

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
PENYERAPAN TENAGA KERJA PADA SEKTOR INDUSTRI DI
PROVINSI JAWA TIMUR TAHUN 2019 – 2023**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Syarat Guna
Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi (S.Ak)
Pada Program Studi Akuntansi.



OLEH :
DEWI HAYU NAFI'AH
NPM: 2012020011

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI
UNP KEDIRI
2024**

Skripsi oleh:
Dewi Hayu Nafi'ah
NPM: 2012020011

Judul:
**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
PENYERAPAN TENAGA KERJA PADA SEKTOR INDUSTRI DI
PROVINSI JAWA TIMUR TAHUN 2019 – 2023**

Telah disetujui untuk diajukan kepada
Panitia Ujian/Sidang Skripsi Progam Studi Akuntansi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Nusantara PGRI Kediri

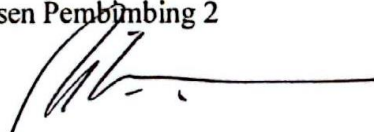
Tanggal: 18 Juli 2024

Dosen Pembimbing 1



Erna Puspita, SE, M.Ak
NIDN. 0711128803

Dosen Pembimbing 2



Dra. Puji Astuti, M.M., M.Si, Ak., CA
NIDN. 0710106402

Skripsi oleh:
DEWI HAYU NAFT'AH
NPM: 2012020011

Judul:

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
PENYERAPAN TENAGA KERJA PADA SEKTOR INDUSTRI DI
PROVINSI JAWA TIMUR TAHUN 2019 – 2023**

Telah dipertahankan di depan Panitia Ujian/Sidang Skripsi
Program Studi Akuntansi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNP Kediri

Pada Tanggal: 14 Januari 2025

Dan Dinyatakan telah Memenuhi Persyaratan

Panitia Penguji:

1. Ketua : Erna Puspita, SE, M.Ak
2. Penguji I : Badrus Zaman, M.Ak
3. Penguji II : Dra. Puji Astuti, M.M., M.Si, Ak., CA



Mengetahui,
Dekan FEB
Dr. Amin Tohari, M.Si
NIDN. 0715078102



PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini saya,

Nama : Dewi Hayu Nafi'ah
Jenis Kelamin : Perempuan
Tempat/tgl. Lahir : Nganjuk/ 11 Oktober 2024
NPM : 2012020011
Fak : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Akuntansi

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa dalam Skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya tulis atau pendapat yang pernah diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara sengaja dan tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Kediri, 28 Januari 2025

Yang Menyatakan



Dewi Hayu Nafi'ah

NPM: 2012020011

MOTTO:

“Belajar bagaimana menggunakan rasa sakit dan kesenangan merupakan rahasia kesuksesan”

(Tony Robbins)

PERSEMBAHAN

Kepersembahkan karya ini untuk:

Seluruh Keluargaku Tercinta

ABSTRAK

Dewi Hayu Nafi'ah: Analisis Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Penyerapan Tenaga Kerja pada Sektor Industri di Provinsi Jawa Timur Tahun 2019 – 2023, Skripsi, Akuntansi, FEB UNP Kediri, 2024

Kata Kunci: Produk Domestik Regional Bruto (PDRB), Indeks Pembangunan Manusia (IPM), Upah Minimum (UM), dan Penyerapan Tenaga Kerja (PTK)

Peranan sektor industri ditujukan untuk memperkuat struktur ekonomi nasional dan saling mendukung antar sektor, meningkatkan perekonomian nasional, menyerap tenaga kerja guna mereduksi kemiskinan, dan pemberdayaan masyarakat yang juga diharapkan dapat meningkatkan pertumbuhan perkapita. Tujuan penelitian ini untuk menganalisis pengaruh Produk Domestik Regional Bruto (PDRB), Indeks Pembangunan Manusia (IPM), Upah Minimum (UM) terhadap Penyerapan Tenaga Kerja (PTK). Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Sektor Industri di Provinsi Jawa Timur Tahun 2019 – 2023 yang terdiri dari 29 kabupaten dan 9 kota. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu secara *sampling* jenuh yang menghasilkan seluruh Sektor Industri di Provinsi Jawa Timur Tahun 2019 – 2023 yang terdiri dari 29 kabupaten dan 9 kota. Teknik analisis yang digunakan adalah uji asumsi klasik, uji regresi linier berganda, dan uji hipotesis. Hasil penelitian secara parsial menyatakan bahwa Produk Domestik Regional Bruto (PDRB), Indeks Pembangunan Manusia (IPM), Upah Minimum (UM) berpengaruh terhadap Penyerapan Tenaga Kerja (PTK). Hasil penelitian secara simultan menyatakan bahwa Produk Domestik Regional Bruto (PDRB), Indeks Pembangunan Manusia (IPM), Upah Minimum (UM) berpengaruh terhadap Penyerapan Tenaga Kerja (PTK).

KATA PENGANTAR

Puji Syukur Kami panjatkan kehadirat Allah Tuhan Yang Maha Kuasa, karena hanya atas perkenan – Nya penyusunan skripsi ini dapat diselesaikan. Penyusunan skripsi ini merupakan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nusantara PGRI Kediri.

Pada kesempatan ini diucapkan terimakasih dan penghargaan yang setulus – tuluisnya kepada:

1. Dr. Zainal Afandi, M. Pd. Selaku Rektor Universitas Nusantara PGRI Kediri yang selalu memberikan dorongan motivasi kepada mahasiswa
2. Dr. Amin Tohari, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nusantara PGRI Kediri yang selalu memberikan semangat kepada mahasiswa
3. Sigit Puji Winarko, S.E., S.Pd., M.Ak. selaku Ketua Program Studi Akuntansi Universitas Nusantara PGRI Kediri yang selalu sabar dalam membantu mahasiswanya
4. Ibu Erna Puspita, SE, M.Ak selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan arahan dan kemudahan dalam menyusun skripsi ini
5. Ibu Dra. Puji Astuti, M.M., M.Si, Ak., CA selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan arahan dan motivasi dengan sabar dalam menyusun skripsi ini
6. Orang tua serta keluarga yang telah bekerja keras, mendidik, mendoakan dan mendukung penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini

7. Kepada seluruh teman – teman penulis yang tidak dapat disebutkan satu persatu, terimakasih telah memberikan semangat kepada penulis
8. Semua pihak yang terlibat dan tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, terima kasih atas segala bantuan serta dukungannya.

