

# [HASIL] Shinta Okki-artikel 2023 New

*by* Sri Fatimah Umroh

---

**Submission date:** 10-Aug-2023 03:36PM (UTC+0900)

**Submission ID:** 2111428283

**File name:** HASIL\_Shinta\_Okki-artikel\_2023\_New.docx (77.31K)

**Word count:** 2404

**Character count:** 16311

## Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan Karyawan Dalam Mendukung Efektivitas Pengendalian Internal (Study Kasus : Di Sari Praja Swalayan Kec. Puncu)

Shinta Okki Dianna<sup>1</sup>, Amin Tohari<sup>2</sup>, Andy Kurniawan<sup>3</sup>

Program Studi Akuntansi, Universitas Nusantara PGRI Kediri

### ARTICLE INFO

#### Article history:

Received: 2022,10-12

Revised: 2022, 10-20

Accepted, 2022,10-24

#### Keywords:

Effectiveness,  
Internal Control,  
Accounting Information  
Systems,  
Payroll And Employee.

### ABSTRACT

Penelitian ini bermaksud untuk mengkaji efektivitas pengendalian internal dalam sistem informasi akuntansi dalam proses penggajian dan gaji pekerja di Sari Praja Swalayan. Yang digunakan adalah studi deskriptif dengan menggunakan metodologi kualitatif, dilakukan melalui wawancara, observasi, dan dokumentasi. Analisis data penelitian ini dimulai dengan pemeriksaan fungsi, dokumen, catatan keuangan, dan efektivitas pengendalian internal yang relevan. Hasil penelitian ditemukan bahwa sistem akuntansi penggajian dan pengupahan di Sari Praja Swalayan sudah cukup baik, dan pengendalian internal penggajian di Sari Praja Swalayan tersebut sudah berjalan dengan efektif, namun masih ada yang harus diperhatikan yaitu mengenai perangkapan tugas pada fungsi pembuat daftar gaji dan upah.

The purpose of this investigation is to examine how well Sari Praja Swalayan's internal control over its accounting information systems safeguards its workers' pay and benefits. Descriptive qualitative research methods including in-depth interviews and careful observation and recording are used. Data analysis in this study begins with analyzing the related functions, documents used, accounting records used, and assessing the effectiveness of internal controls. The results of the study found that the payroll and wage accounting system at Sari Praja Supermarket was quite good, and internal control off payroll at Sari Praja Supermarket was running effectively, but there is still something that must be considered, namely regarding the duplication of tasks in the function of making payroll and wages.

This is an open access article under the CC BY-SA license



#### Corresponding Author:

Shinta Okki Dianna

Program Studi Akuntansi, Universitas Nusantara PGRI Kediri

Jln. KH. Ahmad Dahlan No.86

Email Korespondensi : [shintaokki@gmail.com](mailto:shintaokki@gmail.com)

## Pendahuluan

Kemajuan pesat saat ini dalam teknologi dan sains berdampak pada kemampuan perusahaan untuk mencapai tujuannya. Agar tetap kompetitif di sektor bisnis, bisnis harus dapat mencapai efisiensi dalam operasi mereka. Permintaan perusahaan akan sistem pengolahan data informasi untuk mendukung operasinya yang efektif dan efisien diatasi dengan ketersediaan sistem informasi akuntansi.

Peran sistem informasi akuntansi juga sebagai salah satu bahan untuk pemantau serta pengambil untuk aktivitas bisnis suatu perusahaan kedepan. Dalam mengambil keputusan yang tepat pastinya memiliki dampak besar dalam kemampuan bersaing suatu perusahaan. Untuk mempertahankan strategi saing suatu perusahaan membutuhkan persiapan matang dalam meningkatkan era bisnis kedepan serta mengurangi risiko yang akan dihadapi, maka dari itu sistem informasi akuntansi memiliki peran besar bagi perusahaan.

Kinerja karyawan atau sumber daya manusia akan diterapkan serta didukung oleh sistem akuntansi pada perusahaan. Karyawan yang bekerja mempunyai peran penting untuk kelangsungan kegiatan suatu perusahaan. Perusahaan berhak memberi kompensasi sebagai bentuk penghargaan untuk hasil kerja karyawan yang telah memberikan kontribusi. Perusahaan melakukan perjanjian tertulis mengenai pembayaran gaji kepada karyawan untuk pekerjaan yang akan atau sudah dikerjakan atas jasa-jasa yang telah diberikan.

