

**PENGARUH SARANA PRASARANA, HUBUNGAN SOSIAL, DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP MINAT MENGIKUTI PROSES
DIKLAT ANGGOTA PADA MAPALA PELITA UNP KEDIRI**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Syarat Guna
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (S.M)
Pada Program Studi Manajemen



OLEH :

MALASARI
NPM : 2012010178

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI
2024**

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi Oleh:

MALASARI
NPM : 2012010178

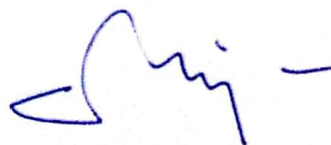
Judul:

**PENGARUH SARANA PRASARANA, HUBUNGAN SOSIAL, DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP MINAT MENGIKUTI PROSES
DIKLAT ANGGOTA PADA MAPALA PELITA UNP KEDIRI**

Telah disetujui untuk diajukan kepada
Panitia Ujian/Sidang Skripsi Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Nusantara PGRI Kediri

Tanggal : 10 Juli 2024

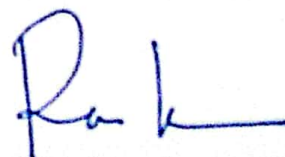
Dosen Pembimbing I



Edy Djoko S, S.E, M.M.

NIDN : 0715106203

Dosen Pembimbing II



Rony Kurniawan, M.M.

NIDN : 0730076804

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi Oleh:

MALASARI
NPM : 2012010157

Judul:

**PENGARUH SARANA PRASARANA, HUBUNGAN SOSIAL, DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP MINAT MENGIKUTI PROSES
DIKLAT ANGGOTA PADA MAPALA PELITA UNP KEDIRI**

Telah dipertahankan di depan
Panitia Ujian/Sidang Skripsi Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNP Kediri
Pada Tanggal : 10 Juli 2024

Dan Dinyatakan telah Memenuhi Persyaratan

Panitia Penguji :

1. Ketua : Edy Djoko S, S.E, M.M.

2. Penguji I : Dr. H. Samari, M.M.

3. Penguji II : Rony Kurniawan, M.M.

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis



Dr. Amin Tohari, M. Si

NIDN. 0715078102

HALAMAN PERNYATAAN

PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini saya,

Nama : Malasari
Jenis Kelamin : Perempuan
Tempat/tgl. Lahir : Kediri, 8 November 2001
NPM : 2012010157
Fak : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa dalam Skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya tulis atau pendapat yang pernah diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara sengaja dan tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Kediri, 10 Juli 2024
Yang Menyatakan




NPM. 2012010178

ABSTRAK

Malasari : Pengaruh Sarana Prasarana, Hubungan Sosial, Dan Budaya Organisasi Terhadap Minat Anggota Dalam Proses Diklat Mapala Pelita, Skripsi, Manajemen, FEB UNP Kediri, 2024.

Kata Kunci : Pengaruh Sarana Prasarana, Hubungan Sosial, Dan Budaya Organisasi Terhadap Minat

Penelitian ini dilatarbelakangi bahwa penerapan manajemen dalam sebuah organisasi diperlukan untuk mencapai tujuan sebuah organisasi didirikan. Organisasi yang bergerak pada bidang kepecinta alaman dan lingkungan hidup ini dipengaruhi oleh minat anggotanya menjalankan proses diklat. Sarana prasarana, hubungan sosial, dan budaya organisasi merupakan faktor-faktor yang dapat mempengaruhi minat anggota menjalankan proses diklat. Penerapan manajemen yang tepat guna dapat membantu organisasi dalam menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi minat anggota menjalankan proses diklat. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh sarana prasarana, hubungan sosial, dan budaya organisasi terhadap minat anggota dalam proses diklat baik secara parsial maupun simultan pada Mapala Pelita. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode asosiatif kasualitas. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 30 responden yang diambil datanyasecara *purosive sampling*. Data yang diperoleh diolah dan dianalisis menggunakan regresi linear berganda dengan bantuan *software IBM SPSS Statistics Versi 23*. Hasil penelitian ini adalah (1) Sarana dan Prasarana (X1) berpengaruh signifikan terhadap Minat (Y) anggota muda Mapala Pelita. (2) Hubungan Sosial (X2) berpengaruh signifikan terhadap Minat (Y) anggota muda Mapala Pelita. (3) Budaya Organisasi (X3) berpengaruh signifikan terhadap Minat (Y) anggota muda Mapala Pelita. (4) Secara simultan Sarana dan Prasarana (X1), Hubungan Sosial (X2) dan Budaya Organisasi (X3) berpengaruh signifikan terhadap Minat (Y) anggota muda Mapala Pelita.

