

DAFTAR PUSTAKA

- Changgriawan, G. S. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan One Way Production. *Jurnal Agora*, 5(3), 1–7.
- Damanik, M. (2016). Artikel Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Remunerasi Terhadap Budaya Kerja Dan Peningkatan Kinerja Pegawai Di Lingkungandirektorat Jenderal Pajak Kpp Pratama Pematang Siantar. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(1), 194–212.
<https://doi.org/10.38035/jmpis.v2i1.441>
- Dewi, A. D. (2019). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Pasar Surya Surabaya. *Universitas Surabaya*, (July), 1–23.
- Erawati, A., & Wahyono, W. (2019). Peran Komitmen Organisasi Dalam Memediasi Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Pegawai. *Economic Education Analysis Journal.*, 8(1), 1–15. Diambil dari <http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/eeaj>
- Fadhil, A., & Mayowan, Y. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *JAMIN : Jurnal Aplikasi Manajemen dan Inovasi Bisnis*, 2(1), 53. <https://doi.org/10.47201/jamin.v2i1.38>
- Fitri, K. A., & Yusuf, M. (2022). Volume . 24 Issue 3 (2022) Pages 664-669 FORUM EKONOMI : Jurnal Ekonomi , Manajemen dan Akuntansi ISSN : 1411-1713 (Print) 2528-150X (Online) Pengaruh insentif terhadap kepuasan kerja karyawan The effect of incentives on employee job satisfaction, 3(3), 664–669. <https://doi.org/10.29264/jfor.v24i3.11437>
- Ginting, I. M., Bangun, T., Munthe, D., & Sihombing, S. (2019). Pengaruh Disiplin Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT PLN (UNIT INDUK PEMBANGUNAN SUMATERA BAGIAN UTARA). *Jurnal Manajemen*, 5, 35–44.
- Hartinah, A. S., Setianingsih, W. E., & Rozzaid, Y. (2020). Aplikasi Teori Hierarki Kebutuhan Abraham Maslow Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Universitas Muhammadiyah Jember Abraham Maslow’S Needs

- Hierarchic Theory Application in Improving Employee Performance
Muhammadiyah Jember University. *Universitas Muhammadiyah Jember*.
- Hutomo, M., Setiawan, R., Bisnis, P. M., Manajemen, P. S., Petra, U. K., & Siwalankerto, J. (2015). Kinerja Karyawan Pada Pt Lestari Purnama Perkasa. *Ekonomi*, 3(2), 60–69.
- Indriani, D., & E, M. (2015). Hubungan lingkungan kerja, disiplin kerja, dan kinerja karyawan, 17(2), 135–144. <https://doi.org/10.9744/jmk.17.2.135>
- Karmita, S. B., Supartha, I. W. G., & Priantini, P. S. (2015). Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (STUDI PADA ANALIS KREDIT PT . BPD BALI CABANG UTAMA DENPASAR), 12, 947–974.
- Maya Andriani , Kristiana Widiawati 2, *. (2017). Penerapan Motivasi Karyawan Menurut Teori Dua Faktor Frederick Herzberg Pada PT Aristika Kreasi Mandiri. *Journal Admistrasi Kantor*, 5(1), 83–98.
- MUH. ISRA HARUNA. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Karyawan Stikper Gunung Sari Makassar. *Gastronomía ecuatoriana y turismo local.*, 1(69), 5–24.
- Najib, M. (2019). Peranan Kinerja Dalam Meningkatkan Efektivitas Kerja Karyawan Pada PT. Bumi Alam Persada Ogan Ilir. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 15(4), 60. <https://doi.org/10.31851/jmwe.v15i4.3058>
- Nisrina, A. H. N. (2013). Pelaksanaan Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Berdasarkan Pp No. 46 Tahun 2011 Dinas Koperasi, Usaha Mikro Semarang. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Pratiwi, V. A. E. B., Didin Fatihudin, S. E., Marina, A., & Ak, C. A. (2016). Pengaruh Insentif Dan Produktivitas Terhadap Prestasi Agency Pada PT Asuransi Jiwa Sequislife Surabaya, 7–27.
- Shalikhah, R. (2018). Pengaruh Insentif Dan Komitmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Nasmoco Bahana Motor Yogyakarta. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia (JMBI) Edisi 2 Tahun 2018*, 34(3), 487–498.
- Diambil dari
<https://journal.student.uny.ac.id/index.php/jmbi/article/view/12914/12456>

- Suhartini, T. (2016). Makna Kerja Bagi Pendidik Pendidikan Anak Usia Dini: Studi Fenomenologi Di Paud ‘Aisyiyah Bustanul Athfal Di Kabupaten Sleman, Daerah Istimewa Yogyakarta. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Susanto, N. (2019). Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan Pt Rembaka. *Agora*, 7(1), 2.
- Tusri, Y. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT Musi Hutan Persada The Effect of Leadership Style and Motivation on the Performance of PT Musi Hutan Persada ’ s Employees, 1(1), 90–97.