

**ANALISIS EFEKTIVITAS PELAKSANAAN
PELATIHAN KERJA PADA BALAI LATIHAN KERJA KABUPATEN
KEDIRI**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat guna
memperoleh gelar Sarjana Manajemen
pada Program Studi Manajemen



OLEH:
TRIAJI SURYA DEWANI
NPM: 19.1.02.02.0132

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI
2023**

Skripsi oleh:

TRIAJI SURYA DEWANI

NPM: 19.1.02.02.0132

Judul:

**ANALISIS EFEKTIVITAS PELAKSANAAN
PELATIHAN KERJA PADA BALAI LATIHAN KERJA KABUPATEN
KEDIRI**

Telah disetujui untuk diajukan Kepada
Panitia Ujian/Sidang Skripsi Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Nusantara PGRI Kediri

Tanggal: 11 Juli 2023

Pembimbing I



Ismayantika Dyah P., M.B.A
NIDN. 0706108902

Pembimbing II



Dyah Ayu Paramitha, M. Ak.
NIDN. 0728068702

Skripsi Oleh:

TRIAJI SURYA DEWANI

NPM: 19.1.02.02.0132

Judul:

**ANALISIS EFEKTIVITAS PELAKSANAAN
PELATIHAN KERJA PADA BALAI LATIHAN KERJA KABUPATEN
KEDIRI**

Telah dipertahankan di depan Panitia Ujian/Sidang Skripsi
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nusantara PGRI Kediri
Pada Tanggal 17 Juli 2023

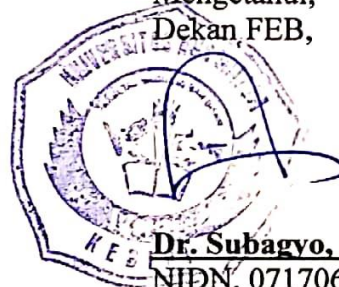
Dan Dinyatakan telah Memenuhi Persyaratan

Panitia Penguji:

1. Ketua Penguji : Ismayantika Dyah P., M.B.A
2. Penguji 1 : Dr. Subagyo, M.M.
3. Penguji 2 : Dyah Ayu Paramitha, M. Ak.



Mengetahui,
Dekan FEB,



Dr. Subagyo, M.M.
NIDN. 0717066601

HALAMAN PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini saya,

Nama : Triaji Surya Dewani
Jenis Kelamin : Laki-Laki
Tempat/tgl. Lahir : Kediri/19 September 1996
NPM : 19.1.02.02.0132
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa dalam Skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya tulis atau pendapat yang pernah diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara sengaja dan tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Kediri, 17 Juli 2023



Yang Menyatakan

Triaji Surya Dewani
NPM: 19.1.02.02.0132

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“I am a mortal, but am I human?.

How beautiful life is now when my time has come.

A human destiny, but nothing human inside.

What will be left of me when I'm dead? There was nothing when I lived.

What you found was eternal death No one will ever miss you.”

- Pelle “Dead” Ohlin

Kupersembahkan karya ini untuk :

Keluarga dan orang tercinta.

KATA PENGANTAR

Puji Syukur Saya panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan kasih karunia yang telah dilimpahkan, sehingga dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

Skripsi dengan judul “**ANALISIS EFEKTIVITAS PELAKSANAAN PELATIHAN KERJA PADA BALAI LATIHAN KERJA KABUPATEN KEDIRI**” ini ditulis guna memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nusantara PGRI Kediri.

Dalam Kesempatan ini, dengan segala kerendahan hati, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Zainal Afandi M. Pd. selaku Rektor Universitas Nusantara PGRI Kediri.
2. Dr. Subagyo, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nusantara PGRI Kediri.
3. Restin Meilina, M.M. selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas Nusantara PGRI Kediri.
4. Ismayantika Dyah Puspasari, M.B.A selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan, arahan, serta perhatian penuh dalam proses penyusunan skripsi ini.
5. Dyah Ayu Paramitha, M.Ak. selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan, arahan, serta perhatian penuh dalam proses penyusunan skripsi ini.

