

**SISTEM PENERIMAAN KARYAWAN BARU
MENGUNAKAN METODE ALGORITMA
*PROMETHEE***

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Syarat Guna
Memperoleh Gelar Sarjana Komputer (S.Kom)
Pada Prodi Teknik Informatika
Fakultas Teknik UNP Kediri



OLEH :

MOH. KHOIRUL UMAM
NPM: 19.1.03.02.0128

FAKULTAS TEKNIK (FT)
UNIVERSITAS NUSANTARA PERSATUAN GURU REPUBLIK INDONESIA
UN PGRI KEDIRI

2023

Skripsi oleh:

MOH. KHOIRUL UMAM

NPM: 19.1.03.02.0128

Judul:

**SISTEM PENERIMAAN KARYAWAN BARU
MENGUNAKAN METODE ALGORITMA
PROMETHEE**

Telah Disetujui Untuk Diajukan Kepada Panitia Ujian/Sidang Skripsi
Program Studi Teknik Informatika Fakultas Teknik
Universitas Nusantara PGRI Kediri

Tanggal: 5 Juli 2023

Pembimbing I



Rony Heri Irawan, M.Kom
NIDN. 0711018102

Pembimbing II



Umi Mahdiyah, S.Pd., M.Si
NIDN. 0729098903

Skripsi oleh:

MOH. KHOIRUL UMAM

NPM: 19.1.03.02.0128

Judul:

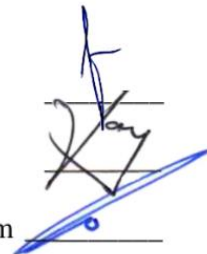
**SISTEM PENERIMAAN KARYAWAN BARU
MENGUNAKAN METODE ALGORITMA
PROMETHEE**

Telah dipertahankan didepan Panitia Ujian/Sidang Skripsi
Program Studi Teknik Informatika Fakultas Teknik
Universitas Nusantara PGRI Kediri
Pada tanggal: 20 Juli 2023

Dan Dinyatakan telah Memenuhi Persyaratan

Panitia Penguji:

1. Ketua : Rony Heri Irawan, M.Kom
2. Penguji I : Danang Wahyu Widodo, S.P., M.Kom
3. Penguji II : Ahmad Bagus Setiawan, S.T., M.M., M.Kom



Mengetahui,
Dekan Fakultas Teknik

Dr. Survo Widodo, M.Pd

NIP. 19640202 199103 1 002

PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini saya.

Nama : Moh. Khoirul Umam
Jenis Kelamin : Laki-Laki
Tempat/tgl. Lahir : Kediri/19 April 2001
NPM : 19.1.03.02.0128
Fak/Jur/Prodi : FT/S1 Teknik Informatika

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa dalam Skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan disuatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya tulis atau pendapat yang pernah diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara sengaja dan tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Kediri, 20 Juli 2023

Yang Menyatakan

MOH. KHOIRUL UMAM
NPM: 19.1.03.02.0128

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO:

Tidak ada kesuksesan tanpa kerja keras. Tidak ada keberhasilan tanpa kebersamaan. Tidak ada kemudahan tanpa do'a.

(Ridwan Kamil)

Angin tidak berhembus untuk menggoyangkan pepohonan, melainkan menguji kekuatan akarnya.

(Ali bin Abi Thalib)

Kupersembahkan karya ini buat:

Bapak dan Ibu saya tercinta, yang tersegalanya setelah Tuhan Yang Maha Esa, yang senantiasa selalu mendukung, mendo'akan, dan memberikan yang terbaik sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi dengan tepat waktu. Tanpa adanya mereka semua saya bukanlah siapa-siapa.

ABSTRAK

Moh. Khoirul Umam, Sistem Penerimaan Karyawan Baru Menggunakan Metode Algoritma *Promethee*, Skripsi, Teknik Informatika, Fakultas Teknik UN PGRI Kediri, 2023.

Kata kunci: sistem penerimaan karyawan baru, metode *promethee*, seleksi karyawan.

