

**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI MANAJEMEN DAN
SISTEM PENGUKURAN KINERJA TERHADAP MANAJERIAL PADA
UNIT SMA QUEEN AL FALAH MOJO KEDIRI**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna
Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi (S.Ak)
Pada Program Studi Akuntansi



OLEH:

MERRY WIBISONO
NPM: 17.1.02.01.0049

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI
2023

Skripsi Oleh :

MERRY WIBISONO
NPM: 17.1.02.01.0049

Judul :

PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI MANAJEMEN DAN
SISTEM PENGUKURAN KINERJA TERHADAP MANAJERIAL PADA UNIT
SMA QUEEN AL FALAH MOJO KEDIRI

Telah Disetujui Untuk Diajukan Kepada

Panitia Ujian/Sidang Skripsi Program Studi Akuntansi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Nusantara PGRI Kediri

Tanggal: 27-07-2023

Pembimbing I



Dr. Amin Tohari, M.Si
NIDN.0715078102

Pembimbing II



Badrus Zaman, M.Ak
NIDN. 07300036503

Skripsi oleh:

MERRY WIBISONO

NPM: 17.02.01.0049

Judul:

**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI MANAJEMEN DAN SISTEM
PENGUKURAN KINERJA TERHADAP MANAJERIAL PADA UNIT SMA
QUEEN AL FALAH MOJO KEDIRI**

Telah dipertahankan didepan Panitia Ujian/Sidang Skripsi
Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan
Bisnis UNP Kediri

Pada tanggal: 25 Juli 2023

Dan Dinyatakan telah Memenuhi Persyaratan

Panitia Penguji :

1. Ketua : Dr. Amin Tohari, M.Si.
2. Penguji I : Sigit Puji Winarko, S.E., S.Pd., M.Ak.
3. Penguji II : Badrus Zaman, M.Ak.



Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi
dan Bisnis



Dr. Subagyo, M.M.
NIDN. 0717066601

PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini saya,

Nama : Merry Wibisono
Jenis Kelamin : Perempuan
Tempat/Tanggal lahir : Nganjuk, 11 Maret 1992
NPM : 17.1.02.01.0049
Fakultas/Prodi : Akuntansi

menyatakan dengan sebenarnya, bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya tulis atau pendapat yang pernah diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara sengaja dan tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Kediri, 25 Juli 2023

Yang Menyatakan



Merry Wibisono
17.1.02.01.0049

ABSTRAK

Penelitian bertujuan untuk mengetahui pengaruh sistem informasi akuntansi manajemen dan sistem pengukuran kinerja terhadap kinerja manajerial di sebuah sekolah di SMA Queen Al Falah baik secara parsial maupun simultan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh guru dan staf, dan sampel dalam penelitian ini adalah kepala sekolah, 4 wakil kepala sekolah, staf TU, staf informatika dan beberapa guru total sebanyak 15 orang. Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Teknik pengumpulan data adalah penyebaran kuesioner. Pada teknik analisis data peneliti menggunakan uji kualitas data, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji hipotesis dan uji koefisien determinasi dengan menggunakan bantuan Software SPSS versi 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pada uji parsial sistem informasi akuntansi manajemen berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial dan sistem pengukuran kinerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial. Demikian juga pada uji simultan, sistem informasi akuntansi manajemen dan sistem pengukuran kinerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial.

Kata Kunci : Sistem Informasi Akuntansi Manajemen , Sistem Pengukuran Kinerja Dan Kinerja Manajerial

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, Puji Syukur Kami panjatkan kehadiran Allah Tuhan Yang Maha Kuasa, Karena hanya atas perkenaan-Nya tugas penyusunan skripsi yang berjudul “PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI MANAJEMEN DAN SISTEM PENGUKURAN KINERJA TERHADAP MANAJERIAL PADA UNIT SMA QUEEN AL FALAH MOJO KEDIRI “ ini dapat diselesaikan. Penyusunan proposal ini merupakan bagian dari rencana penelitian guna memperoleh gelar Sarjana Akuntansi pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nusantara PGRI Kediri.

