

**PENGARUH JAMINAN SOSIAL, KESELAMATAN DAN KESEHATAN
KERJA SERTA PERAN AHLI K3 TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT SUKSES MITRA SEJAHTERA**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat guna
memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M)
Pada Program Studi Manajemen



OLEH :

YESSY LIANA RACHMAWATI
NPM : 19102020186

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI
2023**

Skripsi oleh:

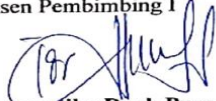
YESSY LIANA RACHMAWATI
NPM: 19102020186

Judul:

**PENGARUH JAMINAN SOSIAL, KESELAMATAN DAN KESEHATAN
KERJA, SERTA PERAN AHLI K3 TERHADAP KINERJAKARYAWAN
PT SUKSES MITRA SEJAHTERA
PERIODE 2022/2023**

Telah disetujui untuk diajukan Kepada Panitia Ujian/Sidang Skripsi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Nusantara PGRI Kediri
Tanggal:

Dosen Pembimbing I



Ismayanika Dyah Puspasari, M.B.A
NIDN. 0706108902

Dosen Pembimbing II



Dyah Ayu Paramitha, M.Ak
NIDN. 0728068702

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi Oleh:

YESSY LIANA RACHMAWATI
NPM: 19102020186

Judul:

**PENGARUH JAMINAN SOSIAL, KESELAMATAN DAN KESEHATAN
KERJA SERTA PERAN AHLI K3 TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT
SUKSES MITRA SEJAHTERA**

Telah dipertahankan di depan Panitia Ujian/Sidang Skripsi Program Studi
Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nusantara PGRI Kediri

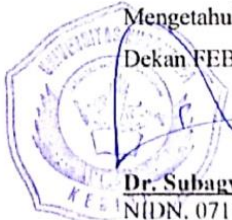
Pada tanggal: 18 Juli 2023

Dan Dinyatakan Telah Memenuhi Persyaratan

Panitia Penguji:

1. Ketua : Ismayantika Dyah Puspasari, M.B.A
2. Penguji I : Itot Bian Raharjo, M.M.
3. Penguji II : Dyah Ayu Paramitha, M.Ak.



Mengetahui,
Dekan FEB

Dr. Subagyo, M.M.
NIDN. 0717066601

HALAMAN PERNYATAAN

PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini saya,

Nama : Yessy Liana Rachmawati

Jenis Kelamin : Perempuan

Tempat/Tgl.lahir : Kediri, 26 Januari 2001

NPM : 19102020186

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya tulis atau pendapat yang pernah diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara sengaja dan tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Kediri, 4 Juli 2023

Yang Menyatakan



Yessy Liana Rachmawati

NPM: 19102020186

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Ada sebagian orang yang ingin sukses, tapi bukan mengejar uang ataupun jabatan. Tetapi untuk menebus rasa sakit yang tidak bisa di bayar dengan uang. Karena orang hanya melihat dari hasil bukan proses, maka berusaha-lah sampai mereka kaget dengan hasilmu.

Dengan sepenuh hati saya persembahkan skripsi ini untuk orang tua saya Bapak Yasrianto dan Ibu Sulasmi yang telah memberikan dorongan mental dan do'a, Kepada partner spesial saya Andi Mulyo Prabowo yang senantiasa selalu memberi dukungan, semangat dan kontribusi pada hidup saya. Tak lupa untuk diri saya sendiri, terimakasih karena mau berjuang dan bertahan sampai saat ini dan sampai mampu berada di titik ini.

(Yessy Liana Rachmawati)

KATA PENGANTAR

Puji Syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Kuasa, karena hanya atas perkenan-Nya tugas penyusunan skripsi ini dapat diselesaikan. Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nusantara PGRI Kediri.

Pada kesempatan ini saya ucapkan terima kasih yang setulus- tulusnya kepada:

1. Kedua orang tua saya, Bapak Yasrianto dan Ibu Sulasmi atas dukungan moral maupun material serta doa yang tidak pernah putus kepada anak perempuan cantiknya ini.
2. Dr. Zainal Afandi, M.Pd selaku Rektor Universitas Nusantara PGRI Kediri yang selalu memberikan dorongan motivasi kepada mahasiswa.
3. Dr. Subagyo, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
4. Restin Meilina, M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen.
5. Ismayantika Dyah Puspasari M.B.A selaku Dosen Pembimbing I yang telah membimbing selama berlangsungnya penyusunan skripsi.
6. Dyah Ayu Paramitha, M.Ak selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dalam penyusunan skripsi ini.
7. Seluruh karyawan PT Sukses Mitra Sejahtera yang telah bersedia memberikan bantuan sehingga skripsi ini dapat selesai dengan baik.

