

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA ANGGOTA
PIMPINAN DAERAH IKATAN PELAJAR MUHAMMADIYAH
KABUPATEN KEDIRI**

SKRIPSI

Diajukan untuk Penulisan Skripsi Guna Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (S.M.)
pada Program Studi Manajemen



OLEH

RICKY SAIKHU BIMA RISTANIN

NPM 2112010385

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI**

2025

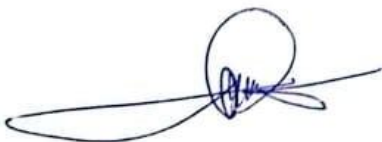
Skripsi oleh :
RICKY SAIKHU BIMA RISTANIN
NPM 2112010385

Judul :
**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA ANGGOTA
PIMPINAN DAERAH IKATAN PELAJAR MUHAMMADIYAH
KABUPATEN KEDIRI**

Telah disetujui untuk diajukan Kepada
Panitia Ujian/Sidang Skripsi Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Nusantara PGRI Kediri

Tanggal : 4 Juli 2025

Pembimbing I



Prof. Dr. H. Sugiono, M.M.

NIDN. 0014015706

Pembimbing II



Susi Damayanti, S.Pd., M.M.

NIDN. 0723117802

Skripsi oleh :
RICKY SAIKHU BIMA RISTANIN
NPM 2112010385

Judul :

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA ANGGOTA
PIMPINAN DAERAH IKATAN PELAJAR MUHAMMADIYAH
KABUPATEN KEDIRI**

Telah dipertahankan didepan Panitia Ujian/Sidang Skripsi
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNP Kediri
Pada tanggal : 7 Juli 2025

Dan Dinyatakan telah Memenuhi Persyaratan

Panitia Penguji :

1. Ketua : Prof. Dr. H. Sugiono, M.M.
2. Penguji I : Dodi Kusuma Hadi Soedjoko, S.H, M.M
3. Penguji II : Susi Damayanti, S.Pd., M.M.



Mengetahui,
Dekan FEB,


Dr. Amin Tohari, M.Si
NIDN. 0715078102

PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini saya,

Nama : Ricky Saikhu Bima Ristanin
Jenis Kelamin : Laki-Laki
Tempat/tgl. lahir : Kediri/ 5 Januari 2002
NPM : 2112010385
Fak : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen

menyatakan dengan sebenarnya, bahwa dalam Skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya tulis atau pendapat yang pernah diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara sengaja dan tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Kediri, 4 Juli, 2025

Yang Menyatakan

A blue official stamp from the Indonesian Ministry of Education, Culture, and Higher Education (KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KULTUR, DAN KEMAHAKEMAHISIAAN) is visible. The stamp includes the text 'KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KULTUR, DAN KEMAHAKEMAHISIAAN' and 'DEPT. PEND. DAN KEMAHAKEMAHISIAAN'. A handwritten signature in black ink is written over the stamp. Below the stamp, the text 'DEPT. PEND. DAN KEMAHAKEMAHISIAAN' and the number '02100000339119269' are printed.

RICKY SAIKHU BIMA RISTANIN

NPM 2112010385

Motto :

Khoirun naasi anfa'uhum linnaas

“Sebaik-baik manusia adalah yang paling bermanfaat bagi orang lain.”

(Hadits Riwayat ath-Thabrani)

Nil difficile volenti

"Tidak ada yang sulit bagi yang mau berusaha."

Kupersembahkan karya ini buat :

Seluruh Keluargaku Tercinta.

**Mutiara Azzahra Umandana Member JKT 48 yang Sudah Menemani
Penulisan Karya Tulis ini Dari Awal Sampai Selesai.**

ABSTRAK

Ricky Saikhu Bima Ristanin : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Anggota Pimpinan Daerah Ikatan Pelajar Muhammadiyah Kabupaten Kediri.

Kata kunci : Kepemimpinan, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Anggota, Organisasi Pelajar, Ikatan Pelajar Muhammadiyah

Organisasi Ikatan Pelajar Muhammadiyah (IPM) sebagai organisasi keagamaan dan kaderisasi pelajar memiliki peran penting dalam membentuk karakter dan meningkatkan kualitas sumber daya manusia muda. Salah satu faktor yang berpengaruh terhadap keberhasilan organisasi adalah gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh pemimpin. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja anggota Pimpinan Daerah Ikatan Pelajar Muhammadiyah Kabupaten Kediri, serta untuk memberikan rekomendasi peningkatan manajemen organisasi berbasis keagamaan.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian analitik. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner kepada anggota dan pengurus PD IPM Kabupaten Kediri. Data yang terkumpul kemudian dianalisis menggunakan analisis korelasi product moment, teknik statistik regresi linier sederhana untuk mengidentifikasi hubungan antara variabel gaya kepemimpinan dan kinerja anggota.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh signifikan dari gaya kepemimpinan terhadap kinerja anggota organisasi IPM di Kabupaten Kediri. dengan nilai signifikansi sebesar 0,001 dan koefisien korelasi sebesar 0,556. Gaya kepemimpinan memberikan kontribusi sebesar 28,4%. Temuan ini menguatkan pentingnya penerapan model kepemimpinan yang komunikatif dan adaptif untuk meningkatkan motivasi dan produktivitas anggota. Kesimpulannya, penerapan gaya kepemimpinan yang tepat sangat vital dalam meningkatkan kinerja organisasi dan keberhasilan program kerja yang dilakukan oleh IPM Kabupaten Kediri.

