

Lampiran 0 1. Kuisisioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Perilah : Permohonan
Pengisian Kuisisioner Lampiran : 1
(Satu) Berkas

Kepada,
Yth. Bapak/Ibu/Saudara/i RespondenDi
tempat Dengan Hormat,

Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir (skripsi) sebagai mahasiswa Program Studi S1 Manajemen Universitas Nusantara PGRI Kediri, dengan ini saya :

Nama : TIYAS RAHAYU NINGSIH
NPM : 17.1.02.02.0038
Jurusan/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Bermaksud melakukan penelitian dengan judul “PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT CAHAYA KANDIL JAGAT RAYA MOJOKERTO”.

Untuk itu saya sangat mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk menjadi responden dan menjawab seluruh item pernyataan dalam kuisisioner ini secara objektif sesuai dengan petunjuk pengisian. **Kuisisioner ini hanya untuk kepentingan skripsi tidak untuk dipublikasikan secara meluas untuk menjaga kerahasiaan data dalam kuisisioner ini.** Atas kerjasama, bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi dan menjawab semua pernyataan dalam kuisisioner ini, saya ucapkan terimakasih.

A. Identitas Responden

Nama Responden	:			
Desa	:	<input type="text"/>		
Jenis Kelamin	:	<input type="text"/>	Laki-laki	<input type="text"/>
		<input type="text"/>		Perempuan
Umur	:		20-30 Tahun	<input type="text"/>
				31-40 Tahun
				<input type="text"/>
				<input type="text"/>
				<input type="text"/>
Pendidikan Terakhir	:	<input type="text"/>	41-50 Tahun	<input type="text"/>
			SD	>50 Tahun
				SMP
		<input type="text"/>	SMA/SMK	<input type="text"/>
		<input type="text"/>	Sarjana (S1)	Diploma
		<input type="text"/>	Lainnya	<input type="text"/>
				Magister (S2)
Masa Kerja	:	<input type="text"/>	< 5 Tahun	<input type="text"/>
		<input type="text"/>	> 10 Tahun	5-10 Tahun

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Mohon dengan hormat, bantuan dan kesediannya Bapak/Ibu untuk menjawab seluruh pernyataan/pertanyaan dalam kuesioner ini.
2. Tidak ada pernyataan benar atau salah. Bapak/Ibu mungkin saja setuju atau tidak setuju dengan pernyataan/pertanyaan tersebut. Dalam hal ini saya ingin mengetahui seberapa jauh Bapak/Ibu setuju atau tidak setuju terhadap pernyataan

tersebut

3. Mohon memberi tanda centang (v) pada jawaban yang Bapak/Ibu anggap paling sesuai.
4. Tiap pertanyaan hanya diperkenankan ada satu jawaban.
5. Setelah mengisi kuesioner ini mohon Bapak/Ibu memberikan kembali kepada yang menyerahkan kuesioner ini pertama kali.
6. Terdapat 5 (lima) pilihan jawaban yang tersedia untuk masing-masing pernyataan, yaitu:

STS : Sangat Tidak Setuju

(1)

TS : Tidak Setuju (2)

N : Cukup Setuju (3)

S : Setuju (4)

SS : Sangat Setuju (5)

C. Daftar Pertanyaan

KOESIONER DISIPLIN KERJA

No	Pernyataan	S	S	N	T	S
		S	S	N	T	S
1	Saya setuju bahwa tujuan dari pekerjaan yang dibebankan kepada karyawan harus sesuai dengan kemampuan karyawan yang bersangkutan					
2	Saya merasa bahwa pimpinan dapat dijadikan teladan dan panutan oleh para bawahannya					
3	Saya setuju bahwa balas jasa yang diterima kurang memuaskan dapat mempengaruhi kedisiplinan karyawan					
4	Saya merasa bahwa keadilan pimpinan sudah diterapkan dengan baik pada instansi					

5	Adanya kebersamaan yang aktif antara atasan dan bawahan, dapat membuat saya merasa harmonis dalam mewujudkan kerjasama yang baik.					
6	Saya setuju bahwa sanksi hukuman yang diterapkan ikut mempengaruhi baik/buruknya kedisiplinan karyawan.					
7	Saya merasa bahwa kedisiplinan karyawan akan tercipta apabila hubungan kemanusiaan dalam instansi berjalan dengan baik					
8	Saya merasa bahwa kedisiplinan pegawai akan tercipta apabila hubungan kemanusiaan dalam instansi berjalan dengan baik					

KOESIONER MOTIVASI KERJA

No	Pernyataan	S	S	N	T	S
		S			S	S
1	Kompensasi yang diberikan PT Cahaya Kandil Jagat Raya Mojokerto sesuai dengan tingkat keterampilan yang saya miliki					
2	Pemberian gaji dapat memotivasi saya dalam melaksanakan pekerjaan dengan lebih baik					
3	Kondisi lingkungan tempat kerja saya aman dan nyaman					
4	Ruangan tempat saya bekerja bersih dan rapih					
5	Fasilitas yang diberikan perusahaan sudah sesuai dengan kebutuhan karyawan untuk meningkatkan kerja					
6	Karyawan mampu menggunakan fasilitas yang diberikan dengan maksimal guna meningkatkan kinerja karyawan					

7	Prestasi yang sudah saya capai belum sesuai dengan keinginan saya					
8	Prestasi yang saya raih sangat membantu dan bermanfaat dalam pekerjaan saya					
9	Atasan saya selalu mendengarkan dengan baik pendapat/keluhan dalam melaksanakan pekerjaan					
10	Atasan saya selalu membantu dan memberikan solusi atau keputusan yang baik dan bijak					
11	Saya berusaha untuk mendapatkan cara pemecahan terbaik setiap masalah yang saya hadapi					
12	Saya terdorong untuk menyelesaikan tugas-tugas yang lebih menantang					

KOESIONER KEPUASAN KERJA

No	Pernyataan	S	S	N	T	S
		S			S	S
1	Kebijakan perusahaan dalam menempatkan saya sesuai dengan keterampilan saya					
2	Pekerjaan yang saya lakukan sudah sesuai yang diinginkan perusahaan					
3	Upah yang saya terima seimbang dengan tugas yang saya kerjakan setiap bulan					
4	Perusahaan tidak pernah telat dalam pembayaran upah karyawan					

5	Supervisor memberikan hukuman/sanksi atas kelalaian bagi karyawan dalam pencapaian target					
6	Supervisor memberikan arahan yang jelas dalam pencapaian target yang ditetapkan					
7	Perusahaan membuat kebijakan promosi jabatan tiap 5 tahun sekali					
8	Karyawan memperoleh kesempatan dalam promosi jabatan					
9	Hubungan antar rekan kerja sangat harmonis					
10	Saling bekerja sama dalam pekerjaan					

KOESIONER KINERJA KARYAWAN

No	Pernyataan	S	S	N	T	S
		S			S	S
1	Tingkat pencapaian volume penjualan yang saya hasilkan telah sesuai dengan harapan perusahaan					
2	Tingkat pencapaian volume penjualan yang saya hasilkan telah sesuai dengan harapan perusahaan					
3	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu untuk menghindari tumpukn pekerjaan yang akan menjadi beban pekerjaan					
4	Berdasarkan data absen, saya datang dan pulang kantor tepat waktu					

5	Karyawan selalu tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaan					
6	Dalam menyelesaikan pekerjaan saya selalu berinisiatif tanpa menunggu perintah dari atasan					
7	Saya dalam bekerja selalu mengutamakan tingkat ketelitian					
8	Perusahaan memiliki jiwa kepemimpinan yang baik yang mampu meningkatkan kinerja karyawannya					
9	Dalam bekerja kejujuran diutamakan setiap karyawan maupun atasan					

