

B-3308-yessy

by 1 1

Submission date: 13-Jul-2023 01:12PM (UTC+0800)

Submission ID: 2130437399

File name: B-3308-Yessy_Liana_Rachmawati.docx (176.08K)

Word count: 3827

Character count: 21920

45

PENGARUH JAMINAN SOSIAL, KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA SERTA PERAN AHLI K3 TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT SUKSES MITRA SEJAHTERA

1
Yessy Liana Rachmawati
Universitas Nusantara PGRI Kediri, Jl. Ahmad Dahlan No.76, Mojoroto, Kec. Mojoroto, Kota Kediri,
Jawa Timur 64112
yessylianarachmawati@gmail.com

Informasi Artikel :
Tanggal Masuk : 01/07/2023 Tanggal Revisi : 10/07/2023 Tanggal Diterima : 17/07/2023

Abstract

66
47
67
36
50
68
The aim of this research is to analyze whether there is a significant influence of social security, occupational safety and health, and the role of occupational health and safety experts, both partially and simultaneously, on employee satisfaction at PT. Sukses Mitra Sejahtera. This research adopts a quantitative approach and a causal relationship research design. The sampling technique employed is the Slovin's formula, with a sample size of 100 employees. Data analysis techniques include descriptive statistics, classical assumption tests, multiple linear regression coefficient of determination, and hypothesis testing using SPSS Version 23 software. The results of the study indicate that there is significant simultaneous influence of social security, occupational safety and health, and the role of occupational health and safety experts on employee satisfaction at PT. Sukses Mitra Sejahtera.

Keywords: Social security, Occupational Health and Safety (OHS), Role of OHS Expert, Employee Satisfaction.

1 Abstrak

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis apakah ada pengaruh signifikan dari variabel Jaminan sosial, keselamatan dan Kesehatan kerja, serta peran ahli K3 secara parsial maupun simultan terhadap kepuasan karyawan PT. Sukses Mitra Sejahtera. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif dan jenis penelitian hubungan kausal, dengan teknik sampling memakai rumus slovin, besar sampel yang digunakan sebanyak 100 karyawan, dan teknik analisis data menggunakan statistik deskriptif, uji asumsi klasik, regresi linier berganda, koefisien determinasi, dan uji hipotesis dengan alat bantu software SPSS Versi 23. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh signifikan Jaminan sosial, keselamatan dan Kesehatan kerja, serta peran ahli K3, secara simultan terhadap kepuasan karyawan PT. Sukses Mitra Sejahtera.

Kata Kunci: Jaminan Sosial, K3, Peran Ahli K3, Kepuasan Karyawan.

PENDAHULUAN

2
Manusia sebagai sumber daya utama dalam menjalankan suatu aktivitas organisasi merupakan hal yang sangat penting perannya dalam pengembangan organisasi tersebut. Sikap pegawai dalam menjalankan setiap tugas yang diberikannya akan mencerminkan hasil yang akan diberikannya kepada organisasi atau perusahaan tersebut. Oleh karena itu sangat penting memperhatikan faktor-faktor yang dapat membuat karyawan tersebut menjalankan tugasnya dengan baik. Sumber daya manusia adalah ilmu dan seni yang mengatur hubungan dan peranan tenaga kerja agar efektif dan efisien membantu terwujudnya tujuan, karyawan, dan masyarakat. Dengan memperhatikan faktor-faktor yang menguntungkan Sumber Daya Manusia tersebut maka seseorang karyawan akan merasa puas berada dalam sebuah organisasi atau perusahaan. Seperti yang dikatakan oleh Russel & Bernandin (dalam buku MSDM [1]) bahwa "...all decisions which affect the workforce concern the organization's

human resources management function". Aktivitas-aktivitas yang berkaitan dengan MSDM ini secara umum mencakup (1) Rancangan Organisasi, (2) Staffing, (3) System Reward, tunjangan-tunjangan, dan pematuhan/compliance, (4) Manajemen Performansi, (5) Pengembangan Pekerja dan Organisasi; dan (6) Komunikasi dan Hubungan Masyarakat. Kinerja karyawan tidak akan optimal tanpa adanya faktor jaminan sosial, karena hal ini akan mempengaruhi orang-orang untuk merasa diperhatikan oleh pemerintah agar kinerjanya terasa aman dan terindungi dari berbagai ancaman [2]. Faktor lainnya adalah K3, karena dengan program K3 mereka akan patuh dan taat terhadap berbagai aspek Kesehatan dan keselamatan kerja dalam lingkungan perusahaan [3]. Dengan demikian K3 akan berkaitan dengan alasan karyawan untuk selalu memperhatikan kinerjanya. Selain itu peran ahli K3 juga akan mempengaruhi kinerja karyawan dalam menjalankan pekerjaannya, karena setiap pikiran dan tenaga yang diberikan oleh tenaga ahli K3 mampu memberikan pengarahan dan sosialisasi terhadap kinerja yang disipin dan taat aturan sesuai standar perusahaan. [4].

