

**ANALISIS DISIPLIN KERJA, MOTIVASI, DAN LOYALITAS
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KANTOR PERTANAHAN
KABUPATEN KEDIRI**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Penulisan Skripsi Guna Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Pada Prodi Manajemen Ekonomi Fakultas
Ekonomi dan Bisnis Universitas Nusantara PGRI Kediri



OLEH :

DESI FITRIANA
NPM: 19.1.02.02.0176

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI
2023**

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi oleh:

DESI FITRIANA

NPM: 19.1.02.02.0176

Judul:

**ANALISIS DISIPLIN KERJA, MOTIVASI, DAN LOYALITAS
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KANTOR PERTANAHAN
KABUPATEN KEDIRI**

Telah disetujui untuk diajukan Kepada
Panitia Ujian/Sidang Skripsi Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Nusantara PGRI Kediri

Tanggal: 4 Juli 2023

Pembimbing I



Edy Djoko S. M.M.
NIDN. 0715106203

Pembimbing II



Moch. Wahyu Widodo, M.M.
NIDN. 0721088505

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi oleh:

DESI FITRIANA
NPM: 19.1.02.02.0176

Judul:

**ANALISIS DISIPLIN KERJA, MOTIVASI, DAN LOYALITAS
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KANTOR PERTANAHAN
KABUPATEN KEDIRI**

Telah dipertahankan di depan Panitia Ujian/Sidang Skripsi
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNP Kediri
Pada tanggal: 25 Juli 2023

Dan Dinyatakan telah Memenuhi Persyaratan

Panitia Penguji:

1. Ketua : Edy Djoko S., M.M.
2. Penguji I : Rony Kurniawan, M.M.
3. Penguji II : Moch. Wahyu Widodo, M.M



Mengetahui,
Dekan FEB,

Dr. Subagyo, M.M.

HALAMAN PERNYATAAN

PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini saya,

Nama : Desi Fitriana
Jenis Kelamin : Perempuan
Tempat/tgl. Lahir : Kediri/2 Januari 2001
NPM : 19.1.02.02.0176
Fak : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa, dalam Skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya tulis atau pendapat yang pernah diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara sengaja dan tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Kediri, 25 Juli 2023

Yang menyatakan,



METERAL
TEMPER
5D94FAJX435620976

DESI FITRIANA

NPM: 19.1.02.02.0176

HALAMAN MOTTO & PERSEMBAHAN

Motto:

Beda orang

Beda cerita

Beda porsi

Beda prinsip

Nikmati apa yang telah dijalani

Tak perlu khawatir bagaimana alurnya

Perankan saja

Allah ialah sebaik-baiknya sutradara

Don't be the same, be better

Kupersembahkan karya ini untuk:

Keluarga dan kerabat yang sangat saya cintai.

ABSTRAK

Desi Fitriana: Analisis Disiplin Kerja, Motivasi, dan Loyalitas terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Pertanahan Kabupaten Kediri, Slipsi, Manajemen, FEB UNP Kediri, 2023.

Kata kunci: Disiplin kerja, motivasi, loyalitas, kinerja karyawan.

Penelitian ini dilatarbelakangi bahwa penilaian kinerja karyawan instansi perlu dilakukan agar dapat diketahui bagaimana kemampuan sebuah instansi dalam meningkatkan kinerja karyawan. Penilaian kinerja ini perlu dilakukan untuk mengetahui perkembangan kinerja karyawan. Agar instansi dapat mencapai kinerja yang diharapkan, maka sebuah instansi harus memperhatikan faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, motivasi, dan loyalitas terhadap kinerja karyawan secara parsial maupun simultan pada Kantor Pertanahan Kabupaten Kediri. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif kausalitas. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini meliputi seluruh karyawan Kantor Pertanahan Kabupaten Kediri dan dianalisis menggunakan regresi linier berganda dengan *software SPSS for windows versi 23*. Kesimpulan hasil penelitian ini adalah (1) secara simultan, disiplin kerja, motivasi, dan loyalitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Kantor Pertanahan Kabupaten Kediri. (2) secara parsial disiplin kerja, motivasi, dan loyalitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Kantor Pertanahan Kabupaten Kediri.

KATA PENGANTAR

Puji serta syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan ridho dan rahmatnya dalam penulisan proposal ini yang berjudul “Analisis Disiplin Kerja, Motivasi, dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pertanahan Kabupaten Kediri” dan disusun sebagai salah satu syarat dalam menyelesaikan program S-1 pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nusantara PGRI Kediri. Shalawat dan salam kepada Nabi Muhammad SAW keluarga dan para sahabatnya serta pengikutnya hingga akhir zaman.