8. Rekan – rekan yang bersangkutan dalam memberikan masukan, saran serta dukungan yang membantu dalam proses penulisan skripsi
9. Ucapan terima kasih disampaikan kepada pihak-pihak lain yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah banyak membantu menyelesaikan skripsi ini.

Disadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan, maka diharapkan kritik dan saran-saran yang membangun, dari berbagai pihak sangat diharapkan.

Kediri, 4 Juli 2023

Yessy Liana Rachmawati
NPM: 19102020186

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	x
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	6
C. Pembatasan Masalah.....	6
D. Rumusan Masalah.....	6
E. Tujuan Penelitian.....	7
F. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II KAJIAN TEORI DAN HIPOTESIS.....	9
A. Kajian Teori.....	9
1. Kinerja Karyawan.....	9
2. Jaminan Sosial.....	15
3. Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).....	23
4. Peran Ahli K3.....	26
B. Kajian Hasil Penelitian Terdahulu.....	31
C. Kerangka Berpikir.....	32
D. Kerangka Konseptual.....	36
E. Hipotesis.....	37
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	38
A. Variabel Penelitian.....	38
1. Identifikasi Variabel Penelitian.....	38
2. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	38
B. Pendekatan dan Teknik Penelitian.....	39
C. Tempat dan Waktu Penelitian.....	40
D. Populasi dan Sample.....	40
E. Instrumen Penelitian.....	42
F. Teknik Pengumpulan Data.....	47
G. Teknik Analisis Data.....	47

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	56
A. Gambaran Umum Subyek Penelitian.....	56
B. Deskripsi Data Responden.....	66
a. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	66
b. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	67
c. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	67
C. Deskripsi Data Variabel.....	68
1. Deskripsi Variabel Jaminan Sosial.....	68
2. Deskripsi Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	69
3. Deskripsi Variabel Peran Ahli K3.....	70
4. Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan.....	70
D. Analisis Data.....	71
1. Pengujian Asumsi Klasik.....	71
2. Analisis Regresi Linier Berganda.....	75
3. Koefisien Determinasi (R^2).....	77
E. Uji Hipotesis.....	78
1. Uji Signifikan Parsial (Uji – T).....	78
2. Uji Signifikan Simultan (Uji-F).....	79
F. Pembahasan.....	80
1. Pengaruh Jaminan Sosial terhadap Kinerja Karyawan.....	80
2. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	81
3. Pengaruh Peran Ahli K3 Terhadap Kinerja Karyawan.....	81
4. Pengaruh Jaminan Sosial, Keselamatan dan Kesehatan Kerja Serta Peran Ahli K3 Terhadap Kinerja Karyawan.....	82
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	83
A. Kesimpulan.....	83
B. Saran.....	85
1. Bagi Perusahaan.....	85
2. Bagi peneliti selanjutnya.....	85
DAFTAR PUSTAKA.....	86
LAMPIRAN.....	89

DAFTAR TABEL

2.1 : Kajian Hasil Penelitian Terdahulu.....	31
3.1 : Devinisi Operasional Variabel.....	38
3.2 : Instrumen Penelitian	43
3.3 : Skala Linkert.....	44
3.4 : Hasil Uji Validasi	45
3.5 : Hasil Uji Reabilitas	46
3.6 : Rata - rata Distribusi Frekuensi.....	49
4.1 : Jenis Kelamin Responden	66
4.2 : Usia Responden.....	67
4.3 : Masa Kerja Responden	67
4.4 : Deskripsi Variabel Jaminan Sosial	68
4.5 : Deskripsi Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	69
4.6 : Deskripsi Variabel Peran Ahli K3	70
4.7 : Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	70
4.8 : Hasil Uji Multikolinearitas.....	73
4.9 : Hasil Uji Autokorelasi.....	75
4.10 : Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	75
4.11 : Hasil Uji Koefisien Determinasi	77
4.12 : Hasil Uji Parsial	78
4.13 : Hasil Uji Silmutan.....	79

