

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, *TEAMWORK* DAN BEBAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS TENAGA LANGSUNG PADA PT
WONOJATI WIJOYO.**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Penulisan Skripsi Guna Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (S.M.) Pada Prodi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nusantara PGRI Kediri



Disusun Oleh:

YOLA AYU FIDIANINGSIH

NPM: 19.1.02.02.0069

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI**

2023

Skripsi Oleh:

YOLA AYU FIDIANINGSIH

NPM: 19.1.02.02.0069

Judul:

**“PENGARUH DISIPLIN KERJA *TEAMWORK* DAN BEBAN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA
LANGSUNG PADA PT WONOJATI WIJOYO”**

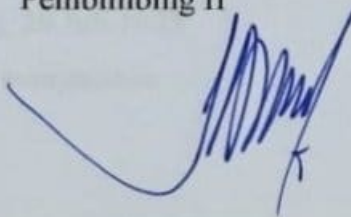
Telah Disetujui untuk Diajukan Kepada
Panitia Ujian/Sidang Skripsi Prodi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nusantara PGRI Kediri
Tanggal: 14 Juli 2023

Pembimbing I



Dr. EMA NURZAINUL HAKIMAH, M.M
NIDN. 0727127801

Pembimbing II



SIGIT WISNU SETYA B., M.M.
NIDN. 0720108202

Skripsi oleh:
Yola Ayu Fidianingsih
NPM: 19.1.02.02.0069

Judul:

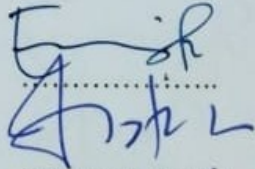
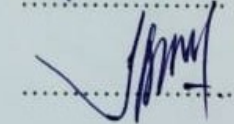
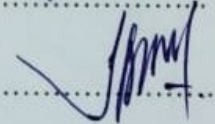
**PENGARUH DISIPLIN KERJA, *TEAMWORK*, DAN BEBAN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA
LANGSUNG PADA PT WONOJATI WIJOYO**

Telah Dipertahankan di depan Panitia Ujian/Sidang Skripsi Program Studi
Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nusantara PGRI
Kediri

Pada tanggal: 20 Juli 2023

Dan dinyatakan telah memenuhi persyaratan

Panitia Penguji:

- | | | | |
|---|-----------|--------------------------|---|
| 1 | Ketua | Dr. Ema Nurzainul H.,M.M |  |
| 2 | Penguji 1 | Sigit Ratnanto,,M.M |  |
| 3 | Penguji 2 | Sigit Wisnu Setya B.,M.M |  |

Mengetahui,
Dekan FEB


Dr. Subagyo, M.M
NIDN. 0717066601

PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini saya,

Nama : Yola Ayu Fidianingsih
Jenis Kelamin : Perempuan
Tempat/tanggal lahir : Kediri, 26 Januari 1999
NPM : 19.1.02.02.0069
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa dalam Skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya tulis atau pendapat yang pernah diterbitkan oleh orang lain,kecuali yang secara sengaja dan tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Kediri, 20 Juli 2023

Yang menyatakan



Yola Ayu Fidianingsih

NPM. 19.1.02.02.0069

MOTTO :

“Dan bersabarlah kamu, sesungguhnya janji Allah adalah benar.”

(Qs. Ar-Ruum:60)

“Bukan kesulitan yang membuat kita takut, tapi sering ketakutanlah yang membuat jadi sulit, Jadi jangan mudah menyerah.”

(Joko Widodo)

“Selalu ada harga dalam sebuah proses. Nikmati saja Lelah-lelah itu. Lebarkan lagi rasa sabar itu. Semua yang kau investasikan untuk menjadikan dirimu serupa yang kau impikan, mungkin tidak akan selalu berjalan lancar. Tapi, gelombang-gelombang itu yang nanti bisa kau ceritakan.”

(Boy Chandra)

PERSEMBAHAN:

Karya ini saya persembahkan untuk kedua orang saya yang tanpa lelah dengan penuh kasih sayang memanjatkan doa yang luar biasa untuk anaknya serta memberikan dukungan baik moril ataupun materil. Terimakasih atas pengorbanan dan kerja keras mendidik saya.