Penelitian ini dilatarbelakangi dari hasil pengamatan dan pengalaman peneliti, bahwa proses penerimaan karyawan baru di CV. Abc seringkali menghadapi kendala, diantaranya sulitnya menentukan kriteria karyawan yang tepat dari banyaknya pelamar, serta jumlah karyawan yang akan diterima terbatas. Selain itu, penempatan pada divisi tertentu dianggap kurang efisien, karena masih menggunakan microsoft excel untuk proses perhitungan manual pada setiap nilai kriteria.

Dari permasalahan tersebut, dalam penelitian ini dibangun sistem penerimaan karyawan baru yang akan membantu bagian *Human Resource Division* (HRD) dan pimpinan perusahaan dalam menentukan calon karyawan baru yang ideal. Untuk memperkuat keakuratan, sistem tersebut menggunakan algoritma *Preference Ranking Organization Method for Enrichment Evaluation* (Promethee) yaitu algoritma yang menyajikan perhitungan sederhana dan mudah dipahami. Penelitian ini menggunakan 61 data calon karyawan baru pada tahun 2022, data tersebut memiliki nilai disetiap kriterianya.

Hasil akhir dari penelitian ini berupa urutan ranking pelamar dari nilai tertinggi hingga terendah. Melalui penggunaan metode perhitungan metode *Promethee*, dapat meningkatkan akurasi hasil sistem sehingga dapat mempengaruhi kepercayaan dalam mengaplikasikan sistem penerimaan karyawan baru.

KATA PENGANTAR

Puji syukur alhamdulillah, Penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala hidayah dan rahmat yang melimpah sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir yang berjudul “**Sistem Penerimaan Karyawan Baru Menggunakan Metode Algoritma Promethee**”, sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Teknik Informatika Fakultas Teknik Universitas Nusantara PGRI Kediri.

Pada Proses penyusunan tugas akhir ini, tidak lupa Penulis mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu dalam penyelesaian tugas akhir. Ucapan terima kasih Penulis ucapkan kepada:

1. Dr. Zainal Afandi, M.Pd., selaku Rektor Universitas Nusantara PGRI Kediri.
2. Dr. Suryo Widodo, M.Pd., selaku Dekan Program Studi Teknik Informatika Universitas Nusantara PGRI Kediri.
3. Ahmad Bagus Setiawan, S.T., M.M., M.Kom., selaku ketua Prodi Teknik Informatika Universitas Nusantara PGRI Kediri.
4. Rony Heri Irawan, M.Kom., selaku dosen pembimbing I
5. Umi Mahdiyah, S.Pd., M.Si., selaku dosen pembimbing II
6. Kedua Orang Tua dan Keluarga, atas do’a dan dukungannya.
7. Ucapan terimakasih juga disampaikan kepada pihak-pihak lain yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah banyak membantu menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penulisan tugas akhir ini. Kritik dan saran yang membangun diharapkan untuk perbaikan di masa mendatang. Semoga informasi pada penulisan tugas akhir ini bermanfaat bagi para pembaca.

Kediri, 20 Juli 2023

Penulis,

MOH. KHOIRUL UMAM
NPM: 19.1.03.02.0128

DAFTAR ISI

PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	3
C. Rumusan Masalah	3
D. Batasan Masalah.....	4
E. Tujuan Penelitian.....	4
F. Manfaat Penelitian	5
G. Metode Penelitian.....	5
H. Sistematika Penulisan Laporan	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
A. Landasan Teori	10
B. Kajian Pustaka	15
BAB III ANALISA DAN DESAIN SISTEM	19

A. Analisa Sistem	19
B. Desain Perangkat Lunak.....	28
C. Desain Struktur Tabel.....	32
D. Rancangan Interface	34
BAB IV HASIL DAN IMPLEMENTASI.....	38
A. Implementasi Lembar Kerja	38
B. Keterkaitan Lembar Kerja.....	39
C. Implementasi Program.....	39
D. Pengujian Sistem	46
E. Hasil	57
F. Evaluasi Hasil	58
BAB V PENUTUP.....	59
A. Kesimpulan	59
B. Saran	59
DAFTAR PUSTAKA	61
LAMPIRAN.....	63

