

- [1] I. komariyah Edison, Emron. Yohny anwar, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta, 2016.
- [2] Henry Simamora, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gramedia, 2016.
- [3] E. Sutrisno, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: kencana, 2019.
- [4] Sugiyono., *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV., 2017.
- [5] N. L. Suryani and L. S. Kristianti, "Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Trimegah Perkasa Di Jakarta," *JENIUS (Jurnal Ilm. Manaj. Sumber Daya Manusia)*, vol. 4, no. 1, p. 96, 2020, doi: 10.32493/jjsdm.v4i1.6792.
- [6] A.A. Anwar Prabu Mangkunegara., *Evaluasi kinerja SDM*. Bandung: Refika aditama., 2017.
- [7] H. Chusnah, C., & Purwanti, "PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SGI," *Ekon. dan bisnis*, vol. 2, 2019, [Online]. Available: <https://doi.org/10.34005/kinerja.v2i02.800>
- [8] V. Hitalessy, H. Roni, and I. Iswandi, "Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan," *Image J. Ris. Manaj.*, vol. 7, no. 1, pp. 38–44, 2018, doi: 10.17509/image.v7i1.23137.