

DAFTAR PUSTAKA

- Hendra, H. 2020. Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan. Maneggio: *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 1-12.
- Setiawan, F., & Dewi, A. S. K. 2014. Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Berkat Anugrah (*Doctoral dissertation, Udayana University*).
- Akbar, A. A., & Sitohang, S. 2015. Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Cemara Production Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 4(10).
- Arzuni, I. S., & Andriani, D. 2022. Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Bina Teknik Sidoarjo. *ULIL ALBAB: Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(9), 3151-3165.
- Fikri, K., Apriansyah, R., & Putra, M. A. 2018. Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh kepuasan kerja pada CV. Pelita Mandiri V Pematang Reba. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 7(1), 23-32.
- Sutrisno, S., Fathoni, A., & Minarsih, M. M. 2016. Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di kantor satuan polisi pamong praja kota Semarang. *Journal of Manajement*, 2(2).
- Sutrisno, E., & Mariyono, J. 2016. Pengaruh Kualitas Pelayanan dan Kinerja Pegawai Terhadap Kepuasan Masyarakat (Keluarganya Warga Binaan Pemasyarakatan) Pada Lembaga Pemasyarakatan Kelas Iib Slawi. *Multiplier: Jurnal Magister Manajemen*, 1(1).
- Panggabean, N. N. 2013. Pengaruh Kompetensi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Divisi Administrasi Pada PT. Moriss Site Muara Kaman. *eJurnal Administrasi Bisnis*, 1(2), 104-113.
- Moenir, I. K. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit Aksara.

- Richard, B., & Rumbidzai Dzimano, P. 2011. Analysing Lecturers' Web/Internet Competence at the Zimbabwe Open University. *International Journal of Social Sciences & Education*, 1(4).
- Richard Hoggerst, 2005. *The Competence, Motivation and Commitment Satisfaction Affect toward Performance*, Australia College.
- Richard Hoggerst, 2008. *Perilaku Organisasi, Edisi Kesepuluh, Edisi Lengkap*. Jakarta: Penerbit PT. Macanan Jaya Cemerlang.
- Hasibuan, J. S., & Silvya, B. 2019. *Pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan*. In Prosiding Seminar Nasional USM (Vol. 2, No. 1, pp. 134-147).
- Hasibuan, D. 2019. Pengaruh Kompensasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan PT. Herfinta Aek Batu Kecamatan Torgamba Kabupaten Labuhanbatu Selatan. *ECOBISMA (Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Manajemen)*, 6(1), 9-15.
- Dahlius, A., & Ibrahim, M. 2016. Pengaruh fasilitas kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada pt. Bank riaukepri cabang teluk kuantan kabupaten kuantan singingi. *Jurnal Online Mahasiswa (JOM) Bidang Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik*, 3(2), 1-13.
- Sedarmayanti. 2011. *Tata Kerjadan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju
- Suwarno, T. H. (2014). Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Kemampuan terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 2(3), 928-940.
- Soetrisno, E. 2016. *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Kencana.
- Sugiyono, S. 2016. *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Riduwan. 2011. *Dasar-dasar Statistika*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, I., & Dan, S. E. M. T. K. 2017. *Spss*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Indrianto, N., & Supomo, B. 2002. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: BPE-Yogyakarta.
- Gaji Bulanan Bukan Motivasi Kerja Karyawan yang Telah Berkeluarga (kompas.com)