DAFTAR GAMBAR

2.1 : Kerangka Konseptual.....	36
4.1 : Struktur Organisasi PT Sukses Mitra Sejahtera.....	59
4.2 : Hasil Uji Normalitas	72
4.3 : Hasil Uji Heteroskedastisitas	74

DAFTAR LAMPIRAN

1. Kuesioner Penelitian	89
2. Tabulasi Data.....	92
a. Tabulasi data kinerja karyawan	93
b. Tabulasi data jaminan sosial	94
c. Tabulasi data Keselamatan dan Kesehatan Kerja	95
d. Tabulasi data peran ahli K3	96
3. Output SPSS versi 23	97
4. Surat Pengajuan Judul	98
5. Surat Ijin Penelitian	99
6. Surat Balasan Ijin Penelitian	100
7. Berita Acara Kemajuan Bimbingan	101

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Manusia sebagai sumber daya utama dalam menjalankan suatu aktivitas organisasi merupakan hal yang sangat inti peranannya dalam pengembangan organisasi tersebut. Sikap pegawai dalam menjalankan setiap tugas yang diberikannya akan mencerminkan hasil yang akan diberikannya kepada organisasi atau perusahaan tersebut. Oleh karena itu sangat penting memperhatikan faktor-faktor yang dapat membuat karyawan tersebut menjalankan tugasnya dengan baik. Sumber daya manusia adalah ilmu dan seni yang mengatur hubungan dan peranan tenaga kerja agar efektif dan efisien membantu terwujudnya tujuan, karyawan, dan masyarakat. Dengan memperhatikan faktor-faktor yang menguntungkan Sumber Daya Manusia tersebut maka seseorang karyawan akan merasa puas berada dalam sebuah organisasi atau perusahaan. Seperti yang dikatakan oleh Russel & Bernandin (dalam buku MSDM oleh Afdal et al., 2023) bahwa “*...all decisions which affect the workforce concern the organization's human resources management function*”. Aktivitas-aktivitas yang berkaitan dengan MSDM ini secara umum mencakup (1) Rancangan Organisasi, (2) *Staffing*, (3) *System Reward*, tunjangan-tunjangan, dan pematuhan/*compliance*, (4) Manajemen Performansi, (5) Pengembangan Pekerja dan Organisasi; dan (6) Komunikasi dan Hubungan Masyarakat.

Kinerja karyawan secara umum merupakan prestasi seseorang berdasarkan kuantitas dan kualitas yang telah disepakati bersama. Konsep

pengukuran kinerja merupakan salah satu ukur kemampuan pegawai dalam melaksanakan kewenangannya. Banyak hal yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai yang baik antara lain adalah jaminan sosial, keselamatan dan kesehatan kerja, serta pengaruh ahli K3 pada perusahaan. Untuk memperoleh dan meningkatkan kinerja karyawan yang baik perusahaan kinerja karyawan secara umum merupakan prestasi seseorang berdasarkan kuantitas dan kualitas yang telah disepakati bersama. Konsep pengukuran kinerja merupakan salah satu ukur kemampuan pegawai dalam melaksanakan kewenangannya. Banyak hal yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai yang baik antara lain adalah jaminan sosial, Keselamatan dan Kesehatan Kerja, serta pengaruh ahli K3 pada perusahaan.

Jaminan sosial merupakan bentuk perlindungan yang di berikan perusahaan bagi para karyawannya dalam resiko yang dapat mengakibatkan hilangnya serta turunnya sebagian besar upah, dan memberikan jaminan keuangan maupun jaminan medis terhadap konsekuensi ekonomi dari dampak terjadinya suatu peristiwa, serta adanya jaminan untuk tunjangan keluarga tenaga kerja.(Yucha, 2020). Menurut Undang-undang No.3 Tahun 1992 tentang adanya jaminan sosial tenaga kerja, disebutkan bahwa “Jaminan sosial tenaga kerja merupakan suatu perlindungan bagi tenaga kerja dalam bentuk santunan berupa uang sebagai pengganti sebagian dari penghasilan yang hilang atau berkurang dalam pelayanan sebagai akibat peristiwa yang dialami oleh tenaga kerja berupa kecelakaan kerja, sakit, bersalin, hari tua dan meninggal dunia” (Lubis & Sabrina, 2020) . Jaminan

sosial yang diberikan oleh perusahaan akan memberikan kepuasan pada para pekerjanya, yang juga mungkin mempengaruhi kinerja seseorang dalam bekerja adalah pelatihan kerja. Tenaga kerja perlu diberikan perlindungan pemeliharaan dan peningkatan kesejahteraannya, sehingga pada akhirnya akan meningkatkan kinerjanya

