

Program Studi :

Akuntansi

**LAPORAN**  
**PENELITIAN STIMULUS UNIVERSITAS**



**ANALISIS SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN KARYAWAN DALAM  
MENUNJANG PENGENDALIAN INTERNAL PADA UMKM EKSPOR  
HERBAVERA INDONESIA**

Tim Peneliti

Nama Ketua : Muh Rizal Azharul M (19.1.02.01.0075)

Nama Anggota :

1. Linawati, M.Si (07080048501)

2. Hestin Sri Widiawati, M.Si (07080037605)

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI**  
**JUNI 2023**

## HALAMAN PENGESAHAN

Judul Penelitian : Analisis Sistem Akuntansi Penggajian Karyawan Dalam Menunjang Pengendalian Internal Pada UMKM Herbavera Indonesia

Ketua Peneliti :

- a. Nama lengkap : Muh Rizal Azharul M
- b. NPM : 19.1.02.01.0075
- c. Program Studi : Akuntansi
- d. No. HP : 085280313759
- e. Alamat Surel : rizalazharil05@gmail.com

Anggota Peneliti 1 :

- a. Nama lengkap : Linawati, M.Si
- b. NIDN : 07080048501
- c. Program studi : Akuntansi

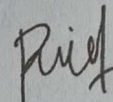
Anggota Peneliti 2 :

- a. Nama lengkap : Hestin Sri Widiawati, M.Si
- b. NIDN : 07080037605
- c. Program studi : Akuntansi

Lama Penelitian : 5 bulan  
Biaya penelitian : Rp 6000.000.000



Kediri, 13 Juni 2023  
Ketua Peneliti



(Muh Rizal Azharul M)  
NPM.19.1.02.01.0075



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
DAFTAR ISI .....	iii
DAFTAR TABEL.....	v
DAFTAR GAMBAR .....	vi
RINGKASAN.....	vii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Fokus Penelitian .....	4
C. Rumusan Masalah .....	4
D. Tujuan Penelitian .....	4
E. Manfaat Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	6
A. Landasan Teori.....	6
B. Kajian Akhir Penelitian Terdahulu .....	13
C. Kerangka Berfikir.....	14
BAB III METODE PENELITIAN .....	14
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian .....	14
B. Kehadiran Peneliti .....	15
C. Situs Penelitian dan Waktu Penelitian.....	16
D. Tahapan Penelitian .....	16
E. Sumber Data dan Tokoh Pemilihan Informan .....	17

F. Prosedur Pengumpulan Data.....	18
G. Teknik Analisis Data.....	19
BAB IV HASIL DAN LUARAN YANG DICAPAI .....	25
A. Deskripsi Lokasi Penelitian .....	25
B. Deskripsi Data Hasil Penelitian .....	26
C. Analisis .....	33
D. Pembahasan .....	48
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	47
A. Simpulan.....	47
B. Saran.....	48
DAFTAR PUSTAKA .....	50

## **DAFTAR TABEL**

Tabel 4. 1 Fungsi Sistem Penggajian .....	26
Tabel 4. 2 Fungsi Sistem Penggajian pada UMKM Ekspor Herbavera Indonesia.....	33
Tabel 4. 3 Dokumen Sistem Penggajian pada UMKM Ekspor Herbavers Indonesia ....	37
Tabel 4. 4 Prosedur Sistem Penggajian pada UMKM Ekspor Herbavera Indonesia .....	41
Tabel 4. 5 Sistem Pengendalian Intern Pada UMKM Herbavera Indonesia .....	45

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Bepikir .....	15
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi .....	31