Sistem akuntansi dibutuhkan untuk mengatur penerapan aktivitas penggajian data perusahaan. Ketidaktepatan dalam penerapan sistem akuntansi penggajian ini dapat berdampak pada keandalan data yang digunakan oleh manajemen tingkat atas untuk membuat keputusan tentang kompensasi karyawan. Sistem akuntansi penggajian dan upah tidak hanya mencatat berapa banyak perusahaan membayar gaji

dan upah, tetapi juga langkah-langkah mendasar yang terlibat dalam menentukan kompensasi, seperti berapa lama waktu yang dibutuhkan untuk pembayaran yang akan didistribusikan.

Suatu kegiatan yang melibatkan serangkaian proses yang, jika tidak dijalankan, dapat mengakibatkan penyimpangan, adalah contoh pengendalian internal. Jika semua tujuan perusahaan dapat dicapai dengan bantuan sistem pengendalian internal yang ada, maka sistem tersebut dianggap cukup. Tujuan perusahaan adalah untuk memberikan bukti bahwa catatan keuangan akurat dan benar, untuk menjaga atau melestarikan properti yang dimilikinya, dan untuk memastikan bahwa tidak ada pengecualian terhadap kebijakan yang ditetapkan.

Penggajian adalah contoh sistem yang diatur oleh sistem lain, dengan laporan naik ke manajemen, menunjukkan partisipasi sistem pengendalian internal. Pengendalian internal adalah metode pemantauan yang memperingatkan manajemen ketika keputusan atau tindakan menyimpang dari standar yang telah ditentukan, sehingga memastikan keamanan bisnis. Untuk memastikan kelancaran pembayaran upah.

Penelitian ini mencoba melakukan penelitian pada Sari Praja Swalayan. Dimana Sari Praja Swalayan adalah grosir dan pengecer yang mengkhususkan diri dalam produk konsumen yang bergerak cepat. Perangkat lunak akuntansi untuk administrasi penggajian dan gaji adalah fokus dari analisis ini. Karena ada permintaan tenaga kerja yang tinggi di lokasi swalayan supermarket yang besar ini, gaji menjadi perhatian utama bagi bisnis dan karyawannya. Selain itu, dengan menggunakan sistem yang terkomputerisasi baru-baru ini, terkadang pengguna sistem masih kurang teliti dalam penginputan data hal ini dapat menyebabkan keterhambatan dan mengganggu data gaji karyawan.

Berdasarkan latar belakang informasi yang diberikan, maka perlu dilakukan penelitian tambahan mengenai sistem informasi akuntansi. sehingga peneliti tertarik untuk meneliti masalah penggajian untuk menunjang efektivitas pengendalian internal pada Sari Praja Swalayan, maka peneliti mengambil judul "analisis efektivitas pengendalian internal sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan karyawan pada Sari Praja Swalayan di Kec. Puncu".

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengkaji efektivitas pengendalian internal dalam sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan pekerja di Sari Praja Swalayan serta mengidentifikasi komponen-komponen sistem penggajian dan pengupahan yang digunakan oleh Sari Praja Swalayan.

## Kajian Teori

### Efektivitas

Efektivitas bisnis sering digunakan sebagai ukuran keberhasilan suatu perusahaan. Sebuah perusahaan mungkin dianggap berhasil jika operasinya berfungsi dengan lancar. Efisiensi organisasi diukur dengan seberapa baik memenuhi tujuannya dalam batasan sumber daya yang tersedia. (Fibriyanti, 2017).

### Sistem Pengendalian Internal

Sistem pengendalian internal organisasi adalah kumpulan prosedur, kebijakan, dan prosedur yang diberlakukan untuk memastikan keamanan asetnya, kredibilitas laporan keuangannya, dan kepatuhan terhadap arahan manajemennya. (Mulyadi, 2016a). Pengendalian internal mengacu pada struktur dan prosedur sistem untuk memastikan keamanan sumber daya, keakuratan data, efektivitas operasi, dan kepatuhan terhadap arahan manajemen. (Krismiaji, 2015). Pengendalian internal adalah sistem yang dibuat oleh organisasi untuk memastikan keandalan pelaporan keuangannya dan pencegahan kecurangan dalam operasi sehari-hari perusahaan.

### Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan

Sangat penting bagi bisnis untuk memiliki sistem penggajian dan upah, karena dapat membantu memusatkan proses pembayaran karyawan dan memastikan bahwa semua karyawan dibayar tepat waktu. Sistem penggajian merupakan serangkaian aktivitas pengolahan data dan kegiatan bisnis yang berkaitan dengan manajemen karyawan suatu perusahaan secara efektif (Krismiaji, 2015). Tujuan dari sistem akuntansi penggajian dan upah adalah untuk melacak uang yang terutang kepada setiap pekerja, termasuk gaji dan upah lembur yang mungkin harus dibayar, serta teknik dan catatan yang digunakan untuk menghitung gaji.

## Metode Penelitian

Pada penelitian ini peneliti memakai jenis dan pendekatan deskriptif dengan metode analisis data yaitu analisis data kualitatif. Sugiyono (2017) menjelaskan bahwa sebuah model penelitian yang memakai pengetahuan fiktualisme karena penelitiannya dilaksanakan berdasarkan dengan fakta yang terjadi pada lapangan. Tujuan dari penelitian kualitatif deskriptif ini untuk menjadikan gambaran secara akurat mengenai fakta atau sifat yang berhubungan dengan fenomena yang diteliti.

Situs penelitian ini adalah Sari Praja Swalayan yang terletak di Jl. Puncak, RT.03/RW.01, Sumberuko, Asmorobangun, Kec. Puncu, Kab. Kediri. Objek pada penelitian ini adalah informan yang menjadi tempat pengumpulan data atau informasi. Data primer dan sekunder adalah jenis sumber data yang digunakan oleh peneliti. Wawancara, observasi, dan studi dokumentasi digunakan sebagai strategi pengumpulan data.

Teknik analisis data yang dilakukan yaitu meliputi: (1) Melakukan wawancara serta diskusi langsung kepada pihak yang bersangkutan terkait dengan sistem informasi akuntansi penggajian, (2) Melakukan pengumpulan data dengan mengambil data atau mencatat data yang sekiranya diperlukan secara objektif, (3) Menjelaskan dan mengevaluasi situasi di lokasi sebenarnya dari penelitian dengan menggunakan data yang dikumpulkan, (4) Memperoleh kesimpulan berdasarkan deskripsi dan hasil analisis yang dilakukan. (5) Memberikan panduan yang berkaitan dengan sistem informasi akuntansi penggajian dan sistem pengendalian internal agar bisnis dapat mencapai potensi penuhnya.

## Hasil dan Pembahasan

Berdasarkan teori Mulyadi (2016), Penyedia informasi dan pengawasan biaya produk terhadap pengeluaran tenaga kerja memerlukan adanya dokumen, fungsi, dan sistem pengendalian internal yang dikenal dengan akuntansi penggajian. Berdasarkan wawancara dengan ketiga peserta, kita dapat menyimpulkan bahwa sistem akuntansi penggajian Sari Praja Swalayan mengikuti praktik terbaik yang diterima. Dimana, aktivitas dalam sistem penggajian di Sari Praja Swalayan yang berupa dokumen, fungsi dan sistem pengendalian intern telah ada yang mana ini dibutuhkan dalam keperluan pengawasan biaya tenaga kerja. Sistem penggajian pada Sari Praja Swalayan sederhana, dimana pembayaran gaji dilakukan satu bulan sekali pada karyawan.

Rincian-rincian hasil penelitian sistem akuntansi penggajian pada Sari Praja Swalayan akan disesuaikan dengan teori Mulyadi dan *Commite of Sponsoring Organization Report (COSO)* yang ada pada buku Sujarweni (2015) yaitu sebagai berikut:

a. Fungsi yang terkait dengan sistem akuntansi penggajian dan pengupahan

Beberapa tugas yang saling terkait, seperti people, pencatatan waktu kehadiran, penggajian dan pengambilan upah, akuntansi, dan keuangan, diakui tersirat dalam proses penggajian dan penggajian pekerja di perusahaan, sebagaimana digariskan oleh Mulyadi (2016).

Peneliti menemukan bahwa penggajian dan tugas terkait upah di Sari Praja Swalayan terbagi dalam empat kategori: tugas orang, tugas pencatatan waktu kehadiran, tugas penggajian dan pembuat upah, dan tugas keuangan.

Supervisor secara efektif menjalankan peran kepegawaian dengan memilih dan menempatkan pekerja sesuai dengan jobsdisk yang diperlukan. Hal ini masih belum dilakukan dengan benar ketika supervisor bertugas mencatat kehadiran karyawan karena tidak mengawasi pekerja yang melakukan absensi menggunakan *finger print* karena diasumsikan tidak akan ada kecurangan dan karyawan yang meninggalkan absen saat menggunakan sisi *finger print*.