6. Keluarga dan sahabat seperjuangan yang telah senantiasa mendoakan, membantu dan memberikan dukungan.
7. Ucapan terima kasih juga disampaikan kepada pihak-pihak lain yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah banyak membantu menyelesaikan skripsi ini.

Disadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan, maka diharapkan kritik dan saran-saran yang membangun, dari berbagai pihak sangat diharapkan.

Kediri, 17 Juli 2023



Triaji Surya Dewani
NPM.19.1.02.02.0132

ABSTRAK

Triaji Surya Dewani: Analisis Efektivitas Pelaksanaan Pelatihan Kerja Pada Balai Latihan Kerja Kabupaten Kediri, Skripsi, Manajemen, FEB UNP Kediri, 2023.

Kata Kunci: Efektivitas, Pelatihan, Balai Latihan Kerja Kabupaten Kediri

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui efektivitas pelatihan dari instruktur terhadap peserta pada balai latihan kerja Kabupaten Kediri. Data diperoleh dari bagian pemasaran, bagian sertifikasi, instruktur, dan peserta. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kualitatif. Hasil penelitian Metode yang di gunakan instruktur pada pelaksanaan pelatihan di UPT BLK Kediri sudah sangat baik dan perlu ditingkatkan seiring perkembangan zaman. Faktor pendukung pelaksanaan pelatihan di UPT BLK Kediri cukup memadai dan bisa menunjang proses pelatihan berlangsung. Faktor penghambat pelaksanaan pelaksanaan pelatihan di UPT BLK Kediri perlu adanya perubahan metode pemateri dan perlu peningkatan faktor pendukung yang sudah ada. Dianjurkan untuk terus melakukan peningkatan terbaru berkaitan dengan proses pelatihan agar lebih memiliki efektivitas yang tinggi pada para peserta pelatihan.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I : PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Fokus Penelitian	6
C. Rumusan Masalah	6
D. Tujuan Penelitian	6
E. Manfaat Penelitian	7
BAB II : LANDASAN TEORI	8
A. Kajian Teori	8
1. Pengertian Efektivitas	8
2. Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	9
3. Pelatihan Sumber Daya Manusia	11
B. Penelitian Terdahulu	14
C. Kerangka Berpikir	18
D. Kerangka Konseptual	20
BAB III : METODOLOGI PENELITIAN	21
A. Pendekatan Dan Jenis Penelitian	21
B. Kehadiran Peneliti	21
C. Situs Penelitian.....	22
D. Tahapan Penelitian	22
1. Tahap Pra-Lapangan	22
2. Tahap Pekerjaan Lapangan	23
3. Tahap Analisis Data	24
E. Sumber Data dan Pemilihan Informan	25
1. Data Primer	25
2. Data Sekunder	26
F. Prosedur Pengumpulan Data	27
1. Observasi	27
2. Wawancara	27

3. Dokumentasi.....	28
G. Teknik Analisis Data.....	29
1. Reduksi Data	29
2. Penyajian Data.....	29
3. Verifikasi	30
H. Uji Keabsahan Temuan	30
BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	31
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	31
B. Diskripsi Data Hasil Penelitian	39
C. Interpretasi Hasil dan Pembahasan	58
BAB V PENUTUP.....	65
A. Temuan.....	65
B. Implikasi	65
C. Rekomendasi	66
DAFTAR PUSTAKA	68

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
2.1 Daftar Penelitian Terdahulu	14
4.1 Daftar Instruktur UPT BLK Kediri	34
4.2 Administrasi Pelatihan UPT BLK KEDIRI	35
4.3 Informan UPT BLK Kediri	38

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Kerangka Konseptual	20
4.1 Struktur Organisasi UPT BLK Kediri.....	34

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1 : Pedoman Wawancara.....	69
2 : Surat Ijin Penelitian.....	77
3 : Surat Telah Melakukan Penelitian	78
4 : Dokumentasi	79
5 : Berita Bimbingan Acara.....	81

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Balai Latihan Kerja (BLK) merupakan wadah yang bisa menampung kegiatan pelatihan yang tugasnya menyediakan dan memperoleh, meningkatkan dan mengembangkan keterampilan, produktivitas, disiplin, sikap kerja dan etos kerja yang pelaksanaannya mengutamakan pelatihan praktek dari pada teori. Masyarakat yang dilatih di Balai Latihan Kerja ini diharapkan akan tercipta masyarakat yang profesional dan terdidik. Mutu untuk meningkatkan kualitas kerja dan berdaya saing. Dengan mengikuti program pelatihan BLK, para pencari kerja dapat meningkatkan keterampilan kerja mereka dan beradaptasi dengan kebutuhan pasar tenaga kerja dan segera mengisi posisi kosong perusahaan, dan peserta kursus juga bisa menjadi wiraswasta.