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, *teamwork*, dan beban kerja terhadap produktivitas tenaga kerja langsung pada PT Wonojati Wijoyo. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Jenis data digunakan untuk penelitian ini berupa crosssectional data. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh tenaga kerja langsung yang ada di PT Wonojati Wijoyo, dengan jumlah populasi mencapai 72 responden yaitu tersebar di masing-masing divisi, sampel yang akan diambil sejumlah 50 responden dari seluruh karyawan dengan menggunakan Teknik simple random sampling. Teknik pengumpulan data berupa wawancara, dokumentasi, dan penyebaran kuisioner. Model statistik yang digunakan dalam penelitian ini adalah statistik deskriptif kuantitatif. Analisis data didapat melalui hasil uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, pengujian koefisien determinasi (R^2) dan uji hipotesis melalui program SPSS 23. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja, *teamwork*, dan beban kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas tenaga kerja langsung pada PT Wonojati Wijoyo.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur hanya bagi Tuhan YME oleh karena rahmad dan anugerah-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Penyusunan skripsi ini merupakan tugas akhir dari peneliti yang disusun sebagai syarat memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M).

Dengan segala kerendahan hati, penulis menyadari bahwa sejak awal hingga terselesainya penyusunan skripsi ini tidak lepas dari dukungan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak yang telah menyumbangkan pikiran, waktu, tenaga, dan sebagainya dan tentunya tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan dari bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. **Dr. Zaenal Affandi** selaku Rektor Universitas Nusantara PGRI Kediri.
2. **Dr. Subagyo, M.M** selaku Ketua program Studi Manajemen Universitas Nusantara PGRI Kediri.
3. **Restin Meilina, M.M** selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Nusantara PGRI Kediri
4. **Ema Nurzainul H.,MM** selaku Dosen Pembimbing I yang telah rela meluangkan waktu dan bimbingan kepada penulis dalam penyusunan skripsi.
5. **Sigit Wisnu Setya B.,M.M** selaku Dosen Pembimbing II yang telah rela meluangkan waktu dan bimbingan kepada penulis dalam proses penyusunan skripsi.

6. **Seluruh Dosen dan Karyawan Prodi Manajemen.**

7. Kedua orang tua saya Bapak **Sulani** dan Ibu **Sumarni** dan keluarga lainnya yang selalu memberikan dukungan dan semangat serta doa kepada peneliti sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi.

8. Sahabat saya **Jefri Agus Cahyono** terima kasih atas dukungan moril dan telah bersedia meluangkan waktunya, serta sabar menghadapi saya dalam penyelesaian skripsi ini.

9. **Almaterku Universitas Nusantara PGRI Kediri.**

10. Teman-teman saya **Andika Dwi W, Mirna Monika, Arty Mely, Roesa Zolanda Fransisca, Moch. Sholeh** yang telah saling menyemangati satu sama lain untuk penyelesaian skripsi dan sukses selalu.

11. Serta semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, saran serta kritik yang membangun sangat penulis harapkan.

Demikian semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan semua pihak yang berkepentingan.

Kediri, 18 Juni 2023

Yola Ayu Fidianingsih

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I : PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	8
C. Pembatasan Masalah	9
D. Rumusan Masalah	9
E. Tujuan Penelitian	10
F. Manfaat Penelitian	11
BAB II : KAJIAN TEORI DAN HIPOTESIS	12
A. Kajian Teori	12
1. Produktivitas Tenaga Kerja Langsung	12
a. Pengertian Produktivitas Tenaga Kerja Langsung	12
b. Manfaat dan Tujuan Produktivitas Tenaga Kerja Langsung	14
c. Pengukuran Produktivitas Tenaga Kerja Langsung	14
d. Indikator Produktivitas Tenaga Kerja Langsung	16
2. Disiplin Kerja	16
a. Pengertian Disiplin Kerja	16

b.	Tujuan dan Manfaat Disiplin Kerja	19
c.	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	20
d.	Bentuk-bentuk Disiplin Kerja	23
e.	Indikator Disiplin Kerja	23
3.	<i>Teamwork</i>	25
a.	Pengertian <i>Teamwork</i>	25
b.	Tujuan dan Manfaat <i>Teamwork</i>	27
c.	Faktor-faktor yang Mempengaruhi <i>Teamwork</i>	28
d.	Jenis <i>Teamwork</i>	30
e.	Indikator <i>Teamwork</i>	31
4.	Beban Kerja	32
a.	Pengertian Beban Kerja	32
b.	Tujuan dan Manfaat Beban Kerja	34
c.	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Beban Kerja	35
d.	Dimensi Beban Kerja	36
e.	Pengukuran Beban Kerja	37
f.	Indikator Beban Kerja	38
B.	Kajian Hasil Penelitian Terdahulu	40
C.	Kerangka Berpikir	43
1.	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Langsung	43
2.	Pengaruh <i>Teamwork</i> Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Langsung	44
3.	Pengaruh Beban Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Langsung	45
4.	Pengaruh Disiplin Kerja, <i>Teamwork</i> dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Langsung	46
D.	Kerangka Konseptual	47
E.	Hipotesis	48
BAB III	: METODE PENELITIAN	50
A.	Variabel Penelitian	50

1.	Identifikasi Variabel Penelitian	50
2.	Definisi Operasional Variabel	51
a.	Variabel Bebas	51
b.	Variabel Terikat	52
B.	Pendekatan dan Teknik Penelitian	53
1.	Pendekatan Penelitian	53
2.	Teknik Penelitian	53
C.	Tempat dan Waktu Penelitian	54
1.	Tempat Penelitian	54
2.	Waktu Penelitian	54
D.	Populasi dan Sampel	55
1.	Populasi	55
2.	Sampel	56
E.	Instrumen Penelitian	56
1.	Pengembangan Instrumen	56
2.	Validitas dan Reabilitas Instrumen	57
F.	Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	60
1.	Sumber Data	60
2.	Teknik Pengumpulan Data	61
G.	Teknik Analisis Data	61
1.	Uji Kualitas Data	61
2.	Uji Asumsi Klasik	62
3.	Analisis Koefisien Regresi	64
4.	Uji Hipotesis	65
5.	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	66
BAB IV	: HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	67
A.	Gambaran Umum Subjek Penelitian	67
1.	Sejarah PT Wonojati Wijoyo Kediri	67
2.	Visi dan Misi PT Wonojati Wijoyo Kediri	68
3.	Struktur Organisasi dan Tanggung Jawab pada PT Wonojati Wijoyo Kediri	69

4. Deskripsi Karakteristik Responden	79
B. Deskripsi Data Variabel	82
1. Deskripsi Data Variabel Disiplin Kerja	83
2. Deskripsi Data Variabel <i>Teamwork</i>	86
3. Deskripsi Data Variabel Beban Kerja	89
4. Deskripsi Data Variabel Produktivitas Tenaga Kerja Langsung	91
C. Analisis Data	94
1. Uji Instrumen	94
2. Uji Asumsi Klasik	96
3. Analisis Regresi Linier Berganda	99
4. Uji Hipotesis	101
5. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	104
D. Pengujian Hipotesis	104
E. Pembahasan	106
1. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap PT Wonojati Wijoyo Kediri	106
2. Pengaruh <i>Teamwork</i> Terhadap PT Wonojati Wijoyo	106
3. Pengaruh Beban Kerja Terhadap PT Wonojati Wijoyo	107
4. Pengaruh Disiplin Kerja, <i>Teamwork</i> dan Beban Kerja Terhadap PT Wonojati Wijoyo Kediri	108
BAB V : SIMPULAN DAN SARAN	110
A. Simpulan	110
B. Implikasi	110
C. Saran.....	111
DAFTAR PUSTAKA	113
LAMPIRAN	117

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Kajian Hasil Penelitian Terdahulu	41
Tabel 3.5 Nilai Skala Kuesioner	57
Tabel 3.6 Tabel Pengujian Validitas	58
Tabel 3.7 Hasil Uji Reabilitas Pra-Survey	59
Tabel 4.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	80
Tabel 4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	80
Tabel 4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	81
Tabel 4.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	82
Tabel 4.5 Deskripsi Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja	83
Tabel 4.6 Deskripsi Jawaban Responden Variabel Teamwork.....	87
Tabel 4.7 Deskripsi Jawaban Responden Variabel Beban Kerja.....	89
Tabel 4.8 Deskripsi Jawaban Responden Variabel Produktivitas tenaga kerja langsung	92
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas.....	94
Tabel 4.10 Hasil Uji Reabilitas	96
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinieritas	98
Tabel 4.12 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	100
Tabel 4.13 Hasil Uji t.....	102
Tabel 4.14 Hasil Uji F.....	103
Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	104
Tabel 4.16 Pengujian Hipotesis.....	105

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	48
Gambar 4.1 Struktur organisasi PT Wonojati Wijoyo Kediri.....	69
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas	97
Gambar 4.3 Uji Heteroskedastisitas	99

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	117
Lampiran 2 Tabulasi Hasil Kuesioner.....	120
Lampiran 3 Output SPSS	124
Surat Pengantar atau Ijin Penelitian	
Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian.....	

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Pada era globalisasi saat ini, segala aspek kehidupan dituntut untuk bersaing menunjukkan yang terbaik, karena yang terbaiklah yang akan dipilih, untuk dapat bersaing dalam pasar. Sebuah perusahaan seharusnya mempersiapkan diri menghadapi tantangan yang ada, dan sejatinya manusia yang memegang peran besar dalam sebuah organisasi atau perusahaan. Untuk melakukan perubahan ke arah yang positif, maka dibutuhkan manusia-manusia handal dalam kepentingan. manusia harus ditata dalam sebuah manajemen yaitu Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).

