

DAFTAR PUSTAKA

- Akerele, O. O. (2023). The Link between Motivation and Organizational Performance: An Exploration of Factors Influencing Employee Motivation and its Impact on Organizational Success. *International Journal of Business Ethics and Governance*, 6(1), 27–37. <https://doi.org/10.51325/ijbeg.v6i1.118>
- Andico, R. R., & Mahargiono, P. B. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Kantor Cabang Bank Bri Gresik). *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM)*, 11(11), 1–16.
- Ardiansyah, Risnita, & Jailani, M. S. (2023). Teknik Pengumpulan Data Dan Instrumen Penelitian Ilmiah Pendidikan Pada Pendekatan Kualitatif dan Kuantitatif. In *Jurnal IHSAN : Jurnal Pendidikan Islam* (Vol. 1, Issue 2). <https://doi.org/10.61104/ihsan.v1i2.57>
- Arofah, H. (2024). *Era AI, 97% Perusahaan Indonesia Berencana Tingkatkan Skill Karyawan*. Topcareer.Id. https://topcareer.id/read/2024/02/27/104018/era-ai-97-perusahaan-indonesia-berencana-tingkatkan-skill-karyawan/?utm_source=chatgpt.com
- Badrianto, Y., & Astuti, D. (2023). Peran Kepuasan kerja sebagai Mediasi pada Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya*, 6(1), 841–848. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.1013>
- Bramanta, V. R., Sumantri, B. A., & Leksono, P. Y. (2022). Pengaruh Motivasi, Komunikasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv Polowijo Kediri. *Seminar Nasional Manajemen, Ekonomi Dan Akuntansi*, 7(1), 663–669.
- Budi, A. S., & Wahyuni, D. U. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Bpr Jatim Bank UMKM Jawa Timur Cabang Utama Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 12(5), 18. <http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/5321>
- Budiyanto, E., & Mochklas, M. (2020). Kinerja Karyawan Ditinjau dari Aspek Gaya Kepemimpinan Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja. In *Evaluasi Kinerja SDM*.
- Fandy, A. (2021). Disiplin kerja: pengertian, jenis, Indikator, dan Faktornya. In *Gramedia Blog*. <https://www.gramedia.com/best-seller/disiplin-kerja/>
- Firmansyah, D., & Dede. (2022). Teknik Pengambilan Sampel Umum dalam Metodologi. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Holistik (JIPH)*, 1(2), 85–114.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26*. Semarang : Badan Penerbit - UNDIP., 2021.
- Goni, H. G., Manoppo, W., & Rogahang, J. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Tahuna. *Productivity*, 2(4), 330–335. <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/productivity/article/view/35047>
- Hidayah, B., Nawawi, K., & Gustiawati, S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Islami terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Syariah Indonesia KCP Bogor Pomad. *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 5(1), 96–114.

<https://doi.org/10.47467/elmal.v5i1.639>

- Indriani, Y., Joesyiana, K., & Lussianda, E. O. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Perkreditan PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Kantor Kas Hangtuah. *Jurnal Ekonomi Utama*, 2(3), 287–297. <https://doi.org/10.55903/juria.v2i3.129>
- Jopanda, H. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Universitas Satya Negara Indonesia*, 6(1), 6.
- Joshua, T., Kolengan, R., & Dotulong, L. O. H. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia (PERSERO), TBK (Cabang Kampus). *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1), 521_528. <https://doi.org/10.52049/gemakampus.v13i1.57>
- Jufri, J., & Marimin, M. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 2(2), 119–123. <https://doi.org/10.55182/jtp.v2i2.166>
- Kurniawati, D., & Judisseno, R. K. (2022). Penggunaan Skala Likert Untuk Menganalisa Efektivitas Registrasi Stakeholder Meeting: Exhibition Industry 2020. *Seminar Nasional Riset Terapan Administrasi Bisnis*, 142–152.
- Leksono, P. Y., & Ratnanto, S. (2025). Peningkatan Kinerja dan Pengembangan Usaha melalui Budaya Kerja, Etos Kerja, dan Motivasi: Studi Empiris pada Pengusaha Kuliner Soto Lamongan di Kota Kediri. *Efektor*, 12(1), 117–127. <https://doi.org/10.29407/e.v12i1.25142>
- Lia, S., Wihara, D. septa, & Laksono, poniran yudho. (2023). Pengaruh insentif, disiplin kerja dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan toko anyar nganjuk. *Seminar Nasional Manajemen, Ekonomi Dan Akuntansi*, 8, 159–167.
- Lussa, M., Sudiro, A., & Hapsari, R. (2023). The effect of work motivation and work environment on employee performance through work engagement. In *International Journal of Research in Business and Social Science* (2147- 4478) (Vol. 12, Issue 9). <https://doi.org/10.20525/ijrbs.v12i9.3063>
- Maghfirah, S. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Bni Syariah Banda Aceh. In *Skripsi*.
- Mardiatmoko, G. (2020). *BAREKENG : Jurnal Ilmu Matematika dan Terapan The Importance of the Classical Assumption Test in Multiple Linear Regression Analysis (A Case Study of the Preparation of the Allometr ... PENTINGNYA UJI ASUMSI KLASIK PADA ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA (. September 2020.*
- Multazam, M., Kamase, J., & Hasbi, H. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk Cabang Daya Makassar. *Tata Kelola*, 7(2), 239–253. <https://doi.org/10.52103/tatakelola.v7i2.187>
- Mulyono. (2019). Analisis Uji Asumsi Klasik. *CS Business Mathematics and Statistics, Management Dept., Binus Business School Undergraduate Program Business Mathematics and Statistics, Management Dept., Binus Business School Undergraduate*