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Waktu Penelitian	8
Tabel 3. 1 Data Calon Karyawan dan Nilai	21
Tabel 3. 2 Data Alternatif.....	22
Tabel 3. 3 Data Kriteria.....	22
Tabel 3. 4 Kriteria Pengalaman Kerja (K1)	23
Tabel 3. 5 Pendidikan Terakhir (K2)	23
Tabel 3. 6 Status (K3)	24
Tabel 3. 7 Umur (K4).....	24
Tabel 3. 8 Tinggi Badan (K5)	24
Tabel 3. 9 Penampilan (K6)	24
Tabel 3. 10 Rating Kecocokan	24
Tabel 3. 11 Nilai Preferensi Kriteria	25
Tabel 3. 12 Indeks Preferensi Multikriteria	25
Tabel 3. 13 Indikator Preferensi Multikriteria	26
Tabel 3. 14 Pemingkatan Leaving Flow, Entering Flow dan Net Flow.....	26
Tabel 3. 15 Hasil Status Keputusan Karyawan.....	26
Tabel 3. 16 Hasil Pemingkatan Berdasarkan Net Flow	26
Tabel 3. 17 Tabel Pengguna.....	32
Tabel 3. 18 Tabel Periode	32
Tabel 3. 19 Tabel Pelamar	33
Tabel 3. 20 Tabel Kriteria	33
Tabel 3. 21 Tabel Subkriteria.....	33

Tabel 3. 22 Tabel Hasil Seleksi.....	34
Tabel 4. 1 Pengujian Halaman Login.....	47
Tabel 4. 2 Pengujian Halaman Periode	47
Tabel 4. 3 Pengujian Halaman Data Pelamar.....	48
Tabel 4. 4 Pengujian Halaman Kriteria.....	50
Tabel 4. 5 Pengujian Halaman Perhitungan Prometheee	52
Tabel 4. 6 Pengujian Halaman Laporan Hasil	53
Tabel 4. 7 Tabel Pengujian Halaman Pengaturan	54
Tabel 4. 8 Kuesioner Pengujian Beta	55
Tabel 4. 9 Hasil Pengujian Beta	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1 Gambaran Proses.....	20
Gambar 3. 2 Use Case Diagram.....	28
Gambar 3. 3 Activity Diagram.....	30
Gambar 3. 4 Class Diagram	31
Gambar 3. 5 Sequence Diagram Pengguna.....	31
Gambar 3. 6 Halaman Login.....	34
Gambar 3. 7 Halaman Utama.....	35
Gambar 3. 8 Halaman Data Pelamar.....	35
Gambar 3. 9 Halaman Data Kriteria	36
Gambar 3. 10 Halaman Perhitungan	36
Gambar 3. 11 Halaman Laporan	37
Gambar 4. 1 Tampilan Halaman Login	40
Gambar 4. 2 Tampilan Halaman Dashboard.....	40
Gambar 4. 3 Tampilan Halaman Data Periode	41
Gambar 4. 4 Tampilan Halaman Data Pelamar	41
Gambar 4. 5 Tampilan Halaman Data Kriteria	42
Gambar 4. 6 Tampilan Halaman Data yang akan diseleksi	42
Gambar 4. 7 Tampilan Halaman Seleksi	43
Gambar 4. 8 Tampilan Halaman Hasil Seleksi	43
Gambar 4. 9 Tampilan Halaman Ranking	44
Gambar 4. 10 Tampilan Halaman Detail Perhitungan	44
Gambar 4. 11 Tampilan Halaman Kecocokan Matriks.....	45

Gambar 4. 12 Tampilan Hasil Seleksi.....	45
Gambar 4. 13 Tampilan Halaman Pengaturan	46

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Pengujian Aplikasi	63
Lampiran 2 Data Lengkap Pelamar Tahun 2022	64
Lampiran 3 Surat Izin Penelitian.....	67
Lampiran 4 Lembar Bimbingan	68
Lampiran 5 Lembar Revisi Ujian Skripsi	70

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Dengan berkembangnya teknologi informasi dan komunikasi. Kehidupan masyarakat saat ini tidak dapat dipisahkan dari penggunaan teknologi. Salah satu indikasi kemajuan teknologi adalah dimanfaatkannya teknologi dalam beberapa bidang kehidupan masyarakat termasuk sektor industri, keamanan, pendidikan, dan masih banyak lagi. Tentunya tidak dapat dipungkiri, perkembangan teknologi informasi telah memberikan keuntungan yang sangat penting diberbagai bidang.

