

DAFTAR PUSTAKA

- Aditya, O. M., Muslih, B., & Meilina, R. (2021). Analisis Dampak Stress Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention pada PT Artaboga Cemerlang Depo Kediri. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (PENATARAN)*, 6(1), 39–54.
<https://journal.stieken.ac.id/index.php/penataran/article/view/513>
- Afandi Pandi. (2018). Manajemen sumber daya manusia: teori, konsep dan indikator. https://pustaka.uniraya.ac.id/index.php?p=show_detail&id=49
- Afrizal, F., Hamid, D., & Mochamad, D. (2017). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt. Pln (Persero) Area Kediri Distribusi Jawa Timur). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 42(2), 1–9. administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id%0A1
- Anita, A., & Fajriya, N. (2020). Kinerja Perusahaan: Pengaruh Karakteristik Dewan dan Struktur Kepemilikan. *Global Financial Accounting Journal*, 4(1), 80.
<https://doi.org/10.37253/gfa.v4i1.756>
- betykristianto. (2022). Responden Adalah: Pengertian, Contoh, Karakteristik & Syarat *No Title*. cerita kataku. <https://www.betykristianto.com/responden-adalah/>
- BPJS Ketengakerjaan. (2023). wibsite resmi.
<https://www.bpjsketenagakerjaan.go.id/cara-klaim.html>
- Burhannudin, Zainul, M., & Harlie, M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, dan Entrepreneurship*, 8(2), 191.
<https://doi.org/10.30588/jmp.v8i2.425>
- Daffa, I. A., & Adi, A. N. (2022). Pengaruh K3 (Keselamatan Dan Kesehatan Kerja) Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pekerja Sub Kontraktor. *Jurnal*

Kewirausahaan dan Inovasi, 32(1), 32–40.

<https://doi.org/http://dx.doi.org/10.21776/jki.2022.01.1.04>

- Deviana Suri. (2023). Pengaruh Program Kesehatan Dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN Belawan Medan. *IESM Journal* ..., 8(30), 1177–1199. <http://e-journal.potensi-utama.ac.id/ojs/index.php/IESM/article/view/1934>
- Dewi, K. V., Siahaan, R., & Purba, R. (2022). Pengaruh Jaminan sosial Terhadap Kinerja karyawan dengan Kepuasan kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Bagian Administrasi PT Auto Padu Kuala Tanjung Batubara). *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 173–184. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.572>
- Dianty, R. D. (2021). Pengaruh Insentif, Lingkungan Kerja, Dan Jaminan Sosial Terhadap Kinerja Karyawan Harian Lepas Pt. Wings Surya Divisi Sabun Bubuk Driyorejo-Gresik. Pengaruh Insentif, Lingkungan Kerja, Dan Jaminan Sosial Terhadap Kinerja Karyawan Harian Lepas PT. Wings Surya Divisi Sabun Bubuk Driyorejo-Gresik Oleh: <http://repository.stiemahardhika.ac.id/3158/3/Jurnal - Resicca Dwi Dianty - 17211089.pdf>
- Dora, L. D. (2022). Pengaruh Harga, Kualitas Pelayanan Dan Kelengkapan Produk Terhadap Kepuasan Konsumen Liberty Mart Watulimo Trenggalek. *JIP (Jurnal Inovasi Penelitian)*, 3(2), 5135–5146.
- Ekaningsih, L., & Karyadi, A. (2023). Perlindungan Hukum Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Terhadap Hak Ketenagakerjaan Pegawai Masjid Agung Jawa Tengah. *Jurnal Penelitian Hukum Indonesia*, 4(July), 63–81.
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 (9 ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hermawan, H., Meilina, R., & Soedjoko, D. K. H. (2023). Pengaruh Kedisiplinan, Kesehatan, Keselamatan Kerja (K3), Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja

Karyawan CV Hafidz Buana Abadi. *Simposium Manajemen dan Bisnis II*, 2, 965–973.

HOFSTEDE GEERT. (2015). *Why is culture so important?* geerthofstede. <http://www.geerthofstede.nl/>

ILO. (2018). Meningkatkan Keselamatan dan Kesehatan Pekerja Muda. In *ILO*. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---asia/---ro-bangkok/---ilo-jakarta/documents/presentation/wcms_627851.pdf

Jayaputra, K. H., & Sriathi, A. A. A. (2020). Pengaruh Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3), Lingkungan Kerja, Serta Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai. Pengaruh Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3), Lingkungan Kerja, Serta Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai, 9, NO. 7(2), 2642–2662.

