

**EFEKTIVITAS PENERAPAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI STUDY KASUS TOKO PLASTIK GENTONG SAKTI KEDIRI**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Syarat Guna
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (S.M.)
pada Program Studi Manajemen



Oleh :

NOVI FITRIANA DEWI

NPM 19.1.02.02.0078

**PRODI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI
2023**

Skripsi Oleh :

NOVI FITRIANA DEWI

NPM: 19.1.02.02.0078

Judul :

**EFEKTIVITAS PENERAPAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI STUDY KASUS TOKO PLASTIK GENTONG SAKTI KEDIRI**

Telah disetujui untuk diajukan Kepada

Panitia Ujian/Sidang Skripsi Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNP Kediri.

Tanggal : 12 Juli 2023

Dosen Pembimbing I



Zulistiani, S.Pd., M.M.

NIDN. 0711118603

Dosen Pembimbing II



Susi Damavanti, S.Pd., M.M.

NIDN. 0723117802

Skripsi Oleh :

NOVI FITRIANA DEWI

NPM: 19.1.02.02.0078

Judul :

**EFEKTIVITAS PENERAPAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI STUDY KASUS TOKO PLASTIK GENTONG SAKTI KEDIRI**

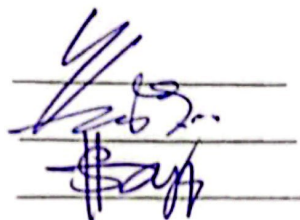
**Telah dipertahankan di depan Panitia Ujian/Sidang Skripsi Program Studi
Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNP Kediri.**

Pada Tanggal : 20 Juli 2023

Dan dinyatakan telah memenuhi persyaratan

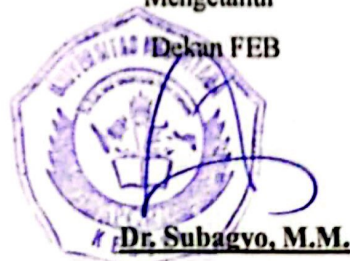
Panitia penguji :

1. Ketua : **Zulistiani, S.Pd., M.M.**
2. Penguji 1 : **Dodi Kusuma Hadi S., M.M.**
3. Penguji 2 : **Susi Damayanti, S.Pd., M.M.**



Mengetahui

Dekan FEB



Dr. Subagyo, M.M.

NIDN. 0717066601

PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini saya,

Nama : Novi Fitriana Dewi
Jenis kelamin : Perempuan
Tempat/tgl. Lahir : Kediri/ 26 Desember 1995
NPM. : 19.1.02.02.0078
Fak/Prodi : FEB/S1 Manajemen

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa dalam skripsi ini tidak dapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan disuatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya tulis atau pendaapat yang pernah diterbitkan oleh orang lain, kecuali secara sengaja dan tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Kediri, 12 Juli 2023
Yang Menyatakan

Novi Fitriana Dewi

19.1.02.02.0078

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“ Jadilah kamu seperti bunga yang memberi keharuman, bahkan kepada tangan yang merusaknya (Ali bin Abi Thalib).”

Karya ini kupersembahkan untuk :

1. Untuk Emak sama Bapakku yang tercinta yang selalu mendoakanku, memotivasiku, mengingatkanku, dan yang selalu mensupportku dalam keadaan apapun.
2. Untuk Embak sama Emas serta keluarga besar ku yang tercinta, yang selalu memberiku dorongan semangat serta selalu mensupportku juga dalam keadaan apapun.
3. Untuk lelaki terhebatku yang selalu menjadi rumah untuk aku pulang dengan segala keluh kesahku, yang selalu memberiku semangat, motivasi dan juga selalu mensupportku dalam proses menyelesaikan skripsi ini.
4. Untuk sahabat-sahabat ku Pandawa Squad Reni, Ridho dan Hasrul yang selalu support satu sama lain. *I love you more.*
5. Untuk semua teman-teman Manajemen kelas G yang selalu saling support satu sama lain trimakasih sudah membangun suasana kekeluargaan dalam kelas. *I will miss you.*
6. Untuk dosen pembimbing dan dosen-dosenku yang selalu membantu dalam proses penyelesaian skripsi ini.

ABSTRAK

Novi Fitriana Dewi: Efektivitas Penerapan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Study Kasus Toko Plastik Gentong Sakti Kediri, Skripsi, Manajemen, FEB UN PGRI Kediri, 2023.

Kata kunci: Efektivitas, disiplin kerja, kinerja pegawai, toko plastik Gentong Sakti Kediri.

Penelitian ini dilatar belakangi bahwa kedisiplinan perlu diterapkan dalam sebuah perusahaan demi tercapainya tujuan perusahaan. Dalam mengimplementasikan kedisiplinan kerja perlu adanya peningkatan efektivitas terhadap disiplin kerja baik disiplin waktu, disiplin peraturan, maupun disiplin tanggung jawab. Selain itu untuk meningkatkan efektivitas diperlukan kemampuan untuk menyesuaikan diri, meningkatkan prestasi kerja, kepuasan kerja serta stabilitas kinerja terhadap karyawan sehingga akan tercapai kualitas kerja yang baik, ketepatan waktu kinerja dan kemandirian terhadap karyawan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis seberapa efektivitas penerapan disiplin kerja terhadap pegawai toko plastik Gentong Sakti Kediri. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode deskriptif.

