

**ANALISIS SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL ATAS SIKLUS
PENGGAJIAN KARYAWAN (STUDI KASUS CV CAHYO UTOMO
KUBAH)**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Penulisan Skripsi Guna Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi (S.Ak.)
Pada Program Studi Akuntansi



OLEH :

DEVIKA PUTRI LESTARI

NPM : 18.1.02.01.0104

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI
2022**

Skripsi Oleh:

DEVIKA PUTRI LESTARI

NPM : 18.1.02.01.0104

Judul :

**ANALISIS SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL ATAS SIKLUS
PENGGAJIAN KARYAWAN (STUDI KASUS CV CAHYO UTOMO
KUBAH)**

Telah disetujui untuk diajukan Kepada Panitia Ujian Sadang Skripsi Program
Studi Akuntansi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Nusantara PGRI Kediri

Tanggal: 16 Januari 2023

Pembimbing I



Erna Puspita, M. Ak.

NIDN : 0711128803

Pembimbing II



Hestin Sri Widhiawati, S.Pd., M.Si.

NIDN : 0708037605

Skripsi Oleh:

DEVIKA PUTRI LESTARI
NPM : 18.1.02.01.0104

Judul :

**ANALISIS SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL ATAS SIKLUS
PENGGAJIAN KARYAWAN (STUDI KASUS CV CAHYO UTOMO
KUBAH)**

Telah dipertahankan di depan Panitia Ujian/Sidang Skripsi Program Studi
Akuntansi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universtas Nusantara PGRI Kediri
Pada taggal : 16 Januari 2023

Dan Dinyatakan telah Memenuhi Persyaratan

Panitia Penguji :

1. Ketua : Erna Puspita, M.Ak.



2. Penguji I : Maratus Solikah, M.M., M.Ak.



3. Penguji II : Hestin Sri Widiawati, S.Pd., M.Si.

Mengetahui,
Dekan FEB,

Dr. Subagyo, M.M.
NIDN. 0717066601

PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini saya,

Nama : Devika Putri Lestari
Jenis Kelamin : Perempuan
Tempat/tgl. lahir : Nganjuk, 01 Desember 1999
NMP : 18.1.02.01.0104
Fak : Ekonomi dan Bisnis
Progam Studi : Akuntansi

Meyatakan dengan sebenarnya, bahwa dalam Skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya tulis atau pendapat yang pernah diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara sengaja dan tertulis diacu dalam naskah dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Kediri,

Yang Menyatakan



Devika Putri Lestari

NPM: 18.1.02.01.0104

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadiran Allah Tuhan Yang Maha Kuasa, karena hanya atas perkenan-Nya tugas penyusunan skripsi ini merupakan bagian dari rencana penelitian ini dapat diselesaikan. Penyusunan skripsi ini merupakan bagian dari rencana penelitian guna penyusunan skripsi sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nusantara PGRI Kediri.

Pada kesempatan ini diucapkan banyak-banyak terimakasih kepada pihak-pihak yang membimbing dan memotivasi saya dalam penyusunan skripsi ini, diantaranya :

1. Dr. Zainal Afandi, selaku Rektor Universitas Nusantara PGRI Kediri yang selalu memberikan dorongan motivasi kepada mahasiswa.
2. Dr. Subagyo, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nusantara PGRI Kediri
3. Sigit Puji Winarko, S.E., S.Pd., M.Ak. selaku Kaprodi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nusantara PGRI Kediri
4. Erna Puspita M.Ak. selaku dosen pembimbing I yang bersedia meluangkan waktu untuk memberikan pengarahan, bimbingan dan saran-saran kepada penulis selama proses penyusunan skripsi ini.
5. Hestin Sri Widiawati S.Pd., M.Si. selaku dosen pembimbing II yang bersedia meluangkan waktu untuk memberikan pengarahan, bimbingan dan saran-saran kepada penulis selama proses penyusunan skripsi ini.

6. Seluruh dosen Program Studi Akuntansi yang telah memberikan ilmu dasar kepada penulis.
7. Ucapan terimakasih juga disampaikan kepada pihak-pihak lain yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah banyak membantu menyelesaikan skripsi ini.

Disadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan, maka diharapkan kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak sangat diharapkan.

