

DAFTAR PUSTAKA

Aesah, S. 2022. *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Intervening Pada Pt Rakha Gustiawan*. Jurnal Tadbir Peradaban, 2, 2–5.

Agussalim dan Andi, M. 2019. *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada PT. PLN (Persero) Distribusi Makassar*. J. Competitiveness. 8(1): 92-106.

Alamanda, S. 2022. *Leadership Styles on Employee Performance With Work Satisfaction and Organizational Commitment as Intervening Variables*. J. Applied Management. 20(1): 34-42.

Anwar. S. 2011. *Metode Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.

Ardha, R. N., dkk 2019. “ *Pengaruh Motivasi Kerja, dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember*”. Jurnal Penelitian Ipteks. Vol. 4, No. 1 (hlm 47-62).

Arikunto, S. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik Edisi Revisi*. Jakarta: Rineka Cipta, 2010.

Astria, K. 2018. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Rakyat Indonesia Cabang Pamulang*. Jurnal Mandiri, 2(1), 1–22. <https://doi.org/10.33753/mandiri.v2i1.29>

Azis, D., Achsa, A., & Ikhwan, K. 2022. *Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bpr Bank Purworejo*. Inspirasi Ekonomi : Jurnal Ekonomi Manajemen, 4(3), 44–51. <https://doi.org/10.32938/ie.v4i3.2983>

Azizi, H. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik di Kalimantan Barat Dengan Work Engagement Sebagai Variabel Mediasi*. Jurnal Sains Dan Seni ITS, 6(1), 51–66. <http://repositorio.unan.edu.ni/2986/1/5624.pdf> <http://fiskal.kemenkeu.go.id/ejournal> <http://dx.doi.org/10.1016/j.cirp.2016.06.001> <http://dx.doi.org/10.1016/j.powtec.2016.12.055> <https://doi.org/10.1016/j.ijfatigue.2019.02.006> <https://doi.org/10.1>

Busro, M. 2018. *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Jakarta: Prenadamedia Group.

Damayanti, K., & Sasmito, A. 2022. *Analisis Pengaruh Pelatihan Dan Kemampuan Kerja Guna Meningkatkan Kinerja Karyawan Pt. Dewi Sri Kecamatan Wlingi Kab. Blitar*. Parsimonia. 9(2): 88–100.

Dapu, V. A. W. 2015. *The Influence of Work Discipline, Leadership, and Motivation on Employee Performance at PT. Trakindo Utama Manado*. J. Emba. 3(3): 352-361.

Enny, Siregar Primawanti. 2020. “*Pengaruh pengawasan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada pdam tirtanadi provinsi sumatera utara skripsi.*”

Hakimah, E. N. 2016. *Pengaruh Kesadaran Merek, Persepsi Kualitas, Asosiasi Merek, Loyalitas Merek Terhadap Keputusan Pembelian Makanan Khas Daerah Kediri Tahu Merek “POO” pada Pengunjung Toko Pusat Oleh- oleh Kota Kediri*. J. Nusamba. 1(1): 13-21.

Hasibuan, M. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Hasibuan, Z. H. 2018. *Pengaruh Disiplin Kerja , Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja Padang Lawas*. Skripsi. Sumatera Utara: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Ekonomi Manajemen Syariah UIN Sumatera Utara.

Herlinda. 2021. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dikantor Kecamatan Cenrana Kabupaten Maros*.

Hermina, U. N dan Sri, Y. Y. 2018. *The Model of Employee Performance*. J. *International Review of Management and Marketing*. 9(3): 69-73.

Irwan, A., & Irfan, A. 2021. *Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Riztechindo Makassar*. Jurnal Ekonomi Dan Manajemen, 18(2), 218–222.

Jayanti, K. T., & Wati, L. N. 2019. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Ekobis, 9(1), 71–88. <http://ejournal.stiemj.ac.id/index.php/ekobis/article/view/51/32>.

Jafar, A. K. 2018. *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Jiwa Bersama Bumi Putra 1912 Cabang Gowa*. Skripsi. Makassar: Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar.

Jepry, & Mardika, N. H. 2020. *Pengaruh Kedisiplinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja*.

Kamal, F., Widi, W., dan Edy, S. 2019. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus : PT Agung Citra Transformasi)*. J. Akuntansi dan Manajemen. 15(2): 38-49.

Kelibullin, E. S., Sukri, P., Muhammad, A. A., Indar., Yahya, T., Stang., dan Suci, R. 2018. *The Effect of Work Discipline on a Employee Performance*

(*The Health Office Case Study of Tanimbar Island*). *J. Medico-legal Update*. 20(3): 849-853.

Khajeh, E. H. A. 2018. *Impact of Leadership Styles on Organizational Performance*. *J. Human Resources Management Research*. 2018(2018): 1- 10.

Kusuma, A., Gazali, dan Zef R. 2023. *The Role of Leadership Style and Work Discipline on Employee Performance (Study at City Cinema Mall Pamekasan Regency, Indonesia)*. *J. Social Science And Human Research*. 6(1): 6-14.

