

DAFTAR PUSTAKA

- Adam, A., & Efni, Y. 2021. Pengaruh Motivasi dan Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan pada PT Primalayan Citra Mandiri (Datascip Service Center) di Indonesia. *Jurnal Ekonomi KIAT*, 32(1).
- Afandi, P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator*. Yogyakarta: Nusa Media.
- Aniversari, P. 2022. Pengaruh Stress Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT Aneka Gas Industri Lampung). *REVENUE: Jurnal Manajemen Bisnis Islam*, 3(1), 1-24.
- Bangun, W. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Busro, M. 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Fatimah. 2020. Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan PT Sriwijaya Air di Makassar. *Movere Jurnal*, 02(2), 89–92.
- Ghozali. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program (IBM.SPSS) (8th ed)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasanuddin, R., & Kaisar, K. 2020. Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Dwi Mitra Mandiri Solusindo Makassar. *Journal of Sustainable Business Hub*, 1(1), 47–57.
- Hasibuan, M. S. P. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herawan, A. H. 2019. The Effect Of Compensation, Job Stress, And Motivation On Job Satisfaction . *Journal of Research in Management*, 2(1).
- Jufrizen, J. 2018. Peran Motivasi Kerja Dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *The National Confernces Management and Business (NCMAB)*, 405–424.
- Lestari, U. P, & Sinambela, E. A. 2020. Pengaruh Efikasi Diri Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 3(2), 529–536.
- Mangkunegara, A. A. A. P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mansoor, M., & Fida, S. 2020. The Impact of Job Stress on Employee Job Satisfaction A Study on Telecommunication Sector of Pakistan . *Journal of Business Studies Quarterly*, 2(3).
- Prasetio, V. 2018. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Divisi Produksi PT Soljer Abadi. *Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 2, 1–14.
- Rahmawati, Y. 2018. *Manajemen*. Bandung: Pustaka Setia.
- Ridho, M., & Susanti, F. 2019. Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Bank Mandiri Syariah Cabang Padang. *INA-Rvix Papers*, 10.
- Rivai, V. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, S. P. 2016. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

- Sanusi, A. 2014. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Saputra, M. P. P., & Adnyani, I. G. A. D. 2019. Pengaruh Stres, Lingkungan Kerja, dan Budaya Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 8(1).
- Sedarmayanti. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sudaryo, Y. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. 2015. *Strategi Pemasaran*. Yogyakarta: CAPS.
- Supatmi, M. E., Nimram, U., & Utami, H. N. 2018. Pengaruh Pelatihan, Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Profit*, 7(1), 25–37.
- Sutrisno. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Tamba.
- Tarigan, K. A. A. 2018. The Effect Of Compensation And Leadership On Employee Satisfaction In PT Rotella Persada Mandiri 1 Perbaungan . *Journal of Management Science (JMAS)*, 1(4), 105–110.
- Winardi, J. 2016. *Manajemen Perubahan*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Yuliantini, T. 2020. Pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja Karyawan Pt Travelmart Jakarta Pusat. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 16(2).