Pelatihan dan pengembangan adalah dua hal penting ketika berbicara sumber daya manusia dalam suatu lembaga, perusahaan atau organisasi. Sumber daya manusia merupakan kunci terpenting bagi kelangsungan hidup suatu perusahaan di masa mendatang bagi organisasi dan perusahaan, maka pelatihan dan pengembangan merupakan hal yang sangat penting bahwa karyawan perlu meningkatkan keterampilan, kemampuan, dan kapabilitas mereka pengetahuan Pelatihan dan pendidikan lanjutan sangat bermanfaat bagi karyawan yang tidak memiliki keterampilan dan pengetahuan. pendidikan dan sungguh, pembangunan harus dilakukan sesuai dengan visi pembangunan zaman sekarang cepat, dimana

pendidikan formal yang dicapai tidak cukup persyaratan pekerjaan dan posisi di perusahaan.

Peran pemerintah dalam menyediakan fasilitas pelatihan kejuruan, serta bekerja sama dengan sektor swasta untuk menyediakan fasilitas pelatihan kejuruan, perlu mempertimbangkan tidak hanya bagaimana pencari kerja mendapatkan pekerjaan, tetapi juga bagaimana mereka menciptakan lapangan kerja untuk diri mereka sendiri dan untuk mereka sendiri. Kementerian Ketenagakerjaan, sebagai instansi yang berkompeten dan bertanggung jawab untuk menangani masalah ketenagakerjaan, telah mengeluarkan kebijakan terkait peningkatan keterampilan dan kompetensi tenaga kerja, satu upaya yang dilakukan adalah pembentukan Balai Latihan Kerja.

Sumber daya manusia adalah sumber daya yang lahir dari manusia. Daya yang berasal dari manusia disebut juga tenaga atau kekuatan. Tenaga kerja memiliki peran dan kedudukan yang sangat penting sebagai pelaku dan sasaran pembangunan nasional. Pekerja yang sangat terampil dapat meningkatkan tingkat pembangunan ekonomi suatu negara, tetapi kualitas tenaga kerja masih rendah di negara berkembang. Merupakan hambatan bagi pembangunan ekonomi negara. Hal ini disebabkan rendahnya tingkat pendidikan dan tingkat pengetahuan angkatan kerja, jelas dibutuhkan lebih banyak pekerja berkualitas untuk pembangunan ekonomi. Keterampilan dan pendidikan yang terpenting faktor untuk ekonomi berkembang yang sukses.

Dari hal tersebut di atas, untuk mewujudkan pembangunan ketenagakerjaan harus dilakukan upaya untuk meningkatkan kualitas pencari kerja agar sejalan dengan pertumbuhan perekonomian. Juga meningkatkan kesejahteraan pekerja dan keluarganya, memberdayakan pekerja, dan melindungi pekerja untuk mencapai kesejahteraan. Pendidikan merupakan kunci untuk meningkatkan kualitas tenaga kerja, yang menuntut peningkatan kualitas sumber daya manusia (SDM). Karena sumber daya manusia (SDM) yang berkualitas dapat memberikan dampak positif bagi pembangunan suatu negara, khususnya di bidang ekonomi.

Pengangguran merupakan masalah yang terus berkembang tumbuh tahun demi tahun. Masalah pengangguran tidak hanya dalam dunia kerja yang menyempit, tetapi juga dalam kualitas yang buruk sumber daya manusia. negara berkembang seperti indonesia sering dihadapkan dengan angka pengangguran yang tinggi karena sempitnya lapangan ketenaga kerjaan dan besarnya jumlah penduduk.