Pada kesempatan ini diucapkan terimakasih dan penghargaan yang setulus-tulusnya kepada:

1. Dr. Zainal Afandi, M.pd., selaku rektor Universitas Nusantara PGRI Kediri yang selalu memberikan dorongan motivasi kepada mahasiswa.
2. Dr. Subagyo, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nusantara PGRI Kediri.
3. Sigit Puji Winarko, S.E., S.Pd., M.Ak. selaku Ketua Program Studi Akuntansi Universitas Nusantara PGRI Kediri.
4. Badrus Zaman, M.Ak selaku Dosen Pembimbing I penyusunan skripsi
5. Dr. Amin Tohari, M.Si. selaku Dosen Pembimbing II dalam penyusunan skripsi
6. Kedua orang tua dan keluarga yang sangat saya sayangi telah memberikan dukungan baik dalam bentuk material maupun spiritual
7. Ucapan terimakasih juga disampaikan kepada pihak-pihak lain yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah banyak membantu menyelesaikan proposal ini.

Penulis menyadari bahwa proposal ini masih jauh dari kata sempurna, maka diharapkan tegur, kritik, dan saran-saran dari berbagai pihak sangat diharapkan. Demikian harapan saya semoga proposal ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Kediri, Juli 2023

MERRY WIBISONO
NPM: 17.1.02.01.0049

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
ABSTRAK.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	v
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Fokus Penelitian	4
C. Rumusan Masalah	4
D. Tujuan Penelitian	4
E. Manfaat Penelitian	5
BAB II LANDASAN TEORI.....	7
A. Kajian Teori	7
1. Sistem Informasi akuntansi Manajemen	7
2. Fungsi Sistem Informasi Akuntansi Manajemen.....	8
3. Karakteristik Sistem Informasi Akuntansi Manajemen ..	9
4. Tujuan Sistem Informasi Akuntansi manajemen.....	12
5. Indikator Sistem Informasi Akuntansi Manajemen	13
B. Sistem Pengukuran Kinerja	
1. Pengertian sistem pengukuran kinerja.....	13
2. Tujuan pengukuran kinerja	14
3. Elemen pokok pengukuran kinerja	15
4. Manfaat pengukuran kinerja	16
5. Indikator sistem pengukuran kinerja	18
C. Kinerja Manajerial	18
D. Penelitian Terdahulu	24
E. Kerangka Berpikir.....	27
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	30
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian.....	30

1. Pendekatan Penelitian	30
2. Jenis Penelitian.....	30
B. Tempat dan Waktu Penelitian	30
C. Populasi dan Sampel	31
D. Tahapan Penelitian	32
E. Sumber Data	34
F. Prosedur Pengumpulan Data	34
G. Teknik Analisis Data.....	36
H. Definisi Operasional Variabel.....	38
I. Uji Keabsahan Temuan	39
BAB IV PENUTUP.....	42
DAFTAR PUSTAKA	

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Sekarang ini dunia mengalami banyak perubahan pesat. Bidang ekonomi terutama bisnis mengalami perubahan yang cukup signifikan, baik dalam hal teknologi maupun pengetahuan lainnya yang berhubungan dengan perusahaan serta lingkungannya. Sehingga mau tidak mau lembaga harus ikut menyesuaikan diri terhadap berbagai perubahan yang terjadi. Perusahaan juga harus selalu berperan aktif dalam meningkatkan kemampuan di berbagai bidang, baik manajerial ataupun operasional. Kinerja manajerial merupakan sarana untuk memeproleh hasil lebih baik dari organisasi, tim dan individu dengan cara memahami dan mengelola kinerja dalam suatu kerangka tujuan, standar, dan persyaratan-persyaratan atribut yang disepakati.

Tidak dapat dipungkiri bahwa untuk mendapatkan hasil yang lebih baik pada sebuah organisasi, haruslah menguasai ilmu manajerial. Terkadang seseorang berpikir bahwa pengetahuan dan pengalaman yang mereka dapatkan sudah cukup menjadi bekal untuk memimpin sebuah organisasi, versi terbaik mereka namun belum tentu cukup dan benar untuk diaplikasikan. Berbagai macam karakter tim kerja serta latar belakang kehidupan mereka tentu bukan hal yang mudah untuk diasosiasi pada sebuah organisasi. Kinerja manajerial didasarkan pada fungsi-fungsi manajemen yang meliputi perencanaan, koordinasi, evaluasi, supervisi,

pemilihan staff, negosiasi dan perwakilan secara umum, manajer dapat diidentifikasi sebagai orang yang memiliki pengalaman, pengetahuan, serta ketrampilan untuk bisa memimpin, mengelola, mengendalikan, mengatur dan mengembangkan suatu organisasi untuk mencapai tujuan. Jadi, seorang manajer merupakan seseorang yang dapat mengarahkan orang lain serta mampu bertanggung jawab atas kegiatan dan juga pekerjaan pada sebuah organisasi.