ABSTRACT

Ricky Saikhu Bima Ristanin : The Influence of Leadership Style on the Performance of Members of the Regional Leadership of the Muhammadiyah Student Association in Kediri Regency.

Kata kunci : Leadership, Leadership Style, Member Performance, Muhammadiyah Student Association, Student Organization

The Muhammadiyah Student Association (Ikatan Pelajar Muhammadiyah/IPM), as a religious and student cadre organization, plays an important role in shaping character and improving the quality of young human resources. One of the factors that influences the success of the organization is the leadership style applied by its leaders. This study aims to determine the influence of leadership style on the performance of members of the Regional Leadership of the Muhammadiyah Student Association (PD IPM) in Kediri Regency and to provide recommendations for improving religious-based organizational management.

The method used in this research is a quantitative approach with an analytical research type. Data was collected through the distribution of questionnaires to members and administrators of PD IPM Kediri Regency. The data obtained was then analyzed using product-moment correlation analysis and simple linear regression statistical techniques to identify the relationship between leadership style variables and member performance.

The research findings indicate a significant influence of leadership style on the performance of IPM (Ikatan Pelajar Muhammadiyah) members in Kediri Regency, with a significance value of 0.001 and a correlation coefficient of 0.556. Leadership style contributes 28.4% to performance outcomes. These findings highlight the importance of implementing a communicative and adaptive leadership model to enhance members' motivation and productivity. In conclusion, the application of an appropriate leadership style is crucial in improving organizational performance and the success of programs carried out by IPM in Kediri Regency

KATA PENGANTAR

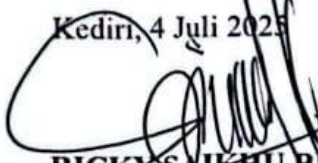
Puji Syukur Kami panjatkan kehadiran Allah Tuhan Yang Maha Kuasa, karena hanya atas perkenan-Nya tugas penyusunan skripsi ini dapat diselesaikan. Penyusunan skripsi ini merupakan bagian dari rencana penelitian guna penyusunan skripsi sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nusantara PGRI Kediri.

Pada kesempatan ini diucapkan terimakasih dan penghargaan yang setulus-tulusnya kepada:

1. Dr. Zainal Afandi M.Pd. selaku Rektor Universitas Nusantara PGRI Kediri.
2. Dr. Amin Tohari, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nusantara PGRI Kediri.
3. Bunda Restin Meilina, M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen tercinta.
4. Prof. Dr. H. Sugiono, M.M. selaku Dosen Dosen Pembimbing 1 yang sudah mengawasi dan memberikan arahan kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Susi Damayanti, S.Pd., M.M. selaku Dosen Dosen Pembimbing 2 yang sudah mengawasi dan memberikan arahan kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Seluruh Dosen yang telah memberikan ilmu dan wawasannya di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nusantara PGRI Kediri.
7. Terimakasih kepada Saifur Rizal Bima Rustanim dan Titik Suryani selaku orang tua penulis yang sudah mensupport baik lahir maupun batin kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sampai selesai.
8. Terimakasih kepada Laily Nur Syahtina B.R. dan Rizal Aqshofa B.R selaku adik penulis yang sudah mensupport baik lahir maupun batin kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sampai selesai.
9. Terimakasih kepada teman-teman seperjuangan di Pimpinan Daerah Ikatan Pelajar Muhammadiyah Kabupaten Kediri periode 2019 - 2024.
10. Terimakasih kepada keluarga besar Ponpes Aisyiyah Boarding School Plemahan yang sudah menjadi tempat bernaung penulis selama mengerjakan skripsi ini.
11. Terimakasih kepada Mutiara Azzahra Umandana member JKT 48 yang dengan keceriaan, centilnya dan senyum manisnya yang sudah menjadi penyemangat penulis di kala penulis sedang malas, galau, risau, dan gundah gulana.
12. Terimakasih juga kepada teman-teman lainnya yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu untuk dukungannya dalam mengerjakan skripsi ini.

Disadari bahwa Skripsi ini masih banyak kekurangannya, maka diharapkan kritik dan saran-saran yang membangun dari berbagai pihak sangat diharapkan.