Dalam suatu perusahaan, tentu memerlukan kehadiran karyawan untuk menjalankan tugas perusahaan. CV. Abc merupakan suatu perusahaan dagang dibidang telekomunikasi dan aksesoris yang mengadakan penerimaan tenaga kerja baru secara mandiri dilingkungan perusahaan. Proses penerimaan karyawan baru seringkali menghadapi kendala, diantaranya sulitnya menentukan kriteria karyawan yang tepat dari banyaknya pelamar, serta jumlah karyawan yang akan diterima terbatas. Selain itu, penempatan karyawan pada divisi tertentu dianggap kurang efisien, dikarenakan masih menggunakan *microsoft excel* untuk perhitungan manual pada setiap nilai bobot kriteria sehingga membutuhkan waktu yang cukup lama.

Hal ini membuat perusahaan kesulitan dalam memutuskan untuk menyeleksi calon karyawan baru. Oleh karena itu, perusahaan membutuhkan

suatu sistem seleksi penerimaan karyawan baru secara *online* pada CV. Abc, menggunakan metode algoritma *Promethee*. Penilaian calon karyawan baru dapat diukur dari beberapa kriteria. Kriteria penilaian tersebut adalah pengalaman kerja, pendidikan terakhir, status, umur, tinggi badan, penampilan menarik. Untuk menangani masalah tersebut, dibuatlah sebuah sistem pendukung keputusan dengan harapan dapat membantu memberikan rekomendasi kepada HRD (*Human Resource Division*) dan pimpinan perusahaan dalam mengambil keputusan penerimaan karyawan baru CV. Abc.

Dalam membangun sebuah sistem, jurnal penelitian sebelumnya dapat dijadikan sebagai acuan untuk menentukan langkah-langkah yang tepat. Terdapat jurnal penelitian terdahulu dengan judul Sistem Pendukung Keputusan Seleksi Calon Karyawan Baru Menggunakan Metode *Promethee* Berbasis *Web* Pada PT. Asuransi Wahana Tata Sales Office Denpasar (Iwan dan Gusti, 2018). Hasil dari penelitian tersebut dapat memberi kesimpulan bahwa Sistem Pendukung Keputusan Seleksi Calon Karyawan Menggunakan Metode *Promethee* dapat membantu seorang manajer untuk mengambil keputusan dalam menyeleksi calon karyawan baru, namun sistem yang dibangun tersebut masih menggunakan 4 kriteria dan berbasis *desktop*, sehingga dinilai kurang ideal.

Pada penelitian yang berjudul Sistem Pendukung Keputusan Menggunakan Metode *Promethee* Penerimaan Sales Baru Pada PT. Telkom Akses Samarinda (Nursobah, dkk, 2020). Hasil dari penelitian tersebut dapat diberi kesimpulan bahwa penilaian seleksi pegawai sales menggunakan metode

promethee dapat membantu memberikan alternatif keputusan untuk menentukan calon pegawai yang masuk dalam kriteria berdasarkan perbandingan.

Dalam pembahasan ini, penulis mencoba untuk memecahkan permasalahan dalam menyeleksi karyawan baru dengan memanfaatkan metode *Promethee*. *Promethee* adalah suatu metode untuk pengambilan keputusan berdasarkan alternatif atau opsi solusi dari multi kriteria. Berdasarkan uraian diatas, maka penulis tertarik untuk mengambil judul “Sistem Penerimaan Karyawan Baru Menggunakan Metode Algoritma *Promethee*”. Harapannya adalah bahwa penerapan metode *Promethee* akan dapat memberikan rekomendasi kepada HRD (*Human Resource Division*) dan pimpinan perusahaan dalam bentuk penilaian berdasarkan kriteria penilaian yang telah ditentukan. Selain itu, metode *Promethee* juga dapat digunakan untuk mengatasi masalah dalam pemilihan karyawan baru di CV. Abc.