Pihak manajemen sangat membutuhkan informasi sebagai suatu alat untuk mengelola organisasi baik informasi keuangan ataupun bukan keuangan untuk mengakses informasi akuntansi manajemen terhadap manajer dan karyawan disebuah organisasi dalam perusahaan. Hal ini dapat membantu perusahaan untuk memprediksi resiko yang mungkin terjadi serta mengelola sebuah organisasi melalui sistem informasi yang berkaitan dengan perencanaan, pengendalian, dan pengambialn keputusan.

Ada 4 hal dalam karakteristik sistem informasi akuntansi manajemen yang dapat diaplikasikan oleh seorang manajer dalam pengambilan keputusan. Hal tersebut antara lain scope (ruang lingkup), timelines (tepat waktu), aggregation, integration. Seorang manajer haruslah mempunyai keputusan tepat dalam memilih serta mengelola informasi dengan baik. Untuk memahami sejauh mana perkembangan serta kesuksesan suatu organisasi perusahaan dalam mengelola bisnis dibutuhkan suatu alat pengukuran kinerja. Suryani (2019) mengungkapkan

bahwa karakteristik informasi akuntansi manajemen mampu meningkatkan kinerja manajerial

Pada sistem pengukuran kinerja, akan dapat menunjukkan keterkaitan antar rencana yang sudah ditetapkan pada sebuah organisasi perusahaan dengan hasil kegiatan yang telah dicapai. Seiring berjalannya pengukuran kinerja pada pegawai, perusahaan diharapkan dapat meningkatkan kinerja pegawainya, yang pada akhirnya bersamaan dengan meningkatnya kinerja, maka kualitas yang menjadi sasaran utama akan tercapai.

Penelitian dilakukan di SMA Queen Al Falah, sebuah sekolah swasta yang bernaung di yayasan Al Muttaqien. Yayasan Al Muttaqien adalah sebuah yayasan yang memiliki tiga jenjang sekolah yakni SMP, SMA dan SMK. SMA Queen berdiri pada tahun 2011 dengan memiliki banyak siswa. Pernah mengalami penurunan jumlah siswa sehingga hasil yang diharapkan tidak sesuai dengan perencanaan di awal. Dalam hal ini manajemen SMA Queen harus melakukan evaluasi terhadap kinerjanya, baik itu kinerja karyawan ataupun kinerja manajerialnya sendiri. Ada banyak penyebab turunnya kinerja, diantaranya karena lambatnya informasi untuk membantu prediksi resiko yang kemungkinan akan terjadi.

Berdasarkan permasalahan diatas, maka peneliti mengangkat judul “Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen dan Sistem Pengukuran Kinerja Terhadap Kinerja Manajerial Pada Unit SMA Queen Al Falah Mojo Kediri”

B. Identifikasi Masalah

Melalui uraian yang dipaparkan di atas, maka permasalahan yang ditemukan sebagai berikut :

Bagaimana sistem informasi akuntansi manajemen dan sistem pengukuran kinerja yang terbaru berpengaruh pada peningkatan mutu sekolah untuk masa kerja 2019-2022.

C. Pembatasan Masalah

Dalam penelitian ini, peneliti membatasi masalah hanya pada sistem informasi Akuntansi manajemen dan pengukuran kinerja dalam peningkatan mutu lembaga pendidikan.

D. Rumusan Masalah

Berdasar latar belakang yang telah dijabarkan, topik utama dari penelitian ini adalah:

1. Apakah sistem informasi akuntansi manajemen berpengaruh terhadap kinerja manajerial pada SMA Queen Al Falah?
2. Apakah sistem pengukuran kinerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja manjerial pada SMA Queen Al Falah?

3. Apakah sistem informasi akuntansi manajemen dan sistem pengukuran kinerja secara simultan terhadap kinerja manajerial pada unit SMA QUEEN AL FALAH Mojo ?