Responden	x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	x1.7	x1.8	total x1
1	4	4	5	3	5	3	4	4	32
2	2	3	3	3	3	3	3	3	23
3	4	4	4	3	5	4	3	5	32
4	4	5	5	5	5	5	5	5	39
5	5	5	4	1	4	4	4	4	31
6	1	5	5	5	5	5	5	5	36
7	4	4	5	4	4	4	4	4	33
8	3	3	3	4	3	3	3	3	25
9	2	2	5	5	5	5	5	5	34
10	3	3	4	4	4	4	4	4	30
11	2	3	5	3	2	3	2	3	23
12	2	2	1	3	1	1	1	1	12
13	4	4	3	5	3	3	4	3	29
14	4	4	3	3	3	3	3	3	26
15	2	2	2	2	2	2	2	2	16
16	3	4	4	4	5	4	5	4	33
17	1	2	5	5	4	4	4	5	30
18	4	5	5	4	5	5	4	4	36
19	4	4	4	4	5	5	4	4	34
20	3	4	4	5	4	4	4	4	32
21	4	4	4	4	5	5	5	4	35
22	5	5	4	4	4	4	4	4	34
23	3	3	4	5	5	5	4	5	34
24	2	2	5	4	4	4	4	4	29
25	2	2	4	4	5	4	5	5	31
26	2	2	4	4	4	5	4	4	29
27	2	3	4	5	5	4	5	5	33
28	4	5	4	5	4	4	4	4	34
29	5	5	5	5	4	5	4	4	37
30	5	5	4	4	5	4	4	4	35
31	4	4	4	4	4	5	4	4	33
32	5	5	4	4	4	4	4	4	34
33	4	4	4	4	4	4	5	5	34
34	5	3	4	5	4	4	4	4	33
35	4	3	5	4	5	5	4	4	34
36	2	4	4	4	5	5	4	4	32
37	2	2	4	4	4	4	4	5	29
38	2	2	5	5	4	4	5	5	32
39	4	4	4	4	4	5	4	4	33
40	2	1	4	4	4	4	4	4	27

x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	x2.6	x2.7	x2.8	x2.9	x2.10	x2.11	x2.12	total x2
5	5	5	4	5	4	3	5	4	5	3	4	52
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	35
4	3	4	4	5	4	5	3	4	5	3	4	48
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	57
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	59
5	4	3	5	4	5	5	5	5	5	3	4	53
3	3	5	4	3	4	4	3	4	3	4	3	43
5	5	4	5	4	5	3	5	5	5	5	5	56
4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	45
3	3	3	3	5	4	5	3	2	4	4	4	43
4	2	4	5	3	4	3	4	1	4	2	1	37
3	4	4	4	5	4	4	3	3	4	3	3	44
5	4	5	5	3	4	5	4	3	4	3	3	48
3	4	2	4	5	5	4	3	2	2	2	4	40
5	5	5	4	4	5	4	3	4	4	4	4	51
5	3	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	54
5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	54
5	4	5	3	5	4	5	3	5	5	4	5	53
5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	53
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	54
4	3	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	50
4	4	4	4	3	5	4	4	5	4	4	4	49
5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	54
5	2	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	53
4	5	5	4	3	4	3	4	4	4	4	4	48
5	5	5	5	4	4	3	3	4	4	4	4	50
5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	53
5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	53
5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	52
4	4	5	4	4	4	3	5	4	5	5	5	52
5	5	5	4	3	5	5	5	4	5	4	4	54
5	4	5	4	4	4	5	3	4	4	4	4	50
3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	45
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	56
3	2	2	4	4	4	4	5	4	4	4	4	44
3	3	4	4	3	4	3	4	5	4	4	4	45
3	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	47
4	5	5	5	3	4	3	4	4	4	4	4	49

x3.1	x3.2	x3.3	x3.4	x3.5	x3.6	x3.7	x3.8	x3.9	x3.10	total x3
5	5	5	3	5	5	5	4	4	5	46
3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	32
3	3	4	5	4	4	5	4	4	5	41
4	5	4	5	3	5	5	5	5	5	46
4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	48
5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	48
5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	46
3	3	3	4	4	4	3	5	4	3	36
5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	46
4	3	4	3	3	5	3	5	4	4	38
4	4	4	5	4	4	5	4	2	4	40
4	5	4	3	3	5	5	5	1	4	39
4	3	3	5	5	5	4	4	3	4	40
4	5	4	3	4	5	5	5	3	4	42
3	5	3	5	3	5	4	3	2	2	35
4	4	4	4	3	4	3	5	4	4	39
5	4	3	5	3	4	4	4	4	5	41
4	4	4	4	3	4	4	3	5	4	39
4	5	4	5	4	5	5	3	5	5	45
4	3	5	4	4	5	4	4	4	4	41
4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	42
4	3	4	5	3	5	4	3	4	4	39
5	3	3	4	4	4	4	4	5	4	40
4	5	4	5	3	4	5	5	4	4	43
5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	47
4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	45
5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	46
4	5	4	5	5	5	3	5	4	4	44
4	3	4	5	3	5	3	4	5	4	40
4	4	3	5	3	4	5	3	4	4	39
5	5	3	3	4	5	4	4	4	5	42
4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	45
4	3	5	4	4	4	5	4	4	4	41
3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	36
3	4	3	4	4	5	4	4	4	4	39
4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	40
3	2	3	3	4	4	4	4	4	4	35
4	5	4	4	3	4	3	3	5	4	39
4	4	4	3	4	3	4	5	4	4	39
4	3	5	4	4	5	5	4	4	4	42

y.1	y.2	y.3	y.4	y.5	y.6	y.7	y.8	total y
3	3	4	3	3	3	3	3	25
5	5	4	4	5	5	5	5	70
3	5	3	3	3	3	3	4	27
5	5	5	5	5	5	5	5	86
3	3	3	3	3	3	3	5	26
5	5	5	5	5	5	5	5	88
3	4	3	3	4	3	4	5	29
5	5	5	5	4	5	5	5	75
4	3	3	4	4	3	3	3	27
5	5	5	5	4	5	5	5	77
4	3	3	4	4	3	3	4	28
5	5	5	4	4	5	4	5	76
5	3	5	3	4	4	4	5	33
4	4	5	5	5	4	5	5	79
3	4	4	4	4	4	4	4	31
4	5	4	4	4	4	4	5	73
5	4	4	4	4	4	4	5	34
5	4	4	5	5	5	5	4	76
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	5	5	4	4	5	5	78
4	5	5	5	5	4	5	4	37
5	4	5	5	5	4	5	5	77
4	4	4	3	5	4	5	4	33
5	5	4	5	5	5	5	4	81
5	4	4	4	4	4	4	4	33
5	5	5	5	4	4	4	4	81
4	5	4	5	4	4	4	4	34
5	4	5	5	5	4	5	5	82
4	3	4	4	4	4	4	3	30
5	5	4	5	5	5	5	4	77
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	5	5	5	5	5	4	83
5	4	4	5	4	4	4	3	33
5	5	4	4	4	5	5	4	72
3	4	4	5	4	4	4	5	33
4	5	4	4	5	4	5	5	76
3	4	4	4	4	4	4	3	30
5	5	4	5	5	5	5	4	77
4	3	4	4	4	4	4	4	31
4	5	4	4	4	4	4	4	75



PERSETUJUAN BAU :

BERITA ACARA KEMAJUAN PEMBIMBINGAN PENULISAN KARYA TULIS ILMIAH

1. NAMA MAHASISWA : TIYAS RAHAYU NUGSIH
 NPM : 17.102.02.0038
 Fak/Jur/Prodi : FEB / MANAJEMEN
 Alamat Rumah : Jl. Makam DS. CENGKOK NGRONGGOT NGANJUK
 Alamat email : ntiyasrahayu@gmail.com
 No. Telp. / HP : 083119735785
2. DOSEN PEMBIMBING I : DHITW SEPTA WIHARA, M.M.
 Alamat Rumah : _____
 Alamat email : _____
 No. Telp. / HP : 0812-5931-289
3. DOSEN PEMBIMBING II : PONIRAN YUDHO LEKSDNO, M.M.
 Alamat Rumah : _____
 Alamat email : _____
 No. Telp. / HP : 0813-3501-5353
4. JUDUL KTI : _____

