

**ANALISIS EFEKTIVITAS PENGENDALIAN INTERNAL,  
SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN DAN  
PENGUPAHAN KARYAWAN PADA SARI PRAJA  
SWALAYAN DI KEC. PUNCU**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat guna  
memperoleh gelar Sarjana Akuntansi  
Pada Program Studi Akuntansi



OLEH :  
**SHINTA OKKI DIANNA**  
NPM : 19.1.02.01.0089

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI  
2023**

Skripsi oleh:

**SHINTA OKKI DIANNA**

NPM. 19.1.02.01.0089

Judul:

**ANALISIS EFEKTIVITAS PENGENDALIAN INTERNAL,  
SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN DAN  
PENGUPAHAN KARYAWAN PADA SARI PRAJA  
SWALAYAN DI KEC. PUNCU**

Telah disetujui untuk diajukan kepada

Panitia Ujian Sidang Skripsi/Program Studi Akuntansi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Negeri PGRI Kediri

Tanggal:

Pembimbing I



Dr. Amik Tuhari, M.Si  
NIDN.0715078102

Pembimbing II



Andi Kurniawan, M.Ak  
NIDN.0719128604

Skripsi oleh

SIHINTA OKKI DIANNA  
NPM: 19.1.02.01.0009




Judul:

ANALISIS EFENTIVITAS PENGENDALIAN INTERNAL, SISTEM  
INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN  
KARYAWAN PADA SARI PRAJA SWALAYAN DI KEC. PUNCU

Telah dipertahankan di depan Panitia Ujian/Sidang Skripsi  
Program Studi Akuntansi  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNP Kediri

Pada tanggal:

Panitia Penguji:

- |               |                         |  |
|---------------|-------------------------|--|
| 1. Ketua      | : Dr. Amin Tohari, M.Si | (  )  |
| 2. Penguji I  | : Erna Puspita, M.Ak    | (  ) |
| 3. Penguji II | : Andy Kurniawan, M.Ai  | (  ) |

Mengetahui,  
Dekan FEB,

  
  
**Dr. Subugyo, M.M**  
NIDN. 0717066601

#### PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini saya,

Nama : Shinta Okki Dianra  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Tempat/tgl. Lahir : Kediri/ 31 Oktober 2000  
NPM : 19.1.02.01.0089  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Akuntansi

menyatakan dengan sebenarnya, bahwa dalam Skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar keagamaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya tulis atau pendapat yang pernah diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara sengaja dan tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Kediri,  
Yang Menyatakan

The block contains a handwritten signature in blue ink and an official red stamp. The stamp is circular and contains the text 'MUSKAB TEMPEL' and 'KEDIRI' along with a small emblem.

SHINTA OKKI DIANRA  
NPM: 19.1.02.01.0089

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Kita tidak bisa kembali dan mengubah masa lalu, oleh karena itu tataplah masa depan dan jangan buat kesalahan yang kedua kali.

(Penulis)

Sesungguhnya bersama kesukaran itu ada kemudahan. Karena itu bila kau telah selesai (mengerjakan yang lain) dan kepada Tuhan, berharaplah.

(Q.S Al Insyirah : 6-8)

Kupersembahkan Skripsi ini untuk:

- ❖ Kedua orang tuaku, Bapak Sugiono dan Ibu Susriani tercinta yang telah memberikan doa serta dukungan di setiap usahaku.
- ❖ Adikku, Tante dan Om Sekeluarga yang selalu memberikan semangat dalam setiap usahaku agar terus termotivasi.
- ❖ Sahabatku tercinta yang selalu memberikan semangat serta motivasi.
- ❖ Teman-teman kelas 4A Akuntansi angkatan 2019 yang selalu saling menyemangati satu sama lain.
- ❖ Semua pihak yang tidak dapat disebutkan, terima kasih atas segala doa serta dukungan selama proses penyusunan skripsi ini.

