

DAFTAR RUJUKAN

- Abdullah, K., Jannah, M., Aiman, U., Hasda, S., Fadilla, Z., Taqwin, Masita, Ardirawan, K. N., & Sari, M. E. (2022). Metodologi Penelitian Kuantitatif. In N. Saputra (Ed.), *Yayasan Penerbit Muhammad Zaini*. Yayasan Penerbit Muhammad Zaini.
- Alif, M. F. D. S. P., & Ahmadi, M. A. (2025). *Peran Evaluasi Kinerja dalam Meningkatkan Motivasi Karyawan*. 6(1), 11–22. https://www.researchgate.net/publication/386325732_Peran_Evaluasi_Kinerja_dalam_Meningkatkan_Motivasi_Karyawan?
- Amrudin, Priyanda, R., Agustina, T. S., Arianti, N. S., Rusmayani, N. G. A. L., Aslindar, D. A., Ningsih, K. P., Wulandari, S., Putranto, P., Yuniati, I., Untari, I., Mujiani, S., & Wicaksono, D. (2022). Metodologi Penelitian Kuantitatif. In F. Sukmawati (Ed.), *Sustainability (Switzerland)* (I, Vol. 11, Issue 1). Pradina Pustaka. http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_Sistem_Pembentukan_Terpusat_Strategi_Melestar
- Anggono, & Hwee, T. S. (2024). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Jasa Akuntansi. *Remik: Riset Dan E-Jurnal Manajemen Informatika Komputer*, 8(01), 73–79. <https://doi.org/http://doi.org/10.33395/remik.v8i1.13243>
- Arta, D. N. C., Tannady, H., Fitriadi, H., Supriatna, D., & Yuniawati, I. (2023). Analysis of The Influence Of Job Training And Recruitment On Employee Performance In Higher Education. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(1), 587–596. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Avengelist, G. V., Hidayat, R., & Panjaitan, S. (2022). Pengaruh Rekrutmen, Career Development Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di

- Pt. Indonesia Epson Industry. *Jurnal Dimensi*, 11(2), 211–225.
<https://doi.org/10.33373/dms.v11i2.3989>
- Cahyani, G. I. (2023). Pengaruh Manajemen Evaluasi Kinerja Karyawan Terhadap Produktivitas Perusahaan. *Karimah Tauhid*, 2(5), 1708–1713.
<https://ojs.unida.ac.id/karimahtauhid/article/view/9441/4156>
- Dewi, R., Givan, B., & Winarno, S. H. (2021). Pelaksanaan Rekrutmen, Seleksi dan Penempatan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT Gemala Kempa Daya). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1(1), 49–55.
<https://doi.org/10.31294/jab.v1i1.334>
- Dialazta, W., Meilina, R., & Soedjoko, D. K. H. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Insentif Kerja, Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pabrik Pembuatan Shuttlecock di Desa Sumengko, Kecamatan Sukomoro, Nganjuk. *Simposium Manajemen Dan Bisnis II*, 2, 1386–1394.
<https://proceeding.unpkediri.ac.id/index.php/simanis/article/view/3351/2601>
- Duryadi, M. (2024). Model Analisis Jalur (Path Analysis): Penelitian Teologi Terapan Kausalitas Kuantitatif. *Jurnal Teologi Injili Dan Pendidikan Agama*, 2(4), 225–243. <https://doi.org/https://doi.org/10.55606/jutipa.v2i4.378>
- Dwiansyah, A., Giningroem, S. D. W. P., Lestari, S. I., & Meliawati, W. (2024). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Literature Review Manajemen Sumber Daya manusia). *PPIMAN : Pusat Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(1), 43–58. <https://doi.org/10.59603/ppiman.v2i1.280>
- Elfina, R., Siddik, M., Agus, R. H., & Sarmini, A. (2023). *Pengaruh Evaluasi Kerja, Motivasi Kerja, Tanggung Jawab Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan*. 10(2), 123–130.
- Fairuzsyifa, A. I., & Nugroho, Y. S. (2024). Analisis Regresi Linier Berganda Pengaruh Minat Calon Mahasiswa di Universitas Muhammadiyah Surakarta Menggunakan Python. *Jurnal Informatika Polinema*, 10(2), 265–272.
<https://doi.org/10.33795/jip.v10i2.5014>