Catatan :

1. Periode Bimbingan (Sesuai SK Rektor) : _____
 2. Jadwal Bimbingan : _____

	Hari	Pukul	Tempat / Ruang
Pembimbing I	Selasa	9.00 - 12.00	
	Pabu	13.00 - 16.00	
Pembimbing II	Selasa	10.30	
	Pabu	16.00	
	Kamis	12.30	

3. Kemajuan Bimbingan : _____

Pembimbing I

NO.	TANGGAL	MATERI	MASALAH	TT. DOSEN
1	17/4 2023	Judul	Acc	
2	18/4 2023	Bab I	Revisi	
3	5/5 2023	Bab I	Acc	
4	8/5 2023	Bab II	Acc	
5	12/5 2023	Bab III	Acc	
6	24/5 2023	Bab IV	Revisi: pembakuan sesuai dgn dlm.	
7	6/6 2023	Bab IV	Acc	
8	26/6 2023	Bab V	Acc + skun Samu pmsks.	
9	23/6 2023	Bab I-V	Acc: lengkap abstrak & Daftar Ugm.	

Pembimbing II

NO.	TANGGAL	MATERI	MASALAH	TT. DOSEN
I	04-05-2023	Judul	Perencanaan judul sesuai dengan metode yg di pilih di leri	
2	11-05-2023	Bab 1-3	Revisi di latar belakang, teori penerapan dan lsbk, lsbk di jelaskan	
3	30-05-2023	bab 1-3	Revisi di bab 1-3 sesuai dgn lsbk mlu lsbk lsbk dan lsbk	
4	08-06-2023	bab 1-3	Revisi latar belakang dan lsbk lsbk lsbk	
5	15-06-2023	bab 1-3	Acc	
6	15-06-2023	bab IV	Revisi di latar belakang dan lsbk lsbk lsbk	
7	22-06-2023	bab IV	Acc	
8	22-06-2023	bab V	Revisi di latar belakang dan lsbk lsbk lsbk	
9	06-07-2023	bab V	Acc	
10	10-07-23	FIRMA bab 1-V Abstrak		



Kediri, 12, Juli 2023.
Mahasiswa Ybs,

Tiyas Bahayu Ningsih.
NPM



LEMBAR PENGAJUAN JUDUL SKRIPSI/TUGAS AKHIR

1. NAMA MAHASISWA : TIYAS RAHAYU NINGSIH
2. NPM : 17.1.02.02.0038
3. FAK./PRODI : EKONOMI / MANAJEMEN
4. JUDUL YANG DIAJUKAN :

PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT Cahaya Kandil Jagat Raya Mojokerto

5. RENCANA RUMUSAN MASALAH/PERTANYAAN PENELITIAN :
 1. Apakah ada pengaruh positif dan signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Cahaya Kandil Jagat Raya Mojokerto?
 2. Apakah ada pengaruh positif motivasi terhadap kinerja karyawan PT Cahaya Kandil Jagat Raya Mojokerto?
 3. Apakah ada pengaruh positif dan signifikan kepuasankerja terhadap kinerja karyawan PT Cahaya Kandil Jagat Raya Mojokerto?
 4. Apakah ada pengaruh signifikan antara disiplin, motivasi, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT Cahaya Kandil Jagat Raya Mojokerto?

6. RENCANA MODEL/METODE PENELITIAN

Metode penelitian menggunakan metode kuantitatif dengan uji statistika (SPSS) sebagai saran untuk menganalisis data yang diperoleh. Teknik pengumpulan data melalui angket (kuesioner) yang akan disebarakan pada konsumen.