- Program*. <https://bbs.binus.ac.id/management/2019/12/analisis-uji-asumsi-klasik/>
- Muttalib, A., Danish, M., & Zehri, A. W. (2023). The Impact of Leadership Styles on Employee's Job Satisfaction. *Research Journal for Societal Issues*, 5(2), 133–156. <https://doi.org/10.56976/rjsi.v5i2.91>
- Nadinda, A. (2021). pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. In *universitas Muhammadiyah Surabaya*. universitas Muhammadiyah Surabaya.
- Nata, K. C., Firdausi, I., & Dermawan, B. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Central Asia. *JUMA:Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 22(2), 82–100. <http://journal.stiei-kayutangi-bjm.ac.id/>
- Pangestu, R. N., Rani, D. S., Tyas, T. S. N., & Farhah, Z. (2022). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Perencanaan , Kualitas dan Kepemimpinan (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(2), 215–228. <https://doi.org/https://doi.org/10.31933/jimt.v4i2>
- Pasaribu, B., Herawati, A., Utomo, K., & Aji, R. (2022). Metodologi Penelitian Untuk Ekonomi dan Bisnis. In *UUP Academic Manajemen Perusahaan YKPN*. [https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/65013/1/Metodologi Penelitian.pdf](https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/65013/1/Metodologi%20Penelitian.pdf)
- Pratiwi, D. N., & Aniek, W. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Bank Jatim. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 10(8), 1–16.
- Putri, L. D., & Leksono, P. Y. (2022). *Analisis Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Berbasis Wfh di Kantah Kabupaten Nganjuk*. 1, 591–599. <https://doi.org/https://doi.org/10.29407/hqf5zx21>
- Putri Primawanti, E., & Ali, H. (2022). Pengaruh Teknologi Informasi, Sistem Informasi Berbasis Web Dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan (Literature Review Executive Support Sistem (Ess) for Business). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(3), 267–285. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i3.818>
- Safitri, D. A. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Insentif Dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan. *Thesis (Skripsi)*, 7–33. <http://repository.stei.ac.id/id/eprint/10760>
- Safrizal, H. B. A. (2021). Kepemimpinan Transformasioal Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai. *Journal Angewandte Chemie*, 2(1), 1–65.
- Salsafila, P., Narpati, B., Wijayanti, M., & Yulaeli, T. (2023). THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE, WORK MOTIVATION, AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE. *IJAMESC*, 1(6), 1–23.
- Sardanto, R., Muslih, B., & Tohari, A. (2023). *No Work No Pay: Point System Learning as TQM Innovation In Higher Education*. 20(20), 93–105.
- Silaen, N., Syamsuriansyah, Chairunnisah, R., Mahriani, M., Tanjung, R., Triwardhani, D., Masyruoh, A., Satriawan, D., Arifudin, A., Rialmi, Z., & Putra, S. (2021). www.penerbitwidina.com. WIDINA BHAKTI PERSADA BANDUNG.

- Siswa, Setiawan, & Abdi. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Efektif dan Pengambilan Keputusan Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Bintang Anugerah Sejahtera. *Jurnal Manajemen Tools*, 11(1), 19–33.
- Sugiono. (2021). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. In Sutopo (Ed.), *Alfabeta* (Edisi ke-3, Vol. 16, Issue 2). Penerbit Alfabeta, Bandung.
- Suryani, N. K., Wahid, U., & Toni, A. (2023). Peran Efektifitas Komunikasi Organisasi dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Karyawan. *Widya Manajemen*, 5(2), 109–119. <https://doi.org/10.32795/widyamanajemen.v5i2.3670>
- Syahza, A. (2021). *Metodologi Penelitian* (Revisi 202). UR Press.
- Tanjung, A. F., & Mardhiyah, A. (2023). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan Bank Syariah Indonesia. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 3(3), 570–585. <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v3i3.441>
- Tohari, A., & Bhirawa, S. (2023). Aplikasi SPSS Untuk Ekonomi dan Bisnis. In *Universitas Nusantara PGRI Kediri*. Universitas Nusantara PGRI Kediri.
- Tohari, A., Ramadhani, R. A., Muslih, B., & Kurniawan, A. (2024). Structural Equation Modeling: Taxpayer Compliance of Msmes in Kediri City. *Revista de Gestao Social e Ambiental*, 18(7), 1–17. <https://doi.org/10.24857/rgsa.v18n7-078>
- Waedoloh, H., Purwanta, H., & Ediyono, S. (2022). Gaya Kepemimpinan dan Karakteristik Pemimpin yang Efektif. *Social, Humanities, and Educational Studies (SHEs): Conference Series*, 5(1), 144. <https://doi.org/10.20961/shes.v5i1.57783>
- Wydyanto, W., & Yandi, A. (2020). Factors Affecting Organizational Commitment (a Human Resource Management Literature Study). *Dinasti International Journal of Management Science*, 2(2), 320–335. <https://doi.org/10.31933/dijms.v2i2.679>
- Yam, J. H., & Taufik, R. (2021). Hipotesis Penelitian Kuantitatif. Perspektif: Jurnal Ilmu Administrasi. *Jurnal Ilmu Administrasi*, 3(2), 96–102.
- Yudhistira, I., Mujahid, & Rukaiyah. (2024). Analisis Gaya Kepemimpinan Berorientasi Kinerja Pada Pegawai Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Penajam Paser Utara. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi Review*, 6(1), 71–83. <https://doi.org/10.47354/mjo.v5i1>