Ketika seorang supervisor juga bertanggung jawab untuk membayar gaji dan upah pekerja, itu menciptakan kekosongan tanggung jawab antara supervisor dan departemen keuangan. Karena manajer memiliki pemahaman yang lebih baik tentang spesifik pembayaran gaji, Sari Praja Swalayan telah membuat kebijakan. Departemen keuangan telah melakukan bagiannya, setelah melakukan pemeriksaan gaji dan mengirim dana gaji ke bank sebagai persiapan untuk didistribusikan kepada pekerja.

Sesuai dengan teori Mulyadi (2016), sistem akuntansi penggajian dan gaji mendapat manfaat dari pemisahan peran dalam proses terkait karena membantu mencegah kesalahan dengan meminta

- berbagai departemen menangani pencatatan dan melakukan tugas terkait. Pemisahan peran juga digunakan untuk memberikan pengawasan yang tepat dari satu bagian ke bagian berikutnya. Dalam situasi ini, hal itu menyebabkan kemacetan karena pekerjaan ekstra menumpuk di satu area.
- b. Dokumen-dokumen yang digunakan dalam sistem akuntansi penggajian dan pengupahan
- Menurut Mulyadi (2016) Dokumentasi pendukung untuk penyesuaian gaji dan upah, kartu jam kerja, daftar gaji dan upah, rekap daftar gaji dan upah, laporan gaji dan upah, amplop gaji, dan bukti cash out adalah contoh dokumen atau formulir yang digunakan dalam sistem akuntansi penggajian. Beberapa makalah digunakan sesuai dengan presentasi teoritis, seperti yang ditunjukkan oleh wawancara dengan pimpinan dan departemen keuangan Sari Praja Swalayan. Catatan kehadiran per jam, daftar kehadiran karyawan, ringkasan catatan kehadiran karyawan, daftar gaji, slip gaji, dan dokumentasi transfer hanyalah beberapa makalah yang digunakan oleh Sari Praja Swalayan.
- Pada praktiknya, daftar hadir tidak selalu dikirim tepat waktu ke divisi akuntansi. Setelah tim akuntansi meninjau log kehadiran, tim akan siap untuk memproses penggajian. Karena semua gaji dibayarkan secara elektronik oleh Sari Praja Swalayan, ada satu dokumen yang tidak ada: amplop gaji. Sebaliknya, pekerja mendapatkan potongan gaji dan bukti transfer dari departemen keuangan. Jelas dari hal tersebut di atas bahwa sistem akuntansi penggajian dan pengupahan masih belum memiliki dokumentasi yang memadai untuk mendukung efektivitas pengendalian internal.
- c. Catatan yang digunakan dalam sistem akuntansi penggajian dan pengupahan
- Menurut Mulyadi (2016), jurnal umum, kartu biaya produk, kartu biaya, dan kartu pendapatan karyawan adalah contoh catatan yang dapat digunakan dalam sistem akuntansi penggajian dan upah. Wawancara dengan anggota tim keuangan mengungkapkan bahwa buku catatan dan buku besar digunakan sebagai bagian dari sistem akuntansi penggajian Sari Praja Swalayan. Tim akuntansi melakukan ini setiap bulan, dan datanya berasal dari sistem penagihan dan akuntansi swalayan. Selain itu, divisi keuangan memeriksa ulang slip penjualan toko kelontong saat memasukkan transaksi ke dalam jurnal. Setelah semua transaksi tercatat dalam jurnal, bagian keuangan akan menyerahkan jurnal tersebut ke buku besar untuk menyusun ringkasan volume transaksi.
- Pada Sari Praja Swalayan catatan akuntansinya telah sesuai dengan teori Mulyadi (2016) tetapi pada Sari Praja Swalayan tidak memakai buku pembantu karena transaksi pada swalayan ini masih tergolong dalam transaksi dengan jumlah kecil. Maka dari itu swalayan masih belum memerlukan buku besar pembantu.
- d. Pengendalian internal dalam sistem akuntansi penggajian dan pengupahan karyawan
- Sistem informasi akuntansi di Sari Praja Swalayan telah mendukung unsur pengendalian internal karena telah menunjukkan pertanggungjawaban kepada pihak yang terkait begitupun sebaliknya, pihak tersebut telah mengotorisasi setiap aktivitas transaksi yang terjadi pada perusahaan. Penggunaan sistem penggajian yang terkomputerisasi berguna untuk mendorong efektivitas dan efisiensi dalam mendukung unsur pengendalian internal pada perusahaan. Pengendalian internal yang diterapkan di Sari Praja Swalayan keseluruhan sudah cukup baik dan sesuai dengan teori *Commite of Sponsoring Organization Report* (COSO) dalam buku Sujarweni (2015), hal ini telah dibuktikan dengan :