Sumber daya yang baik dan juga berkualitas merupakan rancangan sistem-sistem formal didalam suatu perusahaan untuk memastikan penggunaan kemampuan karyawan secara efektif dan juga yang efisien untuk mencapai tujuan perusahaan (Mathis dan Jackson, 2017).

Definisi manajemen sumber daya manusia menurut John B. Miner dan Mary Green yang dikutip Hasibuan (2019:11) menjelaskan bahwa manajemen sumber daya manusia didefinisikan sebagai suatu proses pengembangan penerapan dan nilai kebijakan, prosedur-prosedur, metode dan program yang berhubungan dengan individu yang meningkatkan kinerja karyawan disuatu perusahaan.

Adapun yang telah di kemukakan (Qoyyimah, 2020) sumber daya manusia merupakan manusia atau karyawan yang sudah siap, mampu maupun siaga di dalam mencapai ke ttujuan-tujuan organisasi perusahaan.

Seperti diketahui dalam organisasi terdapat dalam salah satu unsur yaitu manusia yang merupakan sumber daya penggerak tujuan suatu organisasi yang paling banyak berperang untuk menentukan berhasil atau tidaknya tujuan perusaan tersebut. Sumber daya manusia atau disebut karyawan berperang dalam perencanaan, pelaksanaan, pengawasan, dan pengendalian organisasi agar perusahaan mencapai misi dengan baik.

Setiap upaya pencapaian dalam tujuan perusahaan pasti ada beban kerja yang bertambah pula untuk mencapai tujuan tersebut karena setiap pekerjaan merupakan beban bagi yang bersangkutan, beban tersebut dapat berupa beban fisik maupun mental. (Tarwaka, 2017:3) mengemukakan beban kerja adalah keadaan dimana pekerja dihadapkan pada tugas yang harus diselesaikan pada waktu tertentu. Meshkati yang dikutip Astianto dan Suprihhadi (2018) mengemukakan beban kerja sebagai suatu perbedaan antara kapasitas ataupun kemampuan seseorang pekerja yang mendapatkan tuntutan pekerjaan yang harus dihadapi. Vanchapo (2020:1) Beban kerja adalah sebuah proses ataupun pelaksanaan yang hendak diselesaikan bagi seseorang karyawan dalam jangka waktu yang sudah ditentukan. Monika (2018) beban kerja ialah prose dimana dilakukan seseorang dalam menyelesaikan tugas-tugasnya dari suatu pekerjaan ataupun kelompok di

lingkungan yang telah dilakukan dalam keadaan normal dan dalam suatu jangka yang sudah ditentukan.

Sedangkan di dalam penelitian (Diana, 2019) mengungkapkan bahwa beban kerja sesuatu yang memberikan pengaruh positif terhadap kinerja karyawan yang dipengaruhi oleh factor lain maupun hal lainnya.

Untuk mencapai misi suatu perusahaan dibutuhkan Kerjasama tim yang solid, teamwork merupakan hal yang terpenting dalam upaya meningkatkan produktivitas kinerja dan menghindari muskomunikasi yang bisa terjadi antara karyawan maupun pimpinan Priskilla & Santika (2019). Selain itu teamwork perlu dilatih dengan aspek-aspek yang disesuaikan dengan perusahaan. Tim merupakan sekumpulan orang-orang yang berdasarkan kemampuan, bekerjasama, dan saling melengkapi untuk mencapai tujuan yang sama (Hanafi, 2016) Priskilla & Santika (2019) menyatakan *teamwork* memiliki pengaruh secara signifikan positif terhadap kinerja karyawan. Menurut Silvani & Triatmanto (2017), kurangnya rasa kepercayaan terhadap rekan kerja sehingga *teamwork* tidak dapat meningkatkan kinerja karyawan. Di dalam tim kerja menghasilkan suatu koordinasi, sehingga terbentuknya sebuah tim yang harus memberikan kontribusi yang baik dan efektif bagi organisasi ataupun perusahaan tersebut (Silvani & Triatmanto, 2017). Sedangkan yang telah dikemukakan Pandelaki (2018) teamwork adalah suatu yang dilakukan oleh beberapa karyawan-karyawan yang sudah memiliki kebersamaan tujuan yang baik dan strategi pencapaian target perusahaan yang baik.

Sinambela Taufik Akbar dan Slamet (2017) mengemukakan disiplin kerja merupakan kemampuan kerja karyawan untuk secara teratur terus-menerus dan bekerja sesuai dengan aturan-aturan yang sudah berlaku dengan tidak melanggar aturan-aturan yang sudah ditetapkan. Dari penjelasan diatas dapat ditarik kesimpulan mengenai disiplin kerja yang berarti sikap dan tingkah laku yang harus dilaksanakan oleh setiap karyawan yang sesuai peraturan didalam yang sudah ditentukan oleh perusahaan.