Kediri, 29 September 2022



Devika Putri Lestari
NPM: 18.1.02.01.0104

MOTTO

“Tidak masalah seberapa lambat kau berjalan asalkan kau tidak berhenti”

(Confucius)

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kamu telah selesai dari suatu urusan, kerjakanlah dengan sungguh-sungguh urusan yang lain dan hanya kepada Tuhanmu hendaknya kamu berharap”

(QS: Al-Insyirah 6-8)

“Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman di antara kalian dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat”

(QS. Al-Mujadilah: 11)

“Jangan pernah takut untuk melakukan perubahan, karena perubahan itu suatu pembelajaran”

(Penulis)

ABSTRAK

DEVIKA PUTRI LESTARI :Analisis Sistem Pengendalian Internal Atas Siklus Penggajian Karyawan (Studi Kasus CV Cahyo Utomo Kubah), Skripsi, Akuntansi, FEB UNP Kediri, 2022.

Kata Kunci: Sistem pengendalian internal, penggajian.

Perumusan masalah pada penelitian ini adalah bagaimana pelaksanaan sistem pengendalian internal penggajian pada CV Cahyo Utomo Kubah. Tujuannya adalah untuk mengetahui bagaimana pelaksanaan sistem pengendalian internal penggajian pada CV Cahyo Utomo Kubah. Dimana sistem pengendalian internal tersebut memiliki indikator seperti struktur organisasi, sistem torisasi dn pencatatan, serta praktik yang sehat. Penelitian ini termasuk penelitian deskriptif.

Data yang di gunakan adalah data primer dan data sekunder. Data primer berupa data yang diperoleh langsung dari direktur, karyawan dan bagian keuangan. Data sekunder diperoleh untuk melengkapi data primer yaitu : sejarah perkembangan perusahaan, struktur organisasi dn pembagian tugas CV Cahyo Utomo Kubah, aktivitas perusahaan dan sistem penggajian perusahaan. Teknik analisis data yang digunakan adalah uraian penjelasan pelaksanaan pengendalian internal penggajian, serta mengumpulkan mencatat dan mencatat serta menganalisis dari penyajian data yang diperoleh di CV Cahyo Utomo kubah.

Hasil analisis menunjukkan terdapat perangkapan tugas dn fungsi yang sebenarnya dan juga penerapan sistem informasi akuntansi penggajian di CV Cahyo Utomo Kubah masih belum efektif karena CV Cahyo Utomo Kubah masih menggunakan sistem mnual. Hal tersebut dapat dilihat dari beberapa aktifitas pembayaran gaji yang masih sering mengalami kendala keterlambatan pada saat pembayaran gaji karyawan.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	

BAB I : PENDAHULUAN

A. Latar Belakang	1
B. Fokus Penelitian	6
C. Rumusan Masalah	6
D. Tujuan Penelitian.....	6
E. Manfaat Penelitian	7

BAB II : LANDASAN TEORI

A. Kajian Teori.....	8
1. Sistem Pengendalian Internal	8
a. Pengertian Sistem Pengendalian Internal	8
b. Tujuan Sistem Pengendalian Internal	9
c. Unsur-unsur Sistem Pengendalian Internal	10

d. Komponen Sistem Pengendalian Internal	11
e. Keterbatasan Sistem Pengendalian Internal	12
2. Sistem Informasi Akuntansi Penggajian	13
a. Sistem Informasi Akuntansi	13
b. Sistem Akuntansi Penggajian	14
c. Fungsi Terkait Siklus Penggajian	15
d. Unsur Sistem Akuntansi Pokok dan Penggajian ..	16
e. Aktifitas Dalam Sistem Penggajian	19
B. Penelitian Terdahulu.....	20
C. Kerangka Berpikir	24

BAB III : METODE PENELITIAN

A. Pendekatan Dan Jenis Penelitian	25
1. Pendekatan Penelitian	25
2. Jenis Penelitian	25
B. Kehadiran Peneliti.....	26
C. Situs Penelitian	27
D. Tahapan Penelitian	27
E. Sumber Data dan Teknik Pemilihan Informan.....	28
1. Sumber Data	28
2. Pemilihan Informan	29
F. Prosedur Pengumpulan Data.....	29
G. Teknik Analisis Data.....	30
H. Uji Keabsahan Temuan	31

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Informan Dan Deskripsi.....	32
1. Gambaran Umum Informan	32
2. Struktur Organisasi	34
B. Deskripsi Data Dan Hasil Penelitian.....	36
1. Aktivitas Dalam Sistem Penggajian	36
2. Unsur Sistem Akuntansi Pokok dan Penggajian.....	39
3. Fungsi Terkait Siklus Penggajian.....	42
C. Interpretasi Dan Pembahasan.....	42
1. Pembahasan Hasil Temuan Penelitian	42