Peneliti menyadari bahwa karya ini masih jauh dari kata sempurna. Segala kritik dan saran terhadap penyusunan skripsi ini sangat diharapkan demi dapat bermanfaat bagi pembaca dan peneliti pada khususnya.

Kediri, 1 November 2023

Dewi Hayu Nafi'ah
2012020011

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	I
HALAMAN PERSETUJUAN	II
HALAMAN PENGESAHAN.....	III
HALAMAN PERNYATAAN.....	IV
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	V
ABSTRAK	VI
KATA PENGANTAR.....	VII
DAFTAR ISI.....	IX
DAFTAR TABEL	XII
DAFTAR GAMBAR.....	XIII
DAFTAR LAMPIRAN	XIV
BAB I : PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah	7
C. Pembatasan Masalah	7
D. Rumusan Masalah	8
E. Tujuan Penelitian.....	9
F. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II : KAJIAN TEORI DAN HIPOTESIS.....	11
A. Kajian Teori.....	11
1. Penyerapan Tenaga Kerja	11
2. Produk Domestik Regional Bruto (PDRB).....	13
3. Indeks Pembangunan Manusia (IPM)	17
4. Upah Minimum	19
B. Kajian Hasil Penelitian Terdahulu.....	21
C. Kerangka Berfikir.....	27
1. PDRB Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja	27
2. IPM Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja.....	27

3.	Upah Minimum Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja	28
D.	Kerangka Konseptual	28
E.	Hipotesis.....	29
BAB III: METODE PENELITIAN.....		31
A.	Variabel Penelitian.....	31
1.	Identifikasi Variabel Penelitian.....	31
2.	Definisi Operasional Variabel	32
B.	Pendekatan dan Teknik Penelitian.....	34
1.	Pendekatan Penelitian	34
2.	Teknik Penelitian	34
C.	Tempat dan Waktu Penelitian.....	35
1.	Tempat Penelitian	35
2.	Waktu Penelitian	35
D.	Populasi dan Sampel	35
1.	Populasi.....	35
2.	Sampel	36
E.	Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	39
1.	Sumber	39
2.	Teknik Pengumpulan Data.....	40
F.	Teknik Analisis Data	41
1.	Uji Asumsi Klasik.....	41
2.	Analisis Regresi Linier Berganda	44
3.	Uji Hipotesis	44
BAB IV: HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		48
A.	Gambaran Umum Subjek Penelitian	48
B.	Deskripsi Data Variabel.....	50
C.	Analisis Data	54
D.	Pengujian Hipotesis.....	62
E.	Pembahasan	66

BAB V : SIMPULAN DAN SARAN	71
A. Simpulan.....	71
B. Saran	71
DAFTAR PUSTAKA.....	74

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1.1: Jumlah Penduduk Bekerja, Angkatan Kerja, dan Pengangguran Jatim	2
2.1: Penelitian Terdahulu	24
3.1: Populasi Penelitian.....	36
3.2: Sampel Penelitian.....	38
4.1: Kabupaten/Kota di Provinsi Jawa Timur	48
4.2: Produk Domestik Regional Bruto (PDRB).....	50
4.3: Indeks Pembangunan Manusia (IPM).....	52
4.4: Upah Minimum	53
4.5: Penyerapan Tenaga Kerja	54
4.6: Uji Normalitas.....	55
4.7: Uji Multikolonieritas.....	56
4.8: Uji Autokorelasi.....	58
4.9: Analisis Regresi Linier Berganda	60
4.10: Uji Parsial (Uji t).....	62
4.11: Uji Simultan (Uji f).....	64
4.12: Koefisien Determinasi.....	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Kerangka Konseptual	29
4.1: Uji Heterokedastisitas	59

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1 : Hasil Uji Normalitas	82
2 : Uji Multikolonieritas.....	82
3: Uji Autokorelasi.....	82
4: Uji Heterokedasitas	83
5: Analisis Regresi Linier Berganda	83
6: Uji Parsial (Uji t).....	83
7: Uji Simultan (Uji f).....	84
8: Koefisien Determinasi.....	84

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Pertumbuhan ekonomi merupakan fondasi penting bagi kemajuan suatu negara di berbagai bidang, yang memerlukan pembangunan ekonomi untuk mencapai tingkat kemajuan tersebut. Pembangunan ekonomi di suatu daerah atau negara merupakan interaksi dari sumber daya manusia, sumber daya alam, modal, dan teknologi. Oleh karena itu, pembangunan tersebut tidak lepas dari peran manusia sebagai tenaga kerja, input pembangunan, dan konsumen hasil pembangunan itu sendiri.

Tingkat pertumbuhan ekonomi ini sering dijadikan indikator kesejahteraan masyarakat dan kondisi ekonomi suatu negara. Ketika perekonomian tumbuh dengan baik, sektor-sektor lain pun cenderung ikut berkembang. Salah satu sektornya yaitu sektor industri yang berperan krusial dalam mendorong pertumbuhan ekonomi. Sektor ini tidak hanya mampu menyerap tenaga kerja dalam jumlah besar, tetapi juga menciptakan nilai tambah dari bahan baku yang diolah (Ningrum & Nurhayati, 2021).

Peranan sektor industri ditujukan untuk memperkokoh struktur ekonomi nasional dan saling mendukung antar sektor, meningkatkan perekonomian nasional, menyerap tenaga kerja guna mereduksi kemiskinan, dan pemberdayaan masyarakat yang juga diharapkan dapat meningkatkan pertumbuhan perkapita (Ningrum & Nurhayati, 2021).

Namun, terdapatnya beberapa masalah yang menyebabkan penyerapan tenaga kerja di Indonesia belum optimal, terutama terkait ketersediaan lapangan pekerjaan. Faktor utama yang menghambat penyerapan tenaga kerja meliputi kurangnya tenaga kerja terdidik, infrastruktur yang tidak memadai, dan kebijakan yang rumit (Soleh, 2017). Hal ini sejalan dengan penelitian oleh Sasmitha (2023), rendahnya penyerapan tenaga kerja juga disebabkan oleh ketidakcocokan antara dunia pendidikan dan dunia usaha, yang belum terjalin dengan baik, serta berbagai masalah lainnya. Selain itu, terdapatnya beberapa faktor lain yang menjadi penghambat penyerapan tenaga kerja seperti adanya kemajuan teknologi, kurangnya pendidikan dan keterampilan, kurang memenuhi kriteria, pekerjaan dan jumlah tenaga kerja tidak seimbang, pasar global, dan PHK (<https://masuk-ptn.com/artikel/detail/banyaknya-pengangguran-diindonesia>).

