

DAFTAR PUSTAKA

- Agung, D., Setiyowati, N. I., & Arianto, N. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Reward Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT. Indoexim International. *Inovasi*, 16(2), 233–240.
- Agustini, N. K. . (2019). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 1, 231–258.
- Alni, L. A. (2016). Pengaruh pengawasan terhadap disiplin kerja karyawan pada pt.arina multi karya divisi nestle medan. *Skripsi*, 1–47.
- Andhika, R. (2018). PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN PENGAWASAN TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA PT ARTHA GITA SEJAHTERA MEDAN. *Jurnal Manajemen Tools*, 9(2088–3145), 37–39. https://www.fairportlibrary.org/images/files/RenovationProject/Concept_cost_estimate_accepted_031914.pdf
- Asriani, D., Gimin, & Nas, S. (2017). Pengaruh Reward Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT. Citra Riau Sarana Kabupaten Kuantan Singingi. *Jurnal Riset Manajemen*, 6(10), 1–12.
- Astuti, W. S., Sjahrudin, H., & Purnomo, S. (2018). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Inervening. *Organisasi Dan Manajemen*, 1(1), 31–46.
- Daulay, R., Pasaribu, H. K., Putri, L. P., & Astuti, R. (2016). *Manajemen*. USU Press.
- Dicky, S. N. L. (2017). Pengaruh Reward (Penghargaan) Dan Punishment (Sanksi) Terhadap Produktivias Kerja Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (PERSERO) Divisi Regional II Sumatera Barat. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 8(2086–5031), 1–14.
- Dzikra, F. M. (2021). Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Pt. Joey Sasmita Lencana Cabang Pekanbaru. *Eko Dan Bisnis: Riau Economic and Business Review*, 12(1), 23–31. <https://ekobis.stieriau-akbar.ac.id/index.php/Ekobis/article/view/304/301>
- Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Universitas Diponegoro.
- Handoko. (2012). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPF.
- Handoko, H. (2017). *Manajemen. Edisi Revisi 2. Cetakan ke-29*. BPF.
- Harianto. (2020). Pengaruh Pengawasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Centric Powerindo Di Kota Batam. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1), 672–683.

- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Indikator-indikator Disiplin Kerja*. Bumi Aksara.
- Herawati, N. (2019). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. RPJ. *Jurnal AKRAB JUARA*, 4(2), 27–41.
- Irham, F. (2016). *Reward Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Juliansyah, N. (2013). *Penelitian Ilmu Manajemen*. Kencana Prenada media Group.
- Madyoningrum, W., Asri, A., & Rahmawati. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekobis: Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 12(2), 328–342. <https://doi.org/10.37932/j.e.v12i2.614>
- Mangkunegara. (2013). *Jenis-jenis dan pendekatan Disiplin Kerja*. PT Remaja Rosdakarya.
- Mulyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Sinar Abdi.
- Musdalifah. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada PT PLN Persero Wilayah Sulselrabar [Univesitas Muhammadiyah Makassar]. In *Applied Microbiology and Biotechnology* (Vol. 2507, Issue 1). <https://doi.org/10.1016/j.solener.2019.02.027%0Ahttps://www.golder.com/in-sights/block-caving-a-viable-alternative/%0A???>
- Mutaqin, D. J., Nurhayani, F. O., & Rahayu, N. H. (2022). Performa Industri Hutan Kayu dan Strategi Pemulihan Pascapandemi Covid-19. *Bappenas Working Papers*, 5(1), 48–62. <https://doi.org/10.47266/bwp.v5i1.111>
- Muzdalifa, J. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Di PT. BNI (Persero) Cabang Bima. *Economy Deposit Journal*, 4(1), 248–255.
- Nur, F. (2019). *Pengaruh Sistem Pemberian Reward and Punishment terhadap Kinerja Sales pada PT Suracojaya Abadi Motor di Pettarani Makassar*. Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Nurul, A. (2019). *PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP PENINGKATAN DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA PT . LONDON SUMATERA (PERUSAHAAN EKSPOR KARET) DI BULUKUMBA*.
- Panjaitan, E. (2019). *Pengaruh Pengawasan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. Kereta Api Indonesai (Persero) Divre I Sumatera Utara*. 13–15. <http://repository.umsu.ac.id/handle/123456789/6471>
- Permana, E. P., & Sumantri, B. A. (2017). Optimalisasi Human Capacity Empowering Untuk Meningkatkan Eksistensi Sentra Ukm Tenun Ikat Khas Kediri Berbasis Data Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention. *International Journal of Social Science and Business (IJSSB)*, 1(3), 153–165. <https://doi.org/10.23887/ijssb.v1i3.11306>
- Pratiwi, E. A. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di*

Rumah Sakit Umum Darmayu Ponorogo tahun 2018 (Issue 3) [STIKES BHAKTI HUSADA MULIA MADIUN]. <http://dx.doi.org/10.1186/s13662-017-1121-6><https://doi.org/10.1007/s41980-018-0101-2><https://doi.org/10.1016/j.cnsns.2018.04.019><https://doi.org/10.1016/j.cam.2017.10.014><http://dx.doi.org/10.1016/j.apm.2011.07.041><http://arxiv.org/abs/1502.020>

- Raihan. (2017). *Metodologi Penelitian*. Universitas Islam Jakarta.
- Rizal, S. M., & Radiman, R. (2019). Pengaruh Motivasi, Pengawasan, dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 117–128. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3649>
- Sadya, S. (2022). *Kinerja Industri Kayu Naik 5,36% pada Kuartal II/2022*. DataIndonesia.Id. <https://dataindonesia.id/sektor-riil/detail/kinerja-industri-kayu-naik-536-pada-kuartal-ii2022>
- Siagian, S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. <https://books.google.co.id>
- Simanjutak, P. (2011). *Pengantar Statistik*. Gramedia.
- Sodexo. (2021). *Faktor – Faktor Disiplin Kerja pada Perusahaan*. <https://www.sodexo.co.id/faktor-faktor-yang-mempengaruhi-disiplin-kerja/>
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Manajemen (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. CV Alfabeta.
- Sumantri, B. A. (2021). Pengukuran Kinerja Karyawan Pada Pt Indoprima Gemilang Nganjuk Ditinjau Dari Kompensasi, Motivasi Dan Gaya Kepemimpinan. *Seminar Nasional ...*, 410–415. <https://proceeding.unpkediri.ac.id/index.php/senmea/article/view/799><https://proceeding.unpkediri.ac.id/index.php/senmea/article/download/799/798>
- Sumantri, B. A., Kurniawan, R., & Luthfia, W. (2021). Analisis Kinerja Karyawan Berkaitan Pelatihan, Kompensasi Dan Disiplin Kerja Di " Jago Bahasa" Pare. *Seminar Nasional ...*, 396–401. <https://proceeding.unpkediri.ac.id/index.php/senmea/article/view/792>
- Wahyuningrum, S. N., Sudarso, Y., & Jumi. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Reward, Dan Punishment Terhadap Disiplin Kerja Karyawan. *Seminar Nasional Terapan Riset Inovatif (SENTRINOV) Ke-6*, 6(2), 164–172.
- Wardhani. (2013). Kontribusi Pengawasan, Lingkungan Kerja, Dan Reward Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Di Satuan Polisi Pamong Praja Kota Surakarta. *Occupational Medicine*, 53(4), 130.