Julianti, S., Andri, S., & Safitri, S. (2023). Pengaruh Penerapan Program K3 dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan pada Unit Pelaksana Pengendalian Pembangkitan PT . PLN Pekanbaru. *jurnal pendidikan Tambusai*, 7(1), 2310–2316. <https://jptam.org/index.php/jptam/article/view/5558>

Khaeruman, Luis, M., Syech, I., Laila, I., Yuary, F., Eni, E., Hartatik, Supatmin, Yuliana, Nur, A., Nurdin, N., Teguh, W. M., & Ismawati. (2021). Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus. In *Bookchapter*. <https://aarizky.com/viewbuku.php?idp=MTY5>

Kumar, R. (2019). *Research Methodology: A Step-by-step Guide for Beginners*. In O. Aly (Ed.), *Nurse Education in Practice* (5 ed.). SAGE Publications India Pvt Ltd. <https://corladancash.org.pe/wp-content/uploads/2020/01/Research-Methodology-Ranjit-Kumar.pdf>

Laili, N. H. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Serta Lingkungan Kerja Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Garis Harmoni [UIN Sunan Ampel Surabaya]. [http://repository.stiedewantara.ac.id/138/13/BAB 1.pdf](http://repository.stiedewantara.ac.id/138/13/BAB%201.pdf)

- Madefri, R., & Sukwika, T. (2021). Kajian Kompetensi Ahli K3 Terhadap Kinerja SMK3 pada PLTGU POMU Priuk. *Jurnal Migasian*, 5(2), 1–11. <https://doi.org/10.36601/jurnal-migasian.v5i2.160>
- Mustika, A. M., & Bhirawa, S. W. S. (2023). Analisis gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada badan kepegawaian daerah kabupaten trenggalek. *Jurnal Senmea*, 834–844.
- Nadya, M. H., Meilina, R., & Raharjo, I. B. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kemampuan Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus Pada PT. Jaccs MPM Finance Indonesia Cabang Kediri. *Seminar Nasional Manajemen, Ekonomi dan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNP Kediri*, 282–292.
- Pramestya, A., Herawati, J., & Septyarini, E. (2023). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 5(5), 2653–2665. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v5i5.2853>
- Pratiwi, F. S. (2023). *RI Alami 265.334 Kasus Kecelakaan Kerja hingga November 2022*. dataindonesia.id. <https://dataindonesia.id/sektor-riil/detail/ri-alami-265334-kasus-kecelakaan-kerja-hingga-november-2022>
- Rahmadurin, A., Anggraini, K., Anggun, S., & Nur, L. (2023). Pengaruh Corporate Social Responsibility (Csr), Pertumbuhan Ekonomi, Profitabilitas Terhadap Kesejahteraan Masyarakat Dilingkungan PT. *Sukses Mitra Sejahtera*. 2(July), 301 of 318. <https://ejournal.lapad.id/index.php/jebmak/article/view/203/133>
- Rosalinda, N. A., Subagyo, & B, S. W. S. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Organization Citizenship Behavior (Ocb) Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Kabupaten Kediri. *Seminar Nasional Manajemen, Ekonomi dan Akuntansi*, 7(1), 876–883.
- Sari, E. Y., & Indra, U. (2022). Pengaruh Manajemen Waktu, Motivasi Kerja Dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sumber Daya Air, Cipta

- Karya Dan Tata Ruang Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), 152–162. <https://doi.org/10.36490/jmdb.v1i2.366>
- Setiono, B. A., & Andjarwati, T. (2019). Budaya Keselamatan, Kepemimpinan Keselamatan, Pelatihan Keselamatan, Iklim Keselamatan dan Kinerja. Zifatma Jawara.
<https://books.google.co.id/books?id=XGoDEAAAQBAJ&pg=PR2&lpg=PR2&dq=budaya+kepemimpinan+keselamatan+oleh+beni+agus+tahun+berapa&source=bl&ots=CEkzQenLeS&sig=ACfU3U1zOvJTGw4cDzJCHL0S8vTvp3YBfA&hl=id&sa=X&ved=2ahUKEwiIrrSAGIWGAxWRyjgGHWwdBag4ChDoAXoECAIQAw#v>
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D (ed. 1). Alfabeta.
- Susanti, E., & Sugianto, W. (2019). Analisa Pengaruh Iklim Dan Sistem Manajemen K3 Terhadap Perilaku K3 Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan. *ilmiah manajemen*, 8(1), 75–81.
<http://ejournal.upbatam.ac.id/index.php/jim>
- Wihara, D. S., & Devi, R. (2018). Pengaruh Supervisi dan Beban Kerja terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT Bank Jatim Cabang Kediri. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan*, 3(1), 23–33. <file:///D:/THESIS/file.pdf>
- Wihara, D. S., Suhariadi, F., Yulianti, P., Hikmah, M., Anas, M., & Ilham. (2023). Dynamic of Employee Fraud : The Theory Used and How to Commit Fraud in Microfinance Institution and Rural Banks , Future Research in Indonesia (A Systematic Literature Review). *of Namibian Studies*, 34, 238–252.
- Wijaya, C. (2017). Perilaku Organisasi.
<https://scholar.google.co.id/citations?user=ISvC8YYAAAAJ&hl=id>
- Yulinda, A. T., Marsella, V., Ekonomi, F., Bisnis, D., Manajemen, P., & Bengkulu, U. M. (2021). Pengaruh jaminan sosial dan insentif terhadap kinerja karyawan 12. 2(2), 437–446. www.jurnal.umb.ac.id