Mahardini, S., Singal, V. G., & Hidayat, M. 2023. *Pengaruh Content Marketing Dan Influencer Marketing Terhadap Keputusan Pembelian Pada Pengguna Aplikasi Tik-Tok Di Wilayah*. *Jurnal Ikraith-Ekonomika*. 6(1): 180–187.

Ningsih, W., Muhamad, K., dan Rifki, A. 2021. *Hubungan Media Pembelajaran dengan Peningkatan Motivasi Belajar Siswa pada Mata Pelajaran PAI di SMP Iptek Sengkol Tangerang Selatan*. *J. Tarbawi*. 6(1): 77-92.

Nizwirman. 2019. *Analysis of Employee Performance: A Case Study in Port Corporation*. *J. Organisasi dan Manajemen*. 15(1): 24-35.

Nurchayyo, B., & Riskayanto. 2018. *Analisis Dampak Penciptaan Brand Image Dan Aktifitas Word Of Mouth (Wom) Pada Penguatan Keputusan Pembelian Produk Fashion*. *Jurnal Nusamba*. 3(1): 14–29.

Nurjaya., Afifah, M., dan Nur, A. 2020. *Gaya Kepemimpinan dan Motivasi, Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai*. *J. Ekonomi Bisnis dan Islam*. 2(1): 35-43.

Nursiti, & Yurika, A. 2023. *Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Manajemen Dan Perbankan (JUMPA)*, 10(1): 29–44. <https://doi.org/10.55963/jumpa.v10i1.504>.

Putra, B. A., Abdurrahman, S., dan Tiara N. 2022. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kelurahan Jatimekar Kota Bekasi*. *J. Misbah*. 3(1): 32-40.

Ristani, V., & Nurdin, H. 2021. *Analisis Harapan Dan Kepercayaan Pelanggan Terhadap Minat Beli Online Pada Saat Pandemi Covid-19*. *Economy Deposit Journal (E-DJ)*. 3(1): 52–62.

<https://media.neliti.com/media/publications/373028-analysis-of-customer-expectations-and-tr-2bcffb16.pdf>

Sahlan, N. I., Mekel, P. A., & Trang, I. 2015. *Pengaruh Lingkungan Kerja,*

Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Sulut Cabang Airmadidi. Jurnal EMBA. 3(1): 52–62.

Salsabila, S. M., Amin, H., Debora, T., Emma, N., dan Savaruddin, C. 2023. *The Effect of Work Discipline and Rewarding on Employee Performance at PT. Pesona Inti Rasa.* 2023. J. Management and Social Sciences. 1(4): 1- 13.

Sampeling, A. 2015. *Faktor-Faktor yang Berpengaruh Terhadap Kedisiplinan Kerja Karyawan Bagian Umum dan Protokol Sekretariat Daerah Kabupaten Kutai Timur.* J. Kinerja. 12(1): 1-17.

Saputri, R., & Andayani, N. R. 2018. *Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Departemen Production Di Pt Cladtek Bi-Metal Manufacturing Batam.* Journal of Applied Business Administration, 2(2), 307–316. <https://doi.org/10.30871/jaba.v2i2.1109>.

Sari, M. S. dan Muhammad, Z. 2019. *Pengaruh Akuntabilitas, Pengetahuan, dan Pengalaman Pegawai Negeri Sipil Beserta Kelompok Masyarakat (Pokmas) Terhadap Kualitas Pengelola Dana Kelurahan di Lingkungan Kecamatan Langkapura.* J. Ekonomi. 21(3): 308-316.

Sedarmayanti. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Refika Aditama.

Siregar, S. 2015. *Statistik Parametrik untuk Penelitian Kuantitatif Dilengkapi dengan Perhitungan Manual dan Aplikasi SPSS Versi 17.* Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Soulthan S. Batubara. 2020. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada Departemen Pengadaan PT INALUM (Persero).* Liabilities (Jurnal Pendidikan Akuntansi). 3(1): 40–58. <https://doi.org/10.30596/liabilities.v3i1.4581>

Sugiono. 2010. *Metode Penelitian Tindakan Kelas Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.* Bandung: Alfabeta.

Sukardi. 2012. *Metodologi Penelitian Pendidikan.* Jakarta: Bumi Aksara.

Surajiyo., Suwarno., Indrawati, M. K., dan Tri, G. 2021. *The Effect of Work Discipline on Employees Performance with Motivation as a Moderating Variables in the Inspectorate Office of Musi Rawas District.* J. Community Service dan Engagement. 2(1): 1-12.

Sutrisno, E. 2009. *Manajemen Sumberdaya Manusia.* Jakarta: Kencana.

Sutrisno. 2012. *Manajemen Keuangan Teori, Konsep dan Aplikasi.* Yogyakarta:

Ekonesia.

Tedla, B. A., dan Vilas B, G. 2022. *An Essence of Leadership, its Styles: A Review and Personal Account Commentary*. International Journal of Health Sciences. 6(2): 175-183.

Yusup, F. 2018. *Uji Validitas dan Reliabilitas*. J. Ilmiah Kependidikan. 7(1): 17-23.