



**UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI**  
**FAKULTAS TEKNIK DAN ILMU KOMPUTER**

Program Studi : *Teknik Mesin, Teknik Elektronika, Teknik Industri,*  
*Teknik Informatika, Sistem Informasi*

Alamat : Kampus II, Mojoroto Gang I No. 6 Kediri 64112

Website: [www.ft.unpkediri.ac.id](http://www.ft.unpkediri.ac.id) E-mail: [ft@unpkediri.ac.id](mailto:ft@unpkediri.ac.id)

**SURAT KETERANGAN BEBAS PLAGIASI**

Nomor: 0395/FTIK-UN PGRI Kd/C/VI/2024

Gugus Penjamin Mutu Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Universitas Nusantara PGRI Kediri menyatakan bahwa Skripsi/Tugas Akhir:

Nama : **Shasya Arti Romansa**  
NPM : **2013030001**  
Judul : **Analisa perancangan sistem informasi penggajian karyawan**  
Program studi : **Sistem Informasi**  
Fakultas : **Fakultas Teknik Ilmu dan Ilmu Komputer**

telah dideteksi tingkat plagiasinya dengan kriteria toleransi  $\leq 30\%$  dan dinyatakan bebas dari plagiasi (Rincian hasil plagiasi terlampir)

Demikian surat ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

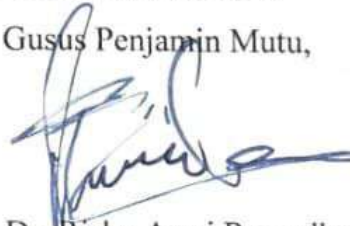


Mengetahui:  
Dekan FTIK,

Dr. Sulistiono, M.Si.  
NIDN: 0007076801

Kediri, 24 Juni 2024

Gugus Penjamin Mutu,

  
Dr. Risky Aswi Ramadhani, M.Kom.  
NIDN: 0708049001

# cek shasya.docx

*by sniftyska.edu*

---

**Submission date:** 30-Jun-2024 11:28PM (UTC-0700)

**Submission ID:** 2410195497

**File name:** cek\_shasya.docx (1.21M)

**Word count:** 4267

**Character count:** 27110

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **1.1 Latar Belakang**

Pada PT Bagas Samar energi yang menjadi studi kasus pada penelitian ini merupakan salah satu badan usaha yang bergerak di penjualan solar B2, perusahaan ini masih menggunakan pencatatan secara tertulis memakai buku besar untuk menghitung serta mengelola gaji karyawan. Ada beberapa kelemahan pencatatan menggunakan buku besar seperti, rawan terjadinya kesalahan dalam penulisan, rawan hilang serta koyak, pencarian data lampau membutuhkan waktu yang lama, perhitungan tidak dapat dilakukan secara cepat. Kesimpulan dari permasalahan tersebut adalah perusahaan ini membutuhkan sistem informasi penggajian karyawan yang terintegrasi database untuk memudahkan pengelolaan perhitungan gaji karyawan. Hasil dari perancangan sistem akan membuat perhitungan gaji dan laporan penggajian lebih mudah (Supriadi et al., 2022).

Pada pengembangan sistem ini menggunakan metode waterfall yang tahapanya melalui analisa kebutuhan sistem, desain sistem, implementasi, dan pengujian. Setiap tahapan akan diselesaikan sebelum melanjutkan ke tahap berikutnya, sehingga memungkinkan identifikasi dan penyelesaian masalah pada tahap awal pengembangan.

Penelitian ini berguna untuk memberikan solusi dan mengembangkan sistem penggajian karyawan. Tahapan yang akan dilakukan adalah dengan melakukan analisa untuk perancangan sistem informasi penggajian karyawan. Tujuan dari perancangan sistem informasi adalah untuk meningkatkan efisiensi dalam menyusun dan mengelola data karyawan. Dengan sistem ini, proses <sup>24</sup> pengumpulan, pengolahan, dan penyajian informasi yang berkaitan dengan penggajian karyawan perusahaan akan dilakukan secara terstruktur dan lebih cepat, sehingga penelitian ini dapat menjadi acuan bagi perusahaan dalam mengimplementasikan sistem informasi penggajian yang mampu meningkatkan produktivitas perusahaan (Siswanto & Rosyani, 2021).

## <sup>32</sup> 1.2 Identifikasi Masalah

Identifikasi masalah dari penelitian ini adalah :

1. <sup>36</sup> Belum adanya analisis kebutuhan sistem untuk pengolahan data penggajian karyawan pada PT Bagas Samar Energi.
2. <sup>36</sup> Belum ada pengolahan data untuk <sup>2</sup> penggajian karyawan pada PT Bagas Samar Energi yang terkomputerisasi dengan baik.

## 1.3 Batasan Masalah

Batasan masalah dari penelitian ini adalah :

1. Membahas Analisa dan perancangan kebutuhan sistem untuk pengolahan data penggajian karyawan pada PT Bagas Samar Energi.
2. Membahas tentang pengolahan data.

## <sup>1</sup> 1.4 Rumusan Masalah

Rumusan masalah dari penelitian ini adalah

1. Bagaimana menganalisa sistem informasi penggajian pada PT Bagas Samar Energi.
2. Bagaimana mengolah data dengan Bahasa pemrograman PHP.

### 1.5 Tujuan

Tujuan penelitian ini ialah untuk membantu PT Bagas Samar Energi dalam mengolah data penggajian karyawan dengan menggunakan website.

### 1.6 Manfaat

Menghasilkan informasi penggajian yang cepat, tepat, dan akurat untuk membantu mempermudah prose penggajian karyawan pada PT Bagas Samar Energi.

### 1.7 Sistematika Penulisan

Dalam penulisan skripsi ini, penulis menjelaskan penelitian yang berjudul “Analisa Perancangan Penggajian Karyawan” dibagi menjadi 5 (lima) Bab, diantaranya adalah :

#### BAB I PENDAHULUAN

Bab ini berisi latar belakang masalah, identifikasi masalah, batasan masalah, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian serta sistematika penulisan.

#### BAB II KAJIAN TEORI

Bab ini berisi pembahasan teori-teori dasar yang digunakan sebagai panduan dasar dalam pembuatan Analisa perancangan sistem informasi penggajian karyawan.

### **BAB III METODE PENELITIAN**

Bab ini berisi tentang metode-metode yang digunakan dalam penelitian serta langkah langkah yang digunakan dalam penelitian.

### **BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

Bab ini berisi tentang hasil yang didapatkan dalam perancangan sistem

### **BAB V IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN SISTEM**

Bab ini berisi tentang implementasi dan pengujian sistem yang dilakukan pada penelitian skripsi ini

### **BAB VI PENUTUP**

Bab ini berisi kesimpulan dan saran dari penulis pada penelitian skripsi ini.

## BAB II

### KAJIAN TEORI

#### 2.1 Kajian Teori

Proses dalam analisa perancangan sistem informasi penggajian karyawan membutuhkan landasan untuk memperkuat kajian teori. Beberapa konsep yang terkait dalam analisa perancangan sistem penggajian dikaji dengan referensi yang sesuai :

##### 2.1.1 Sistem Informasi

<sup>35</sup> Sistem dapat diartikan sebagai sekumpulan komponen atau elemen yang saling terhubung dan memiliki tujuan yang sama. Sistem juga dapat diartikan sebagai rangkaian kegiatan yang terorganisir dan saling bergantung pada prosedur-prosedur terkait, yang berfungsi untuk melaksanakan dan mempermudah kegiatan utama suatu organisasi perusahaan (Sastra et al., 2019).

Informasi adalah data yang telah diolah, dikategorikan atau diinterpretasikan sedemikian rupa sehingga dapat digunakan dalam pengambilan keputusan. Informasi harus mengandung pengetahuan yang bermanfaat bagi penerimanya dan bertujuan untuk mendukung pengambilan keputusan (Anjeli et al., 2022).

<sup>10</sup> Sistem informasi adalah sebuah sistem dalam organisasi yang mengelola berbagai kebutuhan pengolahan transaksi harian, mendukung fungsi manajerial, serta aktivitas strategis organisasi. Sistem ini bertujuan menyediakan berbagai laporan yang dibutuhkan oleh pihak-pihak tertentu (Mujur Effendy, 2022).

### <sup>12</sup> **2.1.2 Perancangan**

Perancangan adalah proses untuk menentukan apa yang akan dilakukan dengan menggunakan berbagai teknik, serta mencakup deskripsi tentang arsitektur, rincian komponen, dan batasan yang akan dihadapi selama pengerjaannya (Resty Tania, 2020).

### **2.1.3 Waterfall**

Metode *waterfall* adalah siklus hidup klasik dalam pengembangan perangkat lunak yang diatur secara terstruktur. Metode ini menggambarkan pendekatan sistematis yang dimulai dengan merinci kebutuhan pengguna, kemudian melalui tahapan perencanaan, pemodelan, konstruksi, penyerahan sistem kepada pengguna, dan diakhiri dengan dukungan untuk perangkat lunak tersebut (Yulianti, 2023).

### <sup>11</sup> **2.1.4 Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM)**

Manajemen sumber daya manusia adalah metode untuk mengatur hubungan dan peran tenaga kerja yang dimiliki individu secara efisien dan efektif. Tujuannya adalah untuk memaksimalkan penggunaan sumber daya ini agar tercapai tujuan bersama antara perusahaan, karyawan, dan masyarakat. (Hj Nuraeni GaniMM, 2021).

### **2.1.5 Penggajian**

<sup>3</sup>  
Gaji atau upah adalah hak yang diterima pekerja dalam bentuk uang sebagai kompensasi dari pemberi kerja. Hal ini ditetapkan dan dibayarkan berdasarkan perjanjian kerja, kesepakatan, atau peraturan perundang-undangan, termasuk tunjangan bagi pekerja dan keluarganya, atas pekerjaan yang telah atau akan dilakukan. (Devi Lestari, 2014).



### 2.1.6 Database

Database adalah kumpulan item data yang saling berhubungan dan diorganisasikan berdasarkan skema atau struktur tertentu. Data ini disimpan di perangkat keras komputer dan dimanipulasi menggunakan perangkat lunak khusus untuk mendapatkan manfaat tertentu (Hasrul Hasrul & Lamro Herianto Siregar, 2016).

### 2.1.7 PHP

Pengembangan sistem informasi penggajian menggunakan Bahasa pemrograman PHP. PHP adalah bahasa pemrograman yang digunakan sebagai pendukung HTML untuk menciptakan aplikasi dinamis yang mampu mengolah dan memproses data secara efektif (Reza Hermiati et al., 2021).

### 2.1.8 HTML

HTML merupakan kepanjangan dari Hypertext Markup Language yaitu Bahasa standar web atau skrip yang berupa tag untuk membuat dan mengatur struktur website.

### 2.1.9 MySQL

MySQL adalah sistem pengelolaan basis data yang efisien untuk mengatur pengumpulan data dengan kecepatan tinggi, mampu menyimpan volume informasi yang besar, serta mendukung sinkronisasi data secara simultan (Rini Indriati dkk., 2023)

### 2.1.10 Teori DFD dan ERD

#### a. DFD

*Data Flow Diagram* adalah alat grafis yang digunakan untuk memetakan aliran data dalam sistem informasi, serta membantu memvisualisasikan bagaimana data diproses, disimpan, dan diteruskan dalam sistem. Terdapat beberapa komponen pada DFD :

➤ Proses

Proses merupakan simbol yang menunjukkan aktivitas atau fungsi yang digunakan untuk mengolah data.

➤ Aliran Data

Aliran data merupakan panah yang menggambarkan antara pergerakan data dan komponen.

➤ Penyimpanan Data

Penyimpanan data digunakan untuk menyimpan data dalam sistem.

➤ Entitas Eksternal

Entitas eksternal merupakan komponen diluar sistem yang berinteraksi dengan sistem, seperti pengguna atau sistem lain.

#### b. ERD

*Entity Relationship Diagram* merupakan alat grafis yang digunakan untuk menggambarkan hubungan antar entitas dalam basis data serta membantu dalam merancang struktur data agar lebih efisien. Terdapat beberapa komponen pada ERD :

➤ Entitas

Entitas merupakan suatu objek atau konsep yang mewakili sesuatu dalam berwujud benda, orang, maupun tempat.

➤ Atribut

Atribut adalah property atau karakteristik dari entitas seperti nama, alamat, ataupun ID.

➤ Hubungan (*Relationship*)

Hubungan antara dua atau lebih , seperti “memiliki” dan “berhubungan”.

## 2.2 Kajian Hasil Penelitian Terdahulu

Kajian penelitian terdahulu merupakan penelusuran pada studi <sup>37</sup> karya terdahulu yang berdekatan maupun berkaitan topiknya dengan penelitian yang sedang dilakukan serta untuk menemukan inspirasi pada <sup>51</sup> penelitian yang akan dilakukan. Pada <sup>4</sup> tabel 2.1 merupakan kajian penelitian terdahulu yang terkait dengan pengembangan sistem informasi penggajian karyawan :

<sup>4</sup> Tabel 2. 1 Kajian Terdahulu

No	Penulis	Tahun	Judul	Subjek	Metode	Hasil
1	Supriadi, Supriyanta , Beni Susanto	2022	Perancangan Sistem Informasi Penggajian Karyawan	Sistem informasi, Sistem penggajian	Waterfall , User interface	Sistem usulan berupa activity diagram

			Dengan Metode Waterfall	,Perancangan sistem		
2	Resty Tania	2020	Perancangan Sistem Informasi Penggajian Karyawan pada CV.Tri Multi jaya Yogyakarta	Internet, Php My SQL , Sistem Informasi, Website	Waterfall	Rancangan Sistem Informasi Penggajian Karyawan yang sudah terkomputerisasi dengan baik
3	Fridayanthie, Haryanto, Tsabitah	2021	Penerapan Metode Prototype Pada Perancangan Sistem Informasi Penggajian Karyawan(persis gawan) Berbasis Web	Sistem Informasi, Penggajian , Metode Prototype	Prototipe	Website Perancangan sistem informasi penggajian karyawan yang diproses sesuai tahapan prototype

4	Mujur Effendy, M Mardiani	2022	Analisis dan Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian pada PT Bungo Limbur	RUP, My sql Laravel	Rational Unified	Aplikasi Sistem informasi kepegawaian yang dapat melakukan pendataan yang efisien
5	Gustina Rina, Leidiyana, Henny	2020	Sistem Informasi Penggajian Karyawan Menggunakan Framework Laravel	Penggajian Karyawan, PHP, My sql, Waterfall, Laravel	Waterfall	Website sistem informasi penggajian karyawan yang didesain dengan multi user
6	Siswanto, Rosyani, Bastyan fahri	2021	Perancangan Sistem Informasi Penggajian Karyawan Pada Tb Blitar	Sistem Informasi Penggajian , Waterfall, Web	Waterfall ,PHP	Website penggajian karyawan yang terorganisir dengan baik pada saat

			Berbasis UCD			transaksi berlangsung.
7	Abdul Rokhman	2017	Perancangan Web Masjid Raudlatul Jannah Makasar	Perancang an, Web	Waterfall	Hasil perancangan website menggunakan activity diagram yang meliputi profil masjid dan susunan pengurus
8	Setiadi , Rifal Adhi, Falaah	2022	Perancangan Sistem Informasi Penggajian Berbasis Web di Kantor Pos Bandung	Absensi , Mysql , Penggajian , PHP	Analisa , PHP	sistem informasi penggajian berbasis web yang terintegrasi database agar pengelolaan data lebih cepat, aman

9	Sastra R, Numan Musyaffa, Bayu S	2019	Perancangan Sitem Informasi Penggajian Menggunaka n Model Waterfall pada PT Medina	Aplikasi Berbasis Dektop, Penggajian , Waterfall	Waterfall	Aplikasi berbasis desktop pada penggajian karyawan ini memberikan kemudahan dalam menginput data sehingga meminimalkan terjadinya kesalahan.
10	Kaengke Andreina	2021	Analisis Sistem Penggajian Pada Perusahaan PT Multi Prima Agung	Penggajian ,Pengendal ian Intern	Analisa	Sistem pengendalian intern yang diterapkan pada sistem penggajian karyawan masih ada beberapa

11	Erna Daniati	2022	Pengembangan Sistem Informasi Kasir Apotek Dengan Metode Waterfall	Apotek, Waterfall, Sistem Informasi	Waterfall	Aplikasi Sistem Informasi Apotek Berbasis web ini dirancang untuk mengatasi proses Pencatatan transaksi penjualan obat yang masih ditulis pada buku besar.
----	--------------	------	--	-------------------------------------	-----------	--

Penelitian ini memiliki kelebihan dari sistem penggajian yang lain adalah, sistem ini mampu menampilkan prediksi perolehan gaji karyawan sesuai dengan aktifitas kehadiran maupun ketepatan waktu dalam presensi karyawan. Fitur prediksi perolehan gaji diterapkan dapat digunakan sebagai tranparasi dalam pengelolaan gaji karyawan.