UPT BLK Kediri dinilai sangat dibutuhkan oleh masyarakat karena sangat bermanfaat dalam memberdayakan potensi calon tenaga kerja. Salah satunya adalah pemberian keterampilan/kompetensi yang berbeda. Sementara itu, lulusan sekolah pun tidak yakin atau tidak bisa langsung menjamin akan memiliki daya saing dalam mencari pekerjaan. Perkembangan Balai Latihan Kerja di Kabupaten Kediri sejak berdiri hingga saat ini sejalan dengan perkembangan lingkungan strategisnya. Selama pelaksanaan BLK Kediri, pelatihan berbasis kompetensi dilaksanakan secara bertahap. Lulusan SD dan SMA mengikuti pelatihan di BLK Kediri, artinya rata-rata kemampuan akademik peserta masih tergolong rendah.

Namun, pasar tenaga kerja yang berkembang tidak hanya membutuhkan kemampuan akademik, tetapi juga keterampilan dan keahlian dari setiap pencari kerja.

Tanggung jawab utama BLK Kediri adalah memberikan pelatihan, meningkatkan produktivitas, kualifikasi ujian, sertifikasi, konsultasi dan kerjasama, serta penguatan institusi pendidikan. BLK Kediri tidak hanya memberikan pelatihan bagi peserta yang putus sekolah, tetapi juga memberikan pelatihan dan keterampilan bagi tenaga kerja yang belum bekerja (menganggur) dan tidak mengenal batas usia. Karena masyarakat sangat membutuhkan BLK Kediri efektivitas BLK dalam melaksanakan pelatihan sangat dinantikan oleh masyarakat. Efektivitas menunjukkan keberhasilan BLK Kediri dengan tercapai atau tidaknya tujuan yang telah ditetapkan. Semakin dekat hasil kegiatan dengan tujuan, semakin besar efektivitasnya. Efektivitas adalah kondisi yang menggambarkan tingkat kinerja hasil program dengan tujuan yang telah ditetapkan.

Penelitian yang dilakukan oleh (Nurhidayanto, 2021) menunjukkan bahwa peran Balai Latihan Kerja Ponorogo bagi pemerintah untuk menurunkan angka pengangguran di Ponorogo cukup baik. Konsistensi pelaksanaan program BLK, mulai dari sosialisasi balai latihan profesi kepada masyarakat luas, dari proses pelatihan hingga program pendampingan, merupakan kiat-kiat yang dilaksanakan balai latihan profesi Ponorogo untuk mencapai tujuannya. Penelitian yang dilakukan oleh (Zhalfa, 2020) menunjukkan bahwa dari hasil wawancara dan observasi menyatakan kalau instruktur di BLK Jambi sudah ahli dibidangnya, jadi

pelatihan dari instruktur, baik teori maupun praktek bisa menjadi mudah memahami dan mempraktekkan peserta magang BLK. Penelitian yang dilakukan (Isme, 2020) menunjukkan bahwa Balai Latihan Kerja Bone sudah cukup efektif dalam mengurangi pengangguran, pada tahun 2016-2018 jumlah peserta pelatihan di UPT BLK Bone yang dapat terserap di dunia kerja adalah 48,9%. Penelitian yang dilakukan (Irvan, 2019) menunjukkan bahwa program Balai Latihan Kerja Luwu Utara dalam mengurangi tingkat pengangguran belum sepenuhnya berjalan efektif. Dari lima ukuran efektivitas hanya satu yang berjalan efektif yakni perubahan perilaku sedangkan ukuran efektivitas lainnya seperti reaksi, proses belajar, hasil dan efektivitas biaya belum sepenuhnya efektif. Penelitian yang dilakukan (Shalsabillah, 2022) menunjukkan bahwa Balai Latihan Kerja (BLK) Kota Jambi belum cukup efektif dalam mengurangi pengangguran dikarenakan penurunan jumlah penerimaan para pencari kerja yang tidak sebanding dengan jumlah pengangguran yang semakin meningkat terlebih saat terjadinya pandemi Covid-19.

