

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustine Pariesti, Usup Riassy Christa, & Meitiana. (2022). Pengaruh Kompetensidan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Inspektorat Kabupaten Katingan. *Journal of Environment and Management*, 3(1), 35– 45. <https://doi.org/10.37304/jem.v3i1.4284>
- Akbar, R. A., & Amirudin, A. (2022). PENGARUH PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI KERJA TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR KARYAWAN PADA PT SIANTAR TOP TANJUNG MORAWA. *JURNAL MANAJEMEN DAN BISNIS*, 1(1), 18–32. <https://doi.org/10.36490/jmdb.v1i1.261>
- Avengelist, G. V., Hidayat, R., & Panjaitan, S. (2022). PENGARUH REKRUTMEN, CAREER DEVELOPMENT DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. INDONESIA EPSON INDUSTRY. *JURNAL DIMENSI*, 11(2), 211–225. <https://doi.org/10.33373/dms.v11i2.3989>
- Budi, A. S. (2023). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, DAN KOMUNIKASI ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT BANK BPR JATIM BANK UMKM JAWA TIMUR CABANG UTAMA SURABAYA*. 12.
- Fahmi, T. F. (2023). *PENGARUH KOMPETENSI DOSEN TERHADAP KINERJA DOSEN YANG DIMODERASI OLEH REKRUTMEN*. 7.
- Hadi, A. M., Mulyadi, A., Sahrial, A., Fazryan, A., & Bintarti, S. (2023a). *PENGARUH KOMPETENSI DAN REKRUTMEN TERHADAP KINERJA DENGAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI (Studi kasus pada kantor desa Jayamukti kecamatan Cikarang Pusat)*. 1.
- Hadi, A. M., Mulyadi, A., Sahrial, A., Fazryan, A., & Bintarti, S. (2023b). *PENGARUH KOMPETENSI DAN REKRUTMEN TERHADAP KINERJA DENGAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI (Studi kasus pada kantor desa Jayamukti kecamatan Cikarang Pusat)*. 1.
- Hartati, Y., SL Ratnasari, EN Susanti. (2020). Pengaruh Kompensasi, Komunikasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indotirta Suaka. *JURNAL DIMENSI*. 9 (2), 294-306.
- Hendriani, S., Si, S. E. M., & Giskaanggiyahocoid, E. (n.d.). Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Riau Kampus Bina Widya Km 12,5 Simpang Baru, Pekanbaru 28293
- Hermawati, R., & Indriyani, S. (2019). Pengaruh Rekrutmen Dan Kompensasi

- Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinergi Inti Pelangi. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(1), 24. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v3i1.3366>
- Humaira, F., Agung, S., & Kuraesin, E. (2020). Pengaruh Integritas Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(3), 329. <https://doi.org/10.32832/manager.v2i3.3706>
- Kharisma, I. M., & Wening, N. (2023). Peran Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan: Sebuah Tinjauan Literatur Sistematis. *Jurnal E-Bis*, 7(1), 61–80. <https://doi.org/10.37339/e-bis.v7i1.1111>
- Kartodikromo, E., Tewal, B., & Trang, I. (2017). Proses Rekrutmen, Seleksi, Pelatihan Kerja Dan Pengaruhnya Pada Kinerja Karyawan Cv. Celebes Indonesia Sakti Mer 99 Mega Mas Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(2), 363– 372. <https://doi.org/10.35794/emba.v5i2.15625>
- Lestari, N. E. P. (2018). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Geotech Sistem Indonesia. *Moneter*, 5(1), 99–104. <http://ejournal.bsi.ac.id>
- Miftahudin, M. (2018). Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Tadbir: Jurnal Manajemen Dakwah*, 3(2), 1–16. <https://doi.org/10.15575/tadbir.v3i2.1161>
- Nurkhaliza, R., Perdana, K. R., Solihat, F., & Bintarti, S. (2023). *PENGARUH KOMPETENSI DAN REKRUITMEN TERHADAP KINERJA APARATURDESA PASI RSARI DI KECAMATAN CIKARANG SELATAN DENGAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI. 1.*
- Rafii, M., & Andri, S. (2015). Pengaruh Rekrutmen dan Penempatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Riau Kepri Pekanbaru. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 02(01), 1689–1699
- Rahman, M. F., Mansur, M., & Rahman, F. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Di Pdam Kabupaten Sumenep. *EJurnal Riset Manajemen Prodi Manajemen*, 3, 107–121. [www.fe.unisma.ac.id](http://www.fe.unisma.ac.id)
- Ratnasari, SL., S Aidah. (2020). Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Karir, Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Telekomindo Primakarya. *Jurnal Trias Politika*. 4 (2), 122-135.
- Riyana, U. (2020). *JURUSAN MANAJEMEN KONSENTRASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA.*
- Rosepa, E., & Kurnia, A. (2023). *PENGARUH PEMOTIVASIAN DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI KECAMATAN*

*CIHIDEUNG KOTA TASIKMALAYA*. 3(2).

- Ruswandi, A. (2004). *Menakar Kadar Kebebasan Pers Indonesia*. 5.
- Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Inko Java Semarang. *Among Makarti*, 11(1), 28–50. <https://doi.org/10.52353/ama.v11i1.160>
- Sinaga, ERH., SL Ratnasari, Z Zulkifli. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Transfer Ilmu, Dan Penerapan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Manajerial. *JURNAL DIMENSI*. 9 (3), 412-443.
- Sinambela, B. (2022). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PEREKRUTAN KARYAWAN, DAN KETERLIBATAN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS: PT DAMASES SEJAHTERA KLATEN). *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Akuntansi*, 2(2), 54–64. <https://doi.org/10.55606/jebaku.v2i2.249>
- Supriaddin, N. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Mirai Management*, 5(2), 2597–4084.
- Suryani, N. L., & Sulaeman, A. (2021). Pengaruh Rekrutmen Dan Seleksi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Telkom Akses Jakarta Barat. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 4(2), 164. <https://doi.org/10.32493/drj.v4i2.10073>
- Syahreza, D. S., & Tambunan, D. I. (2023). *PENGARUH REKRUTMEN DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA FRONTLINER BRI (BANK RAKYAT INDONESIA) CABANG SIBOLGA*. 7(2).
- Wahyuni, W., Firdayani, N., Kusumawanti, S., Eviliyani, V., & Pratiwi, R. (2021). Pengaruh Strategi Rekrutmen, Seleksi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pdam. *E-Prosiding Seminar Nasional Manajemen Dan Akuntansi STIE Semarang (SENMAS)*, 2(1), 11–21. <http://eprosiding.stiesemarang.ac.id/index.php/SNMAS/article/view/8>
- Wicaksono, B. D., & Ratnasari, S. L. (2017). Determinasi Komunikasi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan Umum (PERUM) Bulog Sub-Divre Kota Batam. *Jurnal Bening*, 4 (1).