B. Identifikasi Masalah

Bagian HRD dalam perusahaan CV. Abc masih menggunakan metode *konvensional* atau manual dalam melakukan seleksi dan penerimaan karyawan baru, sehingga proses seleksi memakan waktu yang lama dan kurang efektif. Bagaimana merancang sebuah sistem penerimaan karyawan baru untuk memberikan rekomendasi agar proses lebih efektif dan efisien.

C. Rumusan Masalah

Berdasarkan dari penjelasan latar belakang masalah diatas, maka dapat dirumuskan permasalahan bagaimana pembuatan Sistem Penerimaan Karyawan Baru Menggunakan Metode Algoritma *Promethee*?

D. Batasan Masalah

Untuk menjaga konsistensi dalam pembahasan, perlu ditetapkan batasan permasalahan yang akan dibahas sebagai bagian dari pengembangan sistem ini.

Beberapa batasan tersebut meliputi:

- 1) Data yang digunakan pada sistem penerimaan karyawan baru ini adalah dari hasil wawancara pada pimpinan CV. Abc.
- 2) Studi kasus pada penelitian ini yaitu di CV. Abc yang berlokasi di Pare, Kabupaten Kediri.
- 3) Metode yang digunakan adalah metode algoritma *Promethee*.
- 4) Sistem yang dibuat bertujuan sebagai alat bantu dalam proses pengamilan keputusan, sementara keputusan akhir tetap berada pada pihak pimpinan.
- 5) Menggunakan *web server Xampp* dengan pendukungnya *Mysql*.
- 6) Pembangunan sistem ini dilakukan dengan menggunakan bahasa pemrograman HTML (*Hypertext Markup Language*) dan PHP (*Hypertext Preprocessor*).
- 7) Hasil akhir dari sistem ini berbentuk *website*.
- 8) Menggunakan beberapa kriteria seperti pengalaman kerja, pendidikan terakhir, status, umur, tinggi badan, penampilan menarik.
- 9) Fokus utama dalam penerimaan karyawan baru adalah untuk mengisi posisi bagian *marketing* CV. Abc.

E. Tujuan Penelitian

Penulis bertujuan untuk membuat sistem pendukung keputusan dalam proses seleksi karyawan baru menggunakan metode *promethee* melalui

penelitian ini, agar dapat membantu bagian HRD (*Human Resource Division*) dalam menentukan calon karyawan baru yang ideal.

F. Manfaat Penelitian

1. Bagi penulis

Dengan ilmu yang diperoleh dari perkuliahan dalam bidang Teknik Informatika, penulis dapat mengaplikasikan pengetahuan tersebut dalam penelitian ini dan sebagai salah satu syarat untuk meraih gelar Sarjana Strata Satu (S-1) di Universitas Nusantara PGRI Kediri dan Penulis dapat mempelajari secara mendalam tentang sistem seleksi penerimaan karyawan baru menggunakan metode *Promethee*.

2. Bagi Lembaga

Hasil yang diharapkan dari penelitian ini adalah memahami sejauh mana kemampuan mahasiswa dapat menyerap ilmu dan teori yang diperoleh selama dibangku kuliah dan dapat menambah koleksi pustaka bagi Universitas Nusantara PGRI Kediri.

3. Bagi Masyarakat Umum

- a) Membantu menangani seleksi calon karyawan baru di CV. Abc.
- b) Membantu dalam pemilihan calon karyawan baru yang ideal.

G. Metode Penelitian

1. Pendekatan dan Teknik Penelitian

Pendekatan yang sesuai dengan penelitian ini adalah pendekatan deskriptif kualitatif.