Dalam hal ini, maka dibutuhkannya daerah industri yang besar. Salah satu daerah industri yang besar adalah Provinsi Jawa Timur. Provinsi ini memiliki potensi besar untuk mengembangkan berbagai sektor industri yang diharapkan dapat menyerap tenaga kerja dalam jumlah signifikan.

Tabel 1.1

Jumlah Penduduk Bekerja, Angkatan Kerja, dan Pengangguran

Berdasarkan penduduk 15 tahun ke atas

Di Provinsi Jawa Timur (dalam jiwa)

Tahun	Bekerja	Pengangguran Terbuka	Angkatan Kerja
2019	20.655.632	843.754	21.499.386
2020	20.962.967	1.301.145	22.264.112
2021	21.037.750	1.281.395	22.319.145
2023	21 613 293	1 255 719	22 869 012
2023	22.703.177	1.165.587	23.868.764

Sumber: BPS Jawa Timur (diolah 2024)

Dalam tabel 1.1 dapat diketahui bahwa jumlah penduduk di atas berdasarkan penduduk 15 tahun ke atas karena di Indonesia memiliki batas usia minimal untuk bekerja pada Pasal 68 Undang-Undang Nomor 13 tahun 2003 yaitu usia 18 tahun dan pada Pasal 69, 70, dan 71 mengecualikan ketentuan tersebut untuk anak usia 13 – 15 tahun boleh bekerja dengan syarat pekerjaan tersebut ringan dan tak mengganggu perkembangan maupun kesehatan fisik, mental, serta sosial. Pengusaha yang akan mempekerjakan mereka harus memenuhi syarat yaitu terdapat izin tertulis dari orang tua atau wali, adanya surat perjanjian kerja antara pengusaha dengan orang tua atau wali, lama waktu kerja maksimal tiga jam, pekerjaan dilakukan pada siang hari, pekerjaan tidak mengganggu waktu sekolah, bisa menjamin keselamatan dan kesehatan kerja, terdapat hubungan kerja yang jelas, dan pekerja mendapat upah sesuai ketentuan yang berlaku (ZHR, 2023).

Pada tabel 1.1 menunjukkan jumlah penduduk bekerja semakin meningkat dan jumlah penduduk pengangguran mengalami fluktuasi. Dalam hal ini jika terjadi penambahan penduduk setiap tahunnya yang tidak diimbangi dengan penambahan jumlah lapangan pekerjaan akan menimbulkan

peningkatan pengangguran yang dikarenakan terdapatnya faktor penghambat penyerapan tenaga kerja.

Penyerapan tenaga kerja adalah banyaknya jumlah pekerja yang diserap oleh usaha tertentu yang bergerak disuatu sektor perekonomian sesuai dengan permintaan dari pekerja tersebut (Ardiyana & Imaningsih, 2024). Menurut Ningrum & Nurhayati (2021) penyerapan tenaga kerja dapat dipengaruhi oleh beberapa faktor seperti tingkat upah, jumlah output, dan modal. Pada industri terdapat beberapa faktor yang dapat mempengaruhi penyerapan tenaga kerja, antara lain jumlah industri, nilai produksi, produk domestik regional bruto, dan upah minimum kabupaten/kota/provinsi

Salah satu faktor yang mempengaruhi penyerapan tenaga kerja adalah Produk Domestik Regional Bruto (PDRB). Menurut Putriy & Nurhayati (2024) PDRB merupakan surplus atas sebuah jasa atau produk yang diperoleh dari hasil produksi berbagai unit di sebuah daerah dalam suatu jangka waktu tertentu. PDRB atas dasar harga berlaku menggambarkan nilai tambah barang dan jasa yang dihitung dengan menggunakan harga pada tahun berjalan, sedangkan PDRB atas dasar harga konstan menunjukkan nilai tambah barang dan jasa tersebut yang dihitung dengan menggunakan harga yang berlaku pada tahun tertentu sebagai tahun dasar. PDRB menurut harga berlaku digunakan untuk mengetahui kemampuan sumber daya ekonomi, pergeseran, dan struktur ekonomi suatu wilayah. Sedangkan PDRB atas dasar harga konstan digunakan untuk mengetahui pertumbuhan ekonomi riil dari tahun ke tahun atau pertumbuhan ekonomi yang tidak dipengaruhi oleh faktor harga. Laju

pertumbuhan ekonomi merupakan indikator ekonomi makro yang menggambarkan seberapa sukses pembangunan suatu daerah dalam kurun waktu tertentu. Dengan demikian indikator ini juga dapat digunakan untuk menentukan arah kebijakan pembangunan ke depan. Untuk mengukur besarnya laju pertumbuhan dapat dihitung dari data PDRB atas dasar harga konstan (Tumaleno et al., 2023).

Hal ini didukung dengan penelitian yang dilakukan Indriyanti (2024) bahwa peningkatan PDRB memiliki hubungan positif dan berpengaruh signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja. Disisi lain, penelitian yang dilakukan oleh (Astuti, 2014) menyatakan bahwa PDRB tidak berpengaruh signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja.

Faktor lainnya selain Produk Domestik Regional Bruto (PDRB) yaitu Menurut Muqorrobin & Soejoto (2017), Indeks Pembangunan Manusia. merupakan salah satu alat ukur yang dapat digunakan untuk mengukur kualitas pembangunan manusia

Hal ini didukung dengan penelitian yang dilakukan Hafiz et al. (2021) bahwa indeks pembangunan manusia berpengaruh signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja. Disisi lain, penelitian yang dilakukan oleh Pratama & Hidayah (2023) menyatakan bahwa indeks pembangunan manusia tidak berpengaruh signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja.

Selain itu, faktor Upah Minimum juga berpengaruh terhadap penyerapan tenaga kerja. Upah Minimum adalah suatu standar minimum yang digunakan

oleh para pengusaha atau pelaku industri untuk memberikan upah kepada pekerja di dalam lingkungan usaha atau kerjanya (Fanny Nailufar, Hijri Juliansyah, Murtala, & Risna, 2024). Upah telah diatur dalam undang-undang dan setiap provinsi bahkan kabupaten/ kota memiliki upah minimum atau disebut juga upah terendah dengan jumlah tertentu, perbedaan tingkat upah ini dikarenakan biaya hidup setiap daerah itu berbeda (Uswatul Hasanah, T. Zulham, Mahrizal, & Affandi, 2021).

Hal ini didukung dengan penelitian yang dilakukan Hafiz et al. (2021) bahwa peningkatan upah minimum berpengaruh signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja. Disisi lain, penelitian yang dilakukan oleh Rusniati et al. (2018) menyatakan bahwa upah minimum tidak berpengaruh signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja.

Berdasarkan pemaparan latar belakang di atas, fenomena yang telah diuraikan menunjukkan betapa pentingnya penyerapan tenaga kerja dalam mendorong tingkat pertumbuhan ekonomi. Hal ini menjadi dasar bagi penulis untuk melakukan penelitian yang berjudul “Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Penyerapan Tenaga Kerja pada Sektor Industri di Provinsi Jawa Timur Tahun 2019-2023”, yang sudah kita ketahui sebelumnya bahwa Provinsi Jawa Timur ini memiliki potensi untuk membantu meningkatkan pertumbuhan ekonomi dan dapat menciptakan kesempatan kerja lebih banyak untuk masyarakatnya melalui sektor industri yang ada di Indonesia.

B. Identifikasi Masalah.

Dari latar belakang di atas, maka masalah dalam penelitian ini dapat diidentifikasi sebagai berikut:

1. Pertumbuhan ekonomi merupakan fondasi penting bagi kemajuan suatu negara di berbagai bidang, yang memerlukan pembangunan ekonomi untuk mencapai tingkat kemajuan tersebut.
2. Pembangunan ekonomi di suatu daerah atau negara merupakan interaksi dari sumber daya manusia, sumber daya alam, modal, dan teknologi.
3. Peranan sektor industri ditujukan untuk memperkuat struktur ekonomi nasional dan saling mendukung antar sektor, meningkatkan perekonomian nasional, menyerap tenaga kerja guna mereduksi kemiskinan, dan pemberdayaan masyarakat yang juga diharapkan dapat meningkatkan pertumbuhan perkapita
4. Penyerapan tenaga kerja dapat dipengaruhi oleh beberapa faktor seperti tingkat upah, jumlah output, modal, jumlah industri, nilai produksi, produk domestik regional bruto, dan upah minimum provinsi/kabupaten/kota

C. Batasan Masalah.

Agar Peneliti ini tidak luas adapun batasan yang ditetapkan pada peneliti ini yaitu :

1. Faktor – faktor yang mempengaruhi penyerapan tenaga kerja di tinjau dari PDRB, indeks pembangunan manusia, dan upah minimum kabupaten/kota
2. Data dibatasi selama 5 periode yaitu pada tahun 2019 – 2023.

3. Penelitian ini dilakukan di sektor industri kabupaten/kota di Provinsi Jawa Timur 2019 – 2023

D. Rumusan Masalah.

Berdasarkan latar belakang masalah, rumusan masalah dalam penelitian ini sebagai berikut:

1. Bagaimana pengaruh produk domestik regional bruto secara parsial terhadap penyerapan tenaga kerja pada sektor industri di kabupaten/kota Provinsi Jawa Timur Tahun 2019 – 2023?
2. Bagaimana pengaruh indeks pembangunan manusia secara parsial terhadap penyerapan tenaga kerja pada sektor industri di kabupaten/kota Provinsi Jawa Timur Tahun 2019 – 2023?
3. Bagaimana pengaruh upah minimum secara parsial terhadap penyerapan tenaga kerja pada sektor industri di kabupaten/kota Provinsi Jawa Timur Tahun 2019 – 2023?
4. Bagaimana pengaruh produk domestik regional bruto, indeks pembangunan manusia, dan upah minimum secara simultan terhadap penyerapan tenaga kerja pada sektor industri di kabupaten/kota Provinsi Jawa Timur Tahun 2019 – 2023?

E. Tujuan Penelitian.

Tujuan Penelitian ini guna untuk memberikan jawaban khusus. Adapun tujuan penelitian ini adalah :

1. Menganalisis pengaruh produk domestik regional bruto secara parsial terhadap penyerapan tenaga kerja pada sektor industri di kabupaten/kota Provinsi Jawa Timur Tahun 2019 – 2023
2. Menganalisis pengaruh indeks pembangunan manusia secara parsial terhadap penyerapan tenaga kerja pada sektor industri di kabupaten/kota Provinsi Jawa Timur Tahun 2019 – 2023
3. Menganalisis pengaruh upah minimum secara parsial terhadap penyerapan tenaga kerja pada sektor industri di kabupaten/kota Provinsi Jawa Timur Tahun 2019 – 2023
4. Menganalisis pengaruh produk domestik regional bruto, indeks pembangunan manusia, dan upah minimum secara simultan terhadap penyerapan tenaga kerja pada sektor industri di kabupaten/kota Provinsi Jawa Timur Tahun 2019 – 2023

F. Manfaat Penelitian.

Hasil penelitian ini diharapkan memberikan manfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan baik secara praktis maupun teoritis:

1. Manfaat Praktis.

a. Bagi Pemerintah Daerah :

Penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat bagi pemerintah karena sebagai bahan masukan bagi Pemerintah daerah khususnya untuk membantu Pemerintah daerah dalam menganalisis penyerapan tenaga kerja dari sektor industri.

b. Bagi Masyarakat.

Penelitian ini diharapkan dapat memperluas wawasan di bidang ekonomi, khususnya ketenagakerjaan, dan meningkatkan kesadaran masyarakat tentang pentingnya sektor industri serta tantangan dalam penyerapan tenaga kerja.