Pendapat lain Hasibuan dalam Farida dan Hartono (2016:42) berpendapat bahwa Kedisiplinan merupakan kesadaran dan kesedian seorang karyawan menaati seluruh peraturan instansi dan norma-norma sosial yang sudah berlaku berdasarkan pengertian diatas disimpulkan bahwa disiplin kerja merupakan suatu sikap tingkah laku dan perbuatan yang sesuai dengan aturan-aturan baik tertulis maupun tidak tertulis, dan jika melanggar akan mendapatkan sanksi dari pelanggaran tersebut.

Sebuah organisasi yang sudah terbentuk dan tentunya memiliki peraturan-peraturan tersendiri yang wajib ditaati sebagai bentuk menjaga kedisiplinan di sebuah organisasi. Terdapat beberapa hal disiplin kerja. Disiplin Kerja memiliki peran penting dalam menciptakan karyawan yang berkualitas (Rismayanti et al., 2018). Sedangkan Arijanto (2019:13) menyatakan bahwa disiplin kerja merupakan proses pelatihan-pelatihan karyawan bagi membentuk perilaku ataupun sikap karyawan untuk menaati peraturan-peraturan yang sedang berlaku di manapun perusahaan dapat berjalan dengan efektif dan baik. Hal ini juga sama seperti yang telah

diungkapkan Sutrisno (2019:97) bahwa disiplin kerja merupakan sesuatu aktivitas yang telah dilakukan untuk mengubah seluruh perilaku atau kebiasaan-kebiasaan karyawan dengan meningkatkan ketersediaan dan mengetahui kesadaran mereka di dalam perusahaan. Agustini (2019:89) Disiplin kerja adalah sikap dimana ketaatan karyawan terhadap peraturan-peraturan dan norma yang berlaku di suatu perusahaan dalam rangka meningkatkan keteguhan karyawan di dalam mencapai tujuan perusahaan maupun organisasi. Sedangkan Hasibuan (2017:193) mengemukakan bahwa Disiplin kerja merupakan kesadaran dan kemauan seseorang karyawan untuk mematuhi segala peraturan-peraturan di perusahaan dan norma social yang telah berlaku di perusahaan.

Berdasarkan uraian di atas, maka dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja, *teamwork* (Kerjasama tim) dan beban kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Dalam kondisi ini maka tindakan yang seharusnya perusahaan dalam meminimumkan biaya dari pelatihan dan praktek, juga harus bisa meningkatkan kualitas perusahaan misalnya dari segi emperen, perusahaan itu sendiri antara lain peningkatan produktivitas karyawan yaitu disiplin kerja, *teamwork* (Kerjasama tim) dan beban kerja.

Kualitas karyawan dapat dilihat dari disiplin kerja, *teamwork* (Kerjasama tim) dan beban kerja yang di lakukan sehari-hari. Dengan memacu disiplin kerja, *teamwork* (Kerjasama tim) dan beban kerja yang tinggi diharapkan dapat meningkatkan input perusahaan yang dapat

tercapainya tujuan perusahaan dalam produktivitas kerja, semakin tinggi prestasi kerja yang dapat di capainya. Tanpa disiplin karyawan dan *teamwork* (Kerjasama tim) yang baik, sulit bagi organisasi perusahaan mencapai hasil yang optimal.

Hasil penelitian ini variabel *teamwork* dan beban kerja terhadap produktivitas tenaga kerja langsung menunjukkan bahwa beban kerja berpengaruh negatif. Karena, indikator perasaan ketrampilan jarang sekali digunakan untuk memberikan kontribusi besar terhadap penurunan produktivitas tenaga kerja langsung. Berdasarkan hasil pengujian ini, hal ini diperkuat berdasarkan fakta bahwa di dalam penelitian yang dilakukan oleh Fadhil Riqi Pratama, Susi Hendriani, Machasin (2022) yang mengemukakan bahwa karyawan yang beraneka ragam sehingga mempunyai ketrampilan yang juga beragam. Namun beban pekerjaan yang telah di atur tenggat waktu untuk segera diselesaikan. Hal ini menyebabkan menurunnya produktivitas Karyawan PT Pertamina Hulu Rokan Zona XXX

Oleh karena itu, peningkatan disiplin dan *teamwork* menjadi bagian yang penting dalam manajemen sumber daya manusia, sebagian faktor penting dalam peningkatan produktifitas. Beban adalah suatu alat yang digunakan para manajer untuk berkomunikasi dengan karyawan agar mereka bersedia mengubah suatu perilaku serta sebagai suatu upaya untuk meningkatkan kesadaran dan kesedian seseorang untuk mentaati peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku.