Kediri, 4 Juli 2025


RICKY SAIKHU BIMA RISTANIN
NPM 2412010385

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I : PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Identifikasi Masalah	6
C. Batasan Masalah	6
D. Rumusan Masalah.....	7
E. Tujuan Penelitian.....	7
F. Manfaat Penelitian	7
BAB II : KAJIAN PUSTAKA.....	10
A. Kajian Teori	10
B. Penelitian Terdahulu.....	24
C. Kerangka Berfikir	30
D. Hipotesis	31
BAB III : METODOLOGI PENELITIAN	32
A. Desain Penelitian	32
B. Definisi Operasional	33
C. Instrumen Penelitian	35
D. Populasi Sampel.....	40
E. Prosedur penelitian.....	41

F. Tempat dan Waktu	41
G. Sumber dan Teknik Analisis Data	43
BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	48
A. Gambaran Umum Subjek Penelitian	48
B. Deskripsi Data Variabel.....	52
C. Analisis Data.....	61
D. Pembahasan	68
BAB V : PENUTUP.....	70
A. Kesimpulan.....	70
B. Saran	71
Daftar Pustaka.....	72
Lampiran-Lampiran.....	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1	Desain Penelitian	32
Gambar 3. 2	Alamat Tempat Penelitian.....	42
Gambar 4. 1	Struktural PD IPM Kabupaten Kediri.....	49
Gambar 4. 2	Logo PD IPM Kabupaten Kediri	50
Gambar 4. 3	Hasil Uji Normalitas Data	61
Gambar 4. 4	Hasil Uji Heteroskedatisitas	62
Gambar 4. 5	Diagram Regresi Linier Sederhana.....	66

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	24
Tabel 3. 1	Definisi Operasional Variabel.....	34
Tabel 3. 2	Kisi-kisi Instrument Penelitian	35
Tabel 3. 3	Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan	37
Tabel 3. 4	Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan.....	38
Tabel 3. 5	Hasil Uji Reliabilitas.....	40
Tabel 3. 6	Prosedur Penelitian	41
Tabel 3. 7	Waktu Penelitian.....	42
Tabel 4.1	Jenis Kelamin Responden.....	51
Tabel 4.2	Usia Responden	52
Tabel 4.3	Deskripsi Data Variabel Gaya Kepemimpinan	53
Tabel 4.4	Deskripsi Data Variabel Kinerja Anggota.....	58
Tabel 4.5	Hasil Analisis Korelasi Product Moment	63
Tabel 4.6	Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana	65
Tabel 4.7	Hasil Koefisien Determinasi Model Summary.....	68

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuisisioner Penelitian.....	76
Lampiran 2	Tabulasi Data Kuisisioner.....	80
Lampiran 3	Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas	82
Lampiran 4	Hasil Output SPSS	84
Lampiran 5	Surat Izin Penelitian.....	86
Lampiran 6	Surat Balasan	87
Lampiran 7	Berita Acara	88

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Organisasi merupakan salah satu wadah sebagai alat untuk mencapai tujuan bersama dengan mengkoordinasikan tugas dan fungsi masing masing individu yang terlibat. Visi dan misi setiap organisasi tentu berbeda, sehingga memerlukan lingkungan yang supportif, menjunjung tinggi nilai toleransi, budaya-internal, tanggung jawab, bekeadilan dan berkemanusiaan (Irawati et al., 2023)

Kemampuan memahami kondisi organisasi harus dapat dilakukan oleh seorang pemimpin. Perbedaan *culture* organisasi ini juga ditunjukkan oleh organisasi pelajar muhammadiyah. Ikatan Pelajar Muhammadiyah adalah organisasi otonom Muhammadiyah yang konsisten dalam menyuarakan dan merealisasikan gerakan pelajar kreatif dan berkemajuan. Berdirinya organisasi Ikatan Pelajar Muhammadiyah (IPM) tidak lepas dari latar belakang berdirinya Muhammadiyah sebagai gerakan dakwah Islam *amar ma'ruf nahi munkar* sekaligus sebagai konsekuensi dari banyaknya sekolah yang merupakan amal usaha Muhammadiyah dalam membina dan mendidik kader. Selain itu, situasi dan kondisi politik di Indonesia tahun 60-an yaitu pada saudaraa berjayanya orde lama dan PKI, Muhammadiyah mendapat tantangan yang sangat berat untuk menegakkan dan menjalankan misinya. Oleh karena itu, IPM terpanggil untuk mendukung misi Muhammadiyah serta menjadi pelopor, pelangsup dan penyempurna amanah perjuangan Muhammadiyah. Dengan begitu, kelahiran IPM mempunyai dua nilai strategis. Pertama, IPM sebagai aksentuator gerakan dakwah amar ma'ruf nahi mungkar di kalangan pelajar. Kedua, IPM sebagai lembaga kaderisasi Muhammadiyah yang dapat membawa misi Muhammadiyah pada saudaraa mendatang. Pimpinan Daerah Ikatan Pelajar Muhammadiyah Kabupaten Kediri yang merupakan organisasi yang menjadi wadah bagi pelajar khususnya dalam mengembangkan diri, baik dalam aspek keilmuan, keorganisasian, maupun spiritualitas. Keberhasilan organisasi ini sangat bergantung pada sinergi antara sosok pemimpin dan anggotanya dalam