Teknik pengumpulan data dilakukan dengan cara observasi dan wawancara. Adapun informan penelitian dalam penelitian ini adalah *Owner* sebagai informan kunci, 1 orang karyawan laki-laki dan 1 orang karyawan perempuan sebagai informan utama, 1 orang *customer* laki-laki dan 1 orang *customer* perempuan sebagai informan pendukung. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan empat komponen yang terdiri dari pencatatan lapangan, reduksi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan. Pemeriksaan keabsahan data dilakukan dengan triangulasi sumber dan triangulasi metode. Hasil penelitian ini adalah kurangnya sikap disiplin karyawan toko Gentong Sakti Kediri disebabkan kurangnya semangat kerja karyawan dengan keadaan lingkungan kerja yang kurang harmonis yang disebabkan karena kurangnya kerjasama antar karyawan yang menimbulkan cemburu sosial antar sesama karyawan yang memicu adanya konflik dalam perusahaan.

Kesimpulan dari penelitian ini adalah (1) para pekerja Gentong Sakti sering datang terlambat. (2) kurangnya kerjasama antar karyawan yang menimbulkan konflik (3) kinerja karyawan yang tidak tepat *gender*.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan untuk memenuhi salah satu syarat akademik dalam menyelesaikan studi pada Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Nusantara PGRI Kediri.

Penyusunan skripsi yang berjudul **“Efektivitas Penerapan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai toko Gentong Sakti Kediri”** disusun guna memenuhi salah satu syarat mata kuliah skripsi pada program studi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nusantara PGRI Kediri. Proses penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada :

1. Dr. Zainal Afandi, M,Pd selaku Ketua Rektor Universitas Nusantara PGRI Kediri.
2. Dr. Subagyo, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nusantara PGRI Kediri.
3. Restin Meilina, M.M. selaku Kaprodi Manajemen.
4. Zulistiani, S.Pd., M.M. selaku dosen pembimbing I.
5. Susi Damayanti, S.Pd., M.M. selaku dosen pembimbing II.
6. Ke dua orang tuaku yang tercinta yang selalu memberi dukungan.

Penulis menyadari masih banyak keterbatasan dan kekurangan dalam pelaksanaan dan penyusunan skripsi ini, maka diharapkan masukan, kritik, dan saran-saran, dari berbagai pihak sangat diharapkan dalam proses perbaikan dan

penyempurnaan. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya, serta bagi para pembaca pada umumnya.

Kediri, 12 Juli 2023

Novi Fitriana Dewi
NPM. 19.1.02.02.0078

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN :	ii
LEMBAR PENGESAHAN :	iii
PERNYATAAN	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Fokus Penelitian	8
C. Rumusan Masalah	8
D. Tujuan Penelitian	9
E. Manfaat Penelitian	9
BAB II LANDASAN TEORI	11
A. Kajian Teori	11
1. Efektivitas	11
2. Disiplin Kerja	14
3. Kinerja Pegawai	18
B. Penelitian Terdahulu	25
C. Kerangka Berfikir	27
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	29
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian	29
B. Kehadiran Peneliti	31
C. Situs Penelitian	31
D. Tahapan Penelitian	32

E. Sumber Data dan Teknik Pemilihan Informan	34
F. Prosedur Pengumpulan Data	38
G. Teknik Analisis Data	40
H. Uji Keabsahan Temuan	43
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	46
A. Gambaran Umum Informan dan Deskripsi Situs Penelitian	46
1. Sejarah Singkat toko Gentong Sakti Kediri	46
2. Letak Geografis toko Gentong Sakti Kediri	47
3. Visi dan Misi toko Gentong Sakti Kediri	48
4. Struktur Organisasi toko Gentong Sakti Kediri	48
5. Identitas Informan	49
B. Diskripsi Data Hasil Penelitian	49
1. Tahap analisis data	50
2. Uji Keabsahan Temuan	74
C. Interpretasi dan Pembahasan	75
BAB V PENUTUP	79
A. Temuan	79
B. Implikasi	79
C. Rekomendasi	80
DAFTAR PUSTAKA	81

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	25
Tabel 3.1 Jenis Teknik Pemilihan Informan	36
Tabel 3.2 Analisis Triangulasi Sumber	46
Tabel 4.1 Identitas Informan	50
Tabel 4.2 Daftar Informan	52
Tabel 4.3 Hasil Wawancara Tentang Kemampuan Penyesuaian diri	53
Tabel 4.4 Hasil Wawancara tentang Prestasi Kerja	55
Tabel 4.5 Hasil Wawancara tentang kepuasan kerja	56
Tabel 4.6 Hasil wawancara tentang stabilitas	57
Tabel 4.7 Hasil wawancara mengenai disiplin waktu	59
Tabel 4.8 Hasil wawancara disiplin peraturan	60
Tabel 4.9 Hasil wawancara disiplin tanggung jawab	61
Tabel 4.10 Hasil wawancara tentang kualitas kinerja	63
Tabel 4.11 Hasil wawancara tentang ketepatan waktu	64
Tabel 4.12 Hasil wawancara tentang kemandirian karyawan	65

