

BAB V

PENUTUP

A. Temuan

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis penerapan kepemimpinan strategis dalam meningkatkan kinerja karyawan yang mengambil lokasi di KUD Margo Makmur Kabupaten Nganjuk dengan obyek penelitiannya ialah pimpinan dan karyawan KUD Margo Makmur. Dari hasil penelitian dalam bentuk wawancara dan dokumentasi yang kemudian dilakukan analisis data temuan hasil penelitian akan dilakukan pembahasan sesuai dengan teori dan logika. Agar lebih terperinci dan terurai maka dalam temuan ini akan disajikan sesuai dengan permasalahan yang diteliti :

1. Arah Strategis dalam meningkatkan kinerja karyawan KUD Margo Makmur

Pimpinan KUD Margo Makmur memiliki arah strategis untuk meningkatkan kinerja karyawan KUD Margo Makmur yang jelas dan realistis seperti meningkatkan usaha di KUD Margo Makmur agar apabila usaha di KUD Margo Makmur meningkat kinerja karyawan dapat meningkat.

2. Sumber daya dalam meningkatkan kinerja karyawan KUD Margo Makmur

Sumber daya yang dimiliki oleh KUD Margo Makmur ialah Sumber Daya Manusia (SDM) dalam meningkatkan SDM yang ada di KUD Margo Makmur, pimpinan memberikan pelatihan terhadap karyawan KUD Margo Makmur agar kualitas SDM yang ada di KUD Margo Makmur dapat meningkat.

3. Pertahankan budaya organisasi dalam meningkatkan kinerja karyawan

Pimpinan KUD Margo Makmur mempertahankan budaya organisasi dengan cara memberikan tanggung jawab kepada karyawan KUD Margo Makmur, budaya organisasi yang diterapkan oleh pimpinan untuk karyawan ialah kejujuran, kedisiplinan dan pelayanan kepada anggota dengan baik.

4. Penekanan etika dalam peningkatkan kinerja karyawan KUD Margo Makmur

Dalam penekanan etika untuk meningkatkan kinerja karyawan pimpinan melakukan Tindakan tegas apabila terdapat karyawan yang bermasalah yaitu dengan cara diberikan tegurarah hingga sanksi kepada karyawan KUD Margo Makmur.

5. Kontrol organisasi dalam meningkatkan kinerja karyawan KUD Margo Makmur

Dalam melakukan kontrol organisasi pimpinan KUD Margo Makmur melakukan pembekalan setiap hari kepada karyawan dan pimpinan melakukan evaluasi kepada karyawan setiap 3 bulan sekali

untuk dapat mengetahui permasalahan yang dihadapi oleh karyawan dan dapat diberikan solusi.

6. Faktor pendukung dan penghambat kepemimpinan strategis

Dalam meningkatkan kinerja karyawan di KUD Margo Makmur ialah dipengaruhi dengan permodalan usaha yang di miliki oleh KUD dikarenakan apabila permodalan KUD terhambat maka pimpinan kesulitan dalam melaksanakan beberapa strategis untuk meningkatkan kinerja karyawan, selain itu karyawan KUD Margo Makmur juga sangat mudah diarahkan dan senang diajak bekerja dalam tim sehingga pimpinan dapat memberikan stretegis dan diterima dengan baik oleh karyawan KUD Margo Makmur.

B. Implikasi

Dari hasil penelitian tentang penerapan kepemimpinan strategis dalam meningkatkan kinerja karyawan KUD Margo Makmur Kabupaten Nganjuk dapat dilihat adanya dampak dari kepemimpinan strategis itu sendiri. Hal ini menunjukkan bahwa kepemimpinan strategis memiliki peranan yang penting dalam meningkatkan kinerja pada karyawan.

Implikasi dari hasil penelitian ini bahwa untuk meningkatkan kinerja pada karyawan, pimpinan KUD Margo Makmur sudah seharusnya menerapkan kepemimpinan strategis dengan cara menentukan arah strategis, mengelola sumber daya yang ada di KUD Margo Makmur,

mempertahankan budaya organisasi, menekankan etika dan melakukan control organisasi.

Penerapan kepemimpinan strategis akan menciptakan kinerja pada karyawan yang maksimal. Selain itu, banyak faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan.

C. Rekomendasi

Berdasarkan hasil penelitian, maka penulis merekomendasikan beberapa hal mengenai kepemimpinan strategis yang dapat meningkatkan kinerja karyawan, yaitu :

1. Bagi pimpinan KUD Margo Makmur

Kepemimpinan strategis di KUD Margo Makmur dapat ditingkatkan dengan cara memberikan perhatian khusus terhadap karyawan jika lalai dalam melaksanakan tugas atau pekerjaannya, pemberian motivasi, pemberian penghargaan jika karyawan melaksanakan pekerjaan dengan baik.

2. Bagi Karyawan KUD Margo Makmur

Kinerja karyawan KUD Margo Makmur dapat ditingkatkan dengan cara menekankan target pekerjaan yang harus dicapai, meningkatkan hasil kerja sesuai standar yang telah ditentukan, serta diharapkan agar karyawan dapat tepat waktu dalam penyelesaian pekerjaan.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Untuk peneliti selanjutnya yang ingin melakukan penelitian sejenis, agar menambah periode waktu yang digunakan. Sehingga hasil yang diperoleh dapat lebih baik dan lebih akurat. Selain itu penelitian selanjutnya dapat meneliti sumber sumber yang lainnya yang tidak disertakan dalam penelitian ini, sehingga hasilnya dapat diperbandingkan.