- Fitriana, N. N., Wihara, D. S., & Soeprajitno, E. D. (2022). Peningkatan Kompetensi Sumber Daya Manusia Pelaku Umkm Untuk Memperkuat Daya Saing Pada Umkm (Studi Fenomenologi Pada Paguyuban Umkm Amreh Mulyo Baleturi Tegaron). *Seminar Nasional Manajemen, Ekonomi Dan Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis UNP Kediri*, 20, 80–85. http://repository.unpkediri.ac.id/4889/%0Ahttp://repository.unpkediri.ac.id/4889/2/RAMA_61201_18102020015_0730098401_0715106203_01_front_ref.pdf
- Gustiana, R., Hidayat, T., & Fauzi, A. (2022). Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Suatu Kajian Literatur Review Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jemsi*, 3(6), 657–666. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i6.1107>
- Hakiki, R., & Setiana, A. R. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Unit Pelaksana Teknis Daerah Pusat Kesehatan Masyarakat (UPTD Puskesmas) Pagerageung Kabupaten Taikmalaya. *JIRK Journal of Innovation Research and Knowledge*, 2(3), 310–324. <https://bnr.bg/post/101787017/bsp-za-balgaria-e-pod-nomer-1-v-buletinata-za-vota-gerb-s-nomer-2-pp-db-s-nomer-12>
- Hikmawati, F. (2020). *Metodologi Penelitian*. PT Rajagrafindo Persada.
- Kristanti, D., & Pangastuti, R. L. (2019). Kia-kiat Merangsang Kinerja Karyawan Bagian Produksi. In N. Azizah (Ed.), *Journal Manajemen Pengelolaan Sumber Daya Manusia* (Vol. 24, Issue 4). Penerbit Media Sahabat Cendekia. <http://repository.unik-kediri.ac.id/id/eprint/543>
- Kristanto, Saragih, M., & Purba, D. T. (2024). Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia, Rekrutmen Dan Seleksi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sumber Aksara Mas. *Manajemen: Jurnal Ekonomi*, 6(1), 55–66. <https://doi.org/10.36985/qn79b341>
- Lina, R. (2020). Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan. *Scientific Journal of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*,

3(3), 281–290. <https://doi.org/10.5281/zenodo.3930694>

Lumempow, V., Posumah, J. H., & Kolondam, H. F. (2021). Evaluasi Kinerja Pemerintah Desa Dalam Menjalankan Tugas Dan Fungsi (Studi di Desa Kotamenara Kecamatan Amurang Timur Kabupaten Minahasa Selatan). *Jap*, VII(103), 38–49.

Mediana, A. M., & Hwihanus. (2024). Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Menilai Efektivitas Dan Efisiensi Terhadap Fungsi Rekrutmen, Pelatihan Dan Pengembangan Karier, Dan Penilaian Kinerja Sumber Daya Manusia Pada PT. Limpah Mas Indonesia (LMI) Cabang Surabaya. *Jurnal Mutiara Ilmu Akuntansi*, 2(2), 193–212. <https://doi.org/10.55606/jumia.v2i2.2586>

Mudawamah, N. S. (2021). Tes Craap Sebagai Indikator Evaluasi Informasi. *LibTech: Library and Information Science Journal*, 1(2). <https://doi.org/10.18860/libtech.v1i2.12284>

Mufida, I. I., Kurniati, R. R., & Krisdianto, D. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Karoseri Meizam Body Repair). *Jiagabi*, 10(2), 158–164. <https://jim.unisma.ac.id/index.php/jiagabi/article/view/12913/10082>

Napitupulu, D., & Manalu, O. (2024). Strategi Rekrutmen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Teknologi*, 4(2), 1–7. https://www.researchgate.net/profile/Dr-Fauzi/publication/362386806_Pelatihan_dan_Pengembangan_Sumber_Daya_Manusia_Suatu_Kajian_Literatur_Review_Ilmu_Manajemen_Sumber_Daya_a_Manusia/links/62e761e89d410c5ff3796372

Ninditya, A., & Purnomo, H. (2022). Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja (Pada Pegawai Badan Pertanahan Nasional Nganjuk). *SIMANIS; Simposium Manajemen Dan Bisnis I*, 1(October 2021), 105–112. <https://proceeding.unpkediri.ac.id/index.php/simanis/article/view/1800/1441>