2
 Peneliti tertarik meneliti perusahaan tersebut karena terdapat permasalahan yang terjadi dalam lingkungan perusahaan yang dapat diketahui bahwa dengan tanggung jawab yang dimiliki perusahaan industri saat ini semakin besar untuk menerapkan dan menanamkan prinsip Keselamatan dan Kesehatan Kerja. Dilihat dari kondisi lapangan bahwa masih banyak kecelakaan kerja yang terjadi seperti tangan yang tergencet mesin press kayu, pekerja yang kejatuhan kayu, dan pekerja terjatuh pada selokan pembuangan air panas. Adanya jaminan sosial juga belum tentu membuat pegawai semakin berhati-hati dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab yang semakin baik lagi, serta di mulainya era *new normal* setelah pandemi Covid-19 juga belum tentu membuat pegawai memperhatikan dan menjaga kesehatan diri sendiri. Karena adanya kesenjangan tersebut membuat kinerja karyawan tidak berjalan dengan lancar.

21
 Penelitian terdahulu [2] menyatakan jaminan sosial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Penelitian [3] menyatakan bahwa jaminan sosial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Penelitian [4] menyatakan bahwa jaminan sosial dan Keselamatan dan Kesehatan Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Penelitian [5] menyatakan bahwa Keselamatan dan Kesehatan Kerja memiliki pengaruh positif terhadap variabel kinerja karyawan, penelitian terdahulu [6] menyatakan bahwa variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja memiliki pengaruh signifikan baik secara persial atau simultan terhadap variabel kinerja karyawan. Penelitian terdahulu yang di lakukan oleh [7] menyatakan Keselamatan dan Kesehatan Kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Penelitian [8] menyatakan bahwa jaminan sosial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Penelitian terdahulu [9] menyatakan bahwa Keselamatan dan Kesehatan Kerja serta peran ahli K3 berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Penelitian [10] menyatakan peran ahli K3 berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

METODE

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan jenis penelitian hubungan kausal. Data penelitian ini adalah data primer dari pendapat responden berdasarkan angket yang disebar peneliti kepada karyawan PT Sukses Mitra Sejahtera dengan isi pernyataan seputar jaminan sosial, Keselamatan dan Kesehatan Kerja, serta peran ahli K3. Teknik analisis yang digunakan adalah statistik deskriptif, uji asumsi klasik, regresi linier berganda, koefisien determinasi, dan uji hipotesis.

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

1. Deskripsi Data Variabel

a. Deskripsi Variabel Jaminan Sosial

Tabel 1
 Deskripsi Variabel Jaminan Sosial

No	Item Pertanyaan	SS		S		KS		TS		STS		TOTAL	
		N	N%	N	N%	N	N%	N	N%	N	N%	N	N%
Jaminan kecelakaan kerja													
1	X1.1	60	60%	34	34%	6	6%	0	0	0	0	100	100%

2	X1.2	45	45%	55	55%	0	0	0	0	0	0	100	100%
Jaminan pensiun													
3	X1.3	61	61%	30	30%	9	9%	0	0	0	0	100	100%
4	X1.4	52	52%	43	43%	5	5%	0	0	0	0	100	100%
Jaminan kematian													
5	X1.5	51	51%	37	37%	12	12%	0	0	0	0	100	100%
6	X1.6	51	51%	41	41%	8	8%	0	0	0	0	100	100%
Jaminan kesehatan													
7	X1.7	44	44%	50	50%	6	6%	0	0	0	0	100	100%
8	X1.8	54	54%	38	38%	8	8%	0	0	0	0	100	100%

Sumber : data primer yang diolah, 2023

61
 Berdasarkan tabel 1 diatas dapat dilihat bahwa untuk variabel jaminan sosial mayoritas responden memberi tanggapan pada item X1.3 yang berisi pernyataan bahwa karyawan PT Sukses Mitra Sejahtera mendapatkan tabungan hari tua kepada pegawai yang telah pensiun. Dari kuesioner yang diberikan kepada responden penelitian didapatkan hasil berjumlah 61 dengan presentase 60% responden menyatakan Sangat Setuju (SS) bahwa setiap karyawan mendapatkan jaminan hari tua kepada karyawan yang telah pensiun. Kesimpulan dari pernyataan diatas adalah bahwa Keselamatan dan Kesehatan Kerja PT Sukses Mitra Sejahtera dapat dikatakan baik.