Teamwork adalah upaya kolaboratif kelompok untuk mencapai tujuan bersama atau untuk menyelesaikan tugas dengan cara yang paling efektif dan efisien. Konsep ini terlihat dalam kerangka yang lebih besar dari sebuah tim, yang merupakan sekelompok individu yang saling bergantung yang bekerja sama menuju tujuan bersama.

Hal ini akan mendukung tercapainya tujuan perusahaan, dan karyawan. Perusahaan sulit mencapai tujuannya, jika karyawan tidak mematuhi peraturan-peraturan tersebut dan tidak menerapkan *teamwork* pada aktivitas mereka dalam menjalankan beban kerja yang sudah ditargetkan suatu perusahaan.

PT Wonojati Wijoyo merupakan sebuah perusahaan manufaktur yang bergerak di bidang perkayuan Khususnya kayu jati, Perusahaan ini berlokasi di Jl. Mataram No. 1, Karangrejo, Kec. Ngasem, Kediri, Jawa Timur. Perusahaan ini setiap harinya memproduksi barang-barang garden furniture seperti meja dan kursi dengan bahan dasar kayu jati dengan berkualitas tinggi yang akan di ekspor ke Amerika dan Belanda.

Karena perusahaan ini hanya melayani pasar luar negeri maka PT Wonojati Wijoyo selalu berusaha untuk memproduksi produk terbaik dengan kualitas kayu jati terbaik, oleh sebab itu perusahaan memerlukan karyawan yang memiliki disiplin kerja dan *teamwork* untuk berada di dalam perusahaan. PT Wonojati Wijoyo tentu tidak terlepas dari berbagai masalah, beberapa permasalahan kerap terjadi di dalam perusahaan yang berkaitan

dengan disiplin kerja dan *teamwork*, hubungan antar sesama karyawan serta rasa keterikatan karyawan terhadap pekerjaan dan perusahaan.

Terjadinya permasalahan tersebut akan menimbulkan tidak dimilikinya sifat disiplin dan bekerjasama tim dalam perusahaan. Hubungan antar karyawan yang kurang harmonis serta keterikatan karyawan terhadap pekerjaan dan organisasi yang di hadapi oleh perusahaan membuat peneliti tertarik untuk melakukan penelitian pada perusahaan PT Wonojati Wijoyo. Disiplin kerja dan *teamwork* karyawan yang terdapat di PT Wonojati Wijoyo dapat di katakan belum sepenuhnya merata, karena masih terdapat beberapa karyawan yang keluar dari perusahaan dan menjadikan menurunnya produktivitas perusahaan.

Produktifitas kerja karyawan dapat di ukur melalui kuantitas kerja, kualitas kerja, ketepatan waktu, dan pengetahuan tentang pekerjaan. Dengan adanya disiplin kerja dan *teamwork* dapat diketahui bagaimana produktifitas kerja karyawan pada PT Wonojati Wijoyo. Sehubungan dengan hal tersebut diatas, maka penulis bermaksud melakukan penelitian, dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja, *Teamwork* Dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Langsung Pada PT Wonojati Wijoyo Kediri”**.

B. Identifikasi Masalah

Untuk mewujudkan suatu program produktivitasnya, perusahaan diharapkan pada berbagai masalah yang dapat menghambat maupun

memberikan gagasan baru didalam mewujudkan tujuannya. Dari latar belakang yang telah penulis uraikan di atas masalah yang timbul dalam proses implementasi, maka dapat diidentifikasi beberapa permasalahan, yaitu:

1. Masih banyak karyawan yang belum menunjukkan kinerja yang baik dalam menjalankan pekerjaan dan tugasnya.
2. Kurang disiplinnya para karyawan yang lalai dalam jam masuk kerja sesuai dengan peraturan yang sudah ditetapkan oleh perusahaan.
3. Adanya beban kerja yang relatif tinggi yang diberikan perusahaan pada karyawan yang mempengaruhi kinerja karyawan.
4. Kurangnya cahaya, kebersihan, dan tidak kondusifnya karyawan di lingkungan kerja yang berpengaruh pada kinerja karyawan.

C. Pembatasan Masalah

Pembatasan masalah adalah aktivitas yang dilakukan dengan cara mengambil satu atau beberapa masalah yang terdapat di dalam identifikasi masalah dan selanjutnya akan diteliti. Diketahui bahwa Disiplin Kerja di PT Wonojati Wijoyo yang sangat menurun akhir-akhir ini, maka dari itu peneliti membatasi masalah dengan mengambil data variabel yang ada di dalam penelitian ini adalah Disiplin Kerja, *Teamwork*, dan Beban Kerja Terhadap PT Wonojati Wijoyo Kediri.

