

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, K. (2018). *Berbagi Metodologi dalam Penelitian*
- Akbar, S. (2018). *Analisa Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Anggota Organisasi. Jiaganis*, 3(2), 1–17.
- Bintoro dan Daryanto. (2017) Yogyakarta. *Manajemen Penelian Kinerja Karyawan*.
- Dasuki, R. E. (2021). *Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Koperasi dan Usaha Kecil Menengah di Jawa Barat*. 2(1), 1–6.
- Dina, E. S., Risal, A., Annisa, N., & Elmika, E. (2022). *Kepemimpinan Strategik dan Transformasional. Jurnal Kesehatan USIMAR*, 1(2), 88–97.
- Erri, D., Lestari, Ajeng Puji, & Asymar, Hasta Herlan. (2021). *Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Melzer Global Sejahtera Jakarta. Jurnal Inovasi Penelitian*, 1(10), 1–208.
- Fadli, M. R. (2021). *Memahami Desain Metode Penelitian Kualitatif. Humanika*, 21(1), 33–54. <https://doi.org/10.21831/hum.v21i1.38075>
- Ginting, I. M., Bangun, T., Munthe, D., & Sihombing, S. (2019). *Pengaruh Disiplin dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT PLN (Unit Induk Pembangunan Sumatera Bagian Utara). Jurnal Manajemen*, 5, 35–44.
- Hamdi, N., & Zulkarnaen. (2021). *Analisis Efektivitas Gaya Kepemimpinan. Frontiers in Neuroscience*, 14(1), 1–13.
- Hidayatullah, G. A. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Strategi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Coffee Shop di kota Madiun. Seminar Inovasi Majemen Bisnis Dan Akuntansi 3*, 10–27.
- Iskandar, Z. (2019). *Kepemimpinan Strategi*. 4(5), 57–63.
- Karnain, N., & Rahman, M. (2020). *Peran Koperasi Unit Desa (KUD) Dalam Meningkatkan Kesejahteraan Anggota Melalui Program Keterampilan Mengolah Makanan. Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 6(1), 72. <https://doi.org/10.37905/aksara.6.1.72-79.2020>
- Karyono. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Sankei Gohsyu Industries. 1*, 378–394.

- Kasmira. (2020). *Strategi Pemerintah Dalam Pembangunan Infrastruktur Jalan di Kabupaten Gowa*. In *Administrasi Negara*.
- Mangkunegara. (2017). Bandung. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*.
- Mardika, Y. A., Muslih, B., & Soedjoko, D. K. H. (2022). *Analisis Lingkungan, Kepuasan dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT Telkom Indonesia Cabang Kediri*. 855–861.
- Maulini, H. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan CV. Karya Mitra Sukses*. 1–9.
- Mekarisce, A. A. (2020). *Teknik Pemeriksaan Keabsahan Data pada Penelitian Kualitatif di Bidang Kesehatan Masyarakat*. *Jurnal Ilmiah Kesehatan Masyarakat : Media Komunikasi Komunitas Kesehatan Masyarakat*, 12(3), 145–151. <https://doi.org/10.52022/jikm.v12i3.102>
- Minarni, E. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan Strategis terhadap Kinerja Agen Properti dengan Moderasi Motivasi dan Pelatihan*. *Jemap*, 2(1), 16–32. <https://doi.org/10.24167/jemap.v2i1.2597>
- Muixu, W. O. Z., Kaltum, U., & Sule, E. T. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan*. *Bulletin of Management and Business*, 1(2), 42–50. <https://doi.org/10.31328/bmb.v1i2.100>
- Murdy, S., & Nainggolan, S. (2021). *Analisis Rasio Keuangan Koperasi Unit Desa (KUD) di Kabupaten Tanjung Jabung Barat*. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 10(01), 160–170. <https://doi.org/10.22437/jmk.v10i01.12715>
- Muzaki, H. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja (Studi Pada Kantor Desa Adimulya Kecamatan Wanareja)*. *AmaNU: Jurnal Manajemen Dan Ekonomi*, 3(1), 20–32.
- Noufal, M. F. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada PT PLN (Persero) Sektor Bandar Lampung*. *Jurnal Relevansi*, 1–9. <http://jurnal.stiekrakatau.ac.id/index.php/relevansi/article/view/34>
- Permatasari, A. (2018). *Analisa konsep perencanaan strategis*. *Jurnal Ilmiah Magister Ilmu Administrasi*, 9(2), 13–17.

<http://jurnal.unnur.ac.id/index.php/jimia/article/view/27>

- Prastyo, A., & Suyanto, M. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Antakesuma Inti Raharja Surabaya*. Suparyanto Dan Rosad (2015, 5(3), 248–253.
- Purwanto, M. (2023). *Strategic Leadership dalam Organizational Readiness for Change dan Arah Penelitian Masa Depan*. *ULIL ALBAB: Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 2(3), 1104–1113. <https://journal-nusantara.com/index.php/JIM/article/view/1380%0Ahttps://journal-nusantara.com/index.php/JIM/article/download/1380/1171>
- Rafael, R. (2017). *Kepemimpinan Strategik dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Komunikasi dan Informatika Provinsi Jawa Barat*. *Nuevos Sistemas de Comunicación e Información*, 2013–2015.
- Stephan Robbins. (2016). Jakarta. *Perilaku Organisasi*.
- Sherly, Susanti, D., & Simatupang, S. (2022). *Pengaruh Kepemimpinan Strategis dan Work Life Balance terhadap Kinerja Pegawai*. *Jurnal Kewarganegaraan*, 6(3), 6250–6262.
- Soedjoko, D. K. H. (2019). *Dampak Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Universitas Nusantara PGRI Kediri*. *Management Business Journal*, 2(1), 309–321.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*.
- Sulthon Syahril. (2019). *Teori Teori Kepemimpinan*. 4(1), 88–100.
- Syam, M., & Rauf, R. (2022). *Pengaruh Kepemimpinan Strategis Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. *SEIKO Journal of Management & Business*, 5(c), 592–600.
- Widiastuti, N., & Tuti, R. W. D. (2022). *Kepemimpinan Strategis dalam Penanggulangan Pandemi COVID-19 di Provinsi Bali*. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 11(1), 56–65. <https://doi.org/10.23887/jish.v11i1.38274>
- Wiratna Sujarweni. (2017). Yogyakarta. *Analisis Laporan Keuangan*.
- Yunus, E. (2016). *Manajemen Strategis*.