2. Prosedur Penelitian

Prosedur penelitian merupakan langkah-langkah yang digunakan dalam pengumpulan data guna menjawab pertanyaan penelitian yang dilakukan. Berikut adalah pembahasan mengenai prosedur penelitian:

a. Studi Pustaka

Pada langkah ini, dilakukan pembelajaran teori melalui buku, jurnal, artikel dan beberapa informasi dari internet yang berkaitan dengan penelitian ini, supaya mendapatkan data yang spesifik dan detail.

b. Pengumpulan Data

Langkah ini melibatkan pengumpulan data kebutuhan secara menyeluruh, kemudian menganalisis kebutuhan tersebut yang harus dipenuhi oleh sistem yang akan dikembangkan. Serta membandingkan dengan penelitian terdahulu yang telah ada sebelumnya yang berkaitan dengan sistem pendukung keputusan.

c. Desain Sistem

Pada langkah ini menjelaskan perancangan sistem. Mulai dari login, input data calon karyawan baru sampai melakukan proses perangkingan terhadap calon karyawan sesuai dengan kriteria yang telah ditentukan. Dari proses perangkingan tersebut didapat hasil berupa nilai dari masing-masing calon karyawan dan dapat digunakan pimpinan untuk mempertimbangan calon karyawan baru.

d. Implementasi

Dalam tahap implementasi, semua rencana yang telah disusun sebelumnya akan dijalankan dan diterapkan sesuai dengan perencanaan yang telah dibuat sebelumnya. Kemudian akan dilakukan penerjemahan bahasa pemrograman menggunakan tools yang sesuai dengan kebutuhan penelitian. Selain itu, akan dilakukan pengecekan terkait dengan modul yang telah dibuat untuk memastikan apakah modul tersebut dapat berfungsi dengan baik atau tidak.

e. Pengujian Program

Pada langkah ini akan dilakukan pengujian program secara keseluruhan, dimana akan memastikan apakah program sesuai dengan apa yang diharapkan atau belum.

f. Evaluasi Sistem

Pada langkah ini akan dilakukan pengujian program yang telah selesai serta dilakukan evaluasi. Jika ditemukan kesalahan pada program, maka akan dilakukan perbaikan guna membuat program dapat berjalan dengan baik.

g. Penulisan Laporan

Pada langkah ini akan dibuat sebuah laporan atau dokumentasi dari sistem yang telah dibuat, kemudian dapat diambil berupa kesimpulan dan saran.

3. Jadwal Penelitian

Penelitian dilakukan selama 6 bulan yang bertempat di CV. Abc.

Tabel 1. 1 Waktu Penelitian

No	Jenis Kegiatan	Bulan Ke -																							
		1				2				3				4				5				6			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1	Studi Pustaka	■	■	■	■																				
2	Pengumpulan Data					■	■	■	■																
3	Desain Sistem					■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■								
4	Implementasi									■	■	■	■	■	■	■	■								
5	Pengujian Program													■	■	■	■	■	■	■	■				
6	Evaluasi Sistem																	■	■	■	■	■	■	■	■
7	Penulisan Laporan					■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■

H. Sistematika Penulisan Laporan

Penulisan laporan skripsi terdiri dari 5 bab dengan pokok bahasan tiap bab sebagai berikut:

BAB I Pendahuluan

Pada bab ini berisikan bahasan mengenai Latar Belakang Masalah, Identifikasi Masalah, Rumusan Masalah, Batasan Masalah, Tujuan Penelitian, Kegunaan Penelitian, Metode Penelitian Dan Sistematika Penulisan Laporan.

BAB II Tinjauan Pustaka

Pada bab ini berisikan teori-teori yang mendukung aplikasi sistem pendukung keputusan antara lain: Pengertian sistem informasi, sistem pendukung keputusan, *PHP*, *HTML*, *MySQL*, dan algoritma *Promethee*.

BAB III Analisa Dan Desain Sistem

Pada bab ini berisi tentang gambaran sebuah alur proses penelitian yang dilakukan agar mempermudah pemahaman secara lebih jelas, ringkas, dan kemungkinan salah informasi. Pada bab ini juga akan dibahas mengenai

serangkaian ketentuan, peraturan, petunjuk atau patokan yang dibuat untuk dijadikan sebagai pedoman supaya penelitian dapat terlaksana secara lancar, tertib, dan teratur. Selain itu, akan dibahas mengenai gambaran tampilan sebuah aplikasi yang akan dibuat berdasarkan kebutuhan dengan menyesuaikan fungsi agar dapat digunakan oleh pengguna secara mudah dan efisien.