Penulisan skripsi ini banyak mengalami kesulitan karena keterbatasan pengetahuan, pengalaman dan buku-buku serta sumber informasi yang relevan. Namun, berkat bantuan dan motivasi baik dosen, teman-teman, serta keluarga sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini sebaik mungkin.

Penyusunan skripsi ini tidak akan selesai dari bantuan, bimbingan, dan do’a dari berbagai pihak. Maka penulis dengan rasa hormat dan rendah hati mengucapkan terimakasih kepada:

1. Allah SWT yang insya Allah memberikan ridho dan rahmat-Nya sehingga penulis senantiasa diberikan nikmat kekuatan dalam penyelesaian skripsi ini.
2. Bapak Dr. Subagyo, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nusantara PGRI Kediri yang memberikan kesempatan untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan tugas akhir penulisan skripsi.
3. Bapak Edy Djoko selaku dosen pembimbing 1 yang telah memberikan bimbingan dan berbagai pengalaman kepada penulis.

4. Bapak Moch. Wahyu Widodo, M.M. selaku dosen pembimbing 2 yang telah meluangkan waktunya memberikan arahan dan saran yang sangat berarti kepada penulis dalam penyusunan skripsi hingga selesai.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen, terima kasih atas motivasi yang diberikan selama ini.
6. Terima kasih kepada kedua orang tua yang senantiasa memberi semangat, kasih sayang dan doa yang tulus tanpa pamrih.
7. Kakak tercinta yang senantiasa memberikan dukungan doa dan memberikan uang saku kuliah, serta memberikan wejangan dan dukungan agar dapat segera lulus.
8. Wildan Krisna yang selalu memberi dukungan yang tulus kepada penulis hingga dapat mengerjakan skripsi ini sampai tuntas.
9. Teman-teman seperjuangan yang tidak bisa disebutkan satu persatu namanya, terima kasih sudah membantu dan memberikan semangat kepada penulis.

Akhir kata semoga kiranya skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Atas perhatian yang telah diberikan kepada semua pihak penulis ucapkan banyak terima kasih.

Kediri, 4 Juli 2023

Penulis,



Desi Fitriana
19.1.02.02.0176

DAFTAR ISI

| | |
|-----------------------------------------------------|-------------|
| HALAMAN PERSETUJUAN | i |
| HALAMAN PERNYATAAN..... | iii |
| HALAMAN MOTTO & PERSEMBAHAN | iv |
| KATA PENGANTAR..... | vi |
| DAFTAR ISI | viii |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 10 |
| A. Latar Belakang..... | 1 |
| B. Identifikasi Masalah..... | 5 |
| C. Pembatasan Masalah..... | 5 |
| D. Rumusan Masalah..... | 5 |
| E. Tujuan Penelitian | 6 |
| F. Manfaat Penelitian | 7 |
| BAB II KAJIAN TEORI DAN HIPOTESIS..... | 8 |
| A. Kajian Teori | 8 |
| 1. Kinerja Karyawan | 8 |
| 2. Disiplin Kerja..... | 10 |
| 3. Motivasi | 12 |
| 4. Loyalitas..... | 14 |
| B. Kajian Hasil Penelitian Terdahulu..... | 16 |
| C. Kerangka Berpikir | 19 |
| D. Kerangka Konseptual..... | 22 |
| E. HIPOTESIS | 23 |
| BAB III METODOLOGI PENELITIAN | 24 |
| A. Variabel Penelitian..... | 24 |
| B. Pendekatan Penelitian dan Teknik Penelitian..... | 27 |
| C. Tempat dan Waktu Penelitian..... | 28 |

| | |
|-----------------------------------------------------------|-----------|
| D. Populasi dan Sampel..... | 28 |
| E. Instrumen Penelitian dan Teknik Pengumpulan Data | 29 |
| F. Teknik Pengumpulan Data | 34 |
| G. Teknik Analisis Data | 35 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... | 42 |
| A. Gambaran Umum Subjek Penelitian | 42 |
| B. Gambaran Umum Responden..... | 43 |
| C. Pengujian Validitas Instrumen Penelitian..... | 44 |
| D. Deskripsi Data Variabel..... | 47 |
| E. Hasil Analisis Data..... | 49 |
| F. Pembahasan | 59 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN | 62 |
| A. Kesimpulan | 62 |
| B. Saran | 63 |
| DAFTAR PUSTAKA | 65 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|----------------------------------------------------|----|
| Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian..... | 68 |
| Lampiran 2 : Tabulasi Data Hasil Penelitian | 71 |
| Lampiran 3 : Output SPSS | 82 |
| Lampiran 4 : Surat Permohonan Ijin Penelitian..... | 86 |
| Lampiran 5 : Surat Balasan Ijin Penelitian | 87 |
| Lampiran 6 : Berita Acara Kemajuan Bimbingan..... | 88 |
| Lampiran 7 : Dokumentasi..... | 90 |