BAB V : PENUTUP

A. Temuan.....	60
B. Implikasi	62
C. Rekomendasi.....	63

DAFTAR TABEL

Tabel

2.1 : Penelitian Terdahulu 21

4.1 : Pengambilan Keputusan..... 38

Gambar

2.1 : Kerangka Berfikir

4.1 : Struktur Organisasi 42

BAB 1

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Perkembangan dunia bisnis mengalami banyak peningkatan dari waktu ke waktu. Setiap perusahaan memiliki tujuan yang sama yaitu memperoleh laba yang besar. Untuk mencapai tujuan tersebut, setiap perusahaan harus dikelola dengan baik. Perusahaan dapat dikatakan memiliki pengelolaan baik apabila memiliki sumber daya yang berkualitas. Salah satu sumber daya perusahaan yang penting ialah sumber daya manusia atau karyawan. Karyawan yang berkualitas mampu membantu kelangsungan hidup perusahaan, karena tidak ada satupun perusahaan yang dapat berdiri sendiri tanpa adanya karyawan.

Dalam memberikan kontribusinya, karyawan berhak mendapatkan suatu imbalan sebagai bentuk penghargaan atas jasanya. Imbalan yang diterima karyawan dari perusahaan berupa gaji. Besarnya gaji yang diperoleh setiap karyawan berbeda-beda tergantung jabatan atau posisi yang ditempati. Gaji merupakan hal yang sangat penting karena karyawan sangat sensitif terhadap kesalahan atau ketidakwajaran dalam penggajian, karena akan mempengaruhi suasana kerja. Maka dari itu, dalam pengelolaan gaji di dalam suatu perusahaan membutuhkan penanganan yang tepat. Agar penanganan dapat dilakukan secara tepat, perusahaan membutuhkan sistem informasi akuntansi penggajian.

Sistem akuntansi berperan sangat penting dalam membantu mengendalikan perusahaan agar terhindar dari segala hal yang akan merugikan perusahaan. Informasi yang diberikan haruslah informasi yang terpercaya dan tepat waktu untuk membantu manajemen dalam pengendalian keputusan. Sistem informasi sangat berguna bagi manajemen sebagai alat komunikasi perusahaan baik intern maupun ekstern perusahaan.

Sistem informasi akuntansi adalah sebuah sistem yang memproses data dan transaksi guna menghasilkan informasi yang bermanfaat untuk merencanakan, mengendalikan dan mengoperasikan bisnis untuk dapat menghasilkan informasi yang diperlukan oleh para pembuat keputusan. (Ronmey dan Steibart 2015)

Dalam sistem informasi akuntansi terdapat sistem penggajian yang berperan penting untuk menangani transaksi perhitungan gaji dan upah karyawan serta pembayarannya. Sistem ini terdiri dari jaringan prosedur yaitu, prosedur pencatatan waktu hadir dan waktu kerja, prosedur pembuatan daftar gaji dan upah, prosedur pembayaran gaji dan upah, dan prosedur distribusi biaya gaji dan upah.

Pemberian gaji kepada karyawan harus diberikan secara tepat waktu dan sesuai dengan kinerja masing-masing karyawan. Dengan adanya sistem penggajian, pelaksanaan pembayaran gaji kepada karyawan akan lebih efisien dan mempermudah dalam pengendalian pengawasan pada tiap aktivitas pelaksanaan penggajian. Dalam sistem akuntansi penggajian, salah satu tujuan dijalankan pengendalian intern untuk memastikan bahwa uang

kas perusahaan yang keluar untuk membayar karyawan sah sesuai dengan tarif gaji yang berlaku dan jumlah jam kerja aktual karyawan.

Sistem penggajian yang sudah terkomputerisasi akan menjadi lebih efektif dan efisien. Menurut Trijayanti, Desi dan Wahyu (2019) pengolahan data yang terkomputerisasi dapat mempercepat proses penggajian. Namun pada praktiknya, masih ditemukan beberapa perusahaan yang sistem penggajiannya masih dilakukan secara manual belum terkomputerisasi. Sehingga dapat memperlambat pembayaran gaji karyawan.