- Nurkhotimah, S. (2022). Pengaruh Pelatihan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Desa Sukamantri Kecamatan Tambelang Kabupaten. *Manageable*, 1(1), 42–55. <https://doi.org/10.59000/jm.v1i1.3>
- Pangestu, R. N., Rani, D. S., Tyas, T. S. N., Farhah, Z., & Afifah, Z. N. (2022). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Perencanaan , Kualitas dan Kepemimpinan (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(2), 215–228.
- Permana, H. J., Supriyanti, D., & Kurnia, N. (2020). Perancangan Sistem Informasi Rekrutmen Tenaga Kerja Kontrak Berbasis Web Pada RS.dr.Sitanala Tangerang. *SENSI Journal*, 6(1), 38–48. <https://doi.org/10.33050/sensi.v6i1.938>
- Pranata, H., & Purbasari, R. N. (2021). Pengaruh Pelatihan, Kompensasi, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. X Di Jakarta. *E-Jurnal Manajemen Tsm*, 1(1), 19–28.
- Pratiwi, D. N., & Yuwita, A. P. (2020). Analisis Penggunaan Siskeudes dalam Pengelolaan Dana Desa. *Jurnal Akuntansi Dan Pajak*, 20(2), 217–223. <https://doi.org/10.29040/jap.v20i2.770>
- Pusparini, Z. E., & Ali, H. (2022). Pengaruh Pelatihan Karyawan, Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Indonesian Journal of Multidisciplinary*, 1(4), 1686.
- Rae, H., Wihara, D. S., & Soeprajitno, E. D. (2022). Pengaruh Kedisiplinan, Kemampuan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinkop Umtk Kota Kediri. *SIMANIS; Simposium Manajemen Dan Bisnis I*, 1, 835–841. http://repository.unpkediri.ac.id/7311/%0Ahttp://repository.unpkediri.ac.id/7311/3/RAMA_61201_18102020161_0730098401_0715106203_01_front_ref.pdf
- Reza, M., Basunjaya, B. L., Dewanto, F. W., Waskito, B. A., Mursoni, G.,

- Simanullang, H., Pratama, A., Rumahorbo, B., & Ompusunggu, D. P. (2025). Analisis Kausalitas Inflasi , Ketimpangan Pendapatan , Dan. *J-CEKI : Jurnal Cendekia Ilmiah*, 4(3), 131–148. <https://ulilalbabinstitute.id/index.php/J-CEKI/article/view/7294/6447>
- Sanny, B. I., & Dewi, R. K. (2020). Pengaruh Net Interest Margin (NIM) Terhadap Return on Asset (ROA) Pada PT Bank Pembangunan Daerah Jawa Barat Dan Banten Tbk Periode 2013-2017. *Jurnal E-Bis (Ekonomi-Bisnis)*, 4(1), 78–87. <https://doi.org/10.37339/e-bis.v4i1.239>
- Santosa, S., & Luthfiyyah, P. P. (2020). Pengaruh Komunikasi Pemasaran terhadap Loyalitas Pelanggan di Gamefield Hongkong Limited. *Jurnal Bisnis Dan Pemasaran*, 10(1), 1–7.
- Saputra, I., & Rahmat, H. K. (2024). Evaluasi Kinerja Karyawan dalam Suatu Perusahaan : Sebuah Kajian Kepustakaan. *Journal of Current Research in Management, Policy, and Social Studies*, 1(1), 19–24. <https://ejournal.hakhara-institute.com/MPSS/article/view/17/14>
- Sayyidah, N. A., & Tampubolon, E. S. (2024). Implementasi Proses Rekrutmen Dan Seleksi Karyawan Magang PT . Parador Property Management. *TECHNOPEX-2024 Institut Teknologi Indonesia*, 1281–1287.
- Sholihah, D. M. (2024). Analisis Sistem Rekrutmen, Pelatihan, dan Penempatan Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan PT. Asian Cotton Industry. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 10(2), 1134–1143. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v10i2.2259>
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, S., Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., Triwardhani, D., Haerany, A., Masyruroh, A., Satriawan, D. G., Lestari, A. S., Aripudin, O., Rialmi, Z., & Putra, S. (2021). *Kinerja Karyawan (I)*. Widina Bhakti Persada Bandung. <https://repository.penerbitwidina.com/id/publications/344479/kinerja-karyawan#id-section-abstract>

- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (Sutopo (ed.); II). ALFABETA.
- Sugiyono. (2024). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Sutopo (ed.); 2nd ed.). ALFABETA.
- Sukendra, K., & Atmaja, K. S. (2020). Instrumen Penelitian. In T. Fiktorius (Ed.), *Crafty Oligarchs, Savvy Voters*. Mahameru Press. <https://doi.org/10.1017/9781108694247.012>
- Sulantari, Hariadi, W., Putra, E. D., & Anas, A. (2024). Analisis Regresi Linier Berganda Untuk Memodelkan Faktor yang Mempengaruhi Nilai Penambahan Utang Tahunan Negara Indonesia. *Unisda Journal of Mathematics and Computer Science (UJMC)*, 10(1), 36–46. <https://doi.org/10.52166/ujmc.v10i1.6631>
- Sundari, S., Apriana, A., & Juhadi. (2024). Analisis Peran Rekrutmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Syariah Nusa Ummat Sejahtera Berdasarkan Perspektif Islam Di Kabupaten Subang. 3(1), 1–3. <https://doi.org/https://doi.org/10.57171/jpsi.v3i1.14>
- Suratman, & Riyanti, E. (2020). Peningkatan Sumber Daya Manusia Melalui Pelatihan. *Peningkatan Sumber Daya Manusia Melalui Pelatihan*, 8(1), 165–175. https://d1wqtxts1xzle7.cloudfront.net/105066286/322574161-libre.pdf?1692232897=&response-content-disposition=inline%3B+filename%3DPeningkatan_Sumber_Daya_Manusia_Melalui.pdf&Expires=1745827972&Signature=ACw9Z8-Whh2Uk8gXYWJz2XCTkMT0lebiZ8j1QrVw~LktTyGX9DbI
- Suryani, Rindaningsih, I., & Hidayatulloh. (2023). Systematic Literature Review (SLR): Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. *Jurnal Pendidikan Dan Riset Ilmu Sains*, 2(3), 363–370. <https://jurnal.serambimekkah.ac.id/index.php/perisai/article/view/154/509>
- Terisma, E. U., Subagyo, S., & Purnomo, H. (2023). Analisis Kinerja Karyawan

- Ditinjau Dari Pelatihan Dan Insentif Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening. *Simposium Manajemen Dan Bisnis II*, 2, 312–322. <https://proceeding.unpkediri.ac.id/index.php/simanis/article/view/3197>
- Wahyiah, I. R. (2024). *Analisis pemberdayaan usaha kecil menengah emping melinjo oleh dinas perindustrian perdagangan dan pasar di kabupaten pandeglang*. 01(01), 29–45. <https://doi.org/10.46306/jpg.v1i1>
- Wahyuningsih, S. (2019). Pengaruh Pelatihan dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Warta*, 60(April), 91–96.
- Widana, I. W., & Muliani, P. L. (2020). *Uji Persyaratan Analisis* (T. Fiktorius (ed.)). Klik Media.
- Widiaswari, R. R. (2021). *Evaluasi Kinerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Barito Kuala*. 5(2), 81–98. <https://doi.org/10.35722/pubbis>
- Widodo, D. S., & Yandi, A. (2022). Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi dan Motivasi, (Literature Review MSDM). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 1–14. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i1.1>
- Widyaningrum, M. E. (2020). Evaluasi Kinerja: Untuk Meningkatkan Produktifitas Karyawan Perusahaan. *Indomedia Pustaka*, 1–50.
- Willson, C., & Hikmah. (2020). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Kinco Prima. *Jurnal EMBA*, 8(3), 75–83.
- Winarsih, W., Suroso, & Karnama, M. M. (2023). The Effect Of Performance Appraisal And Work Motivation On Employee Performance PT. Tri Jaya Teknik Karawang. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(5), 5821–5831. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Yanto, R. B. A., & Sitio, V. S. S. (2020). Pengaruh Rekrutmen, Seleksi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pt. Kingfood Bekasi. *Ilmiah Mahasiswa Manajemen Unsuraya*, 1(1), 1–15.