## **BAB III**

### **METODE PENELITIAN**

#### **3.1 Teknik dan Pendekatan Penelitian**

##### **3.1.1. Pendekatan Penelitian**

Pada penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif, sehingga dalam menganalisa data menggunakan metode deskriptif untuk mendeskripsikan permasalahan yang ada. Pendekatan kualitatif bertujuan untuk mendapatkan pemahaman tentang pengumpulan data deskriptif yang mendetail (Muzaki & Masjudin, 2019).

##### **3.1.2. Teknik Penelitian**

Metode *waterfall* adalah siklus model pengembangan sistem yang linear dan berurutan dalam pengembangan perangkat lunak yang terstruktur secara sistematis. Dimulai dengan pengumpulan rincian kebutuhan dari pengguna, metode ini melanjutkan dengan tahapan perencanaan, pemodelan, konstruksi, dan penyerahan sistem kepada pengguna atau user (Yulianti, 2023):

###### **1. Analisa Proses Bisnis**

Langkah awal yang dilakukan ialah pengumpulan data dengan melakukan observasi dan wawancara.

###### **2. Desain Sistem**

Desain sistem memberikan gambaran atau sketsa serta perencanaan secara umum kepada user tentang sistem yang akan dibangun.

### 3. Implementasi

Sistem penggajian diimplementasikan melalui pengkodean dan diuji untuk memastikan bahwa sistem telah memenuhi kebutuhan dan layak untuk digunakan.

### 4. Uji coba dan Perawatan

Tahap uji coba dilakukan untuk memvalidasi fungsionalitas dan kinerja pada sistem yang akan dilakukan untuk mengetahui bahwa sistem yang dibuat bisa berjalan dengan benar.

## 3.2 Tempat dan Waktu Penelitian

### 3.2.1. Tempat Penelitian

Tempat yang digunakan sebagai objek penelitian yaitu PT Bagas Samar Energi yang beralamat di Jl Raya Domas No.11 Rt.005 Rw.002 Kec. Menganti, Gresik. Peneliti memilih tempat tersebut karena untuk membantu mempermudah pengelolaan gaji karyawan.

### 3.2.2. Waktu Penelitian

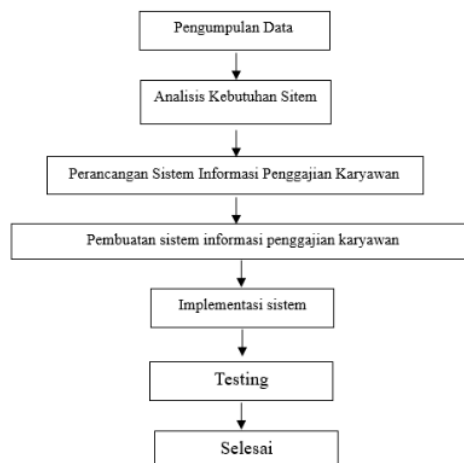
Pada tabel 3.1 merupakan waktu penelitian, waktu penelitian dilakukan selama 4 bulan. Dalam jangka waktu 4 bulan sudah meliputi tahap studi literatur selama 4 bulan, observasi selama 3 minggu, pengumpulan data selama 2 minggu, analisa serta perancangan data selama 5 minggu serta memulai pembuatan laporan selama 4 bulan.

6  
Tabel 3. 1 Waktu Penelitian

Jadwal Kegiatan	April				Mei				Juni				Juli	
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2
Studi Literatur														
Observasi														
Pengumpulan Data														
Analisa dan Perancangan Sistem														
Pembuatan Laporan														

### 3.3 Kerangka Berfikir

Pada gambar 3.3 merupakan kerangka berfikir yang bertujuan agar dapat diketahui urutan yang tepat :



Gambar 3. 3 Kerangka Berfikir

Kerangka berfikir pada gambar 3.3 meliputi :

### 1. Pengumpulan data

Pengumpulan data dilakukan untuk memahami proses serta alur penggajian yang terjadi dalam sistem penggajian saat ini.

### 2. Analisa Kebutuhan Sistem

Dalam analisa kebutuhan sistem menggunakan metode seperti wawancara serta observasi

### 3. Perancangan dan pembuatan

Perancangan sistem menggunakan erd , termasuk tabel serta relasi *database*.

### 4. Implementasi dan Pengujian

Mengimplementasikan serta menguji sistem bertujuan untuk memastikan bahwa sistem bekerja dengan baik.

28

## 3.4 Teknik Pengumpulan Data

### 3.4.1 Observasi

Pengumpulan data dilakukan dengan pengamatan langsung ke lokasi penelitian agar bisa mengetahui secara jelas permasalahan yang ada pada PT Bagas Samar Energi.

### 3.4.2 Wawancara

Peneliti berinteraksi langsung dengan para pemangku kepentingan untuk memperoleh data tentang penggajian karyawan pada PT Bagas Samar Energi.

### 3.4.3 Studi Pustaka

Melibatkan analisa terhadap perusahaan dengan cara mempelajari dan memahami sistem yang berhubungan dengan masalah yang akan dibahas dalam penelitian ini.

### 3.5 Teknik Pengujian

*Black box testing* adalah metode pengujian perangkat lunak yang difokuskan pada evaluasi fungsionalitasnya. Tujuannya adalah untuk mengidentifikasi kesalahan seperti fungsi yang tidak tepat, masalah antarmuka, ketidaksesuaian struktur data, masalah performa, serta kesalahan dalam proses inialisasi dan terminasi. (Dwi Wijaya & Wardah Astuti, n.d.).

## **BAB IV**

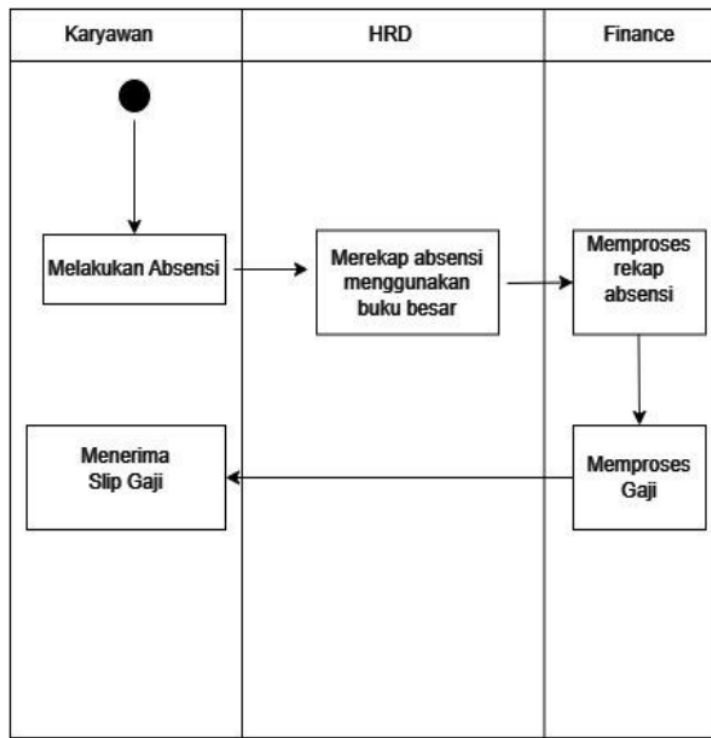
### **DESAIN SISTEM**

#### **4.1 Tinjauan Lokasi**

PT Bagas Samar Energi adalah perusahaan yang didirikan pada tahun 2019 dan berlokasi di kabupaten Gresik, yang mengkhususkan diri sebagai pemasok bahan bakar solar b2 (non subsidi). Perusahaan ini menawarkan layanan pengiriman bahan bakar minyak yang sangat cepat dengan menggunakan tangki berkapasitas antara 5.000 hingga 32.000 liter. Produk BBM yang disediakan telah sesuai dengan spesifikasi yang ditetapkan oleh direktur jenderal MIGAS untuk kebutuhan mesin perkapalan, disesuaikan dengan permintaan dari konsumen.