2. Manfaat Teoritis.

Secara teoritis penelitian ini akan memberikan wawasan pengetahuan tentang masalah yang akan diteliti, sehingga akan memperoleh gambaran yang jelas mengenai faktor – faktor yang mempengaruhi penyerapan tenaga kerja dari sektor industri.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdianti, D., & Novera, M. (2024). *Pengaruh Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja dan Upah Minimum Provinsi terhadap Pengangguran di Sumatera Barat berbagai masalah mulai dari masalah ketenagakerjaan . Dimana keadaan ini dapat muncul.* 3(4).
<https://jurnaluniv45sby.ac.id/index.php/Inisiatif/article/view/3132/2798>
- Ali, G., Koleangan, R. A. M., & Siwu, H. F. D. (2020). Pengaruh Produk Domestik Regional Bruto (Pdrb) Dan Investasi Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Di Kabupaten Minahasa Selatan. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 20(1), 1–11.
<https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/jbie/article/view/27087/26681>
- Andayani, M. (2016). Analisis Rasio Likuiditas Dan Rasio Profitabilitas Terhadap Perubahan Laba. *Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi*, 5(7), 1–19.
<http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jira/article/view/2047/2054>
- Ardiyana, I. G., & Imaningsih, N. (2024). Analisis Kausalitas Antara Variabel Jumlah Industri, Investasi, Dan Upah Minimum Provinsi Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Provinsi Jawa Timur. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 7(3), 4749–4756.
<https://doi.org/10.31539/costing.v7i3.6971>
- Arifin, S. R., & Fadllan. (2021). Pengaruh Indeks Pembangunan Manusia (IPM) dan Tingkat Pengangguran Terhadap Pertumbuhan Ekonomi di Provinsi Jawa Timur Tahun 2016-2018. *IQTISHADIA Jurnal Ekonomi & Perbankan Syariah*, 8(1), 38–59. <https://doi.org/10.19105/iqtishadia.v8i1.4555>
- Astuti, A. N. (2014). Pengaruh Jumlah UMKM, PDRB, Investasi dan UMKM Pertanian Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Di Jawa Tengah Periode 2010-2020 [UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA]. In *Penambahan Natrium Benzoat Dan Kalium Sorbat (Antiinversi) Dan Kecepatan Pengadukan Sebagai Upaya Penghambatan Reaksi Inversi Pada Nira Tebu.*
<https://dspace.uui.ac.id/bitstream/handle/123456789/51753/20313281.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Bright Nine Ginting, Khairun Nadiah, Grace Oktavia, & Daniel Sembiring. (2023). Penerapan Regresi Linier Dalam Memprediksi Upah Minimum Provinsi Di Indonesia. *Populer: Jurnal Penelitian Mahasiswa*, 3(1), 38–45.
<https://doi.org/10.58192/populer.v3i1.1662>
- DP, H. R. T., & Monika, M. (2014). Pengaruh Kinerja Keuangan Terhadap Nilai Perusahaan pada Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 12(1), 558.
<https://doi.org/10.33087/jmas.v7i2.455>
- Drajat, D. A. (2021). Kontribusi Sektor Industri Pengolahan Terhadap Produk Domestik Regional Bruto (PDRB) Di Kabupaten Berau. *ECO-BUILD*;

- Economy Bring Ultimate Information All About Development Journal*, 5(1), 38–46. <https://jurnal-umberau.com/index.php/ecobuild/article/view/593/342>
- Efendi, M. (2016). Variabel Penelitian dan Definisi Operasional. *Jurnal Ilmiah Akuntansi*, 3(6), 61–77. <https://repository.usm.ac.id/files/skripsi/B11A/2015/B.111.15.0288/B.111.15.0288-06-BAB-III-20190304032540.pdf>
- Eka Putra, A. S. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Integritas Terhadap Kinerja Perangkat Desa. *JESS (Journal of Education on Social Science)*, 5(1), 24. <https://doi.org/10.24036/jess.v5i1.314>
- Erika, D. S. (2018). *Optimalisasi Penggunaan Alat Keselamatan Kerja Terhadap Tenaga Kerja Bongkar Muat Guna Menunjang Proses Bongkar Muat di Pelabuhan Semen Indonesia Tuban* [Polliteknik Ilmu Pelayaran]. <https://repository.pip-semarang.ac.id/812/>
- Ernitasianturi, M. W. (2015). Pengaruh Kinerja Keuangan Terhadap Nilai Perusahaan Manufaktur Sektor Industri Barang Konsumsi Di Bei. *EJournal Ilmu Administrasi Bisnis*, 3(2), 282–296. [https://ejournal.hi.fisip-unmul.ac.id/site/wp-content/uploads/2015/05/eJournal_05-06-15-05-26-39\).pdf](https://ejournal.hi.fisip-unmul.ac.id/site/wp-content/uploads/2015/05/eJournal_05-06-15-05-26-39).pdf)
- Fadli, M. (2021). *BAB 3. Repository Institut Teknologi Dan Bisnis Widya Gama Lumajang*. http://repository.itbwigalumajang.ac.id/1310/5/Bab_3_watermark.pdf
- Fahlevi, R. R., Asmapane, S., & Oktavianti, B. (2018). Pengaruh kinerja keuangan terhadap harga saham pada perusahaan perbankan yang terdaftar di bursa efek indonesia The effect of financial performance on stock prices on banking companies listed on the stock exchange of Indonesia. *Akuntabel*, 15(1), 39–48. <https://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/AKUNTABEL/article/view/2042/323>
- Fajri, N., & Darmawanto, A. T. (2024). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Penyerapan Tenaga Kerja Sektor Industri di Provinsi Kalimantan Utara [UNIVERSITAS BORNEO TARAKAN]. In *Penambahan Natrium Benzoat Dan Kalium Sorbat (Antiinversi) Dan Kecepatan Pengadukan Sebagai Upaya Penghambatan Reaksi Inversi Pada Nira Tebu*. <https://repository.ubt.ac.id/repository/UBT06-06-2024-091857.pdf>
- Fu'Ad, Z. (2024). Analisis Pengaruh Kesenjangan Gender, Tenaga Kerja, dan Tingkat Upah Minimum Provinsi Terhadap Produk Domestik Regional Bruto (PDRB) di Pulau Sumatera Ditinjau Dalam Perspektif Ekonomi Islam Periode 2018-2023 [UNIVERSITAS ISLAM NEGERI]. In *AT-TAWASSUTH: Jurnal Ekonomi Islam: Vol. VIII (Issue I)*. https://repository.radenintan.ac.id/35609/1/BAB_1%2C2_%26_DAPUS.pdf
- George, P. T., Rotinsulu, T. O., & Siwu, H. F. D. (2024). Pengaruh Pendidikan,