KATA PENGANTAR

Puji Syukur Kami panjatkan kehadirat Allah Tuhan Yang Maha Kuasa, karena hanya atas perkenan-Nya tugas akhir skripsi ini dapat diselesaikan.

Skripsi dengan judul **“Pengaruh Sarana Prasarana, Hubungan Sosial, Dan Budaya Organisasi Terhadap Minat Mengikuti Proses Diklat Anggota Pada Mapala Pelita UNP Kediri”** ini ditulis guna memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar Sarjana S1 pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nusantara PGRI Kediri.

Pada kesempatan ini diucapkan terimakasih dan penghargaan yang setulus-tulusnya kepada:

1. Dr. Zainal Afandi, M.M. selaku Rektor Universitas Nusantara PGRI Kediri yang selalu memberikan dorongan motivasi kepada mahasiswa.
2. Dr. Amin Tohari, M. Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nusantara PGRI yang selalu memberikan dorongan motivasi kepada mahasiswa.
3. Restin Meilina, M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Nusantara PGRI yang selalu memberikan dorongan motivasi penyelesaian skripsi mahasiswa.
4. Edy Djoko S, S.E, M.M. selaku Dosen Pembimbing I yang telah rela meluangkan waktu dan membimbing mahasiswa dalam proses penyelesaian skripsi.
5. Rony Kurniawan M.M. selaku Dosen Pembimbing II yang telah rela meluangkan waktu dan membimbing mahasiswa dalam proses penyelesaian skripsi.
6. Bapak dan Ibu, serta keluarga yang telah memberi dukungan, do'a, motivasi, dan materi.
7. Anggota aktif Mapala Pelita Khususnya Angkatan Woh Djiwo, dan Wijoloko Nawasena tersayang di Mapala Pelita yang senantiasa membantu dan memberikan semangat untuk menyelesaikan skripsi manajemen ini
8. Pria bernama Achmad Dani Najmuddin Yusro yang senantiasa mendampingi saya dalam menyusun skripsi ini. dan ibunya yang memberikan doa dan dukungan untuk saya.

9. Teman-teman, Sahabat, dan yang teristimewa untuk diri saya sendiri yang telah mampu dalam menyelesaikan laporan skripsi ini, dan memotivasi diri untuk bersemangat menyelesaikannya.

Ucapan terimakasih juga disampaikan kepada pihak-pihak yang telah banyak membantu menyelesaikan laporan skripsi ini.

Disadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan, maka diharapkan kritik dan saran-saran yang membangun sangat diharapkan.

Kediri, 4 Juli 2024

Malasari
NPM: 2012010

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
ABSTRAK.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I : PENDAHULUAN.....	1
A. Latar belakang masalah	1
B. Identifikasi Masalah	3
C. Pembatasan Masalah	4
D. Rumusan Masalah	4
E. Tujuan Penelitian.....	5
F. Manfaat Penelitian.....	5
BAB II : KAJIAN TEORI DAN HIPOTESIS	7
A. Kajian Teori.....	7
1. Minat	7
2. Sarana Prasarana	11
3. Hubungan Sosial	14
4. Budaya Organisasi.....	19
B. Peneliti Terdahulu	23
C. Kerangka Berpikir	25
1. Pengaruh Sarana Prasarana, Hubungan Sosial, dan Budaya Organisasi Terhadap Minat	26
2. Pengaruh Sarana Prasarana Terhadap Minat.....	26
3. Pengaruh Hubungan Sosial Terhadap Minat.....	26
4. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Minat	27
D. Kerangka Konseptual	28
E. Hipotesis.....	29
BAB III : METODE PENELITIAN	30
A. Variabel Penelitian	30
1. Identifikasi Variabel Penelitian	30