Salah satu perusahaan yang masih menggunakan sistem penggajian manual adalah CV Cahyo Utomo Kubah. Jumlah karyawan CV Cahyo Utomo Kubah adalah 25 orang. Penggajian di CV Cahyo Utomo Kubah sebenarnya dilakukan setiap satu bulan sekali yaitu pada tanggal 15. Namun praktiknya beberapa karyawan mengeluhkan adanya gaji mereka yang mereka terima tidak tepat pada tanggal 15. Keterlambatan yang terjadi biasanya 4 sampai 7 hari setelah tanggal pembayaran gaji.

Tidak hanya keterlambatan dalam penggajian berdasarkan hasil pengamatan peneliti permasalahan yang ada di CV Cahyo Utomo Kubah terdapat perangkapan tugas yang dilakukan oleh fungsi keuangan, fungsi keuangan yang membuat daftar gaji serta fungsi keuangan juga yang melakukan pembayaran gaji. Pembuatan daftar gaji seharusnya dilakukan oleh fungsi pembuatan gaji. Fungsi keuangan hanya mengecek dan menghitung kembali daftar gaji yang sudah di buat, serta melakukan pembayaran gaji pada karyawan. Adapun permasalahan lainnya adalah CV

Cahyo Utomo Kubah tidak memberikan slip gaji kepada karyawan. Jadi karyawan tidak dapat menghitung kembali rincian gaji yang mereka terima apa sudah sesuai dengan semestinya.

Sistem pengendalian internal merupakan proses pemantauan yang memungkinkan manajemen mengetahui apakah tindakan yang dilakukan dan bagaimanakah tindakan koreksinya jika pelaksanaan tidak sesuai dengan yang telah diterapkan semula. Suatu sistem pengendalian internal dikatakan memadai jika dengan diterapkannya sistem tersebut semua tujuan perusahaan dapat tercapai. Tujuan tersebut adalah pengamanan atau menjaga aktiva yang dimiliki, memeriksa ketelitian dan kebenaran data akuntansi, menjamin adanya efisiensi dalam operasional serta menjaga agar tidak terjadi penyimpangan dari kebijakan yang telah ditetapkan, dengan demikian dapat dilihat bahwa sistem pengendalian internal mempunyai peranan yang penting sekali bagi perusahaan.

Peneliti terdahulu terkait sistem pengendalian internal atas penggajian karyawan telah banyak dilakukan. Hasil penelitian Aquarisma dan Yuli (2017) mendapat hasil bahwa penerapan sistem pengendalian intern penggajian belum berjalan dengan efektif karena elemen sistem pengendalian intern dan sistem akuntansi pada perusahaan belum sempurna sehingga masih terdapat permasalahan pada sistem penggajian. Adapun hasil penelitian Vinstri, Jenny, dan Sonny (2019) mendapatkan hasil bahwa masih terdapat kurangnya upaya pemisahan dan pembagian tugas antara fungsi pencatatan dan penetapan gaji karyawan, tidak adanya prosedur

distribusi biaya gaji kepada setiap departemen yang menyebabkan keterlambatan pada sistem penggajian. Adapun penelitian Trijayanti, Desi dan Wahyu (2019) memberikan hasil bahwa sistem penggajian pada perusahaan tersebut sudah baik karena sudah terkomputerisasi. Namun pada pengendalian internal dalam proses penggajian masih lemah karena masih terdapat perangkapan tugas yang dilakukan oleh petugas bagian akuntansi dan keuangan dan admin produksi, serta dalam pengawasan tidak dilakukan pengecekan ulang.

Dalam penelitian awal diketahui bahwa sistem penggajian belum berjalan dengan efektif dan efisien karena terkadang waktu pembayaran gaji masih belum sesuai dengan prosedur waktu yang ada. Penelitian ini hendak mengidentifikasi dan mengevaluasi sistem penggajian yang sangat penting. Dengan adanya sistem pengendalian internal dan sistem informasi akuntansi yang baik dalam sistem penggajian, maka diharapkan dapat meningkatkan kinerja karyawan dan mengontrol aktivitas pengeluaran kas.

Sesuai penjelasan tersebut penulis memutuskan untuk melakukan penelitian dengan judul “*Analisis Sistem Pengendalian Internal Atas Siklus Penggajian Pada CV Cahyo Utomo Kubah*”

B. Fokus Penelitian

Berdasarkan latar belakang, fokus penelitian dalam penelitian ini adalah

:

1. Keterlambatan pembayaran gaji karyawan pada CV Cahyo Utomo Kubah.
2. Terdapat perangkapan tugas pada CV Cahyo Utomo Kubah,
3. CV Cahyo Utomo Kubah tidak memberikan slip gaji pada karyawan.

C. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang, rumusan masalah dalam penelitian ini adalah :

1. Bagaimana sistem pengendalian internal pada siklus penggajian CV Cahyo Utomo Kubah ?
2. Bagaimana prosedur penggajian pada CV Cahyo Utomo Kubah ?

D. Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian yang diinginkan penulis pada penelitian ini adalah:

1. Untuk mengetahui sistem pengendalian internal pada siklus penggajian karyawan di CV Cahyo Utomo Kubah.
2. Untuk mengetahui prosedur penggajian karyawan pada CV Cahyo Utomo Kubah.

E. Manfaat Penelitian

Dengan dilakukan penelitian, diharapkan memberikan manfaat baik secara teoritis maupun praktis. Adapun manfaat teoritis dan praktis tersebut adalah sebagai berikut :

a. Manfaat Teoritis

1. Bagi Penulis

Penelitian ini dapat menambah pengetahuan serta pengalaman yang berguna untuk masa mendatang.

2. Bagi Pihak Lain

Hasil penelitian ini diharapkan mampu menjadikan sebuah referensi untuk melakukan penelitian dimasa mendatang.

b. Manfaat Praktis

1. Bagi CV Cahyo Utomo Kubah

Hasil penelitian ini diharapkan mampu menjadi sebuah referensi atau masukan dalam peningkatan pengendalian internal dalam pelaksanaan sistem penggajian.

DAFTAR PUSTAKA

- Ardana, I.C.A., dan Lukman H. (2016). Sistem Informasi Akuntansi. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Aquarisma, Z., dan Yuli Nurhayati. (2017). Analisis Sistem Pengendalian Intern Penggajian dan Pengupahan Terhadap Karyawan PT. Bumi Beliti Abadi Kabupaten Musi Rawas. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Global Masa Kini*. Vol 8 No 3.
- Hery. (2014). Pengendalian Akuntansi dan Manajemen. Jakarta: Kencana.
- Jayanti, Dwi., dan Siska Iriani. (2014). Sistem Penggajian pada CV Blumbang Sejati Pacitan. *Journal Speed-Sentra Penelitian Engineering dan Edukasi*. Vol. 6 No 3.
- Krismiaji. (2015). Sistem Informasi Akuntansi. Ed.ke-4. Yogyakarta: UPPSTIM YKPN.
- Langi, Brenda., David P.E., Natalia Y.T. (2019). Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengupahan dalam Upaya Pengendalian Internal pada PT. Gemilang Emas Indonesia. *Jurnal Riset Akuntansi Going Concern*. Vol 14 No 1.
- Machpudin, S. (2008). Peranan Sistem Akuntansi Penggajian dalam Mengefektifkan Sistem Pengendalian Intern Gaji dan Upah pada PT. X Bandung. *Jurnal Computech dan Bisnis*. Vol 2 No. 2.
- Mardi. (2011). Sistem informasi akuntansi. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Moleong, Lexy. (2007). Metodologi Penelitian Kualitatif. Ed.revisi. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mulyadi. (2016). Sistem Akuntansi. Ed.ke-4. Jakarta: Salemba Empat.
- Nurhayati, Desma Wati., Nofrianty. (2015). Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Karyawan pada PT. Sumberjaya Indahnusa Kebon Kota Tengah. *Jurnal Ekonomi Akuntansi*. Vol 13. No 4
- Purba, Dumita H.P. (2018). Sistem dan Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengupahan: Studi Kasus pada Sebuah Rumah Sakit. *Jurnal Manajemen*. Vol 4. No 1.
- Romney, Marshall B., dan Paul Jhon Steinbart (2015). Sistem Informasi Akuntansi. Ed.ke-13. Jakarta: Salemba Empat.
- Septianis, Rika., Msy. Mikial., Lukita Tripermata. (2017). Analisis Sistem Penggajian dalam Rangka Mengefektifkan Pengendalian Internal pada

- PT. Freight Express Palembang. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Global Masa Kini*. Vol 8. No 2.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Trijayanti, Desi., Wahyu Pramesti (2019). Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian pada CV ABC di Jawa Tengah. *Journal of Accounting Science*. Vol 3. No 2.
- Vinastry, Maya Ariesti., Jenny Morase., Sonny Pangerapan (2019). Analisis Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Karyawan pada PT Kerimas Witikco Makmur Faktory Bitung. *Jurnal Riset Akuntansi Going Concern*. Vol 14. No 1.