## ABSTRAK

**Shinta Okki Dianna:** Analisis Efektivitas Pengendalian Internal, Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengupahan Pada Sari Praja Swalayan di Kec. Puncu. Skripsi, Akuntansi, FEB UNP Kediri, 2023.

Kata kunci: efektivitas, pengendalian internal, sistem informasi akuntansi, penggajian dan pengupahan karyawan.

Penelitian ini merupakan penelitian yang bertujuan untuk menganalisis efektivitas pengendalian internal pada sistem informasi akuntansi dalam proses penggajian dan pengupahan karyawan yang berjalan di Sari Praja Swalayan. Permasalahan yang ada pada penelitian ini adalah (1) Bagaimana efektivitas pengendalian internal dalam sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan karyawan pada Sari Praja Swalayan? (2) Apakah penerapan sistem penggajian dan pengupahan dapat mendukung efektivitas pengendalian internal?. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian deskriptif dengan pendekatan kualitatif yang dilakukan dengan wawancara, observasi, dan dokumentasi. Analisis data pada penelitian ini dimulai dengan melakukan analisa terhadap fungsi-fungsi yang terkait, dokumen yang digunakan, catatan akuntansi yang digunakan, serta menilai keefektivitasan pengendalian internal. Hasil penelitian ditemukan bahwa sistem akuntansi penggajian dan pengupahan di Sari Praja Swalayan sudah cukup baik, dan pengendalian internal penggajian di Swalayan tersebut sudah berjalan dengan efektif, namun masih ada yang harus diperhatikan yaitu mengenai perangkapan tugas pada fungsi pembuat daftar gaji dan upah.

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Allah SWT yang senantiasa memberikan rahmat, hidayah, dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Analisis Efektivitas Pengendalian Internal, Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengupahan Karyawan pada Sari Praja Swalayan di Kec. Puncu”** ini ditulis guna memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar Sarjana (S-1) Akuntansi pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nusantara PGRI Kediri.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan, bimbingan, dorongan, dan doa dari berbagai pihak, maka dari itu penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dr. Zainal Afandi, M.Pd selaku Rektor Universitas Nusantara PGRI Kediri.
2. Dr. Subagyo, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nusantara PGRI Kediri.
3. Sigit Puji Winarko, S.Pd., S.E., M.Ak selaku Kepala Program Studi Akuntansi Universitas Nusantara PGRI Kediri.
4. Dr. Amin Tohari, M.Si selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan serta arahan yang berguna dalam penulisan skripsi ini.
5. Andy Kurniawan, M.Ak selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan serta arahan yang berguna dalam penulisan skripsi ini.

6. Bapak dan Ibu Dosen yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat bagi penulis baik dalam perkuliahan maupun penyusunan skripsi ini.
7. Bapakku, ibukku, adik dan keluarga besarku, yang selalu memberikan doa, dukungan, dan motivasinya selama ini.
8. Sahabat tercinta yang selalu memberikan semangat, doa dan motivasi bagi penulis.
9. Teman-teman kelas 4A Akuntansi Angkatan 2019 yang selalu saling menyemangati satu sama lain selama ini.
10. Teruntuk diri saya sendiri yang sudah mampu berjuang hingga berada di titik sekarang yang pastinya sangat tidak mudah.
11. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu oleh penulis, terima kasih atas segala jasanya selama proses penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih terdapat kekurangan, karena kemampuan, keterbatasan dan pengalaman yang dimiliki oleh penulis. Oleh karena itu, penulis menerima kritik dan saran untuk menyempurnakan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pihak yang membutuhkan.