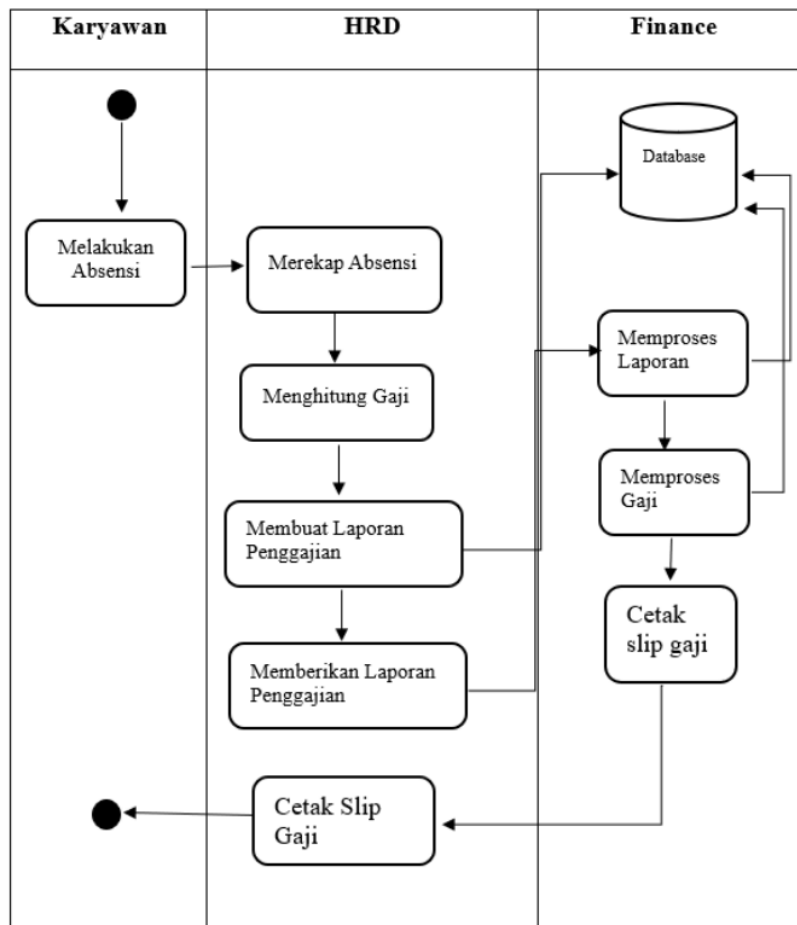
#### **4.2 Analisa Proses Bisnis**

Setelah pengumpulan data dengan cara observasi dan wawancara, penulis mendapatkan proses penggajian karyawan yang direpresentasikan melalui penggunaan Business Process Modelling Notation (BPMN) adalah standar untuk memodelkan proses bisnis (Daniati et al., 2022). Berikut representasi BPMN :



Gambar 4.1 BPMN Sistem sedang Berjalan

Dari gambar 4.1 merupakan proses bisnis yang sedang berjalan, berikut penjelasannya : Karyawan melakukan absensi secara manual di buku besar, kemudian HRD melakukan rekap absensi yang masih dicatat manual , lalu HRD memberikan rekap tersebut kepada pihak finance, finance menghitung rekap absensi serta menghitung gaji karyawan dan mencetak slip gaji.



6  
Gambar 4. 2 BPMN sistem penggajian yang diusulkan

Pada gambar 4.2 menunjukkan sistem penggajian yang diusulkan, berikut adalah penjelasan dari diagram 4.2: Setiap kali karyawan hadir, mereka melakukan absensi. HRD kemudian merekap data karyawan dan jabatan mereka. HRD membuat tiga lembar laporan: satu diserahkan ke bagian keuangan, satu ke pimpinan, dan satu disimpan sebagai arsip HRD. Bagian keuangan memeriksa laporan data karyawan untuk memastikan kesesuaian dengan data gaji sesuai



jabatan. Setelah verifikasi, bagian keuangan menghitung gaji karyawan berdasarkan laporan jabatan dan data karyawan, termasuk tunjangan gaji. Kemudian, bagian keuangan mencetak slip gaji dalam dua lembar: satu untuk arsip di bagian keuangan dan satu diserahkan ke HRD untuk diberikan kepada karyawan. Bagian keuangan juga mencetak laporan keuangan dalam dua lembar: satu disimpan sebagai arsip di bagian keuangan dan satu diserahkan kepada pimpinan.

### 4.3 Desain Arsitektur Sistem

Merancang program dengan menggunakan alat bantu perancangan <sup>33</sup> DFD (*Data Flow Diagram*) dan ERD (*Entity Relationship Diagram*).

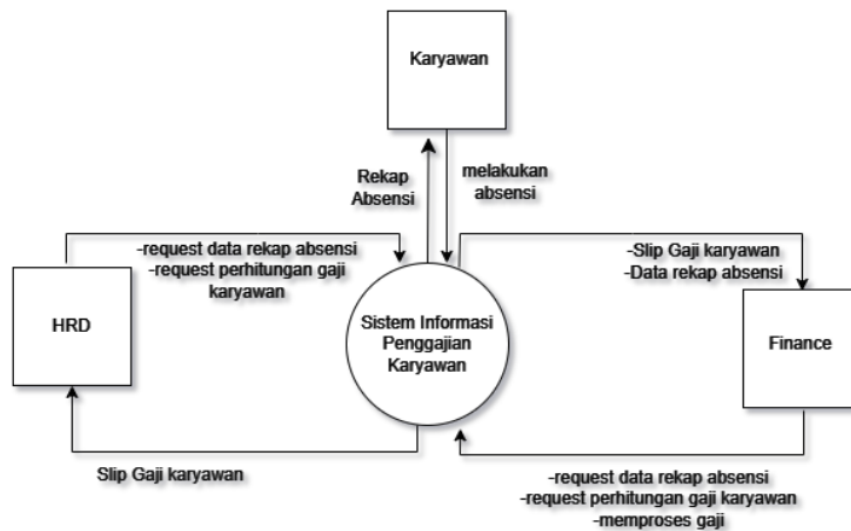
DFD adalah bagian dari proses desain aplikasi yang mengilustrasikan bagaimana informasi dalam sistem saling terhubung dan mengalir, baik secara manual maupun terkomputerisasi (Teguh Andriyanto, 2022).

ERD merupakan kumpulan teknik atau alat untuk menggambarkan <sup>25</sup> data atau objek-objek yang berasal dari dunia nyata, yang dikenal sebagai entitas, serta hubungan antara entitas tersebut, yang direpresentasikan dalam bentuk tabel (Teguh Andriyanto, 2022).

### 4.4 Pemodelan Data dan Proses

#### <sup>48</sup> 4.4.1 DFD (*Data Flow Diagram*)

Pada gambar 4.4.1 Pada pemodelan ini digunakan Diagram konteks Diagram konteks memberikan gambaran keseluruhan sistem yang menunjukkan prose utama, aliran data, dan penyimpanan data dalam sistem.



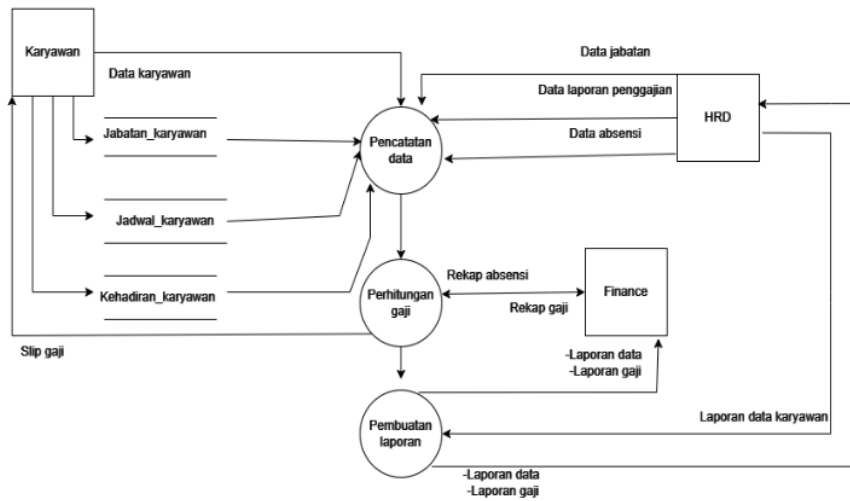
9  
Gambar 4. 1 Data Flow Diagram

Diagram konteks menggambarkan hubungan antara karyawan, HRD serta finance dan sistem informasi penggajian karyawan. Dalam diagram tersebut karyawan melakukan absensi pada sistem untuk lalu HRD merekap data kehadiran karyawan serta finance merekap data absensi dan menghitung gaji sesuai dengan kehadiran karyawan.