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Sumber daya manusia sejatinya memegang peranan penting dalam instansi. Pengelola SDM yang baik merupakan kunci tercapainya sebuah instansi. Manajemen sumber daya manusia pada dasarnya yaitu pendayagunaan, memperkerjakan, memutasi, dan ikut andil dalam pengelolaan karyawan dalam sebuah perusahaan. Menurut (Paeno, 2018) Sumber daya manusia (SDM) merupakan modal dasar pembangunan nasional dan kini makin berperan besar bagi kesuksesan suatu organisasi atau perusahaan, banyak organisasi atau perusahaan menyadari bahwa unsur manusia dalam suatu organisasi atau perusahaan dapat memberikan keunggulan dalam bersaing. Mereka membuat sasaran, strategi, inovasi, dan mencapai tujuan organisasi. Oleh karena itu, SDM merupakan salah satu unsur yang paling penting bagi organisasi atau perusahaan.

Menurut (Mangkunegara, 2018) kinerja merupakan hasil atau indikator suatu pekerjaan yang mencerminkan keberhasilan yang dicapai dalam melaksanakan tugas serta tanggungjawabnya sesuai standar yang telah ditentukan dan sejalan tujuan organisasi dalam waktu tertentu dan dapat diukur. Kasmir (2016) mengatakan, faktor yang membentuk kinerja karyawan adalah kemampuan dan keahlian, pengetahuan, rancangan kerja, kepribadian, motivasi kerja, kepemimpinan,

gaya kepemimpinan, budaya organisasi, kepuasan kerja, lingkungan kerja, loyalitas, komitmen, disiplin kerja.

Kedisiplinan yang harus di tanamkan didalam kehidupan sehari-hari, demikian juga kehidupan dalam suatu perusahaan haruslah ada kedisiplinan kerja yang tinggi karena dalam pencapaian tujuan perusahaan dibutuhkan disiplin kerja dari para pegawai. Kedisiplinan yang tinggi dalam pencapaian suatu tujuan dapat meningkatkan kinerja pegawai maka setiap pegawai harus mematuhi semua peraturan yang berlaku dalam suatu perusahaan. (Ervin, 2019) kedisiplinan adalah kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku. Berdasarkan teori tersebut, dapat diketahui bahwa disiplin kerja sangat penting untuk menunjang kinerja pegawai. Ketika seorang karyawan disiplin, maka perusahaan dapat dengan mudah mencapai tujuan perusahaannya.

Motivasi kerja adalah salah satu faktor yang sangat penting dalam mencapai tujuan, visi dan misi organisasi secara maksimal. Adanya motivasi yang tinggi diharapkan pegawai mempunyai keinginan yang kuat untuk menampilkan kinerja yang baik. Menurut (Hasibuan, 2020) motivasi berarti membangkitkan motif, daya gerak, atau menggerakkan seseorang atau diri sendiri untuk bertindak dalam rangka mencapai suatu kepuasan atau suatu tujuan.

Faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan yaitu loyalitas kerja karyawan itu sendiri, setiap instansi menginginkan karyawan memiliki

loyalitas yang tinggi dalam melaksanakan pekerjaannya. Menurut (Simon, 2017) loyalitas merupakan kemauan bekerja sama yang berarti kesediaan mengorbankan kepentingan pribadi, kesediaan melakukan pengawasan diri dan kemauan untuk menonjolkan diri sendiri.

Kementerian Agraria dan Tata Ruang/BPN Kantor Pertanahan Kabupaten Kediri adalah kementerian yang memiliki tugas untuk menyelenggarakan urusan dibidang pertanahan dan tata ruang dalam pemerintahan yang merupakan salah satu perusahaan milik pemerintahan. Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Kediri yang melaksanakan tugas pemerintahan dibidang pertanahan secara nasional, regional dan sektoral sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan juga memiliki peranan penting yaitu, pengurusan hak milik tanah pemerintah, peruntukan tanah dan individual dan penertiban surat-surat yang bersangkutan dengan kepemilikan tanah merupakan kunci penghubung antara rakyat dengan pemerintah. Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Kediri selaku pemberi pelayanan faktanya belum melakukan tugasnya dengan maksimal yang dapat dilihat dari fenomena pemberian layanan yang lambat dan tidak tepat pada waktunya dalam menyelesaikan urusan tanah sering kali dikeluhkan masyarakat, bahkan setiap tahun sengketa lahan cenderung bertambah.