Kediri, \_\_\_\_\_

**SHINTA OKKI DIANNA**  
NPM : 19.1.02.01.0089



## DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN .....	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PENGESAHAN.....	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PERNYATAAN.....	Error! Bookmark not defined.
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRAK .....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiv
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
<b>A. Latar belakang .....</b>	<b>1</b>
<b>B. Fokus Penelitian .....</b>	<b>7</b>
<b>C. Rumusan Masalah .....</b>	<b>8</b>
<b>D. Tujuan Penelitian.....</b>	<b>8</b>
<b>E. Manfaat Penelitian.....</b>	<b>9</b>
<b>BAB II LANDASAN TEORI .....</b>	<b>11</b>
<b>A. Kajian Teori .....</b>	<b>11</b>
<b>1. Efektivitas Pengendalian Intern .....</b>	<b>11</b>
<b>2. Konsep Dasar Sistem Informasi.....</b>	<b>15</b>
<b>3. Konsep Dasar Sistem Informasi Akuntansi.....</b>	<b>17</b>
<b>4. Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengupahan .....</b>	<b>20</b>

<b>5. Pengendalian Internal Pada Sistem Informasi Akuntansi</b>	
Penggajian dan pengupahan karyawan .....	24
<b>B. Penelitian Terdahulu .....</b>	<b>27</b>
<b>C. Kerangka Berpikir .....</b>	<b>33</b>
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>35</b>
<b>A. Pendekatan dan Jenis Penelitian .....</b>	<b>35</b>
1. Pendekatan Penelitian.....	35
2. Jenis Penelitian .....	35
<b>B. Kehadiran Peneliti .....</b>	<b>35</b>
<b>C. Situs Penelitian.....</b>	<b>36</b>
<b>D. Tahapan Penelitian .....</b>	<b>36</b>
<b>E. Sumber Data dan Teknik Pemilihan Informan.....</b>	<b>38</b>
<b>F. Prosedur Pengumpulan Data .....</b>	<b>38</b>
<b>G. Teknik Analisis Data .....</b>	<b>39</b>
<b>H. Uji Keabsahan Temuan.....</b>	<b>40</b>
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>42</b>
<b>A. Gambaran Umum Informan Dan Diskripsi Situs Penelitian .....</b>	<b>42</b>
1. Diskripsi Profil Informan.....	42
2. Diskripsi Situs Penelitian.....	43
3. Visi dan Misi Perusahaan.....	44
4. Struktur Organisasi .....	44
<b>B. Diskripsi Data Hasil Penelitian.....</b>	<b>47</b>
1. Data informasi.....	47
2. Analisis data .....	50

<b>C. Interpretasi dan Pembahasan</b> .....	55
<b>1. Evaluasi Sistem Akuntansi Penggajian</b> .....	55
<b>BAB V PENUTUP</b> .....	64
<b>A. Temuan</b> .....	64
<b>B. Implikasi</b> .....	65
<b>C. Rekomendasi</b> .....	65
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	67
<b>LAMPIRAN</b> .....	70

## **DAFTAR TABEL**

<b>2.1</b>	<b>Penelitian Terdahulu .....</b>	<b>30</b>
<b>4.1</b>	<b>Data Informan .....</b>	<b>42</b>
<b>4.2</b>	<b>Hasil Wawancara .....</b>	<b>47</b>
<b>4.3</b>	<b>Ringkasan Kesesuaian .....</b>	<b>60</b>

## DAFTAR GAMBAR

2.1	<b>Bagan Alir Dokumen .....</b>	27
2.2	<b>Bagan Alir Dokumen (lanjutan) .....</b>	27
2.3	<b>Kerangka Berpikir .....</b>	34
4.1	<b>Struktur Organisasi .....</b>	45
4.2	<b><i>Flowchart</i> Penerimaan Gaji .....</b>	63

## DAFTAR LAMPIRAN

<b>1</b>	<b>Transkrip Wawancara .....</b>	<b>70</b>
<b>2</b>	<b>Rekap Daftar Gaji Karyawan.....</b>	<b>74</b>
<b>3</b>	<b>Kartu Gaji.....</b>	<b>75</b>
<b>4</b>	<b>Informan Atau Narasumber .....</b>	<b>76</b>
<b>5</b>	<b>Laporan Pengajuan Judul.....</b>	<b>77</b>
<b>6</b>	<b>Surat Pengantar/Ijin Penelitian .....</b>	<b>78</b>
<b>7</b>	<b>Berita Acara Kemajuan Bimbingan.....</b>	