#### 43 4.4.2 DFD (Data Flow Diagram)

Pada gambar 4.3 berikut adalah DFD level 1 yang memberikan gambaran sistem yang lebih detail dengan memecah proses proses utama yang diidentifikasi pada data flow diagram level 0 menjadi sub proses.

1



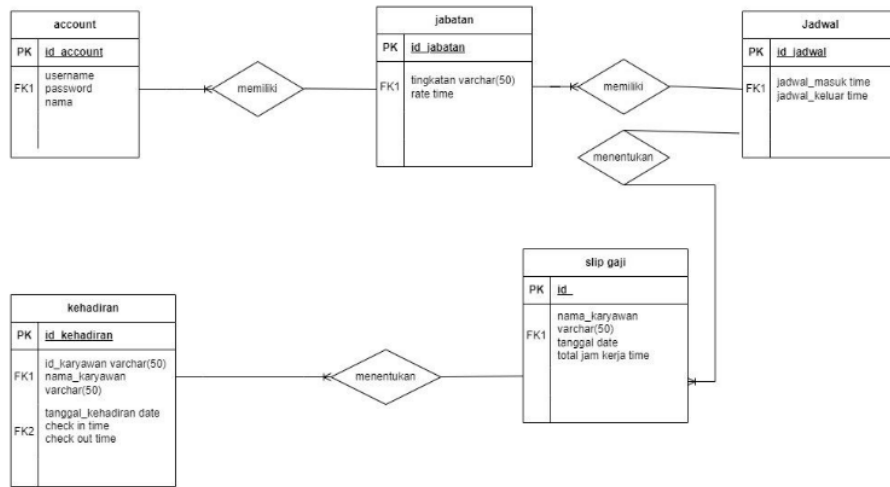
*Gambar 4. 2 DFD Level 1*

DFD Level 1 ini berfungsi sebagai peta jalan untuk memahami proses penggajian secara keseluruhan. Berikut penjelasan aliran data pada DFD :

- Karyawan melakukan absensi.
- HRD melakukan pencatatan data jabatan, jadwal, serta kehadiran karyawan.
- Finance merekap absensi serta perhitungan gaji karyawan, lalu membuat laporan penggajian.

#### 4.4.3 ERD (Entity Relationship Diagram)

ERD merupakan diagram yang menggambarkan hubungan antara entitas dalam sebuah sistem yang ditunjukkan pada gambar 4.4



*Gambar 4.3 Entity Relationship Diagram*

Berikut penjelasan mengenai ERD :

1. Akun ke Jabatan

One to many, satu akun merupakan satu karyawan yang memiliki jabatan, tetapi satu jabatan dapat dimiliki oleh banyak karyawan.

2. Jabatan ke Jadwal

One to many, karyawan ke jadwal satu karyawan memiliki satu jadwal masuk serta jadwal keluar pada setiap harinya

3. Jadwal ke kehadiran

One to many, satu jadwal karyawan merupakan bukti untuk kehadiran

4. Kehadiran ke slip gaji

One to many, setiap kehadiran karyawan dapat digunakan untuk menghitung gaji yang akan diberikan.

#### 4.5 Desain Database

Struktur tabel memberikan gambaran mengenai relasi antar tabel dalam tabel ini juga dapat digunakan sebagai perancangan database dalam sistem. Struktur tabel memiliki fungsi yang sangat penting dalam membangun sistem informasi agar struktur dapat terorganisasi serta dapat mengelompokkan data dengan baik.

##### a. Akun

Tabel 4.1 tabel Akun menyimpan informasi identitas pengguna yang diperlukan untuk mengakses sistem secara aman. Ini termasuk ID unik untuk setiap akun, kata sandi yang dienkripsi, dan peran atau hak akses yang ditetapkan untuk pengguna tersebut.

Tabel 4. 1 Desain Database Akun

No	Atribut	Tipe Data	Index
1	Id	Int	Primary key
2	nama_pengguna	varchar(50)	
3	kata_sandi	varchar(50)	
4	Nama	varchar(50)	
5	Tipe	varchar(50)	

##### b. Daftar Pegawai

Tabel 4.2 digunakan untuk menyimpan dan mengelola informasi tentang karyawan. Tabel Daftar Pegawai 4.2 digunakan untuk menyimpan informasi rinci tentang setiap pegawai dalam perusahaan. Ini mencakup ID unik untuk setiap pegawai, nama lengkap, jabatan, departemen, tanggal mulai kerja, dan informasi kontak. Tabel ini mendukung manajemen sumber daya manusia dan

integrasi dengan sistem lain untuk memfasilitasi proses penggajian, evaluasi kinerja, dan perencanaan sumber daya organisasi.

Tabel 4. 2 Desain Database Daftar Pegawai

No	Atribut	Tipe Data	Index
1	Id_pegawai	Int	Primary key
2	Kartu_pegawai	Varchar(50)	
3	Nama_depan	Varchar(50)	
4	Nama_belakang	Varchar_(50)	
5	Jabatan_pegawai	Int	
6	Alamat_pegawai	Varchar_(50)	
7	Kontak_pegawai	Varchar_(50)	
8	Jenis_kelamin	Varchar_(50)	
9	Waktu_masuk	Time	
10	Waktu_keluar	Time	
11	Id_jadwal	Int	
12	Tanggal_registrasi	Date	
13	Foto_pegawai	Varchar_(50)	

#### c. Jabatan Pegawai

Tabel Jabatan Pegawai 4.3 digunakan untuk menyimpan informasi rinci tentang berbagai jabatan atau posisi dalam perusahaan. Ini mencakup ID unik

untuk setiap jabatan, nama jabatan, deskripsi tugas dan tanggung jawab, serta informasi terkait seperti gaji minimum dan maksimum.

Tabel 4. 3 Desain Database Daftar Pegawai

No	Atribut	Tipe Data	Index
1	Id_jabatan	Int	Primary key
2	Nama_jabatan	Varchar(50)	
3	Gaji	Int	

d. Jadwal Pegawai

Tabel Jadwal Pegawai 4.4 digunakan untuk menyimpan informasi terkait dengan pengelolaan jadwal kerja seperti waktu masuk serta keluar karyawan. Ini mencakup ID unik untuk setiap jadwal, ID, waktu masuk dan keluar. Tabel ini digunakan untuk mengelola kehadiran dan jadwal kerja

Tabel 4. 4 Desain Database Jadwal Pegawai

No	Atribut	Tipe Data	Index
1	Id_jadwal	Int	Primary key
2	Waktu_masuk	Time	
3	Waktu_keluar		

e. Kehadiran Pegawai

Tabel 4.5 Digunakan untuk mengelola kehadiran karyawan di perusahaan. Tabel Kehadiran Pegawai 4.5 digunakan untuk menyimpan informasi tentang

kehadiran pegawai dalam perusahaan. Ini mencakup ID unik untuk setiap catatan kehadiran, ID pegawai yang terkait, tanggal kehadiran, waktu masuk dan keluar, serta keterangan tambahan. Tabel ini digunakan untuk mengelola absensi, memverifikasi kehadiran sesuai jadwal.

Tabel 4.6 Kehadiran Pegawai

No	Atribut	Tipe Data	Index
1	Id_kehadiran	Int	Primary key
2	Id_pegawai	Varchar(50)	
3	Nama_pegawai	Varchar(50)	
4	Tanggal_kehadiran	Date	
5	Waktu_masuk	Timr	
6	Waktu_keluar	Time	
7	Jam_kehadiran	Int	

f. Potongan Gaji

Tabel 4.6 digunakan untuk mencatat potongan yang di kurangkan dari gaji karyawan. Tabel Potongan Gaji 4.6 menyimpan informasi tentang berbagai potongan yang diterapkan pada gaji pegawai dalam perusahaan. Ini mencakup ID unik untuk setiap potongan, nama potongan, jenis potongan (pajak, kontribusi pensiun, dll), besaran potongan, dan informasi terkait lainnya. Tabel ini digunakan untuk menghitung gaji bersih pegawai dan memastikan pemotongan yang akurat sesuai dengan kebijakan perusahaan dan regulasi perpajakan yang berlaku.