- Produk Domestik Regional Bruto Dan Upah Minimum Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Kabupaten Kepulauan Sangihe. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi* Volume 24, 24(1), 133–144. <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/jbie/article/view/53732/45307>
- Hafiz, E. A., Meidy Haviz, & Ria Haryatiningsih. (2021). Pengaruh PDRB, UMK, IPM terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Kabupaten/Kota Jawa Barat 2010-2020. *Jurnal Riset Ilmu Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 55–65. <https://doi.org/10.29313/jrieb.v1i1.174>
- Harsono, dkk. (2024). The Influence Of Education Expenditure, Health Expenditure And Social Assistance Expenditure On Human Development Index In NTB Province In 2013-2022. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(1), 802–810. <http://journal.yrpioku.com/index.php/msej>
- Hasanah, U., Zulham, T., Mahrizal, & Affandi. (2021). Pengaruh Migrasi Masuk dan Upah Minimum Provinsi Terhadap Pengangguran di Kota Banda Aceh. *Ekombis: Jurnal Fakultas Ekonomi*, 7(1), 1–11. <https://doi.org/10.35308/ekombis.v0i0.3242>
- Hidayat, M. (2021). Analisis Perbandingan Kinerja Keuangan Dan Nilai Perusahaan Sebelum Dan Disaat Pandemi Covid 19. *Measurement Jurnal Akuntansi*, 15(1), 9–17. <https://doi.org/10.33373/mja.v15i1.3332>
- Indrawan, S., . B., & Suharti, T. (2018). Analisis Sistem Du Pont Untuk Mengukur Kinerja Keuangan Perusahaan. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(1), 86. <https://doi.org/10.32832/manager.v1i1.1767>
- Indriani, D. (2019). *Pengaruh Upah Minimum dan Jumlah Penduduk Terhadap Tingkat Pengangguran di Provinsi Lampung dalam Perspektif Ekonomi Islam* [Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung]. <https://repository.radenintan.ac.id/6540/1/SKRIPSI.pdf>
- Indriyanti, F. I. A. (2024). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Penyerapan Tenaga Kerja Di Provinsi Banten [UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SYARIF HIDAYATULLAH]. In *UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SYARIF HIDAYATULLAH*. <https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/79906/1/FIA ISMATUL AULIA INDRIYANTI-FEB.pdf>
- Ismalia, K. (2024). *Pengaruh Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (Tpak), Human Capital Investment, Dan Upah Minimum Provinsi (Ump) Terhadap Kemiskinan Multidimensi Di Indonesia Dalam Perspektif Ekonomi Islam Tahun 2014-2023* [UNIVERSITAS ISLAM NEGERI]. [https://repository.radenintan.ac.id/35609/1/BAB 1%2C2 %26 DAPUS.pdf](https://repository.radenintan.ac.id/35609/1/BAB%201%2C2%20DAPUS.pdf)
- Junaidi. (2014). Membaca dan Menggunakan Tabel Distribusi F dan Tabel Distribusi t. *Jurnal Statistika*, 1, 1–4. <https://repository.unja.ac.id/129/1/Cara Membaca Tabel F dan Tabel t.pdf>

- Kuncoro. (2012). Pengaruh Pertumbuhan Ekonomi, Investasi, dan Upah Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Provinsi Sumatera Barat. *Экономика Региона*, 32. [http://scholar.unand.ac.id/54482/2/Bab I %28Pendahuluan%29.pdf](http://scholar.unand.ac.id/54482/2/Bab%20I%28Pendahuluan%29.pdf)
- Lapian, V. A., Rorong, I. P. F., & Tolosang, K. D. (2024). *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi Volume 24 No . 3 Maret 2024 ANALISIS PENYERAPAN TENAGA KERJA PEDAGANG RUMAHAN DI KECAMATAN KAWANGKOAN Jurusan Ekonomi Pembangunan , Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sam Ratulangi , Manado*
- Liow, maria omega, Naukoko, A., & Wensy, R. (2022). Pengaruh Jumlah Penduduk dan Investasi Terhadap Produk Domestik Regional Bruto (PDRB) di Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 22(2), 140. <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/jbie/article/view/40394/36174>
- Maronrong, R. M., & Nugrhoho, K. (2017). Pengaruh Inflasi, Suku Bunga Dan Nilai Tukar Terhadap Harga Saham Studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur Otomotif Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Tahun 2012- 2017. *Jurnal STEI Ekonomi*, 26(2), 277–295. <https://doi.org/10.36406/jemi.v26i02.38>
- Marssilawati, L. A. (2024). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Penyerapan Tenaga Kerja Industri Besar dan Sedang di Pulau Jawa [UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA]. In *UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA*. <https://dspace.uui.ac.id/bitstream/handle/123456789/51419/20313389.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Muhammad Fatih Munib. (2016). Pengaruh Kurs Rupiah , Inflasi Dan Bi Rate Terhadap Harga Saham Perusahaan Sektor Perbankan Di Bursa Efek Indonesia. *EJournal Administrasi Bisnis*, 4(4), 947–959. [https://ejournal.hi.fisip-unmul.ac.id/site/wp-content/uploads/2016/11/Jurnal M.Fatih Munib \(11-04-16-06-31-43\).pdf](https://ejournal.hi.fisip-unmul.ac.id/site/wp-content/uploads/2016/11/Jurnal%20M.Fatih%20Munib%20(11-04-16-06-31-43).pdf)
- Muqorrobin, M., & Soejoto, A. (2017). Pengaruh Indeks Pembangunan Manusia (Ipm) Terhadap Pertumbuhan Ekonomi Provinsi Jawa Timur. *Jurnal Pendidikan Ekonomi (JUPE)*, 5(3), 6. [https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/jupe/article/view/20602#:~:text=Berda sarkan hasilestimasi data menggunakan regresi,akan menurunsebesar 0,19%25.](https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/jupe/article/view/20602#:~:text=Berda sarkan%20hasil%20estimasi%20data%20menggunakan%20regresi,akan%20menurun%20sebesar%200,19%25.)
- Musianto, L. S. (2002). Perbedaan Pendekatan Kuantitatif Dengan Pendekatan Kualitatif Dalam Metode Penelitian. *Jurnal Manajemen Dan Wirausaha*, 4(2), 123–136. <https://doi.org/10.9744/jmk.4.2.pp.123-136>
- Nailufar, F., Juliansyah, H., Murtala, & Risna. (2024). *Pengaruh Upah Minimum Provinsi (UMP), Penanaman Modal Asing (PMA), Dan Produk Domestik Regional Bruto (PDRB), Terhadap Indeks Pembangunan Manusia (IPM) Di Indonesia (Studi Kasus 11 Provinsi IPM Lower Medium)*. 07(1), 22–28. <file:///C:/Users/T410/Downloads/17760-45838-1-SM.pdf>

