

## DAFTAR PUSTAKA

- Afriadi Achmad, Muhammad Hidayat, S. (2024). *PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN TAMBAHAN PENGHASILAN PEGAWAI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI INSPEKTORAT KABUPATEN LUWU*. 13(2), 238–249.
- Angelliza Chantica, J. ., Cahyani, R. ., & Romadhon, A. (22 C.E.). PERANAN MANAJEMEN PENGAWASAN: KOMITMEN, PERENCANAAN, KEMAMPUAN KARYAWAN (LITERATURE REVIEW MSDM). *Archives*, 3, 3.
- Angkiat, A. (2022). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT.Warna Warni Kreasi. *Jurnal Indonesia Sosial Teknologi*, 3(02), 190–202. <https://doi.org/10.36418/jist.v3i2.321>
- Anifah, A., & FoEh, J. E. (2022). Faktor Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Kerja. *Jurnal Kajian Ilmiah*, 22(3), 253–266. <https://doi.org/10.31599/jki.v22i3.1231>
- anil kumar, manu sharma. (2022). *Managing disruptions and risks amidst COVID-19 outbreaks: role of blockchain technology in developing resilient food supply chains*. 15(268–281).
- Asiva Noor Rachmayani. (2015). *perilaku konsumen dan perkembangannya di era digital*.
- Aulia Safitri Monica Putri Suryanto, K., Firdaus, V., Abadiyah, R., & Muhammadiyah Sidoarjo, U. (2024). Transformasional Leadership, Communication And Use Of Technology On The Employee Performance Of Bumdes In Tanggulangin District. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(1), 1150–1165. <http://journal.yrpioku.com/index.php/msej>
- Choirunnisak, C., & Kurniawan, I. S. (2020). Mediasi Burnout Pada Pengaruh Ambiguitas Dan Konflik Terhadap Komitmen Pegawai Manufaktur Di Bantul. *Ekonika : Jurnal Ekonomi Universitas Kadiri*, 5(1), 52. <https://doi.org/10.30737/ekonika.v5i1.586>
- Dian Sudiantini, & Farhan Saputra. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan:Kepuasan Kerja, Loyalitas Pegawai dan Komitmen di PT Lensa Potret Mandiri. *Formosa Journal of Sustainable Research*, 1(3), 467–478. <https://doi.org/10.55927/fjsr.v1i3.873>
- Efendi, E., Pulungan, N. A., Apriliani, P., & Dewangga, P. A. (2023). Membangun Komunikasi yang Komunikatif. *Da'watuna: Journal of Communication and Islamic Broadcasting*, 3(2), 764–773. <https://doi.org/10.47467/dawatuna.v3i2.2800>

- Fitriana, R. (2014). pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai. *Procedia Manufacturing*, 1(22 Jan), 1–17.
- Fitriya, A., & Kustini, K. (2022). Pengaruh Pengawasan terhadap Disiplin Kerja. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5(3), 634–649.
- Ghita, M. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Royal n' Lounge Jember. *Hubungan Pengetahuan Ibu Hamil Dan Tingkat Ekonomi Tentang Kejadian Stunting*, 3(2), 14–15.
- Ghozali. (2018). *Buku Ghozali.pdf* (p. 490).
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26* (10th ed.). Universitas Diponegoro.
- Hossain, S. (2022). *Post-displacement status of climate migrants in Rajshahi City, Bangladesh*. 3(3).
- Husain, A. (2022). Pengaruh Mutasi Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Oikos-Nomos*, 15(1), 1–10.
- Jannah, R. T. (2022). KEPEMIMPINAN DALAM ISLAM. *Educational Leadership*, 2(1), 72–85.
- Kaur, K. (2023). *CARD 2023: expanded curation, support for machine learning, and resistome prediction at the Comprehensive Antibiotic Resistance Database*. 51(D1).
- Madiarsa, I. M., Mekarsari, N. K. A., & Sukmono, H. (2019). *GAYA KEPEMIMPINAN, KOMUNIKASI DAN KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PERHUBUNGAN KABUPATEN BULELENG*. 6(1), 131–144.
- Nuryani. (2014). Peranan Program Pelatihan Dan Pengemangan Pegawai Dalam Meningkatkan Kemampuan Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Kutai Barat. *Prediksi: Jurnal Ilmu Sosial*, 301–312. <https://www.neliti.com/publications/160601/peranan-program-pelatihan-dan-pengembangan-pegawai-dalam-meningkatkan-kemampuan>
- Pertiwi, A. H. (2021). Pembiasaan Nilai Tanggung Jawab Dalam Pembelajaran Daring. *Sistem-Among : Jurnal Pendidikan Sekolah Dasar*, 1(2), 48–54. <https://doi.org/10.56393/sistemamong.v1i2.324>
- Rohman, M. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan partisipatif, komunikatif dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada pt. Ardiles cipta wijaya di surabaya. *Journal Fakultas Ekonomi Universitas Dr. Soetomo*, 26, 257–270.
- Safira, B., & Adlina, H. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan

- Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Pt. Pln (Persero) Up3 Medan. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 2(6), 373–388. <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v2i6.305>
- Shynta Amalia, Amalia Nurhasanah, Wahyuni Fitria, Faiqah Mahmudah, & Juliana Mesalina. (2023). Penerapan Pendekatan Komunikatif Dalam Upaya Meningkatkan Motivasi Belajar Bahasa Inggris Tingkat Usia Dini Pada Pondok Pesantren Ainul Yaqin Jambi. *J-ABDI: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 2(9), 6531–6538. <https://doi.org/10.53625/jabdi.v2i9.4950>
- Sifa, N. N. (2019). Sumber: Data diolah untuk penelitian. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699. <http://repository.unpas.ac.id/30110/>
- Sinambela, L. P. (2010). *Kinerja Pegawai*.
- Sudiarhta Athar, H., & Mataram, U. (2020). DAMPAK GAYA KEPEMIMPINAN, KOMITMEN ORGANISASI, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS SOSIAL KABUPATEN LOMBOK TIMUR under a Creative Commons Attribution (CC-BY-NC-SA) 4.0 license CORE View metadata, citation and similar papers at core.ac.u. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 5(2), 29–40. <http://jrmb.ejournal-feuniat.net/index.php/JRMB/article/view/402>
- Sugiyono. (2020). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. In 2 (pp. III–434).
- Susanti, E. (2023). *Empat Tahun Berjalan, Investasi Kuliner di Kota Kediri Capai Rp 50 Miliar*. <https://radarkediri.jawapos.com/ekonomi/783477867/empat-tahun-berjalan-investasi-kuliner-di-kota-kediri-capai-rp-50-miliar>
- Ummah, M. S. (2019). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PDAM KABUPATEN BONE. *Sustainability (Switzerland)*, 11(1), 1–14. [http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484\\_SISTEM\\_PEMBETUNGAN\\_TERPUSAT\\_STRATEGI\\_MELESTARI](http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_SISTEM_PEMBETUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTARI)
- Wandi, D. (2022). Pengaruh komunikasi dan motivasi terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Integrasi Sumber Daya Manusia*, 1(1), 21–30. <https://doi.org/10.56721/jisdsm.v1i1.35>
- Wibowo, F., Setiyanto, S., & Bahtiar, H. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan, loyalitas karyawan terhadap kinerja karyawan. *Journal of Management and Digital Business*, 2(3), 128–138. <https://doi.org/10.53088/jmdb.v2i3.587>
- Afriadi Achmad, Muhammad Hidayat, S. (2024). *PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN TAMBAHAN PENGHASILAN PEGAWAI TERHADAP*

*KINERJA PEGAWAI DI INSPEKTORAT KABUPATEN LUWU. 13(2), 238–249.*

Angelliza Chantica, J. ., Cahyani, R. ., & Romadhon, A. (22 C.E.). PERANAN MANAJEMEN PENGAWASAN: KOMITMEN, PERENCANAAN, KEMAMPUAN KARYAWAN (LITERATURE REVIEW MSDM). *Archives*, 3, 3.

Angkiat, A. (2022). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT.Warna Warni Kreasi. *Jurnal Indonesia Sosial Teknologi*, 3(02), 190–202. <https://doi.org/10.36418/jist.v3i2.321>

Anifah, A., & FoEh, J. E. (2022). Faktor Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Kerja. *Jurnal Kajian Ilmiah*, 22(3), 253–266. <https://doi.org/10.31599/jki.v22i3.1231>

anil kumar, manu sharma. (2022). *Managing disruptions and risks amidst COVID-19 outbreaks: role of blockchain technology in developing resilient food supply chains. 15(268–281).*

Asiva Noor Rachmayani. (2015). *perilaku konsumen dan perkembangannya di era digital.*

Aulia Safitri Monica Putri Suryanto, K., Firdaus, V., Abadiyah, R., & Muhammadiyah Sidoarjo, U. (2024). Transformasional Leadership, Communication And Use Of Technology On The Employee Performance Of Bumdes In Tanggulangin District. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(1), 1150–1165. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>

Choirunnisak, C., & Kurniawan, I. S. (2020). Mediasi Burnout Pada Pengaruh Ambiguitas Dan Konflik Terhadap Komitmen Pegawai Manufaktur Di Bantul. *Ekonika : Jurnal Ekonomi Universitas Kadiri*, 5(1), 52. <https://doi.org/10.30737/ekonika.v5i1.586>

Dian Sudiantini, & Farhan Saputra. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan: Kepuasan Kerja, Loyalitas Pegawai dan Komitmen di PT Lensa Potret Mandiri. *Formosa Journal of Sustainable Research*, 1(3), 467–478. <https://doi.org/10.55927/fjsr.v1i3.873>

Efendi, E., Pulungan, N. A., Apriliani, P., & Dewangga, P. A. (2023). Membangun Komunikasi yang Komunikatif. *Da'watuna: Journal of Communication and Islamic Broadcasting*, 3(2), 764–773. <https://doi.org/10.47467/dawatuna.v3i2.2800>

Fitriana, R. (2014). pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai. *Procedia Manufacturing*, 1(22 Jan), 1–17.