Hasil observasi yang dilakukan dan melihat keadaan langsung di Kantor Kementerian Agraria dan Tata Ruang/BPN Kantor Pertanahan Kabupaten Kediri Penulis menemukan beberapa masalah yang ada di perusahaan, adapun permasalahan-permasalahan yang tampak pada

Kementrian Agraria dan Tata Ruang/BPN Kantor Pertanahan Kabupaten Kediri yang berhubungan dengan kedisiplinan, yang meliputi lemahnya disiplin karyawan yang terbukti belum menaati peraturan seperti telat datang ke kantor. Masalah motivasi kerja yang meliputi, kurangnya semangat dalam menjalankan tugasnya. Masalah loyalitas kerja yang meliputi, rasa setia karyawan terhadap tempat kerja yang dirasakan belum dapat dibangun dengan baik, sehingga perusahaan harus dapat menjaga dan mempertahankan karyawan melalui imbalan atas kontribusinya. Perusahaan harus memberikan perhatian yang lebih kepada karyawan sehingga loyalitas kerja dapat dipertahankan sehingga tidak menghambat kinerja pegawai. Dengan adanya masalah ini dapat mengakibatkan menurunnya tingkat kinerja pegawai yang belum sepenuhnya sesuai dengan target yang diharapkan oleh instansi/organisasi.

Berdasarkan uraian diatas penulis tertarik untuk membahas masalah tentang arti penting Disiplin, Motivasi, dan Loyalitas terhadap Kinerja Pegawai dan menuangkannya dalam bentuk karya ilmiah dengan judul: “**Analisis Disiplin Kerja, Motivasi dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pertanahan Kabupaten Kediri**”.

B. Identifikasi Masalah

Dari hasil latar belakang diatas yang telah dipaparkan maka dapat dilakukan identifikasi terhadap sumber daya manusia yang merupakan aset bagi perusahaan karena penting dalam proses operasional perusahaan, dengan adanya uraian tersebut maka dilakukan identifikasi mengenai Analisis Disiplin Kerja, Motivasi, dan Loyalitas Kinerja Karyawan Pada Kantor Pertanahan Kabupaten Kediri.

C. Pembatasan Masalah

Penulis berupaya menghindari kekeliruan dan perluasan dalam penelitian mengenai masalah yang dibahas karena banyaknya faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai. Maka hal ini penulis hanya membatasi penelitian berdasarkan identifikasi masalah yang telah terurai tersebut, peneliti akan membatasi ruang lingkup penelitian yaitu pada faktor-faktor yang digunakan dalam penelitian ini sebagai variabel independen adalah analisis disiplin kerja, motivasi kerja, dan loyalitas kerja. Sedangkan yang menjadi variabel dependen yaitu kinerja karyawan di Kantor Pertanahan Kabupaten Kediri pada bulan Oktober tahun 2022.

D. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang diatas, maka rumusan masalah dapat dirumuskan sebagai berikut :

1. Adakah pengaruh Disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Pertanahan Kabupaten Kediri?

2. Adakah pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Pertanahan Kabupaten Kediri?
3. Adakah pengaruh Loyalitas terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Pertanahan Kabupaten Kediri?
4. Adakah Disiplin, Motivasi, dan Loyalitas secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Pertanahan Kabupaten Kediri?

E. Tujuan Penelitian

Berdasarkan latar belakang dan rumusan masalah yang dipaparkan di atas, maka tujuan penelitian yang ingin dicapai adalah:

1. Untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Kantor Pertanahan Kabupaten Kediri.
2. Untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Kantor Pertanahan Kabupaten Kediri.
3. Untuk menganalisis pengaruh loyalitas kerja terhadap kinerja karyawan pada Kantor Pertanahan Kabupaten Kediri.
4. Untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja, motivasi dan loyalitas secara simultan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Kantor Pertanahan Kabupaten Kediri.

F. Manfaat Penelitian

Manfaat penelitian dapat dibedakan menjadi manfaat praktis dan manfaat teoritis.

1. Manfaat praktis:

Manfaat bagi penulis:

Diharapkan ilmu yang diterima dapat menjadi pengembangan diri dan juga sebagai syarat dalam menyelesaikan tugas akhir.

Manfaat bagi perusahaan:

Sebagai tambahan informasi dan masukan terhadap perusahaan tentang kondisi perusahaan.

