

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. (2021). *Faktor Lingkungan Kerja*. [http://eprints.umg.ac.id/8018/6/BAB II.pdf](http://eprints.umg.ac.id/8018/6/BAB%20II.pdf)
- Agus Setiawan, & Mochamad Rizki Sadikin. (2025). Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Finansial Integrasi Teknologi. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 4(1), 81–87.
<https://doi.org/10.55606/jupiman.v4i1.4907>
- Alqorrib, Y., Jumawan, J., Maulia, I. R., Bukhari, E., & Supriyanto, S. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Antarestar Global Kreatifindo. *Jurnal Economina*, 2(11), 3351–3369.
<https://doi.org/10.55681/economina.v2i11.977>
- Arfani, M. R., & Lutrlean, B. S. (2018). *No Title*.
https://digilibadmin.unismuh.ac.id/upload/40635-Full_Text.pdf
- Arikunto. (2017). *Populasi penelitian*.
https://perpustakaan.pancabudi.ac.id/dl_file/penelitian/19867_3_BAB_III.pdf
- Arikunto. (2020). *kerangka berfikir*. 1–23.
- Atmaja. (2022). *Pengertian Kepuasan Kerja*.
[https://elibrary.unikom.ac.id/id/eprint/9165/8/UNIKOM_Insira Asril Hadisty_BAB II.pdf](https://elibrary.unikom.ac.id/id/eprint/9165/8/UNIKOM_Insira%20Asril%20Hadisty_BAB%20II.pdf)
- Behavior, O., Approach, A. E., Edition, F., Luthans, F., Luthans, B. C., & Luthan, K. W. (2020). *Buku*. 2020.
- Budiasa. (2021). *indikator lingkungan kerja*.
<file:///C:/Users/Admin/Downloads/JMKI+vol+1no+4+Oktober+2023+60-69..pdf>
- Dewi dan Harjoyo. (2019). *Pengertian Kepuasan Kerja*.
[file:///C:/Users/Admin/Downloads/2571-Article Text-7416-1-10-20221122 \(1\).pdf](file:///C:/Users/Admin/Downloads/2571-Article%20Text-7416-1-10-20221122%20(1).pdf)
- Diana. (2019). Bab ii kajian pustaka bab ii kajian pustaka 2.1. *Bab Ii Kajian Pustaka 2.1, 2004*, 6–25.
- Dwi Novita Sari, A., Husnaiti, R., & Tristiarto, Y. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Stres

- Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Selama Pandemi Covid-19. *Jurnal Sosial Sains*, 2(5), 554–562. <https://doi.org/10.59188/jurnalsosains.v2i5.390>
- Ghozali. (2011). *Uji Heterokedastisitas*. [https://repository.stiedewantara.ac.id/37/16/14.BAB III %2838-50%29.pdf](https://repository.stiedewantara.ac.id/37/16/14.BAB%20III%20%2838-50%29.pdf)
- Ghozali. (2016a). *Reabilitie*. [https://accounting.binus.ac.id/2021/08/12/memahami-composite-reliability-dalam-penelitian-ilmiah/#:~:text=Suatu intstrumen penelitian dikatakan dapat,kuesioner dapat diandalkan \(reliable\).](https://accounting.binus.ac.id/2021/08/12/memahami-composite-reliability-dalam-penelitian-ilmiah/#:~:text=Suatu%20instrumen%20penelitian%20dikatakan%20dapat,kuesioner%20dapat%20diandalkan%20(reliable).)
- Ghozali. (2016b). *Uji Heterokedastisitas*. [https://repository.unika.ac.id/20136/4/14.D1.0275 EDUARDUS HENDRI GRADIANTO %289.46%29..pdf BAB III.pdf](https://repository.unika.ac.id/20136/4/14.D1.0275%20EDUARDUS%20HENDRI%20GRADIANTO%20%289.46%29..pdf%20BAB%20III.pdf)
- Ghozali. (2018a). *Uji Multikolinearitas*. [http://repository.stei.ac.id/2613/4/BAB III.pdf](http://repository.stei.ac.id/2613/4/BAB%20III.pdf)
- Ghozali. (2018b). *Uji normalitas*. [http://repository.stei.ac.id/2613/4/BAB III.pdf](http://repository.stei.ac.id/2613/4/BAB%20III.pdf)
- Handayani, W., Manullang, J. G., & Hermansah, B. (2022). *KARATE WADOKAI DOJO UNIVERSITAS PGRI*. 1(2), 1–9.
- Indiyati. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Sektor Jaminan Sosial Nasional (studi Kasus Bpjs Ketenagakerjaan Bandung *EProceedings of Management*, 7(2), 2416–2423. <https://openlibrarypublications.telkomuniversity.ac.id/index.php/management/article/view/12186>
- Indiyati et al. (2018). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Iss Indonesia. *Jurnal Arastirma*, 1(2), 273. <https://doi.org/10.32493/arastirma.v1i2.12365>
- Indria Maulani. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Dentalcare Solution. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 10(3), 2065–2072. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v10i3.2510>
- Kasmir. (2016). *Faktor yang mempengaruhi kinerja*. <https://lemlit.unpas.ac.id/wp-content/uploads/2021/06/Faktor-Faktor-Dominan-Yang-Mempengaruhi-Kinerja.pdf>