## **RINGKASAN**

Penelitian ini bertujuan dalam pengembangan dalam menganalisis sistem akuntansi penggajian. Tingginya gaji karyawan dan upah harus diselaraskan dengan tingkat kemampuan pengalaman dan tingkat pendidikan karyawan yang bersangkutan dan kesesuaian dengan peraturan pemerintah. Informasi mengenai gaji dan upah yang disajikan dalam sebuah laporan keuangan sangat dibutuhkan oleh berbagai pihak internal terutama bagian penggajian UMKM Ekspor Herbavera Indonesia, namun sampai saat ini dalam penerapan sistem akuntansi penggajian belum sepenuhnya baik, karena dalam pemisah tugas dan tanggung jawab pada fungsi masih terdapat perangkapan tugas. Tujuan penelitian ini untuk menganalisis sistem akuntansi penggajian dan menganalisis struktur organisasi terkait sistem akuntansi penggajian pada karyawan dalam menunjang pengendalian internal pada UMKM Ekspor Herbavera Indonesia. Metode studi melalui pendekatan kualitatif bersifat deskriptif dan dilakukan di UMKM Ekspor Herbavera. Hasil penelitian menunjukkan bahwa UMKM Ekspor Herbavera Indonesia kurang baik dalam penerapan sistem penggajian. Dimana masih terdapat struktur organisasi yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan dan didukung oleh uraian tugas, fungsi dan tanggung jawab masing-masing, Sepertihalnya tugas karyawan di bagian keuangan dan kasir yang sudah berjalan dengan baik, akan tetapi pembagian tugas tidak dapat berjalan dengan baik karena kurangnya sumber daya manusia (SDM) sehingga membuat bagian keuangan merangkap tugas bagian kasir.

**Kata Kunci : Sistem akuntansi penggajian, pengendalian internal ,UMKM Ekspor Herbavera**

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang**

Keberhasilan suatu usaha merupakan kemampuan seseorang dalam mengelola sumber daya yang dimiliki, terutama terhadap sumber daya manusia (Farchan, 2016). Dengan tingkat keahlian yang tinggi sesuai dengan bidang yang dibutuhkan, seseorang akan mampu menjalankan operasional sebuah perusahaan secara baik dan sesuai dengan rencana. Bersama dengan kemajuan zaman, banyak bermunculan berbagai perusahaan perusahaan dalam berbagai macam bidang usaha yang mengakibatkan persaingan perusahaan semakin ketat (Armendo & Lestari, 2022). Hal ini semakin menuntut suatu perusahaan baik perusahaan jasa, dagang maupun manufaktur untuk menggunakan sumber daya sumber daya alam secara maksimal, sumber daya manusia dan sumber daya modal secara efektif dan efisien. Dari ketiga sumber daya tersebut sumber daya manusia merupakan unsur terpenting dalam mencapai suatu keberhasilan perusahaan.

Manusia adalah sumber daya penentu keberhasilan sebuah perusahaana, yakni dengan adanya karyawan maka sudah selayaknya bagi perusahaan memperhatikan keinginan dan kebutuhan karyawan tersebut dengan memberikan gaji dan upah (Hayati & Yulianto, 2021). Tingginya gaji karyawan dan upah harus diselaraskan dengan tingkat kemampuan pengalaman dan tingkat pendidikan dari karyawan yang bersangkutan dan kesesuaian dengan peraturan pemerintah. Informasi mengenai gaji dan upah yang disajikan dalam sebuah



laporan keuangan sangat dibutuhkan oleh berbagai pihak internal terutama bagian penggajian (Jermias, 2016). Karyawan adalah sumber daya manusia yang mampu bekerja untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Penempatan karyawan pada suatu bidang harus sesuai dengan keahlian dan pengalaman yang telah dimiliki oleh karyawan (Akbar, 2018). Jumlah pekerjaan yang telah diberikan kepada karyawan harus sebanding dengan tinggi rendahnya kapasitas pekerjaan. Penyelesaian suatu pekerjaan baik dari segi kualitas, kuantitas maupun waktu dan biaya sesuai dengan kemampuan kinerja karyawan (Fatimah et al., 2019).