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang**

Perkembangan teknologi dan ilmu yang sangat pesat saat ini mempengaruhi kinerja dalam mencapai tujuan suatu perusahaan. Berkaitan dengan semakin meningkatnya teknologi, perusahaan harus mampu mencapai efektivitas pada suatu kegiatan usahanya agar bisa bersaing dengan dunia bisnis. Suatu perusahaan membutuhkan manajemen perusahaan yang baik, dimana dengan adanya sumber daya manusia atau karyawan yang berkualitas dapat menunjang tercapainya tujuan utama perusahaan.

Dalam menjalankan kegiatan yang efektif dan efisien, suatu perusahaan membutuhkan sistem pengolahan data informasi guna menunjang suatu kebutuhan yang akan terpenuhi dengan adanya sistem informasi akuntansi. Sistem informasi akuntansi dirancang serta digunakan secara efektif dan efisien karena ini merupakan bagian paling penting dari seluruh informasi yang digunakan oleh manajemen.

Sistem akuntansi adalah organisasi, catatan laporan yang diatur semacam itu untuk menyediakan informasi keuangan yang diperlukan manajemen guna memudahkan pengelolaan perusahaan (Khoirun, 2019). Sistem akuntansi merupakan catatan, formulir, prosedur, dan seperangkat alat yang digunakan untuk mengolah data, dengan tujuan untuk menghasilkan laporan-laporan yang mendukung usahanya serta bermanfaat bagi pihak lain untuk menilai hasil operasi (Krismiaji, 2015). Berdasarkan penjelasan diatas,

sistem akuntansi merupakan formulir dan prosedur yang diatur sedemikian rupa dalam menghasilkan laporan yang diperlukan oleh pihak manajemen.

Sistem informasi akuntansi juga mempunyai peran penting dalam kegiatan operasional perusahaan. Pendapat Lukman & Ardana (2017) bahwa sistem informasi akuntansi juga dapat berperan untuk media pengawas harta kekayaan suatu perusahaan. Dimana bagian-bagian pengelolaan dan pemeriksaan ulang pada sistem akuntansi dapat mencegah adanya kesalahan, praktek curang, serta penyimpangan di suatu perusahaan. Peran sistem informasi akuntansi juga sebagai salah satu bahan untuk pemantau serta pengambil untuk aktivitas bisnis suatu perusahaan kedepan. Dalam mengambil keputusan yang tepat pastinya memiliki dampak besar dalam kemampuan bersaing suatu perusahaan. Untuk mempertahankan strategi saing suatu perusahaan membutuhkan persiapan matang dalam meningkatkan era bisnis kedepan serta mengurangi risiko yang akan dihadapi, maka dari itu sistem informasi akuntansi memiliki peran besar bagi perusahaan.

Kinerja karyawan atau sumber daya manusia akan diterapkan serta didukung oleh sistem akuntansi pada perusahaan. Karyawan yang bekerja mempunyai peran penting untuk kelangsungan kegiatan suatu perusahaan. Perusahaan berhak memberi kompensasi sebagai bentuk penghargaan untuk hasil kerja karyawan yang telah memberikan kontribusi.

Karyawan menerima kompensasi dari perusahaan berupa gaji dan upah. Gaji dan upah adalah salah satu unsur yang mempunyai banyak risiko untuk dimanipulasi serta dalam unsur pengeluaran cukup besar pada perusahaan.



Gaji dan upah merupakan biaya tenaga kerja yang membutuhkan ketelitian dalam pencatatan, perhitungan serta pembayarannya.