43 b. Deskripsi Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja

Tabel 2
 Deskripsi Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja

No	Item Pertanyaan	SS		S		KS		TS		STS		TOTAL	
		N	N%	N	N%	N	N%	N	N%	N	N%	N	N%
Keselamatan kerja													
1	X2.1	50	50%	47	47%	3	3%	0	0	0	0	100	100%
2	X2.2	47	47%	51	51%	2	2%	0	0	0	0	100	100%
3	X2.3	56	56%	41	41%	0	0	0	0	0	0	100	100%
Kesehatan kerja													
4	X2.4	48	48%	50	50%	2	2%	0	0	0	0	100	100%
5	X2.5	54	54%	42	42%	4	4%	0	0	0	0	100	100%

Sumber : data primer yang diolah, 2023

13
 Berdasarkan tabel 2 dapat dilihat bahwa untuk variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja mayoritas responden memberi tanggapan pada item X2.3 yang berisi pernyataan bahwa pekerja diberikan APD (Alat Pelindung Diri) oleh perusahaan. Dari kuesioner yang diberikan kepada responden penelitian di dapatkan hasil berjumlah 56 dengan presentase 56% responden menyatakan Sangat Setuju (SS) bahwa setiap pekerja diberikan APD (Alat Pelindung Diri) oleh perusahaan. Kesimpulan dari pernyataan diatas adalah bahwa Keselamatan dan Kesehatan Kerja pada PT Sukses Mitra Sejahtera dapat dikatakan sangat baik.

c. Deskripsi Variabel Peran Ahli K3

Tabel 3
Deskripsi Variabel Peran Ahli K3

No	Item Pertanyaan	10 SS		S		KS		8 TS		STS		TOTAL	
		N	N%	N	N%	N	N%	N	N%	N	N%	N	N%
Peran tenaga ahli K3 perusahaan													
1	X3.1	31	31%	67	67%	2	2%	0	0	0	0	100	100%
2	X3.2	33	33%	54	54%	13	13%	0	0	0	0	100	100%
3	X3.3	30	30%	61	61%	9	9%	0	0	0	0	100	100%
4	X3.4	39	9%	48	48%	13	13%	0	0	0	0	100	100%

5
Sumber : data primer yang diolah, 2023

Bedasarkan tabel 3 diatas dapat dilihat bahwa untuk variabel peran ahli K3 mayoritas responden memberi tanggapan pada item X3.1 yang berisi petugas K3 memasang bangunan pengaman seperti pagar pengaman, poster K3, dan alat pemadam kebakaran pada lingkup perusahaan. Dari kuesioner yang diberikan kepada responden didapatkan hasil berjumlah 67 dengan presentase 67% responden menyatakan Setuju (S) bahwa petugas K3 memasang bangunan pengaman pada area kerja. Kesimpulan dari pernyataan diatas adalah bahwa peran ahli K3 pada PT Sukses Mitra Sejahtera dapat dikatan baik.

d. Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan

Tabel 4
Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan

No	Item Pertanyaan	38 SS		S		KS		TS		STS		TOTAL	
		N	N%	N	N%	N	N%	N	N%	N	N%	N	N%
Kemampuan bekerja													
1	Y1	41	41%	59	59%	0	0	0	0	0	0	100	100%
2	Y2	80	80%	20	20%	0	0	0	0	0	0	100	100%
3	Y3	62	62%	38	38%	0	0	0	0	0	0	100	100%
Disiplin kerja													
4	Y4	72	72%	28	28%	0	0	0	0	0	0	100	100%
5	Y5	67	67%	33	33%	0	0	0	0	0	0	100	100%
Bekerja sama													
6	Y6	51	51%	48	48%	1	1%	0	0	0	0	100	100%
7	Y7	52	52%	45	45%	3	3%	0	0	0	0	100	100%

Sumber data primer yang diolah, 2023

Bedasarkan tabel 4 diatas dapat dilihat bahwa untuk variabel kinerja karyawan mayoritas responden memberikan tanggapan pada item Y.2 yang berisi pernyataan bahwa karyawan PT Sukses Mitra Sejahtera mampu menyelesaikan pekerjaan lebih dari yang di targetkan. Dari kuesioner yang diberikan kepada responden PT Sukses Mitra Sejahtera di dapatkan hasil sejumlah 80 dengan persentase sebesar 80% responden menyatakan Sangat Setuju (SS) bahwa mereka mampu menyelesaikan pekerjaan lebih dari yang di targetkan oleh perusahaan. Kesimpulan dari pernyataan diatas adaah bahwa kinerja karyawan PT Sukses Mitra Sejahtera dapat di katakana sangat baik.