2. Definisi Operasional Variabel	30
B. Pendekatan dan Jenis Penelitian	34
1. Pendekatan Penelitian	34
2. Jenis Penelitian.....	35
C. Tempat dan Waktu Penelitian	35
1. Tempat Penelitian.....	35
2. Waktu Penelitian	35
D. Populasi dan Sampel	35
1. Populasi	35
2. Sampel.....	36
E. Instrumen Penelitian.....	36
1. Pengembangan Instrumen	36
2. Skala Pengukuran Variabel	37
3. Uji Instrumen Penelitian.....	38
F. Sumber Dan Teknik Pengumpulan Data	40
1. Sumber Data.....	40
2. Teknik Pengumpulan Data.....	41
G. Teknis Analisis Data	41
1. Analisis Deskriptif.....	41
2. Uji Asumsi Klasik.....	42
3. Analisis Regresi Linear Berganda.....	44
4. Koefisien Determinasi (R^2)	45
5. Uji Hipotesis.....	46
BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	49
A. Gambaran Umum Subjek Penelitian	49
1. Gambaran Umum Objek Penelitian	49
2. Gambaran Umum Responden	56
B. Deskripsi Data Variabel	57
1. Deskripsi Data Variabel Bebas	57
2. Deskripsi Data Variabel Terikat Variabel Minat (Y).....	61
C. Analisis Data	62
1. Uji Asumsi Klasik.....	62
2. Analisis Linear Berganda.....	66
3. Analisis Koefisien Determinan (R^2).....	67
4. Uji Hipotesis.....	68
D. Pembahasan.....	70

1. Pengaruh Sarana dan Prasarana (X1), Hubungan Sosial (X2) dan Budaya Organisasi (X3) Terhadap Minat (Y)	70
2. Pengaruh Sarana dan Prasarana (X1) Terhadap Minat (Y)	70
3. Pengaruh Hubungan Sosial (X2) Terhadap Minat (Y).....	71
4. Pengaruh Budaya Organisasi (X3) Terhadap Minat (Y).....	72
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	74
A. Kesimpulan.....	74
B. Implikasi.....	75
1. Teoritis	75
2. Praktis.....	75
C. Saran.....	75
DAFTAR PUSTAKA	76
LAMPIRAN.....	80

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Kisi-kisi Instrumen.....	37
Tabel 3. 2 Indikator Penilaian	38
Tabel 3. 3 Uji Validitas	38
Tabel 3. 4 Hasil Uji Realibilitas Instrumen.....	40
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	57
Tabel 4. 2 Deskripsi Data Variabel Sarana Prasarana (X1)	57
Tabel 4. 3 Deskripsi Data Variabel Hubungan Sosial (X2)	58
Tabel 4. 4 Deskripsi Data Variabel Budaya Organisasi (X3)	60
Tabel 4. 5 Deskripsi Data Variabel Terikat Variabel Minat (Y).....	61
Tabel 4. 6 Hasil Uji Normalitas	62
Tabel 4. 7 Hasil Uji Multikolinearotas.....	63
Tabel 4. 8 Hasil Uji Autokorelasi	64
Tabel 4. 9 Hasil Uji Linear Berganda	66
Tabel 4. 10 Hasil Uji Koefisien Determinasi	67
Tabel 4. 11 Hasil Uji t.....	68
Tabel 4. 12 Hasil Uji f.....	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Struktur Organisasi Mapala Pelita.....	51
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	63
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	65

DAFTAR LAMPIRAN

1. Lampiran Data Kuesioner (Y)	80
2. Lampiran Data Kuesioner (X1)	81
3. Lampiran Data Kuesioner (X2)	81
4. Lampiran Data Kuesioner (X3)	82
5. Lampiran SPSS (Y)	83
6. Lampiran SPSS (X1)	85
7. Lampiran SPSS (X2)	85
8. Lampiran SPSS (X3)	86
9. Lampiran Uji Ralibilitas	87
10.Lampiran Uji Validitas	88
11.Lampiran Uji Normalitas	94
12.Lampiran Uji Multikolinearitas	95
13.Lampiran Uji Auto Korelasi	95
14.Lampiran Regresi Linear Berganda	95
15.Lampiran Uji Heteroskedastisitas	96
16.Lampiran Uji t.....	96
17.Lampiran Uji f	96
18.Lampiran Koefisien Determinan.....	97