Faktor pendekatan lainnya adalah Keselamatan dan Kesehatan Kerja yang saat ini lebih dikenal dengan sebutan K3. Penerapan K3 telah menyebar secara luas hampir di setiap sektor industri. Dengan adanya kemajuan perkembangan industrialisasi, mekanisasi, modernisasi dan elektrifikasi, maka secara tidak langsung terjadi peningkatan intensitas kerja operasional. Salah satu akibat dari perkembangan dan dampak yang akan muncul adalah kurangnya pengetahuan mengenai sumber bahaya sebagai bagian dari penyebab terjadinya kecelakaan kerja dan Penyakit Akibat Kerja sering disebut dengan PAK, yang juga dapat memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan secara menyeluruh.

Selain itu ahli K3 juga memiliki peran penting dalam dunia kerja. Resiko kecelakaan serta penyakit akibat kerja sering terjadi karena program K3 tidak berjalan dengan baik. Hal ini dapat berdampak pada kinerja karyawan. Pada umumnya kecelakaan kerja disebabkan oleh dua faktor yaitu manusia dan lingkungan. Faktor manusia yaitu tindakan tidak aman dari manusia tersebut, seperti sengaja melanggar peraturan dan keselamatan kerja yang ditetapkan atau kurang terampilnya pekerja itu sendiri. Sedangkan faktor lingkungan yaitu keadaan tidak aman dari lingkungan

kerja yang menyangkut peralatan dan mesin-mesin. Perlindungan tenaga kerja dari bahaya dan penyakit akibat kerja atau akibat dari lingkungan kerja sangat di butuhkan oleh karyawan agar karyawan merasa aman dan nyaman dalam menyelesaikan pekerjaannya. Maka dari itu ahli K3 berperan untuk menangani masalah masalah K3 yang ada di tempat kerja.

Penelitian ini dilakukan di salah satu perusahaan yang bergerak pada bidang Industri Pengolahan Kayu Lapis (Plywood) yaitu PT Sukses Mitra Sejahtera yang beralamat di Dusun Cangak Desa Krandang Kecamatan Kras Kabupaten Kediri. Perusahaan ini di dirikan di Kediri berdasarkan akta pendirian yang dimuat dalam akta No.6 tanggal 10 Agustus 2010. Memiliki akta perizinan peusahaan dalam Surat Ijin Usaha Perdagangan (SIUP) yang telah di sahkan oleh Dinas Koperasi, Industri dan Perdagangan dengan No. 45/13-27/PM/XI/2011, serta Surat Ijin Usaha Industri No. P2T/0/14.02/VI/2010 oleh Dinas Unit Pelayanan Teknis Kabupaten Kediri. PT Sukses Mitra Sejahtera menerapkan kesadaran tinggi akan visi dan misi perusahaan yaitu menjadi industri kayu lapis berskala global dengan produk yang bersaing di pasar domestik maupun luar negri serta tejamin ketersediaan bahan baku yang berasal dari sumber yang legal. Hal ini di buktikan dengan di dapatkannya Akreditasi Verifikasi Legalitas Kayu (SVLK) yang telah di tetapkan dalam peraturan Direktur Jendral Bina Usaha Kehutanan Nomor P.14/VI-BPPHH/2014 dari *Sucofindo Certification International Service* yang juga untuk mengembangkan

eksport hingga ke mancanegara antara lain Malaysia, Inchon Korea, Jepang, dan Vietnam.