E. Tujuan Penelitian

Berdasarkan pada rumusan masalah yang ada maka tujuan studi ini adalah:

1. Untuk mengetahui pengaruh sistem informasi akuntansi manajemen terhadap kinerja manajerial pada unit SMA Queen Al Falah Mojo Kediri.
2. Untuk mengetahui pengaruh sistem pengukuran kinerja terhadap kinerja manajerial pada unit SMA Queen Al Falah Mojo Kediri.
3. Untuk mengetahui pengaruh sistem informasi akuntansi manajemen dan sistem pengukuran kinerja secara simultan terhadap kinerja manajerial pada unit SMA QUEEN AL FALAH Mojo ?

F. Manfaat Penelitian

Adapun manfaat penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Bagi Peneliti

Diharapkan penelitian ini dapat berguna untuk menerapkan ilmu yang didapat selama perkuliahan, serta dapat menambah pengetahuan peneliti terhadap tema yang diangkat dalam penulisan penelitian ini, dan mempelajari lebih dalam mengenai “Pengaruh Sistem Informasi

Akuntansi Manajemen dan Sistem Pengukuran Kinerja Terhadap Kinerja Manajerial Pada Unit SMA Queen Al Falah Mojo Kediri”

2. Bagi Akademisi

Diharapkan penelitian ini dapat menjadi referensi bagi penelitian selanjutnya yang berkaitan dengan “Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen dan Sistem Pengukuran Kinerja Terhadap Kinerja Manajerial Pada Unit SMA Queen Al Falah Mojo Kediri”

3. Bagi Lembaga

Penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang terkait dalam lembaga.

DAFTAR PUSTAKA

- Eriani, Izmi Dwira. 2019. Ketidakpastian Lingkungan dan Kinerja Manajerial: Peran Mediasi Sistem Akuntansi Manajemen. *Jurnal Reviu Akuntansi dan Keuangan*, vol 9 no. 3 p. 255-268
- Hansen, Don R dan Mowen, Maryanne M. 2016. *Akuntansi Manajemen* Jilid 1. Jakarta: Salemba Empat.
- Rahmi. 2019. Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen, Ketidakpastian Lingkungan, *Human Capital* Terhadap Kinerja Manajerial Pada PT Bosowa Berlian Motor Makassar. *Bongaya Journal for Research in Accounting Vol.2 No.2 Oktober 2019*
- Suryani. 2019. Pengaruh Karakteristik Informasi Sistem Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Ketidakpastian Lingkungan Dan Desentralisasi Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan – Vol. 8, No. 1.*
- Missah, L., Illat, V., & Tirayoh, V. (2019). Pengaruh karakteristik informasi akuntansi manajemen terhadap kinerja manajerial pada PT. Bank Sulutgo. *Indonesia Accounting Journal*, 1(2), 39-44. <https://doi.org/10.32400/iaj.26176>
- Sugiyono. (2013a). Metode penelitian bisnis. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2013b). Metode penelitian manajemen. Bandung: CV Alfabeta.
- Warren, C. S., Reeve, J. M., Duchac, J. E., Suhardianto, N., Kalanjati, D. S., Jusuf, A. A., & Djakman, D. C. (2014). Pengantar akuntansi: Adaptasi Indonesia, Edisi satu. Jakarta: Salemba Empat.
- Firmansyah, Hendri. Tahun (2015). Pengaruh Sistem informasi akuntansi manajemen terhadap kinerja manajerial dengan persepsi ketidakpastian lingkungan sebagai variable moderating. Vol 3 No 1 (2015)
- Hansen, Don R. Mowen Maryanne M. (2015). *Akuntansi Manajerial*. Jakarta: Salemba Empat.
- Jusuf, Raisa S, (2013). *Analisis Pengaruh TQM, Sistem Pengukuran Kinerja dan Reward terhadap Kinerja Manajerial*. Jurnal EMBA Vol. 1 No. 3.
- Moeheriono. (2012). *Pengukuran Kinerja. Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Rajawali Pers, 2014.
- Sigilipu, Steffi (2013). *Pengaruh Penerapan Informasi Akuntansi Manajemen dan Sistem Pengukuran Kinerja terhadap Kinerja Manajerial*. Jurnal EMBA. Vol. 1 No. 3 Juni 2013.