2. Uji Validitas

9 Tabel 5
Hasil Uji Validitas

Variabel	Item	A	r hitung	r tabel	Keterangan
Kinerja Karyawan	1	0,5	0,762797331	0,1638	Valid

	2	0,5	0,41991047	0,1638	Valid
	3	0,5	0,657480161	0,1638	Valid
	4	0,5	0,567473117	0,1638	Valid
	5	0,5	0,584172403	0,1638	Valid
	6	0,5	0,675794649	0,1638	Valid
	7	0,5	0,526777081	0,1638	Valid
Jaminan Sosial	1	0,5	0,393733967	0,1638	Valid
	2	0,5	0,578002726	0,1638	Valid
	3	0,5	0,217897805	0,1638	Valid
	4	0,5	0,316943953	0,1638	Valid
	5	0,5	0,396491696	0,1638	Valid
	6	0,5	0,39330014	0,1638	Valid
	7	0,5	0,379014938	0,1638	Valid
	8	0,5	0,233164967	0,1638	Valid
Keselamatan dan Kesehatan Kerja	1	0,5	0,380996112	0,1638	Valid
	2	0,5	0,545448096	0,1638	Valid
	3	0,5	0,493537046	0,1638	Valid
	4	0,5	0,52438547	0,1638	Valid
	5	0,5	0,371897172	0,1638	Valid
	6	0,5	0,420604013	0,1638	Valid
Peran Ahli K3	1	0,5	0,32594116	0,1638	Valid
	2	0,5	0,331925069	0,1638	Valid
	3	0,5	0,280495121	0,1638	Valid
	4	0,5	0,171884118	0,1638	Valid

Sumber: Output spss versi 23

71
 Berdasarkan tabel 5 diketahui tabel untuk 100 responden dalam penelitian ini adalah 0,1638. Seluruh indikator r hitung dalam penelitian ini lebih besar daripada r tabel. Sehingga dapat disimpulkan bahwa indikator dari variabel jaminan sosial, Keselamatan dan Kesehatan Kerja, peran ahli K3 dan kinerja karyawan dapat dinyatakan valid.

3. Uji Reliabilitas

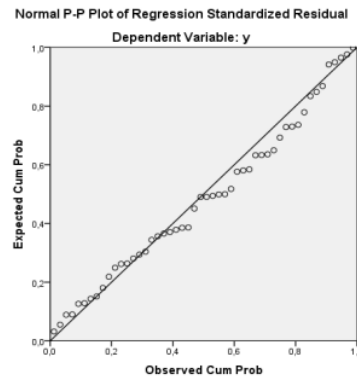
Tabel 6
 Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	Cronbach's Alpha	Kriteria	Keterangan
Kinerja karyawan	0,70513841	0,6	Reliabel
Jaminan sosial	0,728560532	0,6	Reliabel
Keselamatan dan Kesehatan Kerja	0,710770855	0,6	Reliabel
Peran ahli K3	0,737839597	0,6	Reliabel

Sumber: Output spss versi 23

7
 Berdasarkan tabel 6 diketahui bahwa variabel jaminan sosial (X1), Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X2), peran ahli K3 (X3), dan kinerja karyawan (Y) menunjukkan hasil yang reliabel karena nilai Cronbach's Alpha dari semua variabel lebih besar dari nilai kriteria 0,6.

4. Uji Asumsi Klasik
 a. Uji Normalitas



Gambar 1
 Hasil Uji Normalitas
 Sumber: Output spss versi 23

2 Perhitungan uji normalitas dilakukan menggunakan bantuan SPSS Versi 23 dengan uji *normal probability plot*. Pedoman untuk pengambilan uji ini adalah jika nilai uji *normal probability plot* terletak disekitar garis diagonal maka data terdistribusi secara normal. Tetapi jika nilai *normal probability plot* menyimpang jauh dari garis diagonal maka data tersebut tidak distribusi dengan normal.

b. Uji Multikolinearitas

2
 Tabel 7
 Hasil Uji Multikolinearitas

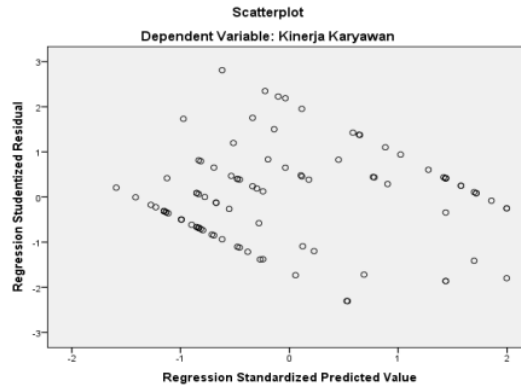
Model	Coefficients ^a	
	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
(Constant)		
Total X1	,572	1,748
Total X2	,567	1,765
Total X3	,592	1,690

Dependent Variabel : Total Y

Sumber: Output spss versi 23

26 Tabel 7 menunjukkan bahwa jaminan sosial mempunyai nilai Tolerance sebesar 0,572 kemudian Keselamatan 28 dan Kesehatan Kerja mempunyai nilai Tolerance sebesar 0,567 dan peran ahli K3 mempunyai nilai Tolerance sebesar 0,592 yang masing-masing variabel memiliki nilai Tolerance lebih besar dari 0,10. Kemudian nilai VIF dari variabel jaminan sosial adalah 1,748, Keselamatan dan 20 Kesehatan Kerja sebesar 1,765 dan peran ahli K3 sebesar 1,690 yang masing-masing variabel memiliki nilai VIF lebih kecil dari 10. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa tidak terdapat masalah multikolinearitas antara variabel bebas.