Perusahaan melakukan perjanjian tertulis mengenai pembayaran gaji kepada karyawan untuk pekerjaan yang akan atau sudah dikerjakan atas jasa-jasa yang telah diberikan. Gaji umumnya adalah pembayaran atas penyerahan jasa yang dilakukan oleh karyawan yang memiliki jenjang manager, sedangkan upah biasanya adalah pembayaran atas penyerahan jasa yang dilakukan oleh karyawan (buruh) (Mulyadi, 2016). Umumnya gaji dibayar setiap bulan sedangkan upah dibayar menurut jam kerja, hari kerja atau dari banyaknya jumlah satuan produk yang dihasilkan oleh karyawan.

Sistem akuntansi penggajian dibutuhkan untuk mengatur penerapan aktivitas penggajian data perusahaan. Jika terdapat kesalahan pada penerapan suatu sistem akuntansi penggajian ini mengakibatkan informasi yang didapatkan manajemen perusahaan yang berhubungan dengan aktivitas penggajian menjadi kurang akurat, hal ini mengakibatkan keputusan yang akan di ambil juga akan menjadi kurang akurat. Sistem akuntansi penggajian merupakan dokumen, catatan, fungsi, dan sistem pengendalian yang digunakan intern untuk kepentingan harga pokok produk dan penyedia informasi untuk pengawasan biaya tenaga kerja (Mulyadi, 2016). Sistem akuntansi penggajian dan pengupahan tidak hanya berisi besaran gaji dan upah yang dibayarkan oleh perusahaan namun juga berisi mengenai dari proses dasar perhitungan gaji seperti pencatatan waktu sampai gaji tersebut sampai kepada tenaga kerja.

Pengendalian internal merupakan suatu kegiatan yang berupa prosedur-prosedur yang harus dilakukan dalam memberi keyakinan yang baik jika suatu aktivitas tidak dilakukan maka akan terjadi penyimpangan. Aladag (2012) berpendapat bahwa perusahaan sangat memerlukan pengendalian internal saat ini dalam menjalankan suatu aktivitasnya secara efektif dan efisien. Suatu sistem pengendalian internal dinyatakan memadai jika dengan diterapkannya sistem tersebut maka semua tujuan perusahaan akan tercapai. Tujuan perusahaan tersebut adalah membuktikan ketelitian dan kebenaran data akuntansi, perlindungan atau menjaga aktiva yang dipunyai, menjaga supaya tidak terjadi penyimpangan dari kebijakan yang sudah ditentukan. Sistem pengendalian internal sangat dibutuhkan dalam melakukan pengecekan terhadap sistem penggajian. Dengan adanya sistem pengendalian internal yang baik diharapkan mampu meningkatkan kinerja karyawan.

Keterlibatan sistem penggajian dengan sistem pengendalian intern bisa dilihat dari suatu fungsi yang dikontrol oleh fungsi lain dengan laporan yang sampai kepada pihak manajemen. Dengan adanya pengendalian intern memberikan keamanan untuk perusahaan, karena pengendalian intern adalah teknik pengamatan yang memungkinkan manajemen mengetahui suatu tindakan yang dilakukan atau koreksinya tidak sesuai dengan yang sudah ditetapkan sebelumnya. Sehingga pembayaran gaji bisa berjalan dengan efektif.

Penelitian sebelumnya dilakukan oleh Fibriyanti (2017) menyatakan jika penelitian ini bertujuan untuk menganalisis sistem informasi akuntansi

penggajian yang diterapkan pada PT. Populer Sarana Medika sekaligus untuk menganalisis sistem informasi akuntansi penggajian pada efektivitas pengendalian internal. Metode penelitian yang digunakan adalah dengan metode penelitian deskriptif, yang mana penelitian ini berfokus pada sistem informasi akuntansi penggajian dan efektivitas pengendalian internal pada PT. Populer Sarana Medika. Penelitian ini dimulai dengan cara menganalisis dokumen pendukung, fungsi terkait, jaringan prosedur, serta catatan akuntansi yang digunakan dan menilai efektivitas pengendalian internalnya. Dari penelitian ini ditemukan bukti hasil bahwa bagian akuntansi ini masih bertanggung jawab terhadap pembayaran gaji dan upah karyawan serta bertanggung jawab untuk melakukan pengawasan dalam pengisian daftar hadir karyawan dan membuat rekap daftar hadir karyawan untuk menghindari adanya penyelewengan. Efektivitas pengendalian intern dalam struktur organisasi di PT. Populer Sarana Medika sudah cukup sesuai dan baik dengan teori yang ada karena mempunyai fungsi bagian-bagian yang belum terpisah. Dimana pada sistem pengendalian yang baik seharusnya fungsi pencatat waktu dan fungsi daftar gaji harus dipisah karena dengan hal ini supaya tidak terjadi kecurangan.