Kediri, 05 Mei 2023

MAHASISWA

TIYAS RAHAYU NINGSIH
NPM. 17.1.02.02.0038

MENYETUJUI

PEMBIMBING 1

Dhiyan Septa Wihara, M.M.
NIDN. 0730098401

PEMBIMBING 2

Poniran Yudho Leksano, M.M.
NIDN. 0704047306

MENGETAHUI
KAPRODI,

RESTIN MELINA, M.M.
NIDN. 0721058605



Yayasan Pembina Lembaga Pendidikan Perguruan Tinggi PGRI Kediri
UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN PADA MASYARAKAT (LPPM)
Alamat: Kampus I Jl. KH. Achmad Dahlan No. 76 Kediri (64112) Telp.(0354) 771576, Fax. 771576
Website: <http://lp2m.unpkediri.ac.id>, Email: lemlit@unpkediri.ac.id; lemlit.unpkediri@gmail.com

Nomor : 23156.07/LPPM.UN PGRI Kd/V/2023
Lampiran : -
Hal : Permohonan Ijin Melakukan Penelitian

15 Mei 2023

Kepada Yth. HRD PT Cahaya Kandil Jagat Raya
Mojokerto

di : Jalan Raya, Sidogede, Jetis, Mojokerto Regency.

Dengan ini kami hadapkan mahasiswa Universitas Nusantara PGRI Kediri:

NAMA : TIYAS RAHAYU NINGSIH

NPM : 17.1.02.02.0038

FAK - PRODI : FEB-Manajemen

Maksud : Ijin melakukan penelitian untuk penulisan Skripsi JUDUL :

PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT CAHAYA KANDIL JAGAT RAYA MOJOKERTO.

Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon bantuannya untuk memberi ijin kepada mahasiswa yang bersangkutan guna mendapatkan data-data penelitian pada lembaga yang bapak/ibu/sdr. pimpin sebagai bahan penulisan Skripsi Program Sarjana (S1).



Tembusan :

1. Kaprodi NIDN. 0708049001
2. Dosen Pembimbing 1 dan 2



Lembaga Penelitian dan Pengabdian Pada Masyarakat Universitas Nusantara PGRI Kediri





PT. CAHAYA KANDIL JAGAT RAYA

Jalan Raya Jetis – Perming KM40, Telp : 0321-3671257
Sidogede RT 007/ RW.001, Perming, Kec. Jetis, Kab. Mojokerto
Email : cakajaya17@gmail.com

Nomor : 007/HRD/NK/VI/23
Sifat : Penting
Lampiran : -

Mojokerto, 23 Juni 2023

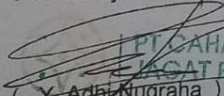
Kepada Yth :
Dr. RISKY ASWI RAMADHANI, M.Kom
SEKERTARIS LPPM
UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI

Dengan hormat,
Bersama ini kami dari manajemen PT Cahaya Kandil Jagat Raya (PT. Caka Jaya) bermaksud menginformasikan terkait surat Permohonan Ijin Melakukan Penelitian nomor : 23156.07/LPPM.UN.PGRI.Kd/V/2023 yang kami terima. Dengan ini kami menyatakan bahwa mahasiswa yang tersebut dibawah ini :

NAMA : TIYAS RAHAYU NINGSIH
NPM : 17.1.02.02.0038
FAK-PRODI : FEB-Manajemen
Maksud : Ijin melakukan penelitian untuk penulisan Skripsi JUDUL

Sesuai dengan maksud diatas, kami dari PT. CAHAYA KANDIL JAGAT RAYA memberikan ijin untuk pelaksanaan penelitian tersebut yang berlangsung pada hari Rabu tanggal 28 Juni 2023.
Kami berharap apa yang dilaksanakan oleh mahasiswa tersebut dapat memberi manfaat dan berguna kedepannya.
Demikian informasi ini kami sampaikan.
Atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih

PT. Cahaya Kandil Jagat Raya


PT. CAHAYA KANDIL
JAGAT RAYA
(Y. Adhi Nugraha)
Manajer HRD