

DAFTAR PUSTAKA

- (IAI-KAP), I. A. I.-K. A. P. (2017). *Standar Profesional Akuntan Publik*. Jakarta. Salemba Empat.
- A. M, Y. (2014). *Kuantitatif, Kualitatif, & Penelitian Gabungan*. Kencana.
- Afandi, M. (2017). Tipe Keribadian Dan Model Lingkungan Dalam Perspektif Bimbingan Karier John Holland. *Jurnal Sosial Budaya*, 8(01.).
- Andersen, W. dan C. (2019). Analisis Persepsi Mahasiswa Akuntansi Dalam Memilih Profesi Sebagai Akuntan. *Diponegoro Journal of Accounting*, Vol. 1, No.
- Andin, S. (2016). *Deteksi Minat Bakat Anak*. Yogyakarta: Media Pressindo.
- Anwar. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (studi pada karyawan perusahaan daerah air minum PDAM Kota Malang). *Jurnal Universitas Brawijaya*, Vol. 12, N.
- Ardhianti, U., & Susanty, A. I. (202 C.E.). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Suatu Perusahaan di Jakarta. *Jurnal Menara Ekonomi: Penelitian Dan Kajian Ilmiah Bidang Ekonomi*, 6(3).
- Ardiansyah, M Zuhroh.I Abdullah, M, F. (2019). Analisis Penyerapan Tenaga Kerja Sektor Industri Pengolahan Tahun 2001-2015 di Pasuruhan dan Sidoarjo. *Jurnal Ilmu Ekonomi*, Vol 2 Jili.
- Arianto, N. dan H. K. (2020). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, Vol: 3, No.
- Aristantya, S. (2910). *FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PEMILIHAN KARIR MAHASISWA AKUNTANSI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA*. UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA MEDAN.
- Asmoro, T. K. W., Wijayanti, A., & Suhendro, S. (2016). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik. *Jurnal Akuntansi Manajerial (Managerial Accounting Journal)*, 1.
- Bahri, S., & Nisa, Y. C. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 9-1.
- Creswell, J. W. (2016). *Research Design Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, dan Mixed*. Yogyakarta: Gava Media.
- Elbadiansyah. (2020). *PENGARUH PENYERAPAN TENAGA KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS USAHA MIKRO KECIL DAN MENENGAH (UMKM) DI PERKASA JAYA MOTOR SAMARINDA TAHUN 2019*. batam.

- Febriansyah, D. K. I., & Wibisono, A. F. (2022). FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT MAHASISWA AKUNTANSI TERHADAP PROFESI AKUNTAN PUBLIK. *Khazanah: Jurnal Mahasiswa*, 14(02).
- Febriyanti, F. (2019). Faktor-faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa akuntansi dalam pemilihan karir sebagai akuntan publik. *JAK (Jurnal Akuntansi) Kajian Ilmiah Akuntansi*, 6(1), 88–9.
- Hansen, Don R & Mowen, Maryanne M dalam Kwary, D. A. (2015). *Akuntansi Manajerial buku 1, Edisi 8*. Jakarta: Salemba Empat.
- Indonesia, institut A. P. (2018). *Standar Profesional Akuntan Publik*. Jakarta: Salemba Empat.
- Indonesia, K. B. B. (2021). *Arti kata daya-Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI) Online*.
- Iswahyuni, Y. (2018). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi pemilihan karir menjadi akuntan publik oleh mahasiswa program studi akuntansi STIE AKA Semarang. *JAK (Jurnal Akuntansi) Kajian Ilmiah Akuntansi*, 5(1), 33–4.
- Januarti, I. (2019). Pemilihan karir profesi akuntan publik dengan expectancy theory. *Jurnal Reviu Akuntansi Dan Keuangan UMM*, 9(2), 162-.
- Makhfudloh, F., Herawati, N., & Wulandari, A. (2018). Pengaruh corporate social responsibility terhadap perencanaan agresivitas pajak. *Jurnal Akuntansi Dan Bisnis*, 18(1), 48.
- Merdekawati, D. P. A. I. S. (2017). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Akuntan Publik dan Non Akuntan Publik. *Aset*, 13, 9–19.
- Moehersono. (2014). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Mulyadi. (2015a). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit In Media. Jakarta.
- Mulyadi. (2015b). *Sistem Akuntansi 1. Edisi 9*. Yogyakarta: BPFE.
- Mundakir, Z. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Business Management Analysis Journal 2 (BMAJ)*.
- Mutia, K. D. L. (2019). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Persepsi Mahasiswa dan Alumni Akuntansi dalam Memilih Karir Profesi sebagai Akuntan di Kota Kupang. *Jurnal Akuntansi: Transparansi Dan Akuntabilitas*, 7(1), 55–7.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja dan beban kerja terhadap kinerja pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170-.
- Nazaya., dan S. (2018). *Pengaruh Komunikasi Organisasi dan Lingkungan Kerja*

- Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Infomedia Nusantara Bandung*. Jakarta : Ardadizya Jaya.
- Nugroho, Y. A. (2019). *Pelatihan dan Pengembangan SDM: Teori dan Aplikasi*. Jakarta: Universitas Katolik Indonesia Atma Jaya.
- Oktaviani, Y. S., Zoebaedi, F., & Ani, S. M. (2020). ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMENGARUHI MINAT MAHASISWA AKUNTANSI BERKARIER MENJADI AKUNTAN PUBLIK (Studi pada Mahasiswa Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pancasila). *Relevan: Jurnal Riset Akuntansi*.
- Rahayu, S. (2019). *Persepsi mahasiswa akuntansi mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi pemilihan karir*. Jakarta: Kalam Mulia.
- Rahmatika, D. N., & Yunita, E. A. (2021). *Auditing: Dasar-dasar pemeriksaan laporan keuangan*. Jakarta: Tanah Air Beta.
- Ramadhea Jr, S. (2022). Literature Review: Etika Dan Kode Etik Profesi Akuntan Publik. *Jurnal Akuntansi Kompetif*, 5(3), 373-.
- Ramantha, I. P. A. dan I. W. (2017). *PERTIMBANGAN PASAR KERJA, PENGAKUAN PROFESIONAL, NILAI-NILAI SOSIAL, LINGKUNGAN KERJA, PERSONALITAS PEMILIHAN KARIR SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana Bali.
- Ramadhan, M. R. (2016). (2016). *No TANALISIS PERSEPSI MAHASISWA AKUNTANSI MENGENAI FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PEMILIHAN KARIR*title. Universitas Pendidikan Indonesia.
- Riwayadi. (2014). *Akuntansi Biaya. Pendekatan Tradisional dan Kontemporer*. Jakarta: Salemba Empat.
- Saihudin, H. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Uswais Inspirasi Indonesia.
- Sari, R. D. (2020). *ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PEMILIHAN KARIR SEBAGAI DOSEN BAGI MAHASISWA AKUNTANSI DI KOTA BATAM*. UNIVERSITAS PUTERA BATAM.
- Sinambela, E. A., & Lestari, U. P. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pendidikan Dan Kewirausahaan*, 10(1), 178.
- Siregar, R. T., Sahir, S. H., & Candra, S. V. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam organisasi*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Siswanto, A., Farid, F., Misno, A., Arijulmanan, S. K., & Fahmi, A. (2020). *HRD Syariah Teori dan Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Syariah*. Jakarta: Gramedia Pustaka Umum.

- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, R & D. Alfabeta.*
- Warsitasari, I. A. T. S., & Astika, I. B. P. (2017). Pengaruh Motivasi, Persepsi, Penghargaan Finansial, Pasar Kerja dan Pengakuan Profesional Pada Pemilihan Karir Akuntan Publik. *E-Jurnal Akuntansi*, 21(3), 2222-2252.
- Wijaya, D. (2019). *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi di Universitas Islam Indonesia dalam Pemilihan Karir sebagai Akuntan Publik.* UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA YOGYAKARTA.
- Winarni, E. W. (2018). *Teori dan Praktik Penelitian Kuantitatif Kualitatif PTK R&D.* Jakarta : Ciputat Press.