Penelitian yang dilakukan oleh Jiwandono (2017) menyatakan bahwa Penelitian berfokus pada sistem akuntansi penggajian dan pengupahan serta unsur-unsur pengendalian intern Pabrik Gula Lestari. Analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah menggunakan data primer dan data sekunder yang didapatkan dari kegiatan wawancara dan dokumentasi. Dalam

penelitian ini didapatkan hasil bahwa sistem akuntansi penggajian dan pengupahan pada Pabrik Gula Lestari sudah cukup baik, tetapi masih ada beberapa kelemahan, yaitu masih adanya perangkapan fungsi di dalam fungsi pencatatan waktu hadir dan fungsi keuangan, karyawan borongan yang tidak menerima slip upah saat menerima upahnya.

Penelitian yang dilakukan Prasetya (2017) yang mana peneliti memilih PT. Selecta sebagai objek penelitian dikarenakan perusahaan ini merupakan perusahaan pariwisata tertua yang ada di kota Batu tapi dalam hal perkembangan PT. Selecta masih lambat dalam melakukan pengembangan sistem pengelolaan informasi terutama dalam sistem akuntansi yang dipakai. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui penerapan sistem akuntansi penggajian dan pengupahan pada PT. Selecta dan pengaruhnya terhadap efektivitas pengendalian intern karena PT. Selecta sedang melakukan pengembangan objek pariwisata dan juga dalam meningkatkan penambahan jumlah karyawan. Hasil dari penelitian ini dapat diketahui bahwa penerapan sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan pada PT. Selecta mampu mendukung pengendalian intern yang cukup baik. Namun masih adanya perbaikan pada tingkat pengendalian intern terutama dalam perekrutan karyawan yang mana hal ini dalam perekrutan karyawan lebih diprioritaskan untuk warga sekitar tanpa melihat tingkat pendidikan.

Penelitian ini mencoba melakukan penelitian pada Sari Praja Swalayan. Dimana Sari Praja Swalayan merupakan perusahaan ritail yang bergerak dalam bidang penyaluran barang rumah tangga yang mempunyai omzet yang

tinggi. Pokok bahasan pada penelitian ini adalah sistem informasi akuntansi pada prosedur penggajian dan pengupahan. Swalayan ini merupakan swalayan yang cukup besar, yang membutuhkan banyak tenaga kerja, sehingga masalah gaji dan upah adalah aspek yang penting, baik bagi pekerja maupun bagi perusahaan. Selain itu dengan menggunakan sistem penggajian yang sudah terkomputerisasi baru-baru ini, terkadang pengguna sistem masih kurang teliti dalam penginputan data hal ini dapat menyebabkan keterhambatan dan mengganggu data gaji karyawan.

Berdasarkan dengan latar belakang yang telah diuraikan, dengan ini perlu melakukan suatu penelitian kembali terkait dengan sistem informasi akuntansi, sehingga peneliti tertarik untuk meneliti masalah penggajian untuk menunjang efektivitas pengendalian internal pada Sari Praja Swalayan di Kec. Puncu, maka peneliti mengambil judul “ **Analisis Efektifitas Pengendalian Internal Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengupahan Karyawan pada Sari Praja Swalayan di Kec. Puncu**”.

## **B. Fokus Penelitian**

Fokus penelitian digunakan untuk menentukan masalah di dalam penelitian supaya tertuju pada masalah penelitiannya. Peneliti akan menganalisis efektifitas pengendalian internal penggajian dan pengupahan karyawan di Sari Praja Swalayan yang dihubungkan dengan sistem informasi akuntansi.