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar belakang masalah

Modernisasi ditandai dengan banyaknya perubahan yang begitu cepat dari berbagai aspek kehidupan baik dari sosial, finansial, hingga intelektual. Seiring dengan perkembangan yang ada, kebutuhan dan masalah yang ada pada masyarakat juga makin beragam. Dengan demikian masyarakat harus mampu melakukan penyesuaian terhadap perubahan yang ada agar mampu bertahan memenuhi kebutuhan masyarakat. Ditambah dengan keterbatasan yang ada pada sumber daya manusia menuntut sebuah organisasi agar dapat mencapai tujuan optimal dengan cara yang efektif dan efisien.

Dalam perkembangan kualitas sumber daya manusia tentunya sangat berpengaruh pada hasil yang akan dicapainya, dengan demikian upaya perkembangan ini harus terus dilakukan. Sumber daya manusia yang berkualitas merupakan senjata utama bagi suatu organisasi untuk mampu menjalankan operasionalnya untuk mencapai tujuan. Dengan demikian pemimpin organisasi harus mampu merencanakan dan melakukan pengendalian terhadap sumber daya manusia yang ada. Memperhatikan setiap detail yang mampu mempengaruhi berjalannya organisasi, tak hanya mengamati problematika dan peluang yang ada pada lingkungan organisasi namun hingga masyarakat luas.

Pendidikan dan latihan dapat menjadi salah satu alternatif bagi organisasi untuk melakukan perkembangan pada sumber daya manusia. Banyak kemampuan yang bisa kita dapatkan dalam proses pendidikan dan latihan

kemampuan ini sangat bermanfaat dalam menghadapi tantangan dalam kegiatan sehari – hari, baik dalam karir maupun kehidupan pribadi.

Dalam praktiknya minat untuk mengikuti proses pendidikan dan latihan dapat dipengaruhi oleh beberapa faktor, diantaranya sarana prasarana, hubungan sosial, dan juga budaya organisasi tempat pendidikan itu berlangsung. Faktor tersebut jika dikelola dengan baik mampu memberikan kenyamanan dan kualitas yang baik bagi pihak yang terlibat dalam prosesnya. Pengadaan sarana prasarana yang baik juga mampu meningkatkan partisipasi peserta didik untuk mengembangkan potensi secara optimal, sehingga mampu melahirkan individu yang terdidik dan berkualitas (Muzzakir, 2022).

Organisasi adalah salah satu tempat dimana individu mampu menemukan orang – orang yang memiliki tujuan dan minat yang sama terhadap sesuatu. Organisasi merupakan suatu wadah yang memiliki berbagai komponen seperti bagian – bagian, fungsi- fungsi, dan hubungan antar orang yang bekerja sama untuk mencapai tujuan tertentu (Henry Mintzberg, 1983)

Unit Kegiatan Mahasiswa UKM PALA Pelita atau Mapala Pelita merupakan organisasi yang bergerak di bidang kepecinta alaman dan lingkungan hidup, yang kegiatannya memiliki orientasi di bidang olahraga alam bebas, serta sosial. Melalui organisasi ini mampu melatih kemampuan mahasiswa untuk memiliki pemikiran kritis, analitis, sosial tinggi dan juga berkualitas yang nantinya dapat berguna bagi masa depannya dalam menghadapi problematika yang ada.

Mapala memiliki jaringan organisasi yang luas mencakup seluruh wilayah Indonesia. Dengan luasnya cakupan tersebut banyak perbedaan budaya

organisasi dalam menjalankan kegiatannya. Diantara perbedaan tersebut kegiatan yang selalu ada dalam ruang lingkup mapala adalah adanya proses pendidikan dan Latihan atau yang biasa disebut diklat. Namun dalam proses pelaksanaannya tiap mapala memiliki cara yang berbeda dalam melakukan proses diklatnya.