- Khoiriyah, S. A., & Adiati, R. P. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Structural Empowerment Terhadap Loyalitas Karyawan Milenial. *Jurnal Ilmu Psikologi Dan Kesehatan*, 2(1), 69–78. <https://publish.ojs-indonesia.com/index.php/SIKONTAN/article/view/852%0Ahttps://publish.ojs-indonesia.com/index.php/SIKONTAN/article/download/852/715>
- Mangkunegara. (2017). *No Title*. file:///C:/Users/Admin/Downloads/7325-24466-1-PB (3).pdf
- Monika. (2018). *Beban Kerja*. [http://repository.stei.ac.id/8808/3/BAB II _SKRIPSI_INDah SAFITRI.pdf](http://repository.stei.ac.id/8808/3/BAB%20II%20_SKRIPSI_INDah%20SAFITRI.pdf)
- Mutiara, V. (2021). *Pengaruh Beban Kerja , Lingkungan Kerja , Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pada Pegawai Dinas Ketenagakerjaan Pemerintah Provinsi Riau*. 1(1), 1–4.
- Nurhandayani, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil)*, 1(2), 108–110. <https://doi.org/10.58765/ekobil.v1i2.65>
- Nurmilawati, N., Basalamah, I., & Patu, M. (2025). Hubungan Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Perhubungan Kabupaten Gowa. *EKOMA : Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 4(4), 6270–6287. <https://doi.org/10.56799/ekoma.v4i4.8406>
- Nurrohmat, A. (2021). *Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. 2.
- P Tambunan, A. (2018). Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan : Suatu Tinjauan Teoritis. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 4(2), 175–183.
- Putra, S. (2016). Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dinamika DotCom*, 7(2), 121–130.
- Rivai. (2016). *Tujuan Kinerja*. [http://portaluqb.ac.id:808/470/4/BAB II.pdf](http://portaluqb.ac.id:808/470/4/BAB%20II.pdf)
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). Buku Organizational Behavior Informasi bibliografi. In *Buku Organizational Behavior Informasi bibliografi* (p. 35).
- Rohman dan Ichsan. (2021). *Pengertian Beban Kerja*.