melaksanakan tugas-tugas yang ada di dalam organisasi. Sebagai organisasi otonom Muhammadiyah, tentunya spirit dakwah hingga stakeholder yang ada di dalam organisasi ini sangat kental kaitannya dengan sistem maupun kultur yang ada di Muhammadiyah. Salah satu halnya adalah gaya kepemimpinan, dalam suatu organisasi untuk mencapai tujuan yang telah ditentukan memerlukan pemimpin dalam upaya-upaya perencanaan, pelaksanaan, serta evaluasi. Selain adanya pemimpin, yang tidak kalah penting adalah model kepemimpinan yang sesuai dengan situasi dan kondisi organisasi. Kepemimpinan yang dimaksud disini adalah seni untuk menggerakkan orang-orang untuk bekerjasama dalam mencapai tujuan yang telah ditentukan.

Kepemimpinan merupakan suatu proses di mana seorang pemimpin memengaruhi bawahannya atau pegawainya agar dapat bekerja sama dalam menjalankan organisasi guna mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Setiap pemimpin memiliki pendekatan atau cara tersendiri dalam memengaruhi orang-orang yang dipimpinnya. Seorang pemimpin haruslah mempunyai sebuah ciri khas atau cara tersendiri dalam berkerjasama menjalankan sebuah organisasi. Mengayomi mempengaruhi seorang anggota atau pegawai dalam tujuan untuk mencapai tujuan yang optimal. Seorang pemimpin yang efektif didorong oleh visi jangka panjang serta memiliki aspirasi yang lebih tinggi dibandingkan dengan orang-orang di sekitarnya. Kepemimpinan memiliki pengaruh besar terhadap keberhasilan seseorang dalam menjalankan peran kepemimpinannya dan dalam membentuk perilaku para pengikutnya. Demikian pula, kepemimpinan dalam suatu organisasi memiliki peran yang sangat penting, baik dalam membentuk lingkungan kerja maupun dalam memengaruhi kinerja para anggotanya. Dan ciri khas dari seorang pemimpin dalam memimpin dapat disebut sebagai sebuah gaya kepemimpinan. (Irdyanti et al., 2015) Pada prinsipnya kepemimpinan (*leadership*) berkenaan dengan seseorang mempengaruhi perilaku orang lain untuk suatu tujuan (Waedoloh et al., 2021). Gaya kepemimpinan merupakan perilaku yang digunakan seorang pemimpin pada saat mempengaruhi orang lain dalam melakukan suatu pekerjaan untuk mencapai tujuan tertentu. gaya kepemimpinan adalah

pendekatan strategis seorang pemimpin untuk memotivasi, mengarahkan, dan membimbing orang lain dalam upaya agar mencapai hasil yang diinginkan secara efektif dan efisien (Kamal et al., 2019). Gaya kepemimpinan yang berbeda akan menghasilkan hasil yang berbeda pula. Dari banyaknya gaya kepemimpinan yang ada akan berdampak sangat signifikan pada sebuah organisasi baik dalam segi eksternal maupun internalnya. Dalam segi eksternalnya bagaimana organisasi tersebut dapat bertahan tersebut di kala gempuran pergantian zamana yang cukup sangat pesat yang mana semakin hari semakin meluas, dalam segi internal bagaimana gaya kepemimpinan tersebut dapat meningkatkan kinerja anggota, keharmonisan antar anggota dalam menjalankan sebuah organisasi.

Gaya Kepemimpinan memiliki banyak macamnya seperti gaya kepemimpinan demokratis, otoriter, partisipatif dan masih banyak lagi. Gaya kepemimpinan demokratis menekankan pada keterlibatan anggota dalam pengambilan keputusan, sementara gaya otoriter lebih cenderung pada kontrol penuh dari pemimpin terhadap seluruh aktivitas organisasi. Adapun gaya partisipatif merupakan perpaduan antara keduanya, di mana pemimpin memberikan arahan akan tetapi tetap melibatkan anggota dalam proses pengambilan keputusan. Yang mana penerapan gaya kepemimpinan oleh seorang pemimpin dalam setiap organisasi bisa berbeda-beda. Ada memiliki budaya karakteristik tersendiri atau ada yang bersifat fleksibel sesuai dengan situasi dan kondisi organisasi tersebut. Kepemimpinan merupakan suatu fenomena universal yang hadir dalam berbagai aspek kehidupan, mulai dari lingkungan keluarga, organisasi, hingga negara. Kepemimpinan tidak hanya sebatas pada posisi atau jabatan formal, melainkan juga tentang kemampuan seseorang untuk mempengaruhi, menginspirasi, dan mengarahkan orang lain menuju tujuan bersama. Kepemimpinan merupakan salah satu elemen penting dalam keberhasilan suatu organisasi, terutama dalam organisasi. Pimpinan organisasi memiliki peran strategis dalam mengarahkan, memotivasi, dan memastikan seluruh anggota organisasi dapat bekerja secara optimal untuk mencapai tujuan bersama. Menurut (Dirham, 2019) Pemimpin yang efektif

