

DAFTAR PUSTAKA

- Aditya, O. M., Muslih, B., & Meilina, R. (2021). Analisis Dampak Stress Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT Artaboga Cemerlang Depo Kediri. In *PENATARAN: Jurnal Penelitian Manajemen Terapan* (Vol. 6, Issue 1, pp. 39–54). <https://journal.stieken.ac.id/index.php/penataran/article/view/513>
- Busro, M. (2018). *Teori-teori manajemen sumber daya manusia* (1st ed.). Prenadamedia Group.
- Dewi, R. V. K., Pujiati, H., Affandi, A., Sunarsi, D., & Asriani. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia Suatu Pengantar. In Musnaini & H. Wijoyo (Eds.), *Insan Cendekia Mandiri* (1st ed., Vol. 3). Insan Cendekia Mandiri.
- Dr. Candra Wijaya, M. P., & Muhammad Rifa'i, M. P. (2016). *DASAR-DASAR MANAJEMEN Mengoptimalkan Pengelolaan Organisasi Secara Efektif dan Efisien* (M. S. Syarbaini Saleh, S.Sos. (ed.); 1st ed.). PERDANA PUBLISHING.
- Dr. Fitri Rezeki., M. P., Dr. Muhammad Yusup, S. P. I. M. P., Dr. Haslinah, M. K., Endah Andriani Pratiwi, M. Psi, P., Dr. Afriza, S.Ag., M. P., Dr. Ansori, S.Pd.I., M. P. ., & Sumarni S., SE., M. S. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi. In M. M. Harini Fajar Ningrum (Ed.), *Bandung* (Vol. 1). CV. MEDIA SAINS INDONESIA. <https://id.id1lib.org/book/19328691/4f9a7b>
- Fatikasari, D. A., Suharto, A., & Winahyu, P. (2022). PENGARUH KEPUASAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN KOMPENSASI KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN DIRA MARKET KENCONG. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneur (JME)*, 1(7), 1422–1439.
- Febrian. (2021). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION (Studi Empiris Pada UMKM Bakpia Jr Di Srumbung Kabupaten Magelang Jawa Tengah)* [Universitas Muhammadiyah Magelang]. <http://eprintslib.ummgl.ac.id/id/eprint/3136>

- Fitriani, L. K., & Yusiana, N. (2020). Analisis Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention pada Karyawan Inti Pangan, Kuningan. *Indonesian Journal Of Strategic Management*, 3(2), 1–15.
- Fransisca, E. Y. (2022). ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN PADA PT. MITRA BISNIS SELULER PEKANBARU. In *Perpustakaan Universitas Islam Riau*. Universitas Islam Riau.
- Hertati, D. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*. Mitra Sumber Rejeki.
- Kurniasari, E. M. (2020). PENGARUH JOB INSECURITY, BEBAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN JNE JEMBER. In *Digital Repository Universitas Jember*.
- Kusrini, E. (2019). Pengaruh Beban Kerja , Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Turnover Intention pada karyawan bagian Bussiness Partner PT . Amarta Mikro Fintek Banyumas Pengaruh Beban Kerja , Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Turnover Intention pad. *Manajemen, STIE PUTRA BANGSA*.
- Kuswahyudi, I. J., Setiadi, P. B., & Rahayu, S. (2022). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Beban Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT. Berkah Kawasan Manyar Sejahtera. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6(2), 11261–11280.
- Mahendra, D. (2022). PENGARUH KUALITAS PELAYANAN, HARGA DAN LOKASI TERHADAP KEPUASAN KONSUMEN PADA BENGKEL GARAGE MANUAL TECH DESA GANDU, KECAMATAN BAGOR, KABUPATEN NGANJUK [Universitas Nusantara PGRI Kediri]. In *Repository UNP Kediri*. <https://medium.com/@arifwicaksanaa/pengertian-use-case-a7e576e1b6bf>
- Mardika, Y. A. (2022). NALISIS LINGKUNGAN KERJA, KEPUASAN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT.TELKOM INDONESIA CABANG KEDIRI. Universitas Nusantara PGRI Kediri.
- Millenia, S. N. (2022). PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN

LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KANTOR DESA PUTREN KABUPATEN NGANJUK. Universitas Nusantara PGRI Kediri.

- Mujiati, N. W. (2019). PERAN KEPUASAN KERJA DALAM MEMEDIASI PENGARUH STRES KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP Turnover Intention. *Manajemen*, 8(7), 4045–4072.
- Mustafa, P. S., Gusdiyanto, H., Victoria, A., Masgumelar, N. K., Lestariningsih, N. D., Maslacha, H., Ardiyanto, D., Utama, H. A., Boru, M. J., Fachrozi, I., Rodriguez, E. I. S., Prasetyo, T. B., & Romadhana, S. (2020). Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan Penelitian Tindakan Kelas Dalam Pendidikan Olahraga. In *Program Studi Pendidikan Olahraga Fakultas Ilmu Keolahragaaan Universitas Negeri Malang 2020* (Vol. 53, Issue 9). Program Studi Pendidikan Olahraga Fakultas Ilmu Keolahragaaan Universitas Negeri Malang.
- Purwanti, A. A., Salim, C. A., & Zulfadli Hamzah. (2020). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 8(3), 370–381.
- Rahman, W. A. N. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, dan Kompensasi terhadap Turnover Intention Karyawan Kontrak Aston Jember Hotel dan Conference Center. In *Digital Repository Universitas Jember*.
- Sabrina, R. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. In M. P. Dr. Emilda Sulasmi (Ed.), *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara* (1st ed., Issue JUNI). UMSU Press.
- Salehah, A., Harini, S., & Sudarijati. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 8(1), 113–130.
- Setianto, C. I., Hadi, S. P., & Seno, A. H. D. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Rumah Sakit Panti Wilasa Citarum Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, X(3), 1238–1246.
- Sinambela, P. D. L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja* (Suryani & R. Damayanti

(eds.); 2nd ed.). PT Bumi Aksara.

Suryani, N. K., Laksemini, K. D. I. S., & Sugianingrat, I. A. P. W. (2020). Kinerja Sumber Daya Manusia. In *Nilacakra*. Nilacakra.