Dari Sumber daya manusia perusahaan berkewajiban untuk membalas jasanya baik secara langsung maupun tidak langsung. produktifitas dan keahlian tenaga kerja yaitu dalam bentuk gaji dan upah. Gaji merupakan pengeluaran rutin perusahaan yang sangat besar (Kazimah, 2018). Oleh karena itu diperlukan suatu sistem yang baik agar dalam pencatatan gaji diperhatikan dari kesesuaian kriteria-kriteria dan ketentuan yang telah ditetapkan perusahaan. Gaji adalah hal yang sangat penting karena karyawan sangat sensitif terhadap kesalahan dalam penggajian atau terhadap hal-hal yang tidak wajar dan untuk suasana kerja yang baik, gaji dibayar tepat pada waktunya dengan dasar yang akurat (Putri, 2004). Gaji yang diterima karyawan dikenakan pajak penghasilan, yang dikenakan pajak telah diatur dalam undang undang perpajakan yaitu UU No.17 tahun 2000. Gaji bersih merupakan gaji yang diterima oleh karyawan setelah dikurangkan pajak dan potongan potongan lainnya (Watung, 2013)

Menurut Lathifah (2021, 124) Sistem pengendalian internal dalam sistem penggajian adalah sebuah sistem yang harus dimiliki oleh perusahaan dan harus di terapkan dengan baik karena untuk melihat apakah pemberian gaji pada perusahaan yang dilakukan telah efektif dan sudah sesuai dengan prosedur yang telah digunakan atau terjadi penyelewengan dalam pemberian gaji atau terjadi sebuah kesalahan dalam pencatatan yang tidak sesuai akan dievaluasi untuk meminimalisir sebuah kesalahan sehingga tercipta kelancaran kegiatan suatu perusahaan. Sistem akuntansi penggajian yang merupakan bagian dari sistem akuntansi dalam sebuah perusahaan dan memberikan suatu informasi yang berupa catatan secara tepat dan teliti melalui sistem prosedur dan catatan-catatan

mengenai pendapatan yang telah diterima oleh karyawan, karena gaji merupakan suatu hal yang penting maka perlu ditangani secara sungguh-sungguh untuk menghindari kecurangan yang mungkin terjadi sehingga diperlukan adanya suatu sistem akuntansi penggajian di setiap perusahaan (Hidayat et al., 2013).

Hal ini sejalan dengan penelitian yang telah dilakukan Lumanaw,& Tinangon, (2016). Menunjukkan bahwa sistem penggajian yang di terapkan pada perusahaan yang diteliti masih terdapat banyak cela yang memungkinkan terjadinya kecurangan- kecurangan karena proses penggajian belum mendukung terciptanya pengendalian internal yang baik. Beberapa masalah yang ditemukan terkait dengan belum diterapnya sistem pengendalian internal dalam sistem penggajian masih menggunakan pencatatan manual, belum efektifnya pemberian gaji karyawan karena tidak sesuai dengan SOP perusahaan dan terjadinya penyelewengan pemberian gaji atau kesalahan dalam pencatata, sehingga diperlukan adanya evaluasi dalam meminimalisir kesalahan agar tercipta kelancaran kegiatan suatu perusahaan.

Pada UMKM Ekspor Herbavera dalam melaksanakan tugas sudah sesuai dengan jobdesk masing-masing, tetapi pada saat evaluasi kinerja masih terdapat keteledoran karyawan yang mengakibatkan beberapa kegiatan perusahaan masih kurang maksimal yang pada kinerja tersebut dikarenakan pengendalian internal yang kurang. Seperti kurangnya keahlian yang dikuasai karyawan, tugas yang dilimpahkan terkadang masih dalam taraf perangkapan tugas. Dalam pengendalian internal sendiri meliputi beberapa unsur, yakni : struktur organisasi yang jelas, setiap transaksi hanya terjadi atas dasar otorisasi dari pejabat yang memiliki wewenang untuk menyetujui terjadinya transaksi tersebut, Praktik yang sehat dalam melaksanakan tugas dan fungsi setiap unit organisasi, dan Kayawan yang mutunya sesuai dengan tanggung jawabnya. Dirasa perlu untuk adanya pengendalian internal yang lebih baik lagi pada UMKM Ekspor Herbavera.

Berdasarkan temuan masalah pada sistem akuntansi penggajian dan pengupahan yang diuraikan di atas maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian mengenai “Analisis Sistem Akuntansi Penggajian pada Karyawan dalam Menunjang Pengendalian Internal”, dipilihnya UMKM Ekpor Herbavera

Indonesia untuk menganalisis sistem akuntansi penggajian dan menganalisis struktur organisasi terkait sistem akuntansi penggajian pada karyawan dalam menunjang pengendalian internal pada UMKM Ekspor Herbavera Indonesia.