Berdasarkan deskripsi yang diuraikan maka fokus penelitian dalam hal ini adalah:

1. Menganalisis efektivitas penerapan sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan karyawan pada Sari Praja Swalayan.
2. Mengidentifikasi sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan karyawan dalam upaya efektifitas pengendalian intern yang belum diterapkan pada Sari Praja Swalayan di Kec. Puncu.

### **C. Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan diatas maka masalah dalam penelitian ini antara lain:

1. Bagaimana efektivitas pengendalian internal dalam sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan karyawan pada Sari Praja Swalayan di Kec. Puncu?
2. Bagaimanakah penerapan sistem penggajian dan pengupahan karyawan di Sari Praja Swalayan dapat mendukung efektivitas pengendalian internalnya?

### **D. Tujuan Penelitian**

Adapun tujuan penelitian yang berdasarkan rumusan masalah yang sudah di jelaskan maka penelitian ini bertujuan :

1. Untuk menganalisis efektifitas pengendalian internal dalam sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan karyawan pada Sari Praja Swalayan di Kec. Puncu.
2. Untuk mengetahui unsur sistem pengajian dan pengupahan yang diterapkan di Sari Praja Swalayan.

## **E. Manfaat Penelitian**

Penelitian ini diharapkan untuk dapat memberikan manfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan, baik secara teoritis maupun praktis, diantaranya:

### **1. Manfaat teoritis**

Hasil dari penelitian ini secara teoritis diharapkan dapat meningkatkan pengetahuan dan wawasan mengenai efektifitas pengendalian internal dalam sistem informasi akuntansi khususnya pada sistem penggajian dan pengupahan karyawan secara komputerisasi dan juga diharapkan sebagai alat peningkatan ilmu pengetahuan secara teoritis yang dipelajari di bangku perkuliahan.

### **2. Manfaat praktis**

#### **a. Bagi Penulis**

Penelitian ini diharapkan dapat menambah kemampuan dan pengetahuan bagi penulis dalam menganalisis sistem informasi akuntansi dan menjadi penerapan ilmu pengetahuan selama penulis dapat saat proses perkuliahan.

#### **b. Bagi Perusahaan**

Penelitian ini diharapkan menjadi masukan dan evaluasi bagi perusahaan dalam meningkatkan kinerja khususnya yang berkaitan dengan bidang akuntansi.

c. Bagi Universitas

Penelitian ini dapat digunakan untuk kajian ilmiah bagi mahasiswa dan sebagai bahan bacaan di perpustakaan Universitas Nusantara PGRI Kediri.