**Tabel 4.3**  
**Ringkasan kesesuaian pengendalian internal sistem akuntansi penggajian dan pengupahan karyawan di Sari Praja Swalayan**

No	Teori menurut <i>commite of sponsoring organizatin</i> (COSO)	Hasil wawancara pada Sari Praja Swalayan	Kesesuaian
1	Lingkungan pengendalian	Sari Praja Swalayan mempunyai struktur organisasi dalam menegakan	Tidak sesuai

No	Teori menurut <i>commite of sponsoring organizatin</i> (COSO)	Hasil wawancara pada Sari Praja Swalayan	Kesesuaian
		terkait dengan pembagian otoritas dan wewenang namun masih adanya perangkapan tugas	
2	Aktivitas pengendalian	Pada Sari Praja Swalayan struktur yang terdapat dalam perusahaan sudah terstruktur dengan baik dimana dalam memberikan tugas sudah sesuai dengan kemampuan para karyawan	Sesuai
3	Penaksiran risiko	Menurut Sari Praja Swalayan penaksiran risiko telah dilaksanakan karena hal ini dilakukan agar tidak adanya penyelewengan pembayaran gaji. Maka dari itu, perusahaan berusaha untuk merapikan sistem informasi akuntansi penggajiannya.	Sesuai
4	Informasi dan komunikasi	Sistem informasi dan komunikasi telah dirancang di Sari Praja Swalayan hal ini digunakan agar perusahaan atau supervisor dapat mengetahui apa	Sesuai

No	Teori menurut <i>commite of sponsoring organizatin</i> (COSO)	Hasil wawancara pada Sari Praja Swalayan	Kesesuaian
		saja yang ada perusahaan.	
5	Pengawasan	Pemilik Sari Praja Swalayan selalu aktif melakukan pengawasan mengenai setiap pekerjaan karyawan. Terhadap penggajian karyawan diotorisasikan kepada supervisor yang dibantu oleh bagian keuangan.	Sesuai

Sumber : data diolah dari hasil observasi

## Kesimpulan

Sistem informasi akuntansi penggajian dan upah karyawan yang sesuai dengan prosedur dan memadai, hal ini dapat memudahkan distribusi gaji dan aset perusahaan akan terlindungi dari pihak-pihak yang tidak bertanggung jawab, selain adanya pengendalian internal dalam sistem sehingga memudahkan perusahaan dalam melakukan pengawasan. Sistem penggajian dan akuntansi upah di Sari Praja Swalayan memadai, dan pengendalian internal penggajian di swalayan tersebut sudah berjalan efektif, namun masih ada yang harus diperhatikan yaitu mengenai perangkapan tugas pada fungsi pembuat daftar gaji dan upah.

## Referensi

- Fibriyanti, Y. V. (2017). ANALISIS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN DALAM RANGKA EFEKTIVITAS PENGENDALIAN INTERNAL PERUSAHAAN (Studi Kasus pada PT. Populer Sarana Medika, Surabaya). *Jurnal Akuntansi*, 2(1), 14. <https://doi.org/10.30736/jpensi.v2i1.97>
- Krismiaji. (2015). *Sistem informasi akuntansi : teori dan praktikal*. UMSurabaya Publishing. <https://books.google.co.id/books?id=QFKwDwAAQBAJ>
- Mulyadi. (2016a). *Sistem Informasi Akuntansi (Berbasis Akuntansi)*. Deepublish. <https://books.google.co.id/books?id=sf4wDwAAQBAJ>
- Mulyadi. (2016b). *Sistem Informasi Akuntansi dan Bisnis*. Yayasan Kita Menulis. <https://books.google.co.id/books?id=KmkEAAAQBAJ>
- Sujarweni, V. W. (2015). *Metodologi penelitian bisnis dan ekonomi*.
- Yani, J. A. (2017). Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Ferrari, JR, Jhonson, JL, & McCorn, WG (1995). *Procrastination And Task Avoidance: Theory, Research & Treatment*. New York: Plenum Press. Yudistira P, Chandra. Diktat Ku.