Perbedaan penelitian ini dan penelitian sebelumnya penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sistem akuntansi penggajian dan pengendalian pada UMKM Ekspor herbavera indonesia. Penelitian ini menggunakan metode penelitian deskriptif kualitatif. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sistem akuntansi penggajian dalam menunjang pengendalian internal pada UMKM Ekspor Herbavera Indonesia.

### **B. Fokus Penelitian**

Berdasarkan uraian latar belakang yang disampaikan, penelitian ini berfokus pada sistem akuntansi penggajian dalam pengendalian internal UMKM Ekspor Herbavera Indonesia.

### **C. Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah diuraikan di atas, maka dapat diangkat rumusan masalah sebagai berikut:

1. Bagaimana Sistem Akuntansi Penggajian UMKM Ekspor Herbavera Indonesia ?
2. Apakah Telah Meningkatkan Pengendalian Internal dalam penggajian pada UMKM Ekspor Herbavera Indonesia ?

### **D. Tujuan Penelitian**

Tujuan penelitian ini yaitu sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui sistem akuntansi penggajian UMKM Ekspor Herbavera Indonesia.
2. Untuk mengetahui sistem akuntansi penggajian dapat menunjang penendalian internal UMKM Ekpor Herbavera Indonesia.

## **E. Manfaat Penelitian**

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat yaitu :

1. Manfaat Teoritis
  - a. Penelitian ini diharap mampu menambah pemahaman mengenai sistem akutansi pengajiaan bagi perusahaan.
  - b. Penelitian diharap dapat menjadi bahan referensi bagi peneliti lain yang akan meneliti tentang penggajian dan variabel lain, dan dapat digunakan dalam kajian ilmiah bagi masasiswa dan sebagai bahan bacaan di perpustakaan Universitas Nusantara PGRI Kediri

2. Manfaat Secara Praktis

Dapat memberikan informasi sebagai bahan masukan informasi kepada pegawai dan karyawan untuk dijadikan panduan mengenai sistem akutansi penggajian dalam menunjang pengendalian internal UMKM Ekspor Herbavera Indonesia.

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, R. (2018). *Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban Dengan Anggaran Sebagai Alat Pengendalian Biaya (Studi Kasus Pada Cv. Citra Niaga Cemerlang Baubau)*. Center for Open Science.
- Afriyanto. (2007). *Dasar-Dasar Akuntansi*. UNPI Press.
- Akbar, S. (2018). Analisa Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. *Jiaganis*, 3(1).
- Anastasia, D., & Setiawati, L. (2011). *Sistem Informasi Akuntansi, Perancangan, Prosedur dan Penerapan* (1st ed.). Andi Yogyakarta.
- Armansyah, A., Azis, I., & Rossanty, N. P. E. (2018). Pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai kantor BPJS kesehatan cabang Palu. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako (JIMUT)*, 4(3), 235–244.
- Armendo, D. N. H. D. T., & Lestari, D. P. (2022). Pengaruh Shopping Lifestyle, Discount Dan Promosi Penjualan Terhadap Implusive Buying Produk Di Cordy Butik Bandar Lampung. *Jurnal Manajemen, Ekonomi, Keuangan Dan Akuntansi*, 3(1), 377–384.
- Baridwan, Z. (2020). *Intermediate Accounting*. YKPN.
- Farchan, Y. (2016). Analisa Sosial Ekonomi Pembangunan Pusat Perbelanjaan Modern; Pembangunan Lotte Mall di Kecamatan Pondok Aren, Tangerang Selatan. *Jurnal Renaissance*.
- Fatimah, T. S., Saty, F. M., & Handayani, S. (2019). Penerapan Prosedur Upah Lembur Karyawan di PT ABCK. *Karya Ilmiah Mahasiswa*.
- George. (2018). *Akuntansi: Pengantar*. FE UI.
- Harahap, A. S., & Angelia, N. (2016). Peranan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Sekretariat DPRD Kabupaten Padang Lawas. *Publikauma: Jurnal Administrasi Publik Universitas Medan Area*, 4(1), 29–42.
- Hayati, N., & Yulianto, E. (2021). Efektivitas Pelatihan Dalam Meningkatkan Kompetensi Sumber Daya Manusia. *Journal Civics & Social Studies*, 5(1), 98–115.
- Hidayat, M. T., Rahayu, S. M., & Husaini, A. (2013). Analisis penerapan sistem akuntansi penggajian dan pengupahan dalam mendukung pengendalian intern. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol*, 6, 1–8.
- Jermias, R. R. W. (2016). Analisa Sistem Informasi Akuntansi Gaji Dan Upah Pada Pt. Bank Sinarmas Tbk. Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 4(2).
- Kazimah, K. (2018). *Prosedur Pembayaran Gaji Karyawan Pada PT. Prindos Jaya Padang*. Universitas Andalas.