pada masa sekarang ini adalah pemimpin yang bukan hanya mampu berorientasi pada tugasnya sebagai pemimpin namun mampu juga berorientasi kepada hubungan manusia yaitu dapat memotivasi anggotanya, bekerjasama, dan bergaul dengan anggotanya. Dalam hal ini kepemimpinan menjadi sektor yang paling utama dalam sebuah organisasi. Anggota dapat berkeja secara baik dalam bimbingan dan pengawasan seorang pemimpin. Jika seorang pemimpin ini tidak memiliki kemampuan dalam mengendalikan arah organisasinya dan anggotanya dapat disimpulkan dia tidak dapat menjadi seorang pemimpin yang dikatakan berhasil.

Dalam organisasi Ikatan Pelajar Muhammadiyah Kabupaten Kediri figur seorang pemimpin menjadi sosok paling penting dalam membawahi dan mengarahkan organisasi. Gaya dalam memimpin organisasi menjadi hal yang paling penting dalam keberlangsungan organisasi ini. Hal juga ini menjadi pembahasan yang cukup menarik dikarenakan di lihat dari kultur Ikatan pelajar muhammadiyah sendiri memiliki gaya kepemimpinan yang berubah ubah dalam setiap periodenya. Namun Dalam penerapan atau kultur gaya kepemimpinan yang ada di dalam organisasi Pimpinan Daerah Ikatan pelajar Muhammadiyah Kabupaten Kediri bisa di katakan memadukan antara dua gaya kepemimpinan yang cukup umum, yaitu gaya kepemimpinan demokratis dan gaya kepemimpinan otoriter. Yang mana contoh penerapannya di dalam organisasi Pimpinan Daerah Ikatan Pelajar Muhammadiyah Kabupaten Kediri dari gaya kepemimpinan demokratis adalah ketika melaksanakan rapat rutin perbulan, rapat penentuan program kerja, musyawarah daerah, dan penerapan kepemimpinan sehari hari. Sedangkan untuk gaya kepemimpinan otoriter di ikatan pelajar muhammadiyah hanya bersifat instruksi dari pimpinan yang ada di atasnya lalu mengenai administrasi dan pelaksanaan AD ART dari organisasi. Melihat daripada kultur tersebut menarik sejatinya untuk membahas bagaimana gaya kepemimpinan ini di Pimpinan daerah Ikatan Pelajar Muhammadiyah Kabupaten Kediri. Dan eksistensi dari organisasi Ikatan Pelajar Muhammadiyah yang seakan-akan tidak pernah padam. Kader-

kader yang lahir dari rahim Ikatan Pelajar Muhammadiyah ini mempunyai kualitas dan kuantitas yang cukup bagus.

Mengelola sebuah organisasi pelajar dengan cakupan kerja hingga tingkat kabupaten tentu bukanlah hal yang mudah, terlebih jika struktur organisasi tersebut diisi oleh anggota-anggota yang sebagian besar masih duduk di bangku sekolah menengah maupun perguruan tinggi. Dalam kondisi ini, anggota tidak hanya dituntut untuk menjalankan fungsi organisasi secara optimal, tetapi juga harus mampu menyeimbangkan peran mereka sebagai pelajar atau mahasiswa dengan tanggung jawab keorganisasian yang di emban. Perbedaan jenjang usia yang cukup signifikan di antara anggota Ikatan Pelajar Muhammadiyah Kabupaten Kediri menjadi tantangan tersendiri bagi seorang pemimpin. Mayoritas anggota merupakan remaja yang masih duduk di bangku sekolah, sementara sebagian lainnya adalah mahasiswa, yang mana semua anggota mempunyai beban yang sama dan tanggungjawab yang sama. Kondisi ini menuntut kemampuan seorang pemimpin untuk dapat mengarahkan dan mengoordinasikan anggota secara efektif guna memaksimalkan kinerja organisasi dan mencapai tujuan yang telah ditetapkan.

