sang Penggerak Inovasi*. 1995(2018), 1–10.

Sari, I. M. (2024). Minat Pemuda Terhadap Pekerjaan Sebagai Nelayan Di Desa Margasari Dan Muara Gading Mas Kecamatan Labuhan Maringgai Kabupaten Lampung Timur. *Ayan*, 15(1), 37–48.

Sarjito, A. (2024). Model Kebijakan Pendampingan Dan Pemberdayaan Nelayan Dalam Peningkatan Kesejahteraan Ekonomi. *Publicio: Jurnal Ilmiah Politik, Kebijakan Dan Sosial*, 6(1), 11–23. <https://doi.org/10.51747/Publicio.V6i1.1775>

Sawitri, D. R. (2022). *Perkembangan Karier Generasi Z: Tantangan Dan Strategi Dalam Mewujudkan Sdm Indonesia Yang Unggul*. 0.

Setiawan, A., Pawiranata, A., Isnaeni, F. F., Madliah, S. A., Sity, P., Azizah, N., Doria, T. S., Geografi, J. P., & Jakarta, U. N. (2022). *Silabus Berbasis Kemaritiman Untuk Pengembangan Pengetahuan Dan Minat Peserta Didik Sma Di Kawasan Das Tengah Ci Liwung*. 3, 1–10.

Sihite, M., Albanjari, F. R., Sinurat, E. J., Kustina, K. T., Ernawati, J. A., Magfirah, J. M. H., Irianto, J., Awa, V. N. S. L. U. S., & Risambessy, A. (2020). *MSDM (MENYONGSONG ERA DISRUPSI)*.

Sugiyono. (2023). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*.

Sulistiyawati. (2023). Buku Ajar Metode Penelitian Kualitatif. In *Jurnal EQUILIBRIUM* (Vol. 5, Issue January). <http://belajarpsikologi.com/metode->

penelitian-kualitatif/

- Sumardiana, B., Simangunsong, E. M. H., Hamdi, M. F., Lubis, A. L. R., & Febrian, F. (2024). Strategi Pembangunan Blue Economy Indonesia Melalui Pembentukan Aturan Hukum Terkait Deep Seabed Mining. *Jurnal Surya Kencana Dua*, 6(41), 712–746.
- Surajiyo, S. (2022). Prinsip-Prinsip Etis Profesi Akuntan. *Prosiding Serina*, 781–788. <https://Journal.Untar.Ac.Id/Index.Php/Pserina/Article/View/19803>
- Suratman, A. (2015). *Etika Bisnis Dan Profesi: Konsep Dan Implementasi*.
- Surbakti, R. T. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Golongan 1 Di Universitas Katolik Parahyangan. *E-Journal Graduate Unpar*, 1(2), 221–232.
- Wahdaniyah, N., Jufriadi, J., & Surur, F. (2018). Strategi Pembangunan Sektor Kelautan dan Perikanan Berbasis Wilayah pada Satuan Wilayah Pengembangan (SWP) Bagian Selatan Provinsi Sulawesi Selatan. *Journal of Regional and Rural Development Planning*, 2(1), 64. <https://doi.org/10.29244/jp2wd.2018.2.1.64-73>
- Widodo, E. S. (2018). *Profesionalisme Kerja Dan Kualitas Pelayanan PT Pos Indonesia*. 04(01), 39–50.
- Widyastuti, T., & Ratnaningsih, I. Z. (2020). Hubungan Antara Person Job-Fit Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Kantor Pusat Bank Jateng Semarang. *Jurnal EMPATI*, 7(3), 907–913. <https://doi.org/10.14710/empati.2018.21746>
- Wijaya, C., Hidayat, R., & Rafida, T. (2019). Manajemen Sumberdaya Pendidik dan Tenaga Kependidikan. In *Lembaga Peduli Pengembangan Pendidikan Indonesia (LPPPI): Medan* (Issue Agustus).
- Wijaya, T. (2018). *Manajemen Kualitas Jasa* (Edisi kedu). PT Indeks.