2. Manfaat teoritis:

Penelitian ini dapat digunakan untuk referensi penelitian selanjutnya dan juga menambah pemahaman atau pengetahuan bagi penulis.

DAFTAR PUSTAKA

- Amalia, R. (2017). *Penempatan Dan Pengembangan P Egawai*. 320.
- Andini, L. (2020). *Pengaruh Masa Kerja Dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Dinas Badan Pertahanan Nasional Kota Medan*.
- Area, U. M. (n.d.). *Universitas medan area*. 1–12.
- Barsah, A. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Tangerang. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(1), 1. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v3i1.3364>
- Dharmanegara, I. B. A., & S, M. (2017). *Peran Disiplin Kerja Dalam Memediasi*. 4(1), 123–135. <https://doi.org/10.22225/jj.4.1.227.123>
- Hasibuan, M. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Puskesmas Bukit Kayu Kapur, Kota Dumai. *Jurnal Manajemen Kesehatan Indonesia*, 8(3), 184–187. <https://doi.org/10.14710/jmki.8.3.2020.184-187>
- Jogiyanto. (2013). Metodologi Penelitian Sistem Informasi. *Metodologi Penelitian Sistem Informasi*, 131.
- JUMANTORO, R., FARIDA, U., & SANTOSO, A. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja, Beban Kerja, Dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Sumber Daya Manusia Koperasi Serba Usaha Anak Mandiri Ponorogo. *ISOQUANT: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 3(1), 106. <https://doi.org/10.24269/iso.v3i1.244>
- Kartini, W. A., & Sopian, Y. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Kerja Karyawan Pada PT. Robinson Putra Perkasa Kota Sukabumi. *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 1(2), 46–66.
- Kurniawan, I. S. (2019). Faktor-faktor yang mempengaruhi loyalitas karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen KINERJA*, 16(1), 85–97.
- Lestari, A., & Belajar, H. (2017). *JURNAL MATEMATIKA DAN PEMBELAJARAN (M a P a n) VOL. 5 NO. 1, JUNI 2017*. 5(1), 110–124.
- Maisarah, & Lukman, N. (2022). *PENGARUH TRAINING, KOMPETENSI DAN LOYALITAS KARYAWAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PT. SOCFIN INDONESIA KEBUN MATA PAO*. 4, 1–15.
- Murdani, N. K., Sucandrawati, N. L. K. A. S., & Usadha, I. D. N. (2020). Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Umum Daerah Wangaya Kota Denpasar. *Jurnal Ilmiah Satyagraha*, 1(2), 111–122. <https://doi.org/10.47532/jis.v1i2.48>
- Mutohar, A. (2018). Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja

- Pegawai Negeri Sipil. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(2), 73–84.
- Ningrum, R. S., & Pambudi, M. A. L. (2021). Pengaruh Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Atosim Lampung Pelayaran (Alp) Semarang Tahun 2020. *Prosiding Seminar Nasional*, 3(1), 66–71.
- Paeno, P. (2018). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT.Agra Energi Indonesia. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 1(3), 290–306.
<https://doi.org/10.32493/jjsdm.v1i3.1291>
- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Bont Technologies Nusantara. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 18(01), 22–38. <https://doi.org/10.36406/jam.v18i01.375>
- Pusparani, M. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 534–543. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i4.466>
- Rizky, M. (2022). Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi : Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja & Budaya Organisasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 3(3), 290–301. <https://doi.org/10.31933/jimt.v3i3.832>
- Sadat, P. A., Handayani, S., & Kurniawan, M. (2020). Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Inovator*, 9(1), 23.
<https://doi.org/10.32832/inovator.v9i1.3014>
- SETIAWAN, A. (2013). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 1(4).
- Simon, J. (2017). Analisis Kebijakan Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Loyalitas Dan Disiplin Terhadap Staf Karyawan Navigasi *Jurnal Bisnis Corporate*, 3(2).
<http://jurnal.dharmawangsa.ac.id/index.php/jubisco/article/view/78>
- Suharsimi Arikunto. (2009). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. 86.
- SUTEDJO, A. S., & MANGKUNEGARA, A. P. (2018). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Inti Kebun Sejahtera. *BISMA (Bisnis Dan Manajemen)*, 5(2), 120.
<https://doi.org/10.26740/bisma.v5n2.p120-129>
- Sutrisno, S., & Ervin, A. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru SMP Muhammadiyah 44 Pamulang. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(1), 58.
<https://doi.org/10.32493/jjsdm.v3i1.3374>

Umar, H. (2013). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis*.

Vivi Affia Sari. (2022). *Fakultas ekonomi dan bisnis universitas muhammadiyah sumatera utara medan 2022*.