Penerapan gaya kepemimpinan yang tidak sesuai dapat berdampak pada kinerja anggota, baik dalam arah yang positif maupun negatif. Dalam suatu organisasi, kinerja merupakan elemen penting yang tidak dapat dipisahkan dari keberlangsungan lembaga atau organisasi itu sendiri (Pradina Nugraha et al., 2020). Kinerja yang optimal menjadi kemampuan dasar yang harus dimiliki oleh setiap anggota untuk menyelesaikan tugas serta tanggung jawab yang telah diberikan oleh organisasi. Melalui kinerja yang baik, setiap anggota dapat menuntaskan pekerjaan secara efektif dan efisien, sehingga berbagai permasalahan yang muncul dalam organisasi dapat diselesaikan dengan baik. Kinerja juga menjadi fondasi utama dalam pencapaian tujuan organisasi, karena tanpa adanya kinerja yang memadai, organisasi tidak akan mampu mencapai target yang telah ditetapkan. Selain itu, kinerja dapat digunakan oleh pemimpin sebagai dasar evaluasi untuk menilai sejauh mana kontribusi dan pencapaian masing-masing anggota dalam organisasi.

Kinerja juga menjadi tolak ukur utama dalam menilai efektivitas operasional, pencapaian tujuan strategis, serta kontribusi individu atau kelompok terhadap visi dan misi organisasi. Oleh karena itu, pengelolaan kinerja yang baik tidak hanya mencakup aspek penilaian, tetapi juga melibatkan perencanaan, pengembangan kompetensi, serta penerapan strategi yang berorientasi pada peningkatan produktivitas dan efisiensi organisasi. Mengacu pada (Camelia & Pujianto, 2024) dan (Suwarno & Bramantyo, 2019) yang mengungkapkan adanya hubungan antara gaya kepemimpinan dengan kinerja anggota organisasi. Identifikasi lain yang menjadi acuan adalah adanya variasi umur pengurus dalam organisasi Ikatan Pelajar Muhammadiyah Kabupaten Kediri. Hal ini diperkuat oleh (Verwijs & Russo, 2024), menyatakan terdapat hubungan antara jarak umur pengurus dan anggota organisasi dengan kinerja. Dengan demikian, penting untuk mengkaji pengaruh dari gaya kepemimpinan tersebut dalam konteks organisasi seperti Pimpinan Daerah Ikatan Pelajar Muhammadiyah Kabupaten Kediri. Melihat daripada permasalahan dan penjabaran di atas maka penulis memutuskan untuk mengambil judul **”Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Anggota Pimpinan Daerah Ikatan Pelajar Muhammadiyah Kabupaten Kediri”**.

B. Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang penelitian di atas, dapat diidentifikasi beberapa keadaan yang terjadi pada Ikatan Pelajar Muhammadiyah Kabupaten Kediri adalah “Apakah gaya kepemimpinan dapat berpengaruh terhadap kinerja anggota di Ikatan Pelajar Muhammadiyah Kabupaten Kediri?.”

C. Batasan Masalah

Berdasarkan identifikasi masalah yang ada, maka peneliti memandang banyaknya terori gaya kepemimpinan yang diangkat perlu dibatasi variabelnya. Oleh karena itu, peneliti membatasi penelitian hanya berkaitan dengan **”Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Anggota Pimpinan Daerah Ikatan Pelajar Muhammadiyah Kabupaten Kediri”**.

D. Rumusan Masalah

Berdasarkan batasan masalah diatas, maka dapat dirumuskan masalahnya sebagai berikut. Bagaimana gaya kepemimpinan mempengaruhi kinerja anggota di Ikatan Pelajar Muhammadiyah Kabupaten Kediri?.

E. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah di atas, maka dapat disimpulkan tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah gaya kepemimpinan dapat mempengaruhi kinerja anggota di dalam Ikatan Pelajar Muhamadiyah Kabupaten Kediri.

F. Manfaat Penelitian

Berdasarkan tujuan penelitian diatas, maka dapat disimpulkan bahwa manfaat penelitian sebagai berikut.

1. Manfaat Teoritis

Penelitian ini memiliki manfaat teoritis yang dapat dirinci sebagai berikut:

a) Penambahan Wawasan Akademik.

Dari penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan dan memperkaya khazanah keilmuan, khususnya dalam bidang manajemen organisasi, kepemimpinan, dan pengembangan sumber daya manusia di kalangan organisasi pelajar.

b) Kontribusi terhadap Pengembangan Ilmu Kepemimpinan.

Penelitian ini akan memberikan kontribusi terhadap perkembangan teori-teori tentang gaya kepemimpinan, khususnya mengenai bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan yang diterapkan dalam organisasi pelajar berbasis keagamaan seperti Ikatan Pelajar Muhammadiyah.

c) Dasar untuk Penelitian Selanjutnya.

Penelitian ini juga dapat menjadi rujukan atau landasan awal bagi penelitian-penelitian berikutnya yang ingin mengkaji topik serupa, baik dalam lingkup yang sama maupun yang lebih luas.

d) Pemahaman Keterkaitan antara Kepemimpinan dan Kinerja.