c. Uji Heterokedastisitas



Gambar 2
 Hasil Uji Heterokedastisitas
 Sumber: Output spss versi 23

3
 Dari grafik scatter plot yang ada pada gambar diatas, dapat dilihat bahwa titik-titik menyebar secara acak serta tersebar baik diatas maupun dibawah angka 0 pada sumbu Y. Hal ini dapat disimpulkan bahwa tidak terjadi heteroskedastisitas pada model regresi.

5. Analisis Regresi Linier Berganda

Tabel 8
 Hasil Uji Regresi Linier Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized		Standardize	Collinearity	
		B	Std. Error	d	Statistics	
				Beta	Toleranc	VIF
1	(Constant)	11,354	1,888			
	Jaminan Sosial	,248	,061	,353	,572	1,748
	K3	,584	,084	,612	,567	1,765
	Peran Ahli K3	-,218	,097	-,193	,592	1,690

2
 a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan
 Sumber: Output spss versi 23

52
 Nilai konstanta sebesar 11,354 menunjukkan bahwa variabel jaminan sosial (X_1), Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X_2), dan peran ahli K3 (X_3) = 0, maka kinerja karyawan (Y) sebesar 11,354. Koefisien X_1 sebesar 0,248 nilai tersebut berarti bahwa jika jaminan sosial (X_1) meningkat sebesar satu satuan, maka kinerja karyawan akan meningkat sebesar 0,248 satuan dengan asumsi X_2 dan X_3 tetap tidak berubah. Koefisien X_2 sebesar 0,548 nilai tersebut berarti bahwa jika Keselamatan dan Kesehatan Kerja meningkat sebesar satu satuan, maka kinerja karyawan (Y) akan meningkat sebesar 0,548 satuan dengan asumsi X_1 dan X_3 tetap tidak berubah. Koefisien X_3 sebesar 0,218 nilai tersebut berarti bahwa jika peran ahli K3 menurun sebesar satu satuan, maka kinerja karyawan (Y) akan menurun sebesar -0,218 satuan dengan asumsi X_1 dan X_2 tetap tidak berubah. Berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda, dapat disimpulkan bahwa variabel

5
 yang berpengaruh paling dominan adalah variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja yang memiliki nilai koefisien B (beta) paling besar yaitu sebesar 0,584.

65
6. Analisis Koefisien Determinasi

Tabel 9
 Hasil Analisis Koefisien Determinasi
 Model Summary^b

Model	R	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,762 ^a	,580	1,347	1,831

2 Predictors: (Constant), Peran Ahli K3, Jaminan Sosial, K3

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Sumber: Output spss versi 23

2
 Diperoleh nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,567. Dengan demikian menunjukan bahwa kinerja karyawan PT Sukses Mitra Sejahtera dapat dijelaskan oleh jaminan sosial, Keselamatan dan Kesehatan Kerja serta peran ahli K3 sebesar 56,7% dan sisanya sebesar 43,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dikaji dalam penelitian ini.

7. Uji Hipotesis

a. Uji Statistik Parsial (Uji-t)

Tabel 10
 Hasil Uji Parsial

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	11,354	1,888		6,015	,000
Jaminan Sosial	,248	,061	,353	4,038	,000
K3	,584	,084	,612	6,963	,000
2 Peran Ahli K3	-,218	,097	-,193	-2,240	,027

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Sumber: Output spss versi 23

3
 Berdasarkan hasil uji t diperoleh nilai signifikan 4,038 untuk variabel jaminan sosial (X1), nilai tersebut lebih besar dari 0,05. Maka H0 ditolak dan Ha diterima. Artinya, variabel jaminan sosial secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Sukses Mitra Sejahtera. Diperoleh nilai signifikan sebesar 6,963 untuk variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X2), nilai tersebut lebih dari 0,05. Maka H0 ditolak dan Ha diterima. Artinya, variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Sukses Mitra Sejahtera. Dan diperoleh nilai signifikan sebesar -2,240 untuk variabel peran ahli K3 (X3), nilai tersebut kurang dari 0,05. Maka H0 diterima dan Ha ditolak. Artinya, variabel peran ahli K3 secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Sukses Mitra Sejahtera.