# [HASIL] Shinta Okki-artikel 2023 New

## ORIGINALITY REPORT

**22%**  
SIMILARITY INDEX

**21%**  
INTERNET SOURCES

**12%**  
PUBLICATIONS

**5%**  
STUDENT PAPERS

## PRIMARY SOURCES

1	<a href="http://jurnal.umsu.ac.id">jurnal.umsu.ac.id</a> Internet Source	6%
2	<a href="http://eprints.iain-surakarta.ac.id">eprints.iain-surakarta.ac.id</a> Internet Source	2%
3	<a href="http://ejournal.uniks.ac.id">ejournal.uniks.ac.id</a> Internet Source	1%
4	Submitted to Politeknik Negeri Bandung Student Paper	1%
5	<a href="http://conference.upnvj.ac.id">conference.upnvj.ac.id</a> Internet Source	1%
6	Submitted to Universitas Islam Malang Student Paper	1%
7	<a href="http://repository.ub.ac.id">repository.ub.ac.id</a> Internet Source	1%
8	<a href="http://www.jurnalekonomi.unisla.ac.id">www.jurnalekonomi.unisla.ac.id</a> Internet Source	1%
9	I Made Manik Dwijantara, Sang Ayu Putu Arie Indraswarawati, Ni Wayan Yuniasih. "ANALISIS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN	1%

DAN PENGUPAHAN KARYAWAN PADA  
PRAMUDI ANGKUTAN SISWA GRATIS DALAM  
UPAYA MENINGKATKAN EFEKTIVITAS  
PENGENDALIAN INTERN PERUSAHAAN", Hita  
Akuntansi dan Keuangan, 2021

Publication

---

10	<a href="https://docobook.com">docobook.com</a> Internet Source	1 %
11	<a href="http://www.jurnal-umbuton.ac.id">www.jurnal-umbuton.ac.id</a> Internet Source	1 %
12	Submitted to IAIN Kudus Student Paper	<1 %
13	<a href="http://journal.ummat.ac.id">journal.ummat.ac.id</a> Internet Source	<1 %
14	<a href="https://123dok.com">123dok.com</a> Internet Source	<1 %
15	<a href="http://e-journal.uajy.ac.id">e-journal.uajy.ac.id</a> Internet Source	<1 %
16	Submitted to Trisakti University Student Paper	<1 %
17	<a href="https://ekaferiana.blogspot.com">ekaferiana.blogspot.com</a> Internet Source	<1 %
18	<a href="http://journal.umpo.ac.id">journal.umpo.ac.id</a> Internet Source	<1 %
19	<a href="https://media.neliti.com">media.neliti.com</a>	

---

Internet Source

<1 %

20

[repository.radenintan.ac.id](http://repository.radenintan.ac.id)

Internet Source

<1 %

21

[tesisenred.net](http://tesisenred.net)

Internet Source

<1 %

22

[www.neliti.com](http://www.neliti.com)

Internet Source

<1 %

23

[booksreadr.org](http://booksreadr.org)

Internet Source

<1 %

24

[ejurnal.politeknikpratama.ac.id](http://ejurnal.politeknikpratama.ac.id)

Internet Source

<1 %

25

[journal.ipm2kpe.or.id](http://journal.ipm2kpe.or.id)

Internet Source

<1 %

26

[proceeding.unpkediri.ac.id](http://proceeding.unpkediri.ac.id)

Internet Source

<1 %

27

[pt.scribd.com](http://pt.scribd.com)

Internet Source

<1 %

28

[www.coursehero.com](http://www.coursehero.com)

Internet Source

<1 %

29

[journal.feb.unmul.ac.id](http://journal.feb.unmul.ac.id)

Internet Source

<1 %

30

Latifah Hanum Br Panjaitan, Yenni Samri  
Juliaty Nasution. "Analisis Sistem Informasi

<1 %

Akuntansi Penggajian Dalam Mendukung  
Pengendalian Intern pada PT Perkebunan  
Nusantara III Kebun Bandar Selamat", El-Mal:  
Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam, 2022

Publication

---

31

repository.unib.ac.id

Internet Source

<1 %

---

---

Exclude quotes Off

Exclude matches Off

Exclude bibliography On

# [HASIL] Shinta Okki-artikel 2023 New

---

PAGE 1

---

PAGE 2

---

PAGE 3

---

PAGE 4

---

PAGE 5

---

PAGE 6

---

PAGE 7

---