Dengan penelitian ini, diharapkan muncul pemahaman yang lebih mendalam mengenai hubungan antara gaya kepemimpinan seorang pemimpin dengan kinerja anggota dan efektivitas program kerja organisasi.

2. Manfaat Praktis

Manfaat praktis dari penelitian ini diharapkan dapat membantu secara langsung pengembangan organisasi, yang dapat dijabarkan menjadi beberapa poin berikut:

a) Sebagai Masukan bagi Pimpinan Ikatan Pelajar Muhammadiyah (IPM) Kabupaten Kediri.

Penelitian ini memberikan gambaran mengenai efektivitas gaya kepemimpinan yang diterapkan, sehingga dapat menjadi bahan evaluasi dan perbaikan dalam strategi kepemimpinan ke depan.

b) Peningkatan Kinerja Organisasi.

Temuan dari penelitian ini dapat digunakan sebagai dasar dalam upaya meningkatkan kinerja anggota, baik dari segi keaktifan, tanggung jawab, maupun pencapaian target program kerja.

c) Pengembangan Program Kerja.

Hasil penelitian ini dapat menjadi bahan pertimbangan dalam merancang program-program yang lebih efektif, inovatif, dan berorientasi pada pencapaian visi organisasi.

d) Motivasi dan Peningkatan Semangat Anggota.

Dengan mengetahui gaya kepemimpinan yang paling sesuai, para pemimpin IPM diharapkan mampu membangun motivasi dan semangat kerja anggota secara optimal.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, H., Arjuniadi, & Kusma, A. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter, Demokrasi Dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pusat Statistik Kabupaten Pidie. *Jurnal Ekobismen*, 3(1), 1–18. <https://doi.org/10.47647/jeko.v3i1.1035>
- Ali Nurdin, M., Erislan, & Ramli, S. (2023). MANAJEMEN KINERJA KARYAWAN. In *Mitra Ilmu* (Vol. 11, Issue 1). <https://repository.usahid.ac.id/3591/1/FILE%20CETAK%20Erislan%20%2B62%20812-2346-7894%20KINERJA.pdf>
- Amalia, R. N., Dianingati, R. S., & Annisaa', E. (2022). Pengaruh Jumlah Responden terhadap Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner Pengetahuan dan Perilaku Swamedikasi. *Generics: Journal of Research in Pharmacy*, 2(1), 9–15. <https://doi.org/10.14710/genres.v2i1.12271>
- Anisa, A., Tasrim, & Damiasih. (2025). Pengaruh Budaya Organisasi , Kepemimpinan Demokratis , dan Konflik ,. *Global Leadership Organizational Research in Management*, 3(1), 137–145. <https://doi.org/https://doi.org/10.59841/glory.v3i1.2289>
- Asfahani Auli, R. N. H. S. N. (2021). Analisis Pengaruh Harga, Keragaman Produk, Lokasi Toko, Promosi dan Suasana Toko Terhadap Keputusan Pembelian (Studi Pada Konsumen Kopi Studio Malang). *Jiagabi (Jurnal Ilmu Administrasi Niaga/Bisnis)*, 10(2), 254–261.
- Azmy, A. (2022). TEORI DAN DASAR KEPEMIMPINAN. In *CV. Mitra Ilmu*. <http://repository.paramadina.ac.id/id/eprint/596>
- Budiyanto, E., & Mochklas, M. (2020). Kinerja Karyawan Ditinjau dari Aspek Gaya Kepemimpinan Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja. In *CV. AA. Rizky*. <http://repository.um-surabaya.ac.id/id/eprint/5306>
- Camelia, Z., & Pujianto, W. E. (2024). Analisis Gaya Kepemimpinan dalam Peningkatan Kinerja Organisasi IPNU IPPNU Desa Kedungboto. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen (JUPIMAN)*, 3(1), 53–65. <https://doi.org/https://doi.org/10.55606/jupiman.v3i1.3279>
- Covey, S. R. (2020). *The 7 habits of highly effective people*.
- Dirham. (2019). Gaya Kepemimpinan yang Efektif. *Dinamis: Journal of Islamic Management and Bussines*, Vol. 2(No. 1), hlm.6-7. https://scholar.google.co.id/scholar?hl=id&as_sdt=0%2C5&q=Dirham.+%282019%29.+Gaya+Kepemimpinan+yang+Efektif.&btnG=