- [http://repository.stei.ac.id/8015/3/BAB 2.pdf](http://repository.stei.ac.id/8015/3/BAB%202.pdf)
- Rolos et al. (2018). *Pengertian Beban Kerja*. [http://repository.stei.ac.id/8015/3/BAB 2.pdf](http://repository.stei.ac.id/8015/3/BAB%202.pdf)
- Rubiarti Nadia. (2018). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*.
<https://repository.uir.ac.id/9267/1/HArsas.pdf>
- S. R. M. Koesomowidjojo. (2017). *Indikator Beban Kerja*.
[http://repository.stei.ac.id/8015/3/BAB 2.pdf](http://repository.stei.ac.id/8015/3/BAB%202.pdf)
- Sanjaya, S., & Rahmad, M. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja Internal dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Camat Rikit Gaib Kabupaten Gayo Lues*. 4(4), 1–6.
- Setiaji. (2004). *Validitas konstruksi (construct validity)*.
[https://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=534324&val=10506&title =Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Usaha Kerajinan Gerabah Desa Kasongan Bantul Yogyakarta](https://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=534324&val=10506&title=Pengaruh%20Motivasi%20Dan%20Kepuasan%20Kerja%20Terhadap%20Produktivitas%20Karyawan%20Pada%20Usaha%20Kerajinan%20Gerabah%20Desa%20Kasongan%20Bantul%20Yogyakarta)
- Siagian. (2020). Pengaruh Rotasi Karyawan , Beban Kerja dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan di PD. BPR Bahteramas Konawe. *YUME : Journal of Management*, 7(1), 489–503.
- Silaen, N. R. (2024). *Issn : 3025-9495* (Vol. 8).
- Simamora. (2002). *Rentang Skala*.
[https://repository.umsida.ac.id/bitstream/handle/123456789/25109/8. BAB 4.pdf?sequence=6&isAllowed=y](https://repository.umsida.ac.id/bitstream/handle/123456789/25109/8.%20BAB%204.pdf?sequence=6&isAllowed=y)
- Sinta. (2020). *dipublikasikan oleh LPPM Universitas Bina Sarana Informatika Jakarta*. 12–13.
- Sudaryo. (2018). *Kepuasan Kerja*.
<https://eskripsi.usm.ac.id/files/skripsi/B11A/2019/B.131.19.0089/B.131.19.0089-05-BAB-II-20230210043435.pdf>
- Sugiyono. (2017). *Populasi Penelitian*. [http://repository.stei.ac.id/5918/4/BAB III FINAL REVISI.pdf](http://repository.stei.ac.id/5918/4/BAB%20III%20FINAL%20REVISI.pdf)

- Sugiyono. (2018). *Skala Likert*. [http://repository.stei.ac.id/6270/4/BAB 3.pdf](http://repository.stei.ac.id/6270/4/BAB%203.pdf)
- Sugiyono. (2019a). *Analisis Regresi Linier Berganda*.
[http://repository.stei.ac.id/9113/4/BAB 3.pdf](http://repository.stei.ac.id/9113/4/BAB%203.pdf)
- Sugiyono. (2019b). *Metode penelitian*. [http://repository.stei.ac.id/10760/4/BAB 3.pdf](http://repository.stei.ac.id/10760/4/BAB%203.pdf)
- Sugiyono. (2019c). *Operasional Variabel*. [http://repository.stei.ac.id/10759/4/BAB 3.pdf](http://repository.stei.ac.id/10759/4/BAB%203.pdf)
- Sugiyono. (2019d). *Uji Hipotesis*. [http://repository.stei.ac.id/9356/4/BAB 3.pdf](http://repository.stei.ac.id/9356/4/BAB%203.pdf)
- Sutrisno. (2019). *Kinerja Karyawan : Pengertian , Penilaian (Evaluasi), Indikator , Faktor , dsb*. 1–14.
- Tampubolon, M. V. (2019). Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Self-Efficacy. *Jurnal PENAMAS*, 32(2), 409–426.
- Wahyuningsih, S. (2018). *Refbaks Member Of*: 17–18.
- Widodo. (2015). Tinjauan Pustaka Tinjauan Pustaka. *Convention Center Di Kota Tegal*, 1(938), 6–37.
- Wulandari. (2021). *b. Tujuan Kepuasan Kerja*.
<file:///C:/Users/Admin/Downloads/VOLUME+1,+NO.+3,+September+2023+hal+102-116.pdf>