Fitriya, A., & Kustini, K. (2022). Pengaruh Pengawasan terhadap Disiplin Kerja. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5(3), 634–649.

- Ghita, M. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Royal n' Lounge Jember. *Hubungan Pengetahuan Ibu Hamil Dan Tingkat Ekonomi Tentang Kejadian Stunting*, 3(2), 14–15.
- Ghozali. (2018). *Buku Ghozali.pdf* (p. 490).
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26* (10th ed.). Universitas Diponegoro.
- Hossain, S. (2022). *Post-displacement status of climate migrants in Rajshahi City, Bangladesh*. 3(3).
- Husain, A. (2022). Pengaruh Mutasi Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Oikos-Nomos*, 15(1), 1–10.
- Jannah, R. T. (2022). KEPEMIMPINAN DALAM ISLAM. *Educational Leadership*, 2(1), 72–85.
- Kaur, K. (2023). *CARD 2023: expanded curation, support for machine learning, and resistome prediction at the Comprehensive Antibiotic Resistance Database*. 51(D1).
- Madiarsa, I. M., Mekarsari, N. K. A., & Sukmono, H. (2019). *GAYA KEPEMIMPINAN, KOMUNIKASI DAN KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PERHUBUNGAN KABUPATEN BULELENG*. 6(1), 131–144.
- Nuryani. (2014). Peranan Program Pelatihan Dan Pengemangan Pegawai Dalam Meningkatkan Kemampuan Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Kutai Barat. *Prediksi: Jurnal Ilmu Sosial*, 301–312. <https://www.neliti.com/publications/160601/peranan-program-pelatihan-dan-pengembangan-pegawai-dalam-meningkatkan-kemampuan>
- Pertiwi, A. H. (2021). Pembiasaan Nilai Tanggung Jawab Dalam Pembelajaran Daring. *Sistem-Among: Jurnal Pendidikan Sekolah Dasar*, 1(2), 48–54. <https://doi.org/10.56393/sistemamong.v1i2.324>
- Rohman, M. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan partisipatif, komunikatif dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada pt. Ardiles cipta wijaya di surabaya. *Journal Fakultas Ekonomi Universitas Dr. Soetomo*, 26, 257–270.
- Safira, B., & Adlina, H. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Pt. Pln (Persero) Up3 Medan. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 2(6), 373–388. <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v2i6.305>
- Shynta Amalia, Amalia Nurhasanah, Wahyuni Fitria, Faiqah Mahmudah, & Juliana Mesalina. (2023). Penerapan Pendekatan Komunikatif Dalam Upaya Meningkatkan Motivasi Belajar Bahasa Inggris Tingkat Usia Dini Pada Pondok Pesantren Ainul Yaqin Jambi. *J-ABDI: Jurnal Pengabdian Kepada*

- Masyarakat*, 2(9), 6531–6538. <https://doi.org/10.53625/jabdi.v2i9.4950>
- Sifa, N. N. (2019). Sumber: Data diolah untuk penelitian. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699. <http://repository.unpas.ac.id/30110/>
- Sinambela, L. P. (2010). *Kinerja Pegawai*.
- Sudiarhta Athar, H., & Mataram, U. (2020). DAMPAK GAYA KEPEMIMPINAN, KOMITMEN ORGANISASI, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS SOSIAL KABUPATEN LOMBOK TIMUR under a Creative Commons Attribution (CC-BY-NC-SA) 4.0 license CORE View metadata, citation and similar papers at core.ac.u. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 5(2), 29–40. <http://jrmb.ejournal-feuniat.net/index.php/JRMB/article/view/402>
- Sugiyono. (2020). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. In 2 (pp. III–434).
- Susanti, E. (2023). *Empat Tahun Berjalan, Investasi Kuliner di Kota Kediri Capai Rp 50 Miliar*. <https://radarkediri.jawapos.com/ekonomi/783477867/empat-tahun-berjalan-investasi-kuliner-di-kota-kediri-capai-rp-50-miliar>
- Ummah, M. S. (2019). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PDAM KABUPATEN BONE. *Sustainability (Switzerland)*, 11(1), 1–14. [http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484\\_SISTEM\\_PEMBETUNGAN\\_TERPUSAT\\_STRATEGI\\_MELESTARI](http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_SISTEM_PEMBETUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTARI)
- Wandi, D. (2022). Pengaruh komunikasi dan motivasi terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Integrasi Sumber Daya Manusia*, 1(1), 21–30. <https://doi.org/10.56721/jisd.m.v1i1.35>
- Wibowo, F., Setiyanto, S., & Bahtiar, H. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan, loyalitas karyawan terhadap kinerja karyawan. *Journal of Management and Digital Business*, 2(3), 128–138. <https://doi.org/10.53088/jmdb.v2i3.587>