73

b. Uji Signifikan Simultan (Uji-F)

Tabel 11
Hasil Uji Simultan
ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	240,450	3	80,150	44,185	,000 ^b
	Residual	174,140	96	1,814		
	Total	414,590	99			

41
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Peran Ahli K3, Jaminan Sosial, K3

Sumber: Output spss versi 23

1
Berdasarkan hasil perhitungan pada tabel 11 diperoleh nilai signifi(7) sebesar 0,000. Nilai tersebut lebih kecil dari 0,05. Maka H_0 diterima dan H_1 ditolak. Artinya jaminan sosial (X1), Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X2) serta peran ahli K3 (X3) secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Sukses Mitra Sejahtera.

PEMBAHASAN

1. Pengaruh Jaminan Sosial terhadap Kinerja Karyawan

Hasil Uji-T pada variabel (16) inas sosial dalam penelitian ini menyatakan H_1 di terima. Hal ini membuktikan bahwa jaminan sosial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Sukses Mitra Sejahtera. Sesuai dengan manfaat jaminan sosial yang menerangkan bahwa jaminan sosial menciptakan ketenangan bagi pekerja sehingga mendorong terciptanya produktivitas kerja. Sesuai (64) akta di lapangan, kompensasi yang diberikan PT Sukses Mitra Sejahtera kepada pegawai nya meliputi jaminan kecelakaan, jaminan kesehatan, serta jaminan pensiun. Jaminan sosial yang didapatkan membuat pegawai merasa (42) nya di hargai dan dilindungi dari suatu resiko sehingga dapat fokus dalam meningkatkan kinerja. (24) elitian ini mendukung terhadap penelitian sebelumnya [2] yang mengatakan jaminan sosial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

2. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan

Ha(17) Uji-T pada variabel Keselamatan dan Kesehatan kerja dalam penelitian ini menyatakan H_2 diterima. Hal ini membuktikan bahwa Keselamatan dan (69) Kesehatan Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Sukses Mitra Sejahtera. (25) nya Keselamatan dan Kesehatan Kerja membuat karyawan merasa diperhatikan keamanannya. Merencanakan dan mengenali situasi yang berpotensi menimbulkan kecelakaan kerja melalui persiapan prosedur operasi standart yang menjadi acuan dalam bekeja. Fakta di lapangan menunjukan bahwa pekerja selalu mengecek dan memastikan kondisi mesin yang akan di gunakan dalam keadaan baik hal ini membuat karyawan (63) erasa aman akan resiko kecelakaan kerja sehingga (11) erja akan fokus terhadap target produksi yang diberikan oleh perusahaan. Hal ini sesuai dengan (42) lah satu faktor lingkungan yang mempengaruhi kinerja karyawan (30) upa peralatan yang digunakan. Penelitian ini mendukung terhadap penelitian sebelumnya h [7] yang menyatakan bahwa Keselamatan dan Kesehatan Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

3. Pengaruh Peran Ahli K3 Terhadap Kinerja Karyawan

Hasil Uji-T pada variabel (16) ran ahli K3 dalam penelitian ini menyatakan H_3 diterima. Hal ini membuktikan bahwa peran ahli K3 berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Suks(15) Mitra Sejahtera. Adanya peran ahli K3 dalam perusahaan membantu untuk terlaksananya program-program Keselamatan dan Kesehatan Kerja yang bertujuan untuk meminimalisir terjadinya sebuah resiko kecelakaan kerja. Dengan begitu karya (55) akan merasa diperhatikan dan diawasi. Ini mengacu pada indikator peran ahli K3 dalam mengelola program Keselamatan dan Kesehatan Kerja yang ada. Penelitian

ini mendukung dengan penelitian terdahulu [10] yang mengatakan bahwa peran ahli K3 berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

4. Pengaruh Jaminan Sosial, Keselamatan dan Kesehatan Kerja Serta Peran Ahli K3 Terhadap Kinerja Karyawan

Hasil ⁴⁴-F pada penelitian ini menyatakan bahwa H_4 diterima. Hal ini membuktikan bahwa jaminan sosial, Keselamatan dan Kesehatan Kerja serta peran ahli K3 berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Sukses Mitra Sejahtera. Adanya jaminan sosial yang diberikan perusahaan membuat karyawan merasa dihargai serta merasa terbantu karena jaminan sosial yang di berikan mencakup jaminan kesehatan kepada keluarga pekerja. Disamping itu Keselamatan dan Kesehatan Kerja yang diterapkan perusahaan membuat pegawai merasa dilindungi akan ⁵³ah resiko kecelakaan kerja. Hal ini di perkuat dengan adanya ahli K3 yang mengelola program Keselamatan dan Kesehatan Kerja di tempat kerja. Sehingga pekerja lebih fokus kepada target produktivitas yang diberikan.

