

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator*. Yogyakarta: Nusa Media.
- Antini, R. S. 2022. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Kasus Pada Divisi Produksi PT. Kanvas Mulia Padalarang) (*Doctoral dissertation, Perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas*).
- Arikunto, S. 2013. *Manajemen Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arisanti, K. D., Santoso, A., & Wahyuni, S. 2019. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. *JIMEK: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 2(1), 101-118.
- Busro, M. 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Ghozali, I. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program (IBM. SPSS) (8th ed.)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. Y. 2018. *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: CAPS.
- Hartatik, P. I., 2018, *Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Laksana.
- Hasibuan, M. S. P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Husain, H. 2019. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pengadilan Tata Usaha Negara Makassar. *Universitas Muhammadiyah Makassar*.
- Hernawan, E. 2022. Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja PT. Sakti Mobile Jakarta. *Jurnal Kajian Ilmiah*, 22(2), 173-180.
- Jogiyanto, H. 2018. *Metode Pengumpulan dan Teknik Analisis Data*. Yogyakarta: Andi.
- Kemenperin. 2022. Statistik Ekspor Impor Industri Indonesia.
- Lantara, D., & Nusran, M. 2019. *Dunia Industri, Perspektif Psikologi, Tenaga Kerja*. Makassar: Nas Media Pustaka.
- Madyoningrum, A. W. 2022. Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekobis: Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 12(2), 328-342.
- Mangkunegara, A. A. A. P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Nursahida, N. 2022. Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Sawerigading Kota Palopo (*Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Palopo*).
- Nusran, M. 2019. *Dunia Industri Perspektif Psikologi Tenaga Kerja*. Makassar: Nas Media Pustaka.
- Norman, E. 2022. Dampak Stres Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai RSUD Kota Bogor pada Masa Pandemi Covid 19. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 4(1), 101-119.
- Olivia, O. 2022. Pengaruh Kompetensi, Disiplin, dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Vayata Senada Cemerlang. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 6(1), 613-625.
- Pratama, M. A. R. 2022. Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Akuntansi dan Pajak*, 23(1), 211-226.

- Rismawati, R. 2022. Pengaruh Disiplin Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Terapan Ilmu Pengetahuan*, 1(01), 10-22.
- Simamora, H. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sitompul, M. M. 2022. Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi dan Stress Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Subur Mekar Abadi. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 22(1), 464-467.
- Sedarmayanti. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Tamba.