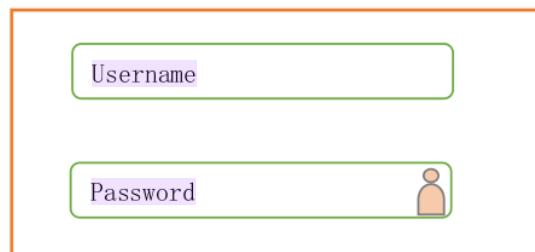
Tabel 4. 6 Desain Database Potongan Gaji

No	Atribut	Tipe Data	Index
1	Id_potongan	Int	Primary key
2	Deskripsi	Varchar(10)	
3	Jumlah_potongan	Int	

#### 4.6 Desain Tampilan Pengguna

##### 1. Menu Login

Menu login pada gambar 4.5 merupakan tampilan utama yang akan digunakan untuk login ke halaman utama dengan menggunakan username dan password.

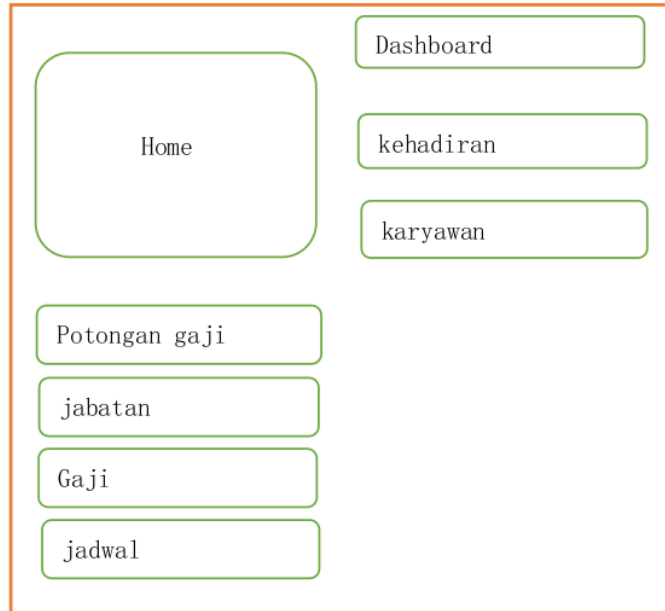


The image shows a login form with two input fields. The top field is labeled 'Username' and the bottom field is labeled 'Password'. The 'Password' field has a small person icon on the right side. The entire form is enclosed in an orange border.

Gambar 4. 4 Halaman Login

##### 2. Home

Home pada gambar 4.6 merupakan menu utama dari sistem informasi penggajian karyawan yang di dalamnya terdapat menu dashboard, kehadiran, karyawan, tingkatan karyawan, jabatan, payroll, serta jadwal karyawan.



Gambar 4. 5 Halaman *Home*

### 3. Menu *Dashboard*

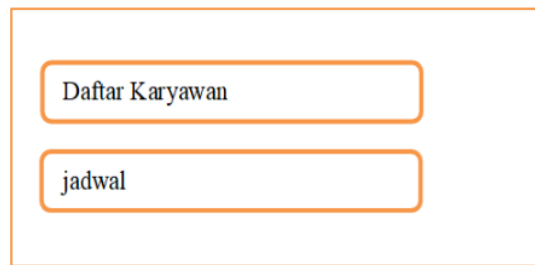
Pada gambar 4.7 terdapat Menu *dashboard* yang berisikan data karyawan beserta jabatan dan juga jam absensi. Menu *Dashboard* dirancang untuk memberikan gambaran cepat tentang kinerja dan status terkini dalam sistem



Gambar 4. 6 Menu *Dashboard*

#### 4. Menu Karyawan

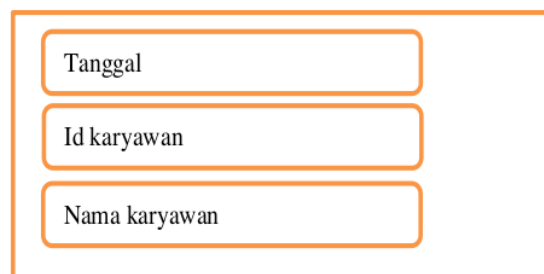
Menu karyawan pada gambar 4.8 ini berisikan data karyawan beserta jabatannya serta schedule jam kerja. Menu Karyawan menyediakan akses terhadap informasi terkait dengan profil dan manajemen karyawan dalam perusahaan.



Gambar 4. 7 Menu Karyawan

#### 5. Menu Slip Gaji

Pada menu slip gaji yang ditunjukkan pada gambar 4.9 merupakan hasil dari rekapitan gaji yang menjadi slip gaji karyawan.



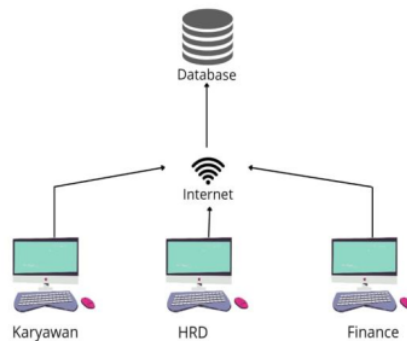
Gambar 4. 8 Menu Slip Gaji

## BAB V

### IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN SISTEM

#### 5.1 Arsitektur Sistem

Implementasi dalam konteks arsitektur sistem merujuk pada proses mengubah desain sistem yang sudah ada menjadi sistem yang berfungsi secara operasional sesuai dengan spesifikasi yang telah ditetapkan. Implementasi dari perancangan arsitektur Analisa perancangan sistem informasi penggajian karyawan dapat dilihat pada gambar 5.1:



Gambar 5.1 Arsitektur Sistem

Penjelasan ini menggambarkan sumber daya manusia yaitu karyawan, HRD, Finance yang bersangkutan dengan proses absensi dan penggajian. Spesifikasi hardware yang digunakan untuk pengembangan sistem informasi penggajian karyawan yaitu:

1. Laptop Lenovo thinkpad
2. Processor Intel®Core i5
3. RAM DDR4 8GB
4. SSD 128GB

Spesifikasi software yang diperlukan :

1. Microsoft Windows 10
2. Laragon
3. Virtual Source Code

## 5.2 Basis Data (*Database*)

1. Database

Sistem ini menggunakan database MySQL. Berikut adalah gambar basis database yang terdapat pada MySQL :



17  
Gambar 5.2 Database

2. Struktur tabel

Pada gambar 5.3 berikut adalah struktur tabel website Analisa perancangan sistem informasi penggajian karyawan :

Table	Action	Rows	Type	Collation	Size	Overhead
akun	Browse Structure Search Insert Empty Drop	1	InnoDB	latin1_swedish_ci	16.0 KiB	-
daftar_pegawai	Browse Structure Search Insert Empty Drop	1	InnoDB	latin1_swedish_ci	16.0 KiB	-
jabatan_pegawai	Browse Structure Search Insert Empty Drop	2	InnoDB	latin1_swedish_ci	16.0 KiB	-
jadwal_pegawai	Browse Structure Search Insert Empty Drop	3	InnoDB	latin1_swedish_ci	16.0 KiB	-
kehadiran_pegawai	Browse Structure Search Insert Empty Drop	2	InnoDB	latin1_swedish_ci	16.0 KiB	-
potongan_gaji	Browse Structure Search Insert Empty Drop	2	InnoDB	latin1_swedish_ci	16.0 KiB	-
<b>6 tables</b>	<b>Sum</b>	<b>11</b>	<b>InnoDB</b>	<b>utf8mb4_0900_ai_ci</b>	<b>96.0 KiB</b>	<b>0 B</b>

Gambar 5. 3 Struktur Tabel

### 5. 3 Tampilan Sistem

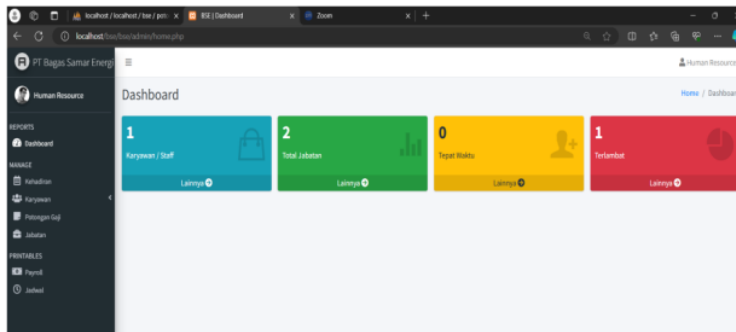
#### a. Login

Tampilan login yang terdiri dari username dan password yang dapat memastikan hanya pengguna yang berwenang yang dapat mengakses sistem:

Gambar 5. 4 Menu Login

#### b. Dashboard

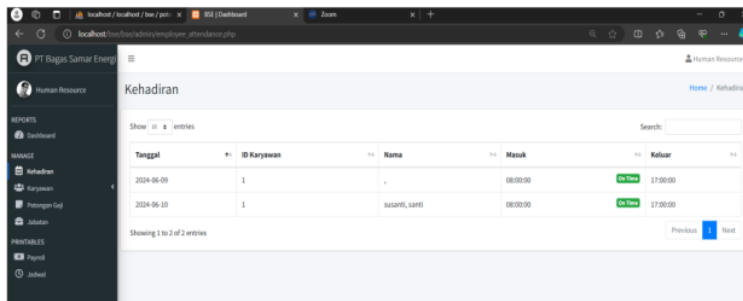
Dashboard ini dirancang untuk memberikan visibilitas yang jelas terhadap data penggajian karyawan perusahaan. Pada gambar 5.5 tampilan dashboard memberikan gambaran tentang jumlah karyawan, total jabatan, serta absensi kehadiran karyawan :



Gambar 5. 5 Dashboard

### c. Kehadiran

Pada gambar 5.6 terdapat menu kehadiran yang digunakan untuk mengetahui absensi karyawan. Menu kehadiran dirancang untuk memberikan visibilitas yang jelas terhadap informasi kehadiran karyawan. Pengguna dapat memasukkan dan memantau kehadiran karyawan secara langsung dari antarmuka



Gambar 5. 6 Kehadiran

### d. Daftar Karyawan

Menu daftar karyawan pada gambar 5.7 digunakan untuk mengetahui jumlah karyawan keseluruhan pada perusahaan. Dengan menu daftar karyawan

ini, pengguna dapat dengan mudah mengelola dan memantau informasi penting tentang karyawan dalam organisasi, sehingga meningkatkan efisiensi dan akurasi pengelolaan sumber daya manusia.

ID Karyawan	Foto	Nama	Jabatan	Jadwal	Tahun Masuk	Absai
EMP001		santi susanti	1	08:00:00 - 17:00:00	2024-01-01	<span>✓</span> <span>✗</span>

Gambar 5. 7 Daftar Karyawan

#### e. Jadwal

Pada gambar 5.8 menu jadwal dirancang untuk dapat mengetahui kehadiran tepat waktu serta keterlambatan karyawan dalam melakukan absensi.

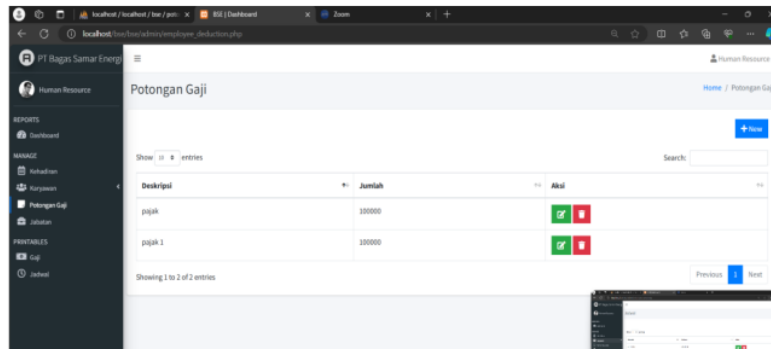
Masuk	Keluar	Absai
01:29:00	00:30:00	<span>✓</span> <span>✗</span>
01:30:00	05:31:00	<span>✓</span> <span>✗</span>
08:00:00	17:00:00	<span>✓</span> <span>✗</span>

Gambar 5. 8 Jadwal



#### f. Potongan Gaji

Pada gambar 5.9 terdapat menu potongan gaji digunakan untuk menghitung terpotongnya gaji karyawan dalam slip gaji. Menu Potongan Gaji memberikan akses lengkap kepada untuk melihat dan mengelola potongan gaji secara terperinci

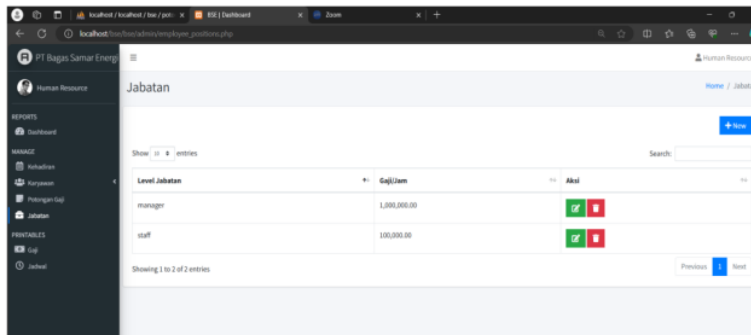


Deskripsi	Jumlah	Aktif
pajak	300000	<input checked="" type="checkbox"/>
pajak 1	300000	<input type="checkbox"/>

Gambar 5. 9 Potongan Gaji

#### g. Jabatan

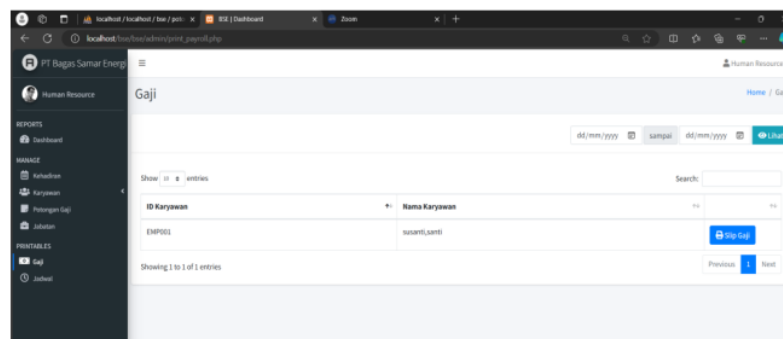
Menu jabatan pada gambar 5.10 dapat diketahui jabatan apa saja yang ada dalam perusahaan. Menu Jabatan dapat digunakan untuk mengelola efisien informasi tentang posisi dan jabatan dalam perusahaan.



Gambar 5. 10 Jabatan

#### h. Gaji

Pada gambar 5.11 terdapat nama serta tanggal untuk mencetak slip gaji karyawan. Menu Gaji digunakan untuk mengelola informasi gaji karyawan secara komprehensif. Pada menu gaji dapat ditelusuri riwayat gaji karyawan dari periode sebelumnya .



Gambar 5. 11 Gaji

### 21 5. 4 Pengujian Sistem

Metode pengujian yang digunakan dalam penelitian ini adalah *black box testing* metode ini berfokus pada pengujian fungsionalitas sistem tanpa memperhatikan struktur internal kode program. Pengujian yang dilakukan meliputi :

- Pengujian input data, pengujian ini dilakukan untuk memasukan data karyawan serta data gaji yang valid maupun tidak valid
- Pengujian proses, untuk memeriksa perhitungan gaji serta potongan gaji berdasarkan data yang dimasukkan.
- Pengujian output, memeriksa kelengkapan data serta keakuratan perhitungan gaji dan menghasilkan slip gaji karyawan.

Hasil pengujian menggunakan *black box* menunjukkan bahwa sistem ini mampu memenuhi kebutuhan user, yang ditampilkan pada tabel 5.1 berikut :

Tabel 5. 1 Pengujian Sistem

NO	NAMA MODUL	PROSES	BERHASIL/ GAGAL	DIUJI OLEH	TANGGAL
1	Login	Input username dan password	Berhasil	Founder	22 Juni 2024
2	Dashboard	Dapat menampilkan menu	Berhasil	Founder	22 Juni 2024
3	Kehadiran	Dapat memunculkan absensi karyawan	Berhasil	Founder	22 Juni 2024
4	Jadwal	Dapat memunculkan jadwal jam kerja karyawan	Berhasil	Founder	22 Juni 2024
5	Potongan Gaji	Dapat memunculkan perhitungan potongan gaji karyawan	Berhasil	Founder	22 Juni 2024
6	Jabatan	Dapat memunculkan list jabatan karyawan	Berhasil	Founder	22 Juni 2024
7	Gaji	Dapat memunculkan rincian gaji karyawan	Berhasil	Founder	22 Juni 2024

## PENUTUP

### 5.5 Kesimpulan

18

Berdasarkan hasil Analisa dan perancangan dapat disimpulkan bahwa :

- Sistem informasi penggajian yang ada saat ini memiliki beberapa kelemahan, seperti masih menggunakan proses manual yang rentan terjadinya kesalahan.
- Sistem informasi yang dirancang saat ini dapat mengatasi kelemahan sistem yang ada.
- Dengan menggunakan sistem informasi penggajian telah mampu meningkatkan efisiensi dalam melakukan proses penggajian, serta proses pembuatan laporan menjadi lebih sesuai dan minim kesalahan.