- Fenti, H. (2020). Metodologi Penelitian. In *Perpustakaan Nasional : Katalog Dalam Terbitan* (Vol. 6, Issue 1).
- Hafni Sahir, S. (2022). Metodologi penelitian. KBM Indonesia.
- Hutahaean, W. S. (2021). Teori Kepemimpinan. In *Ahlimedia press*.
- Ikatan Pelajar Muhammadiyah. (n.d.). Sejarah Ikatan Pelajar Muhammadiyah. Diakses pada 3 April 2025, dari <https://ipm.or.id/sejarah-ikatan-pelajar-muhammadiyah>
- Irawati, Y., Djaelani, A. K., & Primanto, A. B. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pengurus (Studi Pada HMJ-M FEB UNISMA Priode 2023-2024). *Riset, Jurnal Prodi, Manajemen Fakultas, Manajemen Unisma, Bisnis*, 12(01), 510–518.
<http://repository.unisma.ac.id/handle/123456789/9615>
- Irdyanti, Ansar, & Wahira. (2015). KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS. *Jak2P (Jurnal Administrasi, Kebijakan Dan Kepemimpinan Pendidikan)*, 11(2), 50–57.
<https://doi.org/https://doi.org/10.26858/jak2p.v4i1.19327>
- Kamal, F., Winarso, W., & Sulistio, E. (2019). Pengaruh gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus: PT Agung Citra Transformasi). *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Manajemen (JIAM)*, 15(2), 38–49.
<http://repository.ubharajaya.ac.id/id/eprint/3235>
- Madiistriyatno, H. (2020). Pemimpin dan Memimpin. In *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952. (Issue Mi).
- Mukhid, A. (2021). Metodologi penelitian pendekatan kuantitatif.
- Munip, A., Mun'amah, A. N., Amalia, I., Dewi, D. Z. P., Apriani, S., Maab, S. H., Rahim, C. A., Rihatmi, Purba, B., Makmur, W., Candrawati, D. F. K., & Maryam, B. S. (2023). *Manajemen Kepemimpinan*.
- Nasywa Nityasa, A., Zein, S. T. F., & Dwi Anggraini, T. (2025). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS TERHADAP KINERJA ANGGOTA ORGANISASI DI UNIVERSITAS AIRLANGGA. *Musytari*, 12(7).
<https://doi.org/10.8734/musytari.v12i10.9281>
- Northouse, P. G. (2025). *Book Leadership Theory and Practice* (10th edition). In *SAGE Publications, Inc.* SAGE Publications.
- Pradina Nugraha, R., Soeherlan S, L., & Jarkasih, A. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Aparatur Serta

- Dampaknya Terhadap Kualitas Pelayanan Publik. *JURNAL DIALOGIKA Manajemen Dan Administrasi*, 2(1), 13–25.
<https://doi.org/10.31949/dialogika.v2i1.2173>
- Prasinta, D. J., Jarkawi, & Kase, E. B. S. (2023). *Strategi Kepemimpinan*. Sulus Pustaka.
- Ridhahani. (2021). *METODOLOGI PENELITIAN DASAR* (A. Juhaidi (ed.)). Pascasarjana Universitas Islam Negeri Antasari.
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., Triwardhani, D., Haerany, A., Masyrurroh, A., Satriawan, D. G., Lestari, A. S., Arifudin, O., Rialmi, Z., & Putra, S. (2021). KINERJA KARYAWAN. In *Widina Bhakti Persada*.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. CV. ALFABETA.
- Sugiyono. (2022). *Statistika Untuk penelitian (edisi Revisi uppl.)*. CV. Alfabeta.
- Sutikno, S. (2020). Pemimpin dan Kepemimpinan Tips Praktis untuk Menjadi Pemimpin yang Diidolakan. In *Holistica*.
- Suwarno, & Bramantyo, R. Y. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Organisasi. *Jurnal Education and Development*, 11(3), 2223–2229.
<https://doi.org/https://doi.org/10.30737/transparansi.v2i1.338>
- Ti Tomi, R., Sia, J., & Winda Ony Panjaitan, O. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Bapelkes Provinsi Kalimantan Tengah. *Jurnal Manajemen Sains Dan Organisasi*, 2(2), 116–128.
<https://doi.org/10.52300/jms.v2i2.2908>
- Ulfa, R. (2021). Variabel Dalam Penelitian Pendidikan. *Jurnal Teknodik*, 6115, 196–215.
<https://doi.org/10.32550/teknodik.v0i0.554>
- Verwijs, C., & Russo, D. (2024). The Double-Edged Sword of Diversity: How Diversity, Conflict, and Psychological Safety Impact Software Teams. *IEEE Transactions on Software Engineering*, 50(1), 141–157.
<https://doi.org/10.1109/TSE.2023.3339881>
- Waedoloh, H., Purwanta, H., & Ediyono, S. (2021). Gaya Kepemimpinan dan Karakteristik Pemimpin yang Efektif. *Social, Humanities, and Educational Studies (SHEs): Conference Series*, 5(1), 144.
<https://doi.org/https://doi.org/10.20961/shes.v5i1.57783>
- Wekke, I. S. (2020). *Metode Penelitian Sosial* (Issue September).

Wikipedia. (n.d.). *Ikatan Pelajar Muhammadiyah*. Diakses pada 3 April 2025, dari https://id.wikipedia.org/wiki/Ikatan_Pelajar_Muhammadiyah