Proses diklat di Mapala Pelita sendiri pada tahun 2023/2024 terdiri dari 3 yaitu Pendidikan dan Latihan Dasar (DIKLATSAR) , Pendidikan dan Latihan Lanjutan (DIKJUT), dan terakhir Pendidikan Pempuhan Akhir (PA). Tujuan dengan diadakannya diklat yang wajib diikuti anggota mapala, diharapkan anggotanya mampu meningkatkan potensi dirinya, untuk menyiapkan diri memasuki tahapan yang lebih tinggi dan masuk dalam jajaran kepengurusan organisasi. Namun, terdorongnya minat untuk menjalankan proses diklat ini anggota muda Mapala Pelita dipengaruhi beberapa kendala, misalnya dalam ketersediaan sarana prasarana, timbulnya konflik sosial, hingga kebijakan yang berlaku, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Sarana Prasarana, Hubungan Sosial, Dan Budaya Organisasi Terhadap Minat Mengikuti Proses Diklat Anggota Pada Mapala Pelita UNP Kediri”**

B. Identifikasi Masalah

Berdasarkan permasalahan yang telah ditemukan dalam latar belakang, maka masalah yang dapat diidentifikasi adalah sebagai berikut :

1. Pentingnya keberlangsungan diklat akhir bagi anggota mapala untuk perjalanan organisasi Mapala Pelita

2. Pengadaan sarana dan prasarana yang dimiliki Mapala Pelita masih kurang memadai untuk menunjang minat anggota muda terhadap proses diklat
3. Hubungan sosial yang terjalin dengan baik antar anggota Mapala Pelita memiliki pengaruh yang besar dalam minat anggota muda terhadap proses diklat
4. Budaya organisasi yang berubah mengikuti keadaan sumber daya manusia dan birokrasi yang berlaku juga mempengaruhi berlangsungnya minat anggota muda terhadap proses diklat

C. Pembatasan Masalah

Agar masalah yang dibahas dalam penelitian ini tidak melebar dan agar terarah, maka penulis melakukan pembatasan masalah. Adapun batasan masalah dalam penelitian ini adalah :

1. Terbatas pada bidang Manajemen Sumber Daya Manusia
2. Terbatas pada Pengaruh Sarana Prasarana, Hubungan Sosial, dan Budaya Organisasi terhadap Minat Anggota Muda dalam Proses Diklat Mapala Pelita

D. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah dipaparkan di atas, maka permasalahan yang menjadi perhatian dalam penelitian ini adalah:

1. Apakah ada sarana prasarana, hubungan sosial, dan budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap minat anggota muda dalam proses diklat Mapala Pelita?
2. Apakah ada sarana prasarana berpengaruh signifikan terhadap minat

anggota muda dalam proses diklat Mapala Pelita?

3. Apakah ada hubungan sosial berpengaruh signifikan terhadap minat anggota muda dalam proses diklat Mapala Pelita?
4. Apakah ada budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap minat anggota muda dalam proses diklat Mapala Pelita?

E. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah diatas, maka tujuan dari penelitian ini adalah :

1. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh sarana prasarana, hubungan sosial, dan budaya organisasi terhadap minat anggota muda dalam proses diklat Mapala Pelita
2. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh sarana prasarana terhadap minat anggota muda dalam proses diklat Mapala Pelita
3. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh hubungan sosial terhadap minat anggota muda dalam proses diklat Mapala Pelita
4. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh budaya organisasi terhadap minat anggota muda dalam proses diklat Mapala Pelita

F. Manfaat Penelitian

Melalui penelitian ini diharapkan dapat memberikan hasil yang bermanfaat bagi pihak lain, baik manfaat praktis maupun manfaat teoritis. Manfaat-manfaat yang dapat diambil yaitu:

1. Manfaat Praktis

Hasil dari penelitian ini diharapkan mampu menjadi media referensidan pembelajaran dalam kegiatan diklat khususnya dalam suatu organisasi.

Manajemen pengembangan sarana dan prasarana, cara menjalin dan menjaga hubungan sosial yang positif, serta budaya organisasi yang mampu mendorong anggota memiliki loyalitas terhadap suatu organisasi.

2. Manfaat Teoritis

Hasil dari penelitian ini diharapkan mampu menjadi bahan perbandingan, referensi, serta model pengembangan dalam melakukan penelitian serupa. Serta bahan untuk referensi bagi manajemen sumber daya manusia di Mapala Pelita untuk mengembangkan minat anggota dalam menjalani proses diklat dengan lebih memperhatikan tentang sarana prasarana, hubungan sosial, dan budaya organisasinya.