### 5.6 Saran

Berikut adalah saran untuk sistem informasi penggajian karyawan :

- Sistem informasi pengajian perlu dikembangkan untuk mengikuti perkembangan teknologi serta kebutuhan perusahaan.

- Evaluasi dan monitoring sistem secara berkala diperlukan <sup>18</sup> untuk memastikan bahwa sistem tetap berfungsi dengan baik dan sesuai kebutuhan perusahaan.

# cek shasya.docx

## ORIGINALITY REPORT

22%

SIMILARITY INDEX

20%

INTERNET SOURCES

7%

PUBLICATIONS

11%

STUDENT PAPERS

## PRIMARY SOURCES

1	<a href="#">123dok.com</a> Internet Source	1%
2	<a href="#">docplayer.info</a> Internet Source	1%
3	Reni Widyastuti. "PENERAPAN MODEL PROTOTYPE PADA SISTEM PENGGAJIAN KARYAWAN PT. SUTERA AGUNG PROPERTI", PROSISKO: Jurnal Pengembangan Riset dan Observasi Sistem Komputer, 2022 Publication	1%
4	<a href="#">repository.ub.ac.id</a> Internet Source	1%
5	<a href="#">pdfslide.tips</a> Internet Source	1%
6	<a href="#">repo.palcomtech.ac.id</a> Internet Source	1%
7	<a href="#">kc.umn.ac.id</a> Internet Source	1%
8	<a href="#">repo.unand.ac.id</a> Internet Source	1%

1 %

9

[text-id.123dok.com](http://text-id.123dok.com)

Internet Source

1 %

10

[Submitted to Landmark University](#)

Student Paper

<1 %

11

[andrianiswara.blogspot.com](http://andrianiswara.blogspot.com)

Internet Source

<1 %

12

[Submitted to Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara](#)

Student Paper

<1 %

13

[Submitted to Universitas Muria Kudus](#)

Student Paper

<1 %

14

[journal.stmikjayakarta.ac.id](http://journal.stmikjayakarta.ac.id)

Internet Source

<1 %

15

[prosiding.unipma.ac.id](http://prosiding.unipma.ac.id)

Internet Source

<1 %

16

[repository.bsi.ac.id](http://repository.bsi.ac.id)

Internet Source

<1 %

17

[repository.unpkediri.ac.id](http://repository.unpkediri.ac.id)

Internet Source

<1 %

18

[id.123dok.com](http://id.123dok.com)

Internet Source

<1 %

19

[scholar.unand.ac.id](http://scholar.unand.ac.id)

Internet Source

<1 %

20

[eprints.radenfatah.ac.id](http://eprints.radenfatah.ac.id)

Internet Source

<1 %

21

[jurnal.kharisma.ac.id](http://jurnal.kharisma.ac.id)

Internet Source

<1 %

22

[repository.uin-suska.ac.id](http://repository.uin-suska.ac.id)

Internet Source

<1 %

23

[repository.unj.ac.id](http://repository.unj.ac.id)

Internet Source

<1 %

24

[www.scribd.com](http://www.scribd.com)

Internet Source

<1 %

25

Dini Aprilia Puspitasari, Ade Eviyanti. "Web-Based Integrated Disaster Information System For Optimizing The Role and Function of The Data and Information Center (PUSDATIN) Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Sidoarjo", *Procedia of Engineering and Life Science*, 2021

Publication

<1 %

26

Submitted to University of North Carolina, Greensboro

Student Paper

<1 %

27

Submitted to Yakın Doğu Üniversitesi

Student Paper

<1 %



28	<a href="http://adoc.pub">adoc.pub</a> Internet Source	<1 %
29	<a href="http://media.neliti.com">media.neliti.com</a> Internet Source	<1 %
30	Submitted to Sriwijaya University Student Paper	<1 %
31	Submitted to President University Student Paper	<1 %
32	Submitted to Universitas Brawijaya Student Paper	<1 %
33	<a href="http://informatika.uin-suka.ac.id">informatika.uin-suka.ac.id</a> Internet Source	<1 %
34	<a href="http://repository.universitاسbumigora.ac.id">repository.universitاسbumigora.ac.id</a> Internet Source	<1 %
35	<a href="http://www.coursehero.com">www.coursehero.com</a> Internet Source	<1 %
36	Jefi - Jefi, Alvino Muhammad Joddy, Kusmayanti Solecha. "OPTIMASI SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN KARYAWAN BERBASIS WEBSITE", Jurnal Infortech, 2020 Publication	<1 %
37	Submitted to UIN Sunan Gunung Djati Bandung Student Paper	<1 %

[repository.unar.ac.id](http://repository.unar.ac.id)

38

Internet Source

<1 %

---

39

[core.ac.uk](http://core.ac.uk)

Internet Source

<1 %

---

40

[repository.unama.ac.id](http://repository.unama.ac.id)

Internet Source

<1 %

---

41

[widuri.raharja.info](http://widuri.raharja.info)

Internet Source

<1 %

---

42

[khoirulhidayatashter.blogspot.com](http://khoirulhidayatashter.blogspot.com)

Internet Source

<1 %

---

43

[ojs.stmikpringsewu.ac.id](http://ojs.stmikpringsewu.ac.id)

Internet Source

<1 %

---

44

[repository.dinamika.ac.id](http://repository.dinamika.ac.id)

Internet Source

<1 %

---

45

[repository.its.ac.id](http://repository.its.ac.id)

Internet Source

<1 %

---

46

[repository.unwira.ac.id](http://repository.unwira.ac.id)

Internet Source

<1 %

---

47

[yuanfachrulamanda.wordpress.com](http://yuanfachrulamanda.wordpress.com)

Internet Source

<1 %

---

48

[mafiadoc.com](http://mafiadoc.com)

Internet Source

<1 %

---

49

[pt.scribd.com](http://pt.scribd.com)

Internet Source

<1 %

---

50	Vembria Rose Handayani - AMIK BSI Purwokerto, Ragil Wijianto - STMIK Nusa Mandiri Jakarta, Ari Anggoro - AMIK BSI Purwokerto. "SISTEM INFORMASI PENDAFTARAN SELEKSI KERJA BERBASIS WEB PADA BKK (BURSA KERJA KHUSUS) TUNAS INSAN KARYA SMK NEGERI 2 BANYUMAS", Evolusi : Jurnal Sains dan Manajemen, 2018 Publication	<1 %
51	<a href="http://eprints.walisongo.ac.id">eprints.walisongo.ac.id</a> Internet Source	<1 %
52	<a href="http://es.scribd.com">es.scribd.com</a> Internet Source	<1 %
53	<a href="http://jurnal.radenfatah.ac.id">jurnal.radenfatah.ac.id</a> Internet Source	<1 %
54	<a href="http://komunitasbelajarkomputer.blogspot.com">komunitasbelajarkomputer.blogspot.com</a> Internet Source	<1 %
55	<a href="http://poinindosatt.blogspot.com">poinindosatt.blogspot.com</a> Internet Source	<1 %
56	<a href="http://repo.iain-tulungagung.ac.id">repo.iain-tulungagung.ac.id</a> Internet Source	<1 %
57	<a href="http://thesis.binus.ac.id">thesis.binus.ac.id</a> Internet Source	<1 %

Exclude quotes Off

Exclude matches Off

Exclude bibliography On

# cek shasya.docx

---

PAGE 1

---

PAGE 2

---

PAGE 3

---

PAGE 4

---

PAGE 5

---

PAGE 6

---

PAGE 7

---

PAGE 8

---

PAGE 9

---

PAGE 10

---

PAGE 11

---

PAGE 12

---

PAGE 13

---

PAGE 14

---

PAGE 15

---

PAGE 16

---

PAGE 17

---

PAGE 18

---

PAGE 19

---

PAGE 20

---

PAGE 21

---

PAGE 22

---

PAGE 23

---

PAGE 24

---

PAGE 25

---

PAGE 26

---

PAGE 27

---

PAGE 28

---

PAGE 29

---

PAGE 30

---

PAGE 31

---

PAGE 32

---

PAGE 33

---

PAGE 34

---

PAGE 35

---

PAGE 36

---

PAGE 37

---

PAGE 38

---

PAGE 39

---

PAGE 40

---

PAGE 41

---

PAGE 42

---

PAGE 43

---