Berdasarkan pernyataan dari peneliti sebelumnya dapat diindikasikan bahwa pelatihan pada BLK cukup efektif. Melihat fenomena tersebut penulis ingin melihat bagaimana metode yang digunakan instruktur UPT BLK Kediri dalam menyampaikan materi dan apakah metode yang digunakan instruktur dapat diserap oleh peserta. Penulis berfokus pada permasalahan yaitu lulusan dari BLK yang belum mendapat pekerjaan. Maka penulis ingin melakukan penelitian dalam bentuk skripsi yang berjudul **“Analisis Efektivitas Pelaksanaan Pelatihan Kerja Pada Balai Latihan Kerja Kabupaten Kediri”**

B. Fokus Penelitian

Berdasarkan latar belakang maka fokus penelitian ini adalah menganalisis metode yang digunakan instruktur dan hasil dari pelatihan pada pelaksanaan pelatihan kerja di UPT BLK Kediri.

C. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang maka rumusan masalah pada penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Bagaimana metode yang digunakan instruktur pada pelaksanaan pelatihan di UPT BLK Kediri ?
2. Apa saja faktor pendukung pelaksanaan pelatihan di UPT BLK Kediri ?
3. Apa saja faktor penghambat pelaksanaan pelatihan di UPT BLK Kediri ?

D. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah tujuan penelitian ini untuk mengetahui hal-hal berikut :

1. Untuk menggambarkan dan menjelaskan metode yang digunakan instruktur pada pelaksanaan pelatihan di UPT BLK Kediri.
2. Untuk menggambarkan dan menjelaskan faktor pendukung pelaksanaan pelatihan di UPT BLK Kediri.
3. Untuk menggambarkan dan menjelaskan faktor penghambat pelaksanaan pelatihan di UPT BLK Kediri.

E. Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat pengembangan ilmu pengetahuan dimasa mendatang. Beberapa manfaat tersebut diantaranya:

1. Manfaat Teoritis

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menambah pengetahuan dibidang manajemen sumber daya manusia khususnya pada pelatihan sumber daya manusia dan menjadi pembanding penelitian sebelumnya dan membantu para peneliti setelahnya sebagai referensi.

2. Manfaat Praktis

Penelitian ini diharapkan dapat menambah pengetahuan kepada peneliti tentang penerapan ilmu yang terjadi di lapangan. Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi dan pertimbangan dan evaluasi pelatihan yang dibutuhkan UPT BLK Kediri atau instansi yang sejenis agar menjadi lebih baik.

DAFTAR PUSTAKA

- Bayangkara, I. (2016). *Audit Manajemen: Prosedur dan Implementasi* (3rd ed.). Salemba Empat.
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia* (3rd ed.). CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Irvan. (2019). *Efektivitas Program Balai Latihan Kerja Dalam Mengurangi Tingkat Pengangguran Di Kecamatan Tana Lili Kabupaten Luwu Utara*. Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Palopo.
- Isme, N. (2020). *Efektivitas Balai Latihan Kerja Dalam Mengurangi Pengangguran Di Kabupaten Bone*. UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAKASSAR.
- Marwansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (5th ed.). Alfabeta.
- Moleong, L. J. (2017). *Metode Penelitian Kualitatif* (36th ed.). PT. Remaja Rosdakarya.
- Nurhidayanto, R. (2021). Peran Balai Latihan Kerja Ponorogo Dalam Mengurangi Tingkat Pengangguran. In *Skripsi* (Vol. 1). INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI PONOROGO.
- Nurul Ichsan, R., & Nasution, L. (2021). Sosialisasi Pelatihan Untuk Meningkatkan Prestasi Kerja Karyawan Di Pdam Tirtanadi Cabang Padang Bulan Medan. *Amaliah: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 5(1), 48–53. <https://doi.org/10.32696/ajpkm.v5i1.693>
- Rivai, V. (2014). *Manajemen Sumber Daya untuk Perusahaan* (6th ed.). PT. Raja Grafindo Persada.
- Shalsabillah, A. R. (2022). *Efektivitas Balai Latihan Kerja (BLK) Dalam Mengurangi Pengangguran Pada Masa Pandemi Di Kota Jambi*. Institut Pemerintahan Dalam Negeri.
- Sugiono. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Fakultas Ekonomi - Universitas Nusantara PGRI Kediri.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Zhalfa, T. (2020). Efektivitas Pelatihan Kerja (Studi Kasus Balai Latihan Kerja Kota Jambi). In *Molecules* (Vol. 2, Issue 1). UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTHAN THAHA SAIFUDDIN JAMBI.