DAFTAR PUSTAKA

- Alessandro Terrinoni, Wen-Can Jiang, Cheng-Bin Wang, and Sergio Bernardini. 2020. "The COVID-19 Pandemic." *Critical Reviews in Clinical Laboratory Sciences Model Summary* Model R R Square Adjusted R Square Std. Error of the Estimate DurbinWatson.
- Alifia, Isye Fera, and Jojok Dwiridotjahjono. 2019. "Pengaruh Motivasi Berwirausaha Dan Lingkungan Sosial Terhadap Minat Berwirausaha." *Jurnal Bisnis Indonesia* 10(2):139–54.
- Alifiagusta, E. D., & Taman, A. (2021). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN TINGKAT INTEGRITAS MORAL TERHADAP MINAT KARYAWAN UNTUK MENJADI WHISTLEBLOWER PADA PT TATA KARYA
- Danil, Anisa F., and Parengki Susanto. 2021. "Jurnal Kajian Manajemen Dan Wirausaha." *Jurnal Kajian Manajemen Dan Wirausaha* 3(2010):2–7.
- Douglas, E. J., & Fitzsimmons, J. R. 2005. "Entrepreneurial Intentions towards Individual versus Corporate Entrepreneurship", Paper presented at the SEAANZ 2005, Armidale, NSW. Evans, J. R., & Haase, I. M. 2001. Online business education in the twenty-first century: an analysis of potential target markets. Internet Research.
- EKONOMI ISLAM (Studi Pada Pemuda Desa Sumber Sari, Kecamatan Banjit, Kabupaten Way Kanan, Lampung)* (Doctoral dissertation, UIN Raden Intan Lampung).
- GEMILANG. *Jurnal Profita: Kajian Ilmu Akuntansi*, 9(3), 46-66.
- Ghozali, Imam, and John Castellan. 2002. "Statistik Non-Parametrik: Teori Dan Aplikasi Dengan Program SPSS." Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro 171–84. Indonesia, Kamus Besar Bahasa. 2011. "Jakarta." Republik Indonesia.

- Husni, M., & Idris, M. (2023). Pengaruh Sistem Informasi, Sarana Prasarana Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pelayanan Administrasi Kepegawaian Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Takalar. *Ezenza Journal (EJ)*, 2(3), 302-316.
- Jurnal Sultra Elementary School 1(2):15–23.
- Kristsada, Agatha Dita. 2010. “Peningkatan Minat Membaca Pelajaran Bahasa Indonesia Melalui Layanan Bimbingan Belajar Dengan Teknik Diskusi Kelompok Pada Siswa Kelas XI AP/AK SMK MARSUDI LUHUR 1 Yogyakarta.” Skripsi. FIP-UNY.
- Lestari, A., A. Hasiolan, and M. Minarsih. 2016. “Pengaruh Sikap Mandiri, Lingkungan Keluarga Dan Motivasi Terhadap Minat Berwirausaha Para Remaja.” *Journal Of Management* 2(2):1–14.
- Lestari, S. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kota Depok. *Jurnal Riset Manajemen*, 10(1), 59–68.
- Linda, N. (2023). *PENGARUH SELF-EFFICACY, KEPERCAYAAN DIRI DAN MOTIVASI TERHADAP MINAT BERWIRUSAHA DALAM PERSPEKTIF MAHASISWA MENABUNG DI BANK SYARIAH (Studi Kasus Mahasiswa Perbankan Syariah FEBI IAIN Tulungagung).*”
- Muslimin, T. A., & Kartiko, A. (2020). Pengaruh sarana dan prasarana terhadap mutu pendidikan di madrasah bertaraf internasional Nurul Ummah Pacet Mojokerto. *Munaddhomah: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 1(2), 75-87.
- Nengsi, N. (2022). Pengaruh Sarana prasarana dan Motivasi Belajar Terhadap Hasil Belajar Fiqih Siswa Kelas VII 9 MTS Negeri 1 Enrekang. *DIALEKTIKA Jurnal PAI IAIN Parepare*, 1(1), 47-58.
- Olivia, Susan, John Gibson, and Rusdian Nasrudin. 2020. “Indonesia in the Time of Covid-19.” *Bulletin of Indonesian Economic Studies* 56(2):143–74.
- Perhitungan Efisiensi Relatif.” *Jurnal Statistika Universitas Muhammadiyah Semarang*
- Peri, Periyadi, Sri Bulkia Sri Bulkia, and Risnawati Risnawati. 2020. “Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Berwirausaha Pada Mahasiswa Jurusan

- Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjary Banjarmasin.” *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis* 6(1):1–12. doi: 10.35972/jieb.v6i1.309.
- Prihartanta, Widayat. 2015. “Teori-Teori Motivasi.” *Jurnal Adabiya* 1(83):1–14.
- Purkon, A. 2014. *Bisnis Online Syariah*. Gramedia Pustaka Utama.
- Riduwan, Prana Dwija Iswarta dan Abu Muhammad Ali Zainal Abidin. 2014. *Dasar-Dasar Statiska*. Cetakan Ke. Bandung: CV ALFABETA
- Rohmah, Siti Ngainnur. 2020. “Adakah Peluang Bisnis Di Tengah Kelesuan Perekonomian Akibat Pandemi Corona?” *Adalah* 4(1).
- Rozali, M., & Kusnadi, K. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Takeda Indonesia. *Aliansi: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 13(2), 65–74. <https://doi.org/10.46975/aliansi.v13i2.24>
- Sammy Firwish, S. (2020). *Pengaruh Motivasi , Disiplin Dan Kompensasi Terhadap kinerja Karyawan Di Pt. Graha Dwi Perkasa*. 4(2), 265–277.
- Sari, I. A. P. (2022). *Pengaruh Lingkungan Sosial Sarana Prasarana Dan Motivasi Terhadap Minat Mahasiswa Dalam Berbisnis Online Di Masa Pandemi Covid-19 (Studi Pada Mahasiswa Unit Kegiatan Mahasiswa Senjapreuner)* (Doctoral dissertation, S1 Ekonomi Syariah IAIN Syekh Nurjati Cirebon).
- Sendow, G., Mekel, P., & Tindow, M. I. (2014). Disiplin Kerja, Motivasi Dan Kompensasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Sulut Cabang Calaca. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 2(2), 1594–1606. <https://doi.org/10.35794/emba.v2i2.4990>
- Silalahi, E. E., & Nurkharimah, L. S. (2022). PENGARUH SARANA PRASARANA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PEMADAM KEBAKARAN KOTA BEKASI. *Juremi: Jurnal Riset Ekonomi*, 2(3), 267-276.
- Sinta, Ike Malaya. 2019. “MANAJEMEN SARANA DAN PRASARANA.”
- Slameto, Belajar, and Faktor-Faktor yang Mempengaruhinya. 2010. “Jakarta: PT.” Rineka Cipta. 4(1):77–92.
- Sudarno, S., Priyono, P., & Sukmaningrum, D. (2016). Effect of Compensation, Motivation and Organizational Climate on Employee Satisfaction: Study on PT.

- Sumber Alfaria Trijaya Tbk. in Gedangan-Sidoarjo. *International Journal of Business and Management*, 11(2), 212. <https://doi.org/10.5539/ijbm.v11n2p212>
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Alfabeta
- Supriyadi, M. (2021). Hubungan sarana prasarana olahraga terhadap minat siswa dalam pelaksanaan pembelajaran pendidikan jasmani olahraga dan kesehatan di SMK N 03 Kota Lubuklinggau. *Linggau Journal Science Education*, 1(1), 60-67.
- Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT Rembaka. *Agora*, 7(1), 6–12.
- Temu, Agnes Nogo, and Yuni Permata Sari. 2020. “MENINGKATKAN PELUANG BISNIS DIGITAL KEWIRAUSAHAAN DI ERA NEW NORMAL.”
- Wijaya, T., & Andreani, F. (2015). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Sinar Jaya Abadi Bersama. *Agora*, 3(2), 37–45.
- Yamali, Fakhrol Rozi, and Ririn Noviyanti Putri. 2020. “Dampak Covid-19 Terhadap Ekonomi Indonesia.” *Ekonomis: Journal of Economics and Business* 4(2):384–88.
- Yanti, Risa, FIDHA. 2021. “Pengaruh Lingkungan Sosial, Emosional dan Pengetahuan Produk Terhadap Minat