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kertas Bimbingan Skripsi	84
Lampiran 2. Dokumentasi	86
Lampiran 3. Surat izin penelitian	88
Lampiran 4. Surat Balasan Penelitian	89

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Di era globalisasi saat ini persaingan antar usaha sejenis dalam lingkup area yang sama sudah semakin ketat, hal ini dibuktikan dengan adanya pembukaan toko baru seperti toko plastik Anna, Susan, dan toko Jawa yang menjual jenis produk yang sama dan lokasi yang bisa dibilang berdekatan. Untuk menghadapi persaingan tersebut, perusahaan diharuskan memiliki keunggulan yang kompetitif seperti pelayanan prima dan kualitas produk yang bagus dibanding pesaingnya. Perusahaan yang memiliki keunggulan kompetitif umumnya memiliki sumber-sumber yang dapat diandalkan dalam rangka memenangkan persaingan. Salah satu sumber tersebut adalah Sumber Daya Manusia (SDM).

Sumber daya manusia adalah salah satu faktor yang paling utama pada suatu perusahaan dilihat dari faktor-faktor lainnya selain modal usaha (Hariandja, 2002). Karena sumber daya manusia yang mengaplikasikan langsung *action evort* dalam upaya keberhasilan tujuan perusahaan. Dengan demikian pengetahuan, ketrampilan, serta tingkat kedisiplinan yang tinggi perlu dimiliki para karyawan agar aktivitas manajemen berjalan dengan baik.

Dalam perusahaan di bidang penjualan, sumber daya manusia (SDM) merupakan suatu hal yang sangat penting diperhatikan untuk dapat berjalan memenangkan persaingan juga dituntut adanya daya saing kinerja dan mutu yang bagus. Keberhasilan suatu instansi/perusahaan bukan semata-mata ditentukan oleh seberapa banyak tenaga kerja atau sumber daya manusia yang dimiliki perusahaan, melainkan sangat ditentukan oleh pendayagunaan sumber daya manusia itu sendiri serta tingkat kedisiplinan yang tinggi sehingga dapat mencapai tujuan perusahaan yang terorganisir.

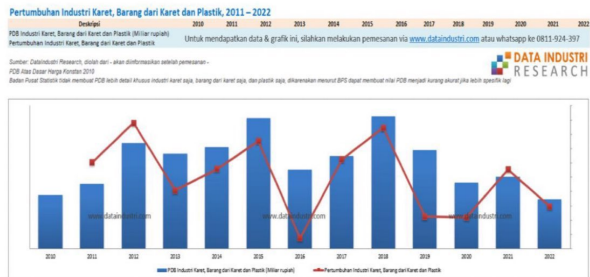
Seiring dengan perkembangan dunia usaha, perusahaan harus mampu mempertahankan eksistensinya dengan meningkatkan kinerja karyawannya. Misalnya dengan menerapkan disiplin kerja terhadap kerja karyawan yang masih kurang agar perusahaan dapat berjalan sebagaimana mestinya.

Handoko (dalam Marlina, 2020) berpendapat bahwa kedisiplinan adalah kegiatan manajemen untuk menjalankan standar-standar organisasi. Disiplin juga dapat diartikan sebagai karyawan yang selalu datang tepat waktu dan mematuhi segala peraturan yang telah ditetapkan perusahaan serta norma-norma yang telah berlaku di dalam perusahaan. Disiplin kerja yang baik dapat membuat kinerja yang baik juga pada seorang karyawan. Kinerja merupakan hasil dari sebuah pekerjaan yang dihasilkan oleh seorang karyawan yang ditunjukkan sesuai dengan kemampuan dan perannya di organisasi tersebut Harindja(dalam Marlina, 2020). Kinerja karyawan memiliki pengaruh yang sangat besar dalam menentukan tingkat

pencapaian tujuan organisasi. Pada hakikatnya, manusia memiliki daya pikir, analisis, dan kreativitas untuk merencanakan, mengorganisasikan, mengaktualisasikan, dan mengontrol segala sesuatu sesuai dengan fungsi manajemen. Dengan adanya disiplin karyawan yang baik sehingga perusahaan dapat berkembang secara optimal yang selalu melakukan perbaikan dan perkembangan secara efektif dan efisien dalam segala hal untuk mempertahankan kelangsungan hidup perusahaan di era persaingan.

Salah satu perusahaan yang sedang berkembang saat ini adalah perusahaan yang bergerak dalam bidang penjualan bahan habis pakai. Perusahaan yang bergerak dalam bidang penjualan bahan habis pakai saat ini dituntut untuk bisa menyediakan produk serta memberikan pelayanan yang dibutuhkan masyarakat saat ini. Pada umumnya semua perusahaan mempunyai tujuan yang sama, yaitu memperoleh keuntungan yang sebesar-besarnya serta bisa