## DAFTAR PUSTAKA

- Aladag, C. H., & Eğrioğlu, E. (2012). A hybrid forecasting model based on multivariate fuzzy time series and artificial neural networks. *Advances in Time Series Forecasting*, 1(1), 118–129.  
<https://doi.org/10.2174/978160805373511201010118>
- Faishol, A. (2017). Analisis Efektifitas Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Karyawan Pada Cv. Gunung Dono Putra. *Jurnal Akuntansi*, 2(1), 14.  
<https://doi.org/10.30736/jpensi.v2i1.92>
- Fibriyanti, Y. V. (2017). ANALISIS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN DALAM RANGKA EFEKTIVITAS PENGENDALIAN INTERNAL PERUSAHAAN (Studi Kasus pada PT. Populer Sarana Medika, Surabaya). *Jurnal Akuntansi*, 2(1), 14.  
<https://doi.org/10.30736/jpensi.v2i1.97>
- Jiwandono, D. (2017). *Analisis Sistem Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan Dalam Rangka Mendukung Pengendalian Intern (Studi Pada Pabrik Gula Lestari Patianrowo Kabupaten Nganjuk)*. Universitas Brawijaya.
- Khoirun. (2019). ANALISIS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN KARYAWAN GUNA MENDUKUNG PENGENDALIAN INTERN (Studi Kasus Pada Toko Bata Setiabudi Semarang). *E-Journal Akuntansi" EQUITY"*.  
<http://fe.ubhara.ac.id/ojs/index.php/equity/article/view/345>
- Krismiaji. (2015). *Sistem informasi akuntansi : teori dan praktikal*. UMSurabaya Publishing. <https://books.google.co.id/books?id=QFKwDwAAQBAJ>
- Laudon, K., & Laudon, J. (2009). *Management Information Systems: International Edition, 11/E. KC Laudon, Management Information Systems: International Edition, 11*.
- Lilis, P., & Anggadini, S. D. (2011). *Sistem Informasi Akuntansi, edisi pertama, cetakan pertama. Penerbit: Graha Ilmu, Yogyakarta*.
- Lukman, H., & Ardana, I. C. (2017). *Sistem Informasi Akuntansi*.
- Mardi. (2011). *SISTEM INFORMASI AKUNTANSI 2*. Penerbit Qiara Media.  
<https://books.google.co.id/books?id=KdyDEAAAQBAJ>
- Moleong, L. J., & Edisi, P. (2004). *Metodelogi penelitian. Bandung: Penerbit Remaja Rosdakarya*.
- Mulyadi. (2016a). *Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan Karyawan Dalam Rangka Upaya Meningkatkan Efektivitas*

*Pengendalian Intern Dalam Perusahaan.*

- Mulyadi. (2016b). *Sistem Informasi Akuntansi (Berbasis Akuntansi)*. Deepublish.  
<https://books.google.co.id/books?id=sf4wDwAAQBAJ>
- Mulyadi. (2016c). *Sistem Informasi Akuntansi dan Bisnis*. Yayasan Kita Menulis.  
<https://books.google.co.id/books?id=KmkbEAAAQBAJ>
- O'brien, J. A., & Marakas, G. M. (2014). *Sistem Informasi Manajemen*. Jakarta: Salemba Empat.
- Prasetya, A., AR, M. D., & Z.A, Z. (2017). UPAYA MENINGKATKAN EFEKTIFITAS PENGENDALIAN INTERN ( Studi Kasus Pada PT Selecta Kota Batu ). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 43(1), 203–212.
- Purba, D. H. P., Ekonomi, F., & Indonesia, U. M. (2018). *Jurnal manajemen*. 4, 15–22.
- Romney, M. B., & Steinbart, P. J. (2016). *Sistem informasi akuntansi*.
- Rompas, R. A., Pangemanan, S., & Kalalo, M. (2018). Evaluasi Efektivitas Pengendalian Intern Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Rsup. Prof. Dr. R. D. Kandou Manado. *Going Concern : Jurnal Riset Akuntansi*, 13(02), 220–232. <https://doi.org/10.32400/gc.13.02.19123.2018>
- Sigit Hermawan, S. E., & Amirullah, S. E. (2021). *Metode penelitian bisnis: Pendekatan Kuantitatif & Kualitatif*. Media Nusa Creative (MNC Publishing).
- Sugiyono, D. (2013). *Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D*.
- Sugiyono, M. P. P. (2007). *Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*, Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2015). *Metodologi penelitian bisnis dan ekonomi*.
- Tanuwidjaja, L., Chandrawati, F., & Dewi, P. M. (2016). Sistem Informasi Persediaan dan Pendistribusian Barang berbasis Web. *Jurnal Web Informatika Teknologi*, 1(1), 16–24.
- Warren, E. (2014). *A fighting chance*. Metropolitan Books.
- Windasari, D. (2021). *Dalam Upaya Efektivitas Pengendalian Intern Pada Pt . Socfin Indonesia Medan*.
- Yani, J. A. (2017). Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta. Ferrari, JR, Jhonson, JL, & McCown, WG (1995).

*Procrastination And Task Avoidance: Theory, Research & Treatment. New York: Plenum Press. Yudistira P, Chandra. Diktat Ku.*