- Ningrum, M., & Nurhayati, S. F. (2021). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Penyerapan Tenaga Kerja Pada Industri Kecil Di Kota Banda Aceh. *Prosiding Seminar Nasional Fakultas Ekonomi Universitas Tidar*, 1–11. <https://doi.org/10.52029/jis.v1i1.3>
- Ningsih, S., & Dukalang, H. H. (2019). Penerapan Metode Suksesif Interval pada Analsis Regresi Linier Berganda. *Jambura Journal of Mathematics*, 1(1), 43–53. <https://doi.org/10.34312/jjom.v1i1.1742>
- Palindangan, J., & Bakar, A. (2021). Analisis Pengaruh Tingkat Pertumbuhan Ekonomi Dan Indeks Pembangunan Manusia (Ipm) Terhadap Tingkat Pengangguran Di Kabupaten Mimika. *Jurnal Kritis*, 5(1), 65–80. <https://ejournal.stiejb.ac.id/index.php/jurnal-kritis/article/view/149/106>
- Permatasari, D. I., Ramadhona, F., & Lubis, A. (2023). Pengaruh Upah Minimum Provinsi, PDRB dan Investasi Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Provinsi Jawa Tengah Tahun 2017-2021. *Journal of Ecotourism and Rural Planning*, 1(1), 1–10. https://eprints.uad.ac.id/63999/9/T1_1900010076_NASKAH_PUBLIKASI_240604112230.pdf
- Pratama, Y. A., & Hidayah, N. (2023). Determinan Penyerapan Tenaga Kerja Sektor Pertanian di Provinsi Jawa Tengah dengan Pendekatan Data Panel Periode 2010-2021. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 7(1), 151. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v7i1.759>
- Pratiwi1, G., & Lubis, T. (2021). Pengaruh Kualitas Produk dan Harga Terhadap Kepuasan Pelanggan UD Adli di Desa Sukajadi Kecamatan Perbaungan. *Jurnal Bisnis Mahasiswa*, 121–134. <https://jurnalbisnismahasiswa.com/index.php/jurnal/article/view/11/22>
- Priyono, R. E., & Yudi, A. A. (2018). Pengaruh Latihan Plyometric Terhadap Jauhnya Tendangan Long Pass. *Jurnal Patriot*, 554–564. <https://media.neliti.com/media/publications/320901-pengaruh-latihan-plyometric-terhadap-jau-b7a02159.pdf>
- Purnamawati, D. L., & Khoirudin, R. (2019). Penyerapan Tenaga Kerja Sektor Manufaktur di Jawa Tengah 2011-2015 Labor Absorption of Manufacturing Sector in Central Java 2011-2015. *Jurnal REP (Riset Ekonomi Pembangunan)*, 4(1), 161–173. <http://jurnal.untidar.ac.id/index.php/REP>
- Putri, L. R. (2020). Pengaruh Pariwisata Terhadap Peningkatan Pdrb Kota Surakarta. *Pengaruh Pariwisata Terhadap Peningkatan Pdrb Kota Surakarta*, 21(1), 1–7. <https://jurnal.uns.ac.id/cakra-wisata/article/view/41082/27019>
- Putriy, R. M., & Nurhayati, S. F. (2024). Analisis Faktor-Faktor Penyerapan Tenaga Kerja di Karesidenan Pekalongan Tahun 2017-2022. *Journal of Economics Research and Policy Studies*, 4(2), 173–183. <https://doi.org/10.53088/jerps.v4i2.1108>

- Rachiminadhisa, I. (2021). Realisasi Ekstensifikasi Pajak Terhadap Realisasi Penerimaan Pajak Penghasilan Orang Pribadi. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 2013–2015. [https://elibrary.unikom.ac.id/id/eprint/2257/9/UNIKOM_INAYA_RACHIMINADHISA_11.BAB III.pdf](https://elibrary.unikom.ac.id/id/eprint/2257/9/UNIKOM_INAYA_RACHIMINADHISA_11.BAB%20III.pdf)
- Radila, I. D., Priana, W., & Wahed, M. (2021). Analisis Pengaruh Pertumbuhan Ekonomi, Pendidikan, dan Kemiskinan terhadap Pengangguran Di Provinsi Bali. *Jurnal Syntax Admiration*, 2(6), 1054–1065. <https://doi.org/10.46799/jsa.v2i6.252>
- Rahim, M., & Saranani, F. (2024). *Pengaruh Pendapatan Perkapita dan Upah Minimum Terhadap Pengeluaran Konsumsi Rumah Tangga Kota Kendari*. 9, 139–158. <https://journal.uho.ac.id/index.php/jpep/article/view/809/491>
- Rifni Shaufiyani, & Desmintari. (2023). Jurnal of Development Economic and Digitalization. *Jurnal Of Development Economic And Digitalization*, 2(1), 56–76.
- Rusheppy, T. M. (2024). *Analisis Perubahan Struktur Perekonomian dan Pengaruhnya pada Penyerapan Tenaga Kerja di Provinsi Sumatera Selatan* [Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah]. [https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/79575/1/TANZILLA MICHELLE RUSHEPPY-FEB.pdf](https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/79575/1/TANZILLA%20MICHELLE%20RUSHEPPY-FEB.pdf)
- Rusniati, R., Sudarti, S., & Agustin, A. F. (2018). Analisis Pengaruh Pertumbuhan Ekonomi dan Upah Minimum terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Kabupaten Malang. *FALAH: Jurnal Ekonomi Syariah*, 3(2), 34. <https://doi.org/10.22219/jes.v3i2.7232>
- Saefurrahman, G. U., Suryanto, T., & Siregar, R. E. W. (2020). Pengaruh Penyerapan Tenaga Kerja Terhadap Pertumbuhan Ekonomi pada Sektor Industri Pengolahan. *SALAM: Islamic Economic Journal*, 1(1), 1–18. <http://ejournal.radenintan.ac.id/index.php/salam/article/view/7020/pdf>
- Sasmitha, I. (2023). Implementasi Pelaksanaan Program Kartu Prakerja di Kota Binjai. *SOSMANIORA: Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 2(4), 541–550. <https://doi.org/10.55123/sosmaniora.v2i4.2921>
- Setiyono, E., & Amanah, L. (2016). Pengaruh Kinerja Keuangan dan Ukuran Perusahaan Terhadap Return Saham. *Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi*, 5(5), 1–17. <http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jira/article/view/329/335>
- Seto, A. A., & Septianti, D. (2021). Dampak Pandemi Covid 19 Terhadap Kinerja Keuangan Sektor Perbankan Di Indonesia. *Eqien: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 8(2), 144–154. <https://doi.org/10.34308/eqien.v8i2.248>
- Silalahi, R., Masinambow, V. A. ., & Maramis, M. T. B. (2023). Pengaruh tingkat pendidikan dan investasi terhadap penyerapan tenaga kerja di Provinsi Sulawesi Utara (Studi pada kota-kota di Provinsi Sulawesi Utara). *Jurnal*