Peneliti tertarik meneliti perusahaan tersebut karena terdapat permasalahan yang terjadi dalam lingkungan perusahaan yang dapat diketahui bahwa dengan tanggung jawab yang dimiliki perusahaan industri saat ini semakin besar untuk menerapkan dan menanamkan prinsip Keselamatan dan Kesehatan Kerja. Dilihat dari kondisi lapangan bahwa masih banyak kecelakaan kerja yang terjadi seperti tangan yang tergecet mesin press kayu, pekerja yang kejatuhan kayu, dan pekerja terjatuh pada selokan pembuangan air panas. Adanya jaminan sosial juga belum tentu membuat pegawai semakin berhati hati dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab yang semakin baik lagi, serta di mulainya era *new normal* setelah pandemi Covid-19 juga belum tentu membuat pegawai memperhatikan dan menjaga kesehatan diri sendiri. Karena adanya kesenjangan tersebut membuat kinerja karyawan tidak berjalan dengan lancar.

Bedasarkan latar belakang yang telah dipaparkan di atas dan ditemukannya masalah tersebut, peneliti tertarik melakukan penelitian secara langsung tentang “Pengaruh jaminan sosial, Keselamatan dan Kesehatan Kerja serta peran ahli K3 terhadap kinerja karyawan PT Sukses Mitra Sejahtera”

B. Identifikasi Masalah

Dari latar belakang masalah yang telah diuraikan. Adapun identifikasi masalah adalah :

1. Adanya perbedaan program jaminan sosial antara karyawan borongan dengan karyawan harian dan karyawan staf.
2. Sering terjadinya kecelakaan kerja yang di sebabkan oleh kurangnya pemahaman karyawan tentang pentingnya Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).
3. Karyawan masih melanggar peraturan yang menyebabkan kondisi belum kondusif karena kurangnya pengawasan dan ketegasan ahli K3.

C. Pembatasan Masalah

Bedasarkan identifikasi masalah, peneliti membatasi masalah yang akan diteliti yaitu sebagai berikut :

1. Ruang lingkup hanya meliputi jaminan sosial, Keselamatan dan Kesehatan Kerja serta peran ahli K3
2. Subjek penelitian adalah karyawan PT Sukses Mitra Sejahtera bagian produksi tahun 2023

D. Rumusan Masalah

Dari latar belakang masalah yang telah dipaparkan di atas, maka peneliti merumuskan masalah sebagai berikut :

1. Apakah jaminan sosial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Sukses Mitra Sejahtera?

2. Apakah Keselamatan dan Kesehatan Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Sukses Mitra Sejahtera?
3. Apakah peran ahli K3 berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Sukses Mitra Sejahtera?
4. Apakah jaminan sosial, Keselamatan dan Kesehatan Kerja serta peran ahli K3 berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Sukses Mitra Sejahtera?

E. Tujuan Penelitian

Sebagai kosekuensi dari permasalahan pokok, maka tujuan penelitian ini dirumuskan sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui apakah jaminan sosial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Sukses Mitra Sejahtera
2. Untuk mengetahui apakah Keselamatan dan Kesehatan Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Sukses Mitra Sejahtera
3. Untuk mengetahui apakah peran ahli K3 berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Sukses Mitra Sejahtera.
4. Untuk menegatahui apakah jaminan sosial, Keselamatan dan Kesehatan Kerja serta peran ahli K3 berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Sukses Mitra Sejahtera.

F. Manfaat Penelitian

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat memberi manfaat baik secara teoritis maupun secara praktis. Adapun manfaat penelitian tersebut yaitu :

1. Secara Teoritis

a. Bagi peneliti

Penelitian ini dapat digunakan untuk membandingkan teori manajemen yang diperoleh dari perkuliahan dengan kenyataan di lapangan, sebagai bahan acuan untuk mendalami kembali berbagai masalah dan penerapan teori terhadap kehidupan nyata.

b. Bagi akademisi

Diharapkan penelitian ini mampu dijadikan sebagai referensi penelitian, serta memberi subsidi pemikiran bagi ilmu pengetahuan dan sumber daya manusia.

2. Secara Praktis

Dapat memberi masukan kepada perusahaan dalam upaya mengelola sumber daya manusia. Dalam hal ini memberikan pengetahuan tentang jaminan sosial serta pentingnya Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) bagi karyawan guna meningkatkan kinerja karyawan begitu pula peran ahli K3 yang berguna untuk meningkatkan rasa mawas diri kepada karyawan. Sehingga karyawan bekerja dengan rasa nyaman, tenang dan aman.

DAFTAR PUSTAKA

- Afdal, S. R., Arraniri, I., Firmansyah, H., & Wiliana, E. (2023). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Jakarta: Erlanga.
- Anggraeni, Baharudin, & Mattalatta. (2018). Pengaruh Kemampuan, Motivasi dan Fasilitas Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Komunikasi, Informatika, Statistik, dan Persandian Kabupaten Bantaeng. *Jurnal Mirai Manajemen*, 3(1), 150–163.
- Azwar, S. (2014). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Badan Pusat Statistik. (2014). *Statistik Penduduk Lanjut Usia*. Jakarta: BPS.
- Dianty dwi. (2019). PT . Wings Surya Divisi Sabun Bubuk perusahaan memberikan jaminan sosial kepada semua karyawan harian . Permasalahan yang terjadi di perusahaan PT . Wings Surya Driyorejo-Gresik ini adalah karyawan harian lepas tidak memiliki kartu BPJS Ketenagakerjaan
- Fajar, S. Al, & Heru, T. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: UP STIM YKPN.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gomes, F. C. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi.
- Hasibuan, A. N., Nasution, J., & Sitompul, W. S. (2019). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhdap kinerja karyawan Pa Kirana Sapta. *Jurnal Ekonomi Dan Keislaman*, 5(2), 221–229.
- June, S., & Siagian, M. (2020). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Lautan Lestari Shipyard. *Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 8(3), 407–420. <https://doi.org/10.31846/jae.v8i3.325>
- Lubis, A., & Sabrina, H. (2020). Pengaruh Loyalitas Dan Integritas Terhadap Kebijakan Pimpinan Di Pt. Quantum Training Centre Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBI)*, 1(1), 21–30.

- Madefri, R., & Sukwita, T. (2021). Kajian kompetensi ahli K3 terhadap kinerja SMK3 pada PT Gupomo Priuk. *Jurnal Migasian*, 5(2), 1–11.
- Mahawati, E., Yuniwati, I., Ferinia, R., Rahayu, P. P., Fani, T., & Sari, A. P. (2021). *Analisis Beban Kerja dan Produktifitas kerja*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Mangkunegara, A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Novarika, W., Hernawati, T., & Sihotang, W. H. (2021). Pengaruh Program Kesehatan Dan Keselamatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pln Unit Layanan Pelanggan (Ulp) Barus. *Seminar Nasional Teknik (SEMNASTEK) UISU*, 4(1), 55–61.
- Qurbani, D., & Selviyana, U. (2018). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap kinerja karyawan pada PT Trakindo Utama cabang BSD. *JIMF*, 1(3), 30–39.
- Rivai, & Sagala, E. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Rivai, V. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. PT. Rajagrafindo Persada.
- Rivai, V. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Robbins. (2018). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Penerbit Gaya Media.
- Robert, M., & John, J. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Salemba empat.
- Sentanoe, K. (2003). *Jaminan Sosial prinsip dan Pelaksanaanya di Indonesia*. Jakarta: MUTIARA.
- Sugiyono. (2016). *Metode Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.

- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung : Alfabeta.
- Sukwika, T., & Sutrisno, G. (2021). Kepemimpinan Keselamatan, Komitmen Ahli K3, Akuntabilitas Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Keselamatan. *Jurnal Ecodemica Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 5(2), 164–174. <https://doi.org/10.31294/eco.v5i2.10960>
- Sutrisno. (2019). PENGARUH JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT SUMBER ABADI INDONESIA CABANG KOTA SORONG PAPUA BARAT. *Jurnal Ilmiah Manajemen EMOR*, Vol. 3, 32 – 40.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan ke-8*. Jakarta : Prenada Media Group.
- Syam, S. (2020). Pengaruh Efektifitas Dan Efisiensi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Banggae Timur. *Jurnal Ilmu Manajemen Profitability*, 4(2), 128–152. <https://doi.org/10.26618/profitability.v4i2.3781>
- Wirawan. (2015). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi, dan Penelitian)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Yucha, M. A. N. (2020). Pengaruh kesehatan dan keselamatan kerja serta insentif terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen* 4(2). <https://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/JIMM/article/view/3625>
- Yulinda, A. T., & Marsella, V. (2021). Pengaruh jaminan sosial dan insentif terhadap kinerja karyawan PT Matahari Departement Store Tbk Bengkulu. *Repository Universitas Muhammadiyah Bengkulu*, 4(2), 1–9.