BAB IV Implementasi Dan Hasil

Pada bab ini berisi sebuah tampilan program aplikasi *website* yang telah dibuat dengan menyesuaikan dari perancangan desain tampilan yang telah ada. Selain itu, akan dibahas tentang penilaian sebuah program dengan cara mengukur kualitas program secara garis besar dari segi ketepatan, kelengkapan, kegunaan, kinerja, dan segi fungsional atau non fungsional.

BAB V Penutup

Pada bab ini berisi tentang pokok-pokok penelitian yang sesuai dengan rumusan masalah dan tujuan penelitian yang dirangkum secara ringkas. Selain itu, ditambahkan saran supaya penelitian selanjutnya dapat menyempurnakan penelitian yang sudah ada.

DAFTAR PUSTAKA

- Limbong, Tonni., Muttaqin., dkk. (2020). *SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN: METODE & IMPLEMENTASI*. Yayasan Kita Menulis. Tersedia dari books.google.com.
- Fitri, Rahimi. (2020). *PEMROGRAMAN BASIS DATA MENGGUNAKAN MySQL*. Deepublish. Tersedia dari books.google.com.
- Rosa, D. A., Ayu, F. M. (2020). *DASAR PEMROGRAMAN WEB TEORI DAN IMPLEMENTASI:HTML, CSS,JAVASCRIPT,BOOTSTRAP, CODELGNITER* . Media Nusa Creative (MNC Publishing). Tersedia dari books.google.com.
- Andoyo, A., Yunaeti. E. A., dkk. (2021). *SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN Konsep, Implementasi, dan Pengembangan*. Penerbit Adab. Tersedia dari books.google.com.
- Destriana, R., dkk. (2021). *DIAGRAM UML DALAM MEMBUAT APLIKASI ANDROID FIREBASE "Studi Kasus Aplikasi Bank Sampah"*. Deepublish. Tersedia dari books.google.com.
- Romindo, R., Muttaqin, M., dkk. (2021). *SISTEM INFORMASI*. Yayasan Kita Menulis. Tersedia dari books.google.com
- Mahmudi, A. A. (2022). *SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN REKRUTMENT TENAGA KEPENDIDIKAN MENGGUNAKAN METODE PROMETHEE*. *CURTINA: Computer Science or Informatic Journal*, 3(1).
- Susatyono, J. D., Kusumo, H., & Rusito, R. (2021). *PENERAPAN DECISSION SUPPORT SYSTEM DALAM PEMILIHAN KARYAWAN BERPRESTASI MENGGUNAKAN METODE PROMETHEE*. *Dinamika: Jurnal Manajemen Sosial Ekonomi*, 1(1), 59-64.
- Sepridho, J., Damanik, I. S., & Okprana, H. (2021). *SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENENTUAN PEMBERIAN INSENTIF PEGAWAI THL MENGGUNAKAN METODE PROMETHEE PADA KANTOR WALIKOTA PEMATANGSIANTAR*. *Jurnal Sistem Komputer dan Informatika (JSON)*, 2(3), 243-254.
- Muntiari, N. R., Sunardi, S., & Fadlil, A. (2020). *SISTEM PENENTUAN PENGINAPAN DENGAN METODE PROMETHEE*. *Jurnal Ilmiah Mandala Education*, 6(1).
- Suhada, M. I., Damanik, I. S., & Saragih, I. S. (2021). *ANALISIS KENAIKAN JABATAN PEGAWAI DENGAN METODE PROMETHEE PADA KANTOR KEJAKSAAN NEGERI PEMATANGSIANTAR*. *Jurasik (Jurnal Riset Sistem Informasi dan Teknik Informatika)*, 6(1), 103-110.

Nursobah, N., Yunita, Y., & Purnama, A. (2020). SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN MENGGUNAKAN METODE PROMETHEE PENERIMAAN SALES BARU PADA PT. TELKOM AKSES SAMARINDA. *Jurnal Informatika Wicida*, 9(1), 29-38.

Setiawan, G. I., Widnyana, I. G. N. M., & No, J. T. B. (2018). Sistem Pendukung keputusan seleksi calon karyawan baru menggunakan Metode Promethee Berbasis Web Pada PT. Asuransi Wahana Tata Sales Office Denpasar. *I Nyoman Bagus Suweta Nugraha, S. Kom., MT.*