D. Rumusan Masalah

Sesuai dengan latar belakang diatas dapat disimpulkan Rumusan Masalah dari penelitian ini yaitu:

1. Apakah Disiplin Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Produktivitas PT Wonojati Wijoyo?
2. Apakah *Teamwork* berpengaruh secara signifikan terhadap Produktivitas PT Wonojati Wijoyo?
3. Apakah Beban Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Produktivitas PT Wonojati Wijoyo?
4. Apakah Disiplin Kerja, *Teamwork* dan Beban Kerja berpengaruh secara simultan terhadap Produktivitas kerja karyawan pada PT Wonojati Wijoyo?

E. Tujuan Penelitian

Berkaitan dengan rumusan masalah diatas, Adapun tujuan dari penelitian ini yaitu;

1. Untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT Wonojati Wijoyo.
2. Untuk menganalisis pengaruh dari *Teamwork* pada produktivitas kerja karyawan PT Wonojati Wijoyo.
3. Untuk menganalisis apakah terdapat pengaruh dari beban kerja pada produktivitas kerja karyawan PT Wonojati Wijoyo.
4. Untuk menganalisis apakah terdapat pengaruh disiplin kerja, *teamwork* dan beban kerja secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Wonojati Wijoyo.

F. Manfaat penelitian

Penelitian yang akan dilakukan didalam memberikan beberapa manfaat-manfaat antara lain yakni:

5. Manfaat Praktis

Dengan dilakukannya penelitian di PT Wonojati Wijoyo, diharapkan yang dapat menggunakan hasil dari penelitian ini digunakan sebagai bahan pertimbangan yang akan menentukan kebijakan dan strategi kemajuan perubahan PT Wonojati Wijoyo

6. Manfaat Teoritis

Dengan dilakukannya penelitian ini digunakan untuk menambah wawasan dan kajian mengenai Disiplin kerja, *Teamwork*, dan Beban Kerja terhadap Produktivitas kerja karyawan. Untuk mahasiswa jurusan manajemen, yang akan diharapkan dari hasil penelitian ini memberikan bukti secara empiris dan dapat memberikan gambaran mengenai beberapa variabel yang dapat mempengaruhi Produktivitas di dalam perusahaan PT Wonojati Wijoyo. Bagi penelitian selanjutnya, di harapkan hasil dari penelitian dapat menjadi bahan-bahan referensi bagi penelitian dan acuan untuk pengembangan ilmu sesuai dengan konsentrasi pengetahuan yang ada.

DAFTAR PUSTAKA

- Ansori, P. B., & Andriani, A. (2021) *Pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan bagian pemasaran pada CV Putra jaya perkasa Eko Dan Bisnis*, 12(2), 241–248.
- Arif, S., Amboningtyas, D., Hasiholan, L. B., & Fathoni, A. (2017). *Pengaruh Kompensasi Dan Team Work Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Melalui Loyalitas Karyawan Pada Cv. Mawar Semarang*. *Maharaja Agrasen Institute of Management and Technology Journal of IT & Management*, 3(3).
- Dewanti, R. L. (2019). *Motivasi Disiplin dan Karir Kerja , Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja*. *Jurnal Manajemen Dan Perbankan*, 6(2), 56–64.
- Hidayat, A. I. (2019). *Pengaruh Pola Asuh Ibu Bekerja dan Ibu Tidak Bekerja Terhadap Kemandirian Anak Studi Pada Rw 02 Kelurahan Cinere*. [https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/56407/1/AHMAD IMAM HIDAYAT-FDK.pdf](https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/56407/1/AHMAD%20IMAM%20HIDAYAT-FDK.pdf)
- Hidayat, S., Lubis, A. R., & Majid, M. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Pt. Dunia Barusa Banda Aceh*. *Jurnal Perspektif Ekonomi Darussalam*, 5(1), 84–98. <https://doi.org/10.24815/jped.v5i1.14088>
- Ibrahim, F. E., Djuhartono, T., & Sodik, N. (2021). *Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Lion Superindo*. *Jurnal Arastirma*, 1(2), 316. <https://doi.org/10.32493/arastirma.v1i2.12369>
- Irawati, A., Cahyani, I. P., & Safrizal, H. B. A. (2018). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Intrinsik Pada Karyawan Outsourcing PT Cahaya Bintang Plastindo Gresik*. *Eco-Entrepreneurship*, 3(2), 37–53.
- Jhonny. (n.d.). *Pengaruh beban kerja dan pengawasan terhadap kinerja karyawan pada toko metal jaya Pematangsiantar*. *Jurnal MAKER*, 24–31.
- Khoifatul Badriyah, Erwin Syahputra, & Anita Sumelvia Dewi. (2022). *Pengaruh kompetensi, teamwork dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di*

- koperasi mekar PT. Gudang garam Tbk, Kediri. Jurnal Mahasiswa: Jurnal Ilmiah Penalaran Dan Penelitian Mahasiswa, 4(3), 36–54.*
<https://doi.org/10.51903/jurnalmahasiswa.v4i3.389>
- Lamin. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Surya Perdan Agung Pekanbaru. *Riau Economics and Bussiness Review, 11(2), 149–153.*
- Maini, Y.-, & Tanno, A. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Teamwork Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Bappeda Kota Payakumbuh). *Jurnal BONANZA: Manajemen Dan Bisnis, 2(1), 31–50.* <https://doi.org/10.47896/mb.v2i1.360>
- Octavia, D. H., & Budiono, B. (2021). Pengaruh Teamwork terhadap Kinerja Karyawan melalui Job Satisfaction. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Negeri Surabaya, 9(3), 954–965.*
- Parwati, N. M. D., Putri Sri, A. A., & Ratna Sari, N. P. R. S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan di Komaneka Resorts, Komaneka Bisma Ubud. *Jurnal Kepariwisata Dan Hospitalitas, 5(1), 119.*
<https://doi.org/10.24843/jkh.2021.v05.i01.p10>
- Rani, V. M. (2021). *Terhadap kinerja karyawan Program Studi Manajemen Universitas Palembang.* Universitas Palembang.
- Rumondor, R. B., Tumbel, A., & Sepang, jantje I. (2016). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Suluttenggomalut. *Emba, 4(2), 254–264.*
- Sutisna, G. (2019). Analisis Teamwork Karyawan di PT Nusantara Cemerlang. *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi), 2, 975–979.* <https://doi.org/10.55916/frima.v0i2.131>
- Taruna, M. A., Tahura, T. L., & Hafas, H. R. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Iindako Trading Coy. *Jurnal Ekonomi Bisnis Digital, 1(3), 411–418.*
- Triwulandari, N. (2018). *Pengaruh Disiplin kerja, beban kerja dan teamwork terhadap kepuasan kerja pegawai dinas kependuduka ndan pencatatan sipil kabupaten Jember.* In *Universitas Muhammadiyah Jember.* Universitas

Muhammadiyah Jember.

- Tunjiyah, A. K. (2020). *Pengaruh kepuasan karyawan, teamwork dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada badan dan pengembangan sumber daya manusia daerah kabupaten Brebes* [Universitas Pancasakti Tegal]. In *Universitas Pancasakti Tegal*. <http://clik.dva.gov.au/rehabilitation-library/1-introduction-rehabilitation%0Ahttp://www.scirp.org/journal/doi.aspx?DOI=10.4236/as.2017.81005%0Ahttp://www.scirp.org/journal/PaperDownload.aspx?DOI=10.4236/as.2012.34066%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.pbi.2013.02.0>
- Wahyuningsih, S. (2018). *Pengaruh lingkungan kerja terhadap prouktivitas kerja karyawan Warta Edisi 60, April*, 91–96.
- Warman, C., Suharno, Pratama, R., & Febrianata, E. (2022). Pengaruh Standar Operasional Prosedur (Sop) Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Samsat Serpong. ... *of Leadership and ...*, 1(1), 50–64. <http://jurnal.desantapublisher.com/index.php/sultan/article/view/49%0Ahttp://jurnal.desantapublisher.com/index.php/sultan/article/download/49/45>
- Waskito, M., & Kartini, M. I. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada Pt. Trimuri Karya Cipta. Kinerja*, 3(02), 167–182. <https://doi.org/10.34005/kinerja.v3i02.1519>
- Yikwa, M. (2019). *Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan pada cv . Sevensoft multimedia surabaya*. 2, 16–31. <https://ejournal.unitomo.ac.id/index.php/sbr/article/view/3466>
- Ginting, B. A., & Suana, I. W. (2020). Disiplin Kerja, Kesehatan Dan Keselamatan Kerja Berpengaruh Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Sariasih Garment. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(6), 2107. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i06.p03>
- Khalid I Novan Suwarno Ade Putra, J. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Kerjasama Tim Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di Hotel Fairmont Jakarta. *Jurnal Human Capital Development*, 6(2), 2019.
- Pratama F, H. S. M. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Teamwork Terhadap

Kepuasan Kerja Dan Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt Pertamina Hulu Rokan Zona Xxx. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(4), 474–486.

Sintia, M. & T. R. (2016). *Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan PT Tae Bong Indonesia*. 17(April), 1–30.

Teamwork, P., & Dan, S. K. (2022). *KARYAWAN (Studi Kasus Pada Perusahaan Konveksi Manfaat)*.