- Komputer, W. (2020). *Panduan Aplikatif Sistem Akuntansi Online Berbasis. Komputer.* Andi Press.
- Krismiaji, K. (2010). *Sistem Informasi Akuntansi* (UPP. AMP Y).
- Kriyantono, R. (2020). *Teknik Praktis Riset Komunikasi Kuantitatif dan Kualitatif: Disertai contoh praktis skripsi, tesis, dan disertai riset media, Public Relation, Advertising, Komunikasi Organisasi, Komunikasi Pemasaran.* Jakarta: PRENADA MEDIA GROUP
- Lathifah, N. (2021). *KONSEP DAN PRAKTIK Sistem Pengendalian Internal.* Insan Cendekia.
- Lumanaw, K. R., & Tinangon, J. (2016). *EVALUASI PENERAPAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN UNTUK PENGENDALIAN INTERN PADA PT. BPR DANAKU MAPAN LESTARI DI KOTA BITUNG.* 4(2), 224– 235.
- Maksudede, Y., & Ilat, V. (2014). *evaluasi-penerapan-sistem-penggajian-untuk-pengendalian-biaya-pada-pt-laris-manis.* *Jurnal EMBA*, 2(3), 1653–1664.
- Mulyadi. (2008). *Sistem Akuntansi* (xxxiii). Salemba Empat.
- Miles, M. ., Huberman, A. ., & Saldana, J. (2014). *Qualitative Data Analysis, A Methods Sourcebook.* USA: Sage Publication.
- Nazir, M. (2014) *Metode Penelitian*, Bogor: Ghalia Indonesia
- Purwantinah, A. (2021). *Pengelolaan Bisnis Ritel SMK/MAK Kelas XI.* Gramedia Widiasarana indonesia.
- Putri, R. J (2004). *Sistem Informasi Siklus Produksi, Sistem Informasi Siklus Pengupahan dan Sumber Daya Manusia Pada PT. ASTARINDO DAYA SAKTI.* Universitas Mercu Buana.
- Qudus, I., Saifi, M., Goretti, M., & Endang, W. (2015). *Analisis Sistem Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan Dalam Upaya Mendukung Pengendalian Intern (Studi Pada Pt. Sun Star Motor Malang).* In *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol* (Vol. 25, Issue 2).
- Romney, M. B., Steinbart, P. J., & Ketigabelas, E. (2015). *Sistem Informasi Akuntansi.* <http://www.penerbitsalemba.com>
- Sekretariat Negara RI. (2008). *Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 60 Tahun 2008 Tentang Sistem Pengendalian Intern Pemerintah.*
- Soemarso, P. /, & Rahardjo, S. (2020). *Sistem Akuntansi: Suatu Pengantar.* <http://www.penerbitsalemba.com>
- Sugiyono. (2013.). *Metode Penelitian kuantitatif, kualitatif dan R & D / Sugiyono.* Bandung :: Alfabeta,.

- Watung, D. N. (2013). Analisis perhitungan dan penerapan pajak penghasilan Pasal 21 serta pelaporannya. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(3).
- Winarno, W. W. (2006). *Sistem Informasi Akuntansi*. UPP STIM YKPN Yogyakarta.
- Yusuf Muri. A 2017. *Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif, Dan Penelitian Gabungan*. Jakarta: Kencana.