- Berkala Ilmiah Efisiensi*, 23(8), 49–60.
<https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/jbie/article/view/50267/43880>
- Sofhya, H. (2023). Peramalan Jumlah Unit Industri Di Jawa Barat Menggunakan Fuzzy Time Series. *MATHunesa: Jurnal Ilmiah Matematika*, 11(1), 17–24.
<https://doi.org/10.26740/mathunesa.v11n1.p17-24>
- Soleh, A. (2017). Masalah Ketenagakerjaan dan Pengangguran di Indonesia. *Jurnal Ilmiah Cano Ekonomos*, 6(2), 83–92. <https://doi.org/10.32884/ideas.v5i1.173>
- Sudariana, & Yoedani. (2022). Analisis Statistik Regresi Linier Berganda. *Seniman Transaction*, 2(2), 1–11.
<https://seniman.nusaputra.ac.id/index.php/seniman/article/view/40/18>
- Sulthana, Y. G. (2024). Analisis Penyerapan Tenaga Kerja Pada Industri Besar Dan Sedang Di Sumatera Barat. *Media Riset Ekonomi Pembangunan (MedREP)*, 1(2), 43–49.
 file:///C:/Users/T410/Downloads/8.+Gampito+Sulthana,+Y+G+&+Ariusni_2024.+43-49.+Analisis+Penyerapan+Tenaga+Kerja+Pada+Industri+Besar+Dan+Sedan g+Di+Sumatera+Barat.pdf
- Susilowati, D., & Adianita, H. (2023). Pengaruh Pengangguran dan Pertumbuhan Ekonomi Terhadap Indeks Pembangunan Manusia. *Peradaban Journal of Economic and Business*, 2(1), 77–98. <https://doi.org/10.59001/pjeb.v2i1.57>
- Tania Pratiwi, R., & Setiawan, I. (2018). *Organizational Citizenship Behavior*. 559–565. <https://doi.org/10.5220/0006889505590565>
- Tawakal, R. I. (2023). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Penyerapan Tenaga Kerja di Provinsi Jawa Barat Tahun 2018-2022 [UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA YOGYAKARTA]. In *AT-TAWASSUTH: Jurnal Ekonomi Islam*.
<https://dspace.uui.ac.id/bitstream/handle/123456789/49348/19313021.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Tumaleno, A. F., Riazis, K. R., & Rosnawintang. (2022). Pengaruh Jumlah Penduduk Terhadap Produk Domestik Regional Bruto di Sulawesi Tenggara. *Arus Jurnal Sosial Dan Humaniora*, 2(3), 189–195.
<https://doi.org/10.57250/ajsh.v2i3.135>
- Tutupoho, A. (2019). Analisis Pengaruh Inflasi Dan Pdrb Terhadap Pengangguran Terbuka Di Provinsi Maluku (Studi Kasus Kabupaten Kota). *Jurnal Cita Ekonomika*, 13(2), 71–93.
<https://doi.org/10.51125/citaekonomika.v13i2.2613>
- Ulvania. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru Dan Staf Tata usaha (Studi Kasus pada MTsN 10 Tanah Datar Kecamatan Sungayang). *Skripsi STIE Inonesia Jakarta, 2018*, 1–23. [http://repository.stei.ac.id/7936/8/BAB 3.pdf](http://repository.stei.ac.id/7936/8/BAB%203.pdf)

- Wafin Renaldi, & Nurfahmiyati. (2022). Pengaruh Upah Minimum, Pertumbuhan Ekonomi dan Investasi terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Sumbar. *Jurnal Riset Ilmu Ekonomi Dan Bisnis*, 23–30. <https://doi.org/10.29313/jrieb.vi.647>
- Wisudaningsi, B. A., Arofah, I., & Belang, K. A. (2019). Pengaruh Kualitas Pelayanan Dan Kualitas Produk Terhadap Kepuasan Konsumen Dengan Menggunakan Metode Analisis Regresi Linear Berganda. *Statmat : Jurnal Statistika Dan Matematika*, 1(1), 103–116. <https://doi.org/10.32493/sm.v1i1.2377>
- Yuliara, I. M. (2016). Modul Regresi Linier Berganda. *Universitas Udayana*, 2(2), 18. https://simdos.unud.ac.id/uploads/file_pendidikan_1_dir/5f0221d2b0bb7ced1d61798fab7f4ad3.pdf
- ZHR. (2022). *Berapa Batas Usia Minimal Tenaga Kerja di Indonesia? Berikut Jawabannya*. Berita Bisnis. <https://kumparan.com/berita-bisnis/berapa-batas-usia-minimal-tenaga-kerja-di-indonesia-berikut-jawabannya-1ye6vrD2Tx8/full>