17 SIMPULAN

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti jaminan sosial, Keselamatan dan Kesehatan Kerja serta peran ahli K3 terhadap kinerja karyawan PT Sukses Mitra Sejahtera. Berdasarkan penelitian dan pembahasan yang telah ³ paparkan. Maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Ada pengaruh yang signifikan secara parsial antara jaminan sosial terhadap kinerja karyawan PT Sukses Mitra Sejahtera.
2. Ada pengaruh yang signifikan secara parsial antara Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap kinerja karyawan PT Sukses Mitra Sejahtera.
3. Ada pengaruh yang signifikan secara parsial antara peran ahli K3 terhadap kinerja karyawan PT Sukses Mitra Sejahtera.
4. Ada pengaruh signifikan secara simultan antara jaminan sosial, Keselamatan dan Kesehatan Kerja serta peran ahli K3 terhadap kinerja karyawan PT Sukses Mitra Sejahtera.

DAFTAR RUJUKAN

- [1] S. R. Afdal, I. Arraniri, H. Firmansyah, and E. Wiliana, *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Jakarta: Erlanga, 2023.
- [2] A. T. Yulinda and V. Marsella, "Pengaruh jaminan sosial dan insentif terhadap kinerja karyawan PT Matahari Departement Store Tbk Bengkulu," *Repos. Univ. Muhammadiyah Bengkulu*, vol. 4(2), pp. 1–9, 2021.
- [3] Sutrisno, "PENGARUH JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT SUMBER ABADI INDONESIA CABANG KOTA SORONG PAPUA BARAT," *J. Ilm. Manaj. EMOR*, vol. Vol. 3, pp. 32 – 40, 2019.
- [4] A. N. Hasibuan, J. Nasution, and W. S. Sitompul, "Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap kinerja karyawan Pa Kirana Sapta," *Ekon. dan Keislam.*, vol. 5(2), pp. 221–229, 2019.
- [5] D. Qurbani and U. Selviyana, "Pengaruh Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Trakindo Utama Cabang Bsd," *Jimf (Jurnal Ilm. Manaj. Forkamma)*, vol. 1, no. 3, pp. 110–129, 2019, doi: 10.32493/frkm.v1i3.2553.
- [6] W. Novarika, T. Hernawati, and W. H. Sihotang, "Pengaruh Program Kesehatan Dan Keselamatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pln Unit Layanan Pelanggan (Ulp) Baru," *Semin. Nas. Tek. SU*, vol. 4, no. 1, pp. 55–61, 2021.
- [7] M. F. Syafi'i, "Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Karyawan (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di Pt. Pg. Rajawali I Unit Pg. Kregbet Baru Bululawang Malang," *PENGARUH Keselam. DAN Kesehat. KERJA KARYAWAN TERHADAP Produkt. KERJA KARYAWAN DI PT. PG. RAJAWALI I UNIT PG. KREBET BARU BULULAWANG MALANG SKRIPSI Oleh M. FAUZI SYAFI'I NIM 03220063 Jur. Manaj. Fak. Ekon. Univ. IAIN*, 2018, [Online]. Available: <https://core.ac.uk/download/pdf/79435308.pdf>
- [8] J. Simbolon and Nuridin, "Pengaruh K3 dan Kingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Dwi Lestari Nusantara," *J. Manaj. Bisnis Keadwipayana*, vol. 5, no. 2, 2019.
- [9] T. Sukwika and G. Sutrisno, "Kepemimpinan Keselamatan, Komitmen Ahli K3, Akuntabilitas Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Keselamatan," *J. Ecodemica J. Ekon. Manaj. dan Bisnis*, vol. 5, no. 2, pp.

- 164–174, 2021, doi: 10.4894/eco.v5i2.10960.
- [10] Sukwita and Sutrisno, "Kajian kompetensi ahli K3 terhadap kinerja SMK3 pada PT Gupomo Priuk," *J. Migasian*, vol. 5(2), pp. 1–11, 2021.

ORIGINALITY REPORT

46%
SIMILARITY INDEX

45%
INTERNET SOURCES

28%
PUBLICATIONS

21%
STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	proceeding.unpkediri.ac.id Internet Source	9%
2	repository.unpkediri.ac.id Internet Source	5%
3	simki.unpkediri.ac.id Internet Source	3%
4	jurnal.itg.ac.id Internet Source	1%
5	Submitted to Universitas Muria Kudus Student Paper	1%
6	eprints.ipdn.ac.id Internet Source	1%
7	eprints.ubhara.ac.id Internet Source	1%
8	repository.uin-suska.ac.id Internet Source	1%
9	repository.usd.ac.id Internet Source	1%

10	repository.usu.ac.id Internet Source	1 %
11	etheses.uin-malang.ac.id Internet Source	1 %
12	repository.stiemahardhika.ac.id Internet Source	1 %
13	openjournal.unpam.ac.id Internet Source	1 %
14	repositori.uin-alauddin.ac.id Internet Source	1 %
15	ejournal.unesa.ac.id Internet Source	1 %
16	repository.upnjatim.ac.id Internet Source	1 %
17	repositori.umsu.ac.id Internet Source	1 %
18	Submitted to University of Exeter Student Paper	1 %
19	core.ac.uk Internet Source	<1 %
20	Subhan Akbar Abbas, Baharuddin Semmaila, Serlin Serang. "Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Inovasi Teknologi Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas	<1 %

Kependudukan dan Pencatatan Sipil
Kabupaten Soppeng", PARADOKS : Jurnal Ilmu
Ekonomi, 2021

Publication

21	repository.stiewidyagamalumajang.ac.id Internet Source	<1 %
22	riset.unisma.ac.id Internet Source	<1 %
23	ejurnal.ung.ac.id Internet Source	<1 %
24	Submitted to Universitas Respati Indonesia Student Paper	<1 %
25	aksiologi.org Internet Source	<1 %
26	conference.binadarma.ac.id Internet Source	<1 %
27	dspace.uii.ac.id Internet Source	<1 %
28	jurnal.poliupg.ac.id Internet Source	<1 %
29	jurnal.uisu.ac.id Internet Source	<1 %
30	www.researchgate.net Internet Source	<1 %

31	repo.umb.ac.id Internet Source	<1 %
32	repository.unmuhjember.ac.id Internet Source	<1 %
33	ejurnal.univalabuhanbatu.ac.id Internet Source	<1 %
34	journal.pancabudi.ac.id Internet Source	<1 %
35	Submitted to Universitas Putera Batam Student Paper	<1 %
36	ema-jurnal.unmerpas.ac.id Internet Source	<1 %
37	eprints.uny.ac.id Internet Source	<1 %
38	karyatulisku.com Internet Source	<1 %
39	Felisia Novembriani Prissilia Harut, Prayekti Prayekti, Didik Subiyanto. "Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Keselamatan dan Kesehatan Kerja, serta Kepemimpinan yang Melayani terhadap Kepuasan Kerja", Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah, 2022 Publication	<1 %

40	Submitted to Universitas Sultan Ageng Tirtayasa Student Paper	<1 %
41	jurnalmahasiswa.uma.ac.id Internet Source	<1 %
42	repository.radenintan.ac.id Internet Source	<1 %
43	Submitted to Forum Perpustakaan Perguruan Tinggi Indonesia Jawa Timur Student Paper	<1 %
44	es.scribd.com Internet Source	<1 %
45	infoduniailmiah.wordpress.com Internet Source	<1 %
46	journal.admi.or.id Internet Source	<1 %
47	media.neliti.com Internet Source	<1 %
48	ojs.akamigasbalongan.ac.id Internet Source	<1 %
49	repository.ar-raniry.ac.id Internet Source	<1 %
50	Damar Alam Pamungkas, Ghali Restu Munggaran, Herman Sofyandi. "The Effect of Occupational Health and Safety (OHS) and	<1 %

Motivation on Employee Performance at PT Lautan Sejahtera Nusantara", Quantitative Economics and Management Studies, 2023

Publication

51	jurnal.unissula.ac.id Internet Source	<1 %
52	repository.binadarma.ac.id Internet Source	<1 %
53	fr.scribd.com Internet Source	<1 %
54	garuda.kemdikbud.go.id Internet Source	<1 %
55	mafiadoc.com Internet Source	<1 %
56	online-journal.unja.ac.id Internet Source	<1 %
57	123dok.com Internet Source	<1 %
58	Submitted to Christian University of Maranatha Student Paper	<1 %
59	adoc.pub Internet Source	<1 %
60	docplayer.info Internet Source	<1 %

61	e-jurnal.stienobel-indonesia.ac.id Internet Source	<1 %
62	forikes-ejournal.com Internet Source	<1 %
63	id.scribd.com Internet Source	<1 %
64	sistemjaminansosial.blogspot.com Internet Source	<1 %
65	wiyatamandala.e-journal.id Internet Source	<1 %
66	www.issa.int Internet Source	<1 %
67	www.parokisantolukas.org Internet Source	<1 %
68	Brilian Swatika, Pipid Ari Wibowo, Zaenal Abidin. "Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan", Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat, 2022 Publication	<1 %
69	ejournal.uigm.ac.id Internet Source	<1 %
70	Jamiatur Rahman, Audita Nuvriasari. "Structural Equation Modeling Pada Model Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Dengan	<1 %

Iklm Kerja Sebagai Variabel Moderasi", Jurnal Perilaku dan Strategi Bisnis, 2016

Publication

71 Tatik Mulyati, Saraswati Budi Utami. "EFFECT of COMPETENCE, WORK PLACEMENT and ACHIEVEMENT on CAREER DEVELOPMENT (Study at BPN Madiun Municipality)", Capital: Jurnal Ekonomi dan Manajemen, 2019
Publication <1 %

72 digilib.iain-jember.ac.id
Internet Source <1 %

73 jurnalmadani.org
Internet Source <1 %

Exclude quotes Off

Exclude matches Off

Exclude bibliography Off