

DAFTAR PUSTAKA

- Azhar, M. E., Nurdin, D. U., & Siswadi, Y. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, Vol.4, No.
- Dhani, N. K. S. J., & Surya, I. B. K. (2023). PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (STUDI PADA PT BALI BUSANA KREASI DI KABUPATEN BADUNG). *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 12(6).
- Fahmi (2017). Pengaruh Tunjangan Profesi Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru Madrasah Tsanawiyah Negeri (MTSN) Sub Rayon I Kabupaten Agam. *Jurnal Al-Fikrah*, 5(2), 113-122.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25* (9th ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, Y. (2016). *Pemahaman manajemen sumberdaya manusia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Servive.
- Handoko, T. H. (2013). *Manajemen*. Yogyakarta: BPFU UGM.
- Handoko, T., & Hani. (2016). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gama Media.

- Mangkunegara, A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Nugraha, S. A., Syahrani, & Hadini, M. (2022). ANALISIS DISIPLIN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA TOKO SKANDINAVIA BANJARMASIN. *Jurnal Manajemen & Bisnis Kreatif*.
- Rosento, & Karlina, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sanusi, A. (2014). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sardina, A., & Abdurrahman, D. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Prosiding Manajemen, Volume 6*.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja Dan Produktivitas Kerja Edisi Kesatu*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Setiana, A. R. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Manggu Makmur Tanjung Lestari.
- Singodimedjo Markum. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: SMMAS.
- Sinaga, S., Gea, D., Simanjuntak, F. A. K., & Rangkuti, D. A.. (2021). PENGARUH KOMUNIKASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. TRANS RETAIL

INDONESIA

- Stephen, R. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sugiyono. (2009). Metode penelitian Bisnis: Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif R&D. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 02–12.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Umam, K. (2012). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia.
- Wibowo. (2016). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Rajawali.
- Wilson, B. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Yumhi (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi, Dan Motivasi kerja Terhadap Kepuasan Kerja*
- Zain, D. N. W.. (2019). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN STRESS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (Studi Empiris Pada PT Matahari Department Store Artos Magelang)*. UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAGELANG.