

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti kepemimpinan, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pada AR Bakery. Berdasarkan penelitian dan pembahasan yang dikemukakan sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Kepemimpinan tidak berpengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan AR Bakery.
2. Lingkungan kerja tidak berpengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan AR Bakery.
3. Motivasi kerja berpengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan AR Bakery.
4. Kepemimpinan, lingkungan kerja, dan motivasi kerja berpengaruh secara simultan terhadap kepuasan kerja karyawan AR Bakery.

B. Saran

Berdasarkan hasil pembahasan dan kesimpulan yang telah dilakukan, dapat disarankan sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

- a. Sebaiknya pemimpin terus memberikan semangat kerja dengan menjalin komunikasi yang baik agar kepuasan kerja karyawan dapat terpenuhi.
- b. Membuat lingkungan kerja senyaman mungkin karena lingkungan kerja dapat berpengaruh secara langsung terhadap kepuasan kerja karyawan.
- c. Lebih meningkatkan motivasi yang diberikan kepada karyawan, karena secara tidak langsung dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Diharapkan bagi peneliti selanjutnya dalam melakukan penelitian yang serupa untuk lebih mengembangkan hasil yang telah dicapai dan menambah beberapa variabel lain yang berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan antara lain budaya organisasi, disiplin kerja, dan lain-lain. Berdasarkan *R Square* yang didapat adalah 0,609. Hal ini berarti 60,9% kepemimpinan, lingkungan kerja, dan motivasi kerja menjelaskan kepuasan kerja dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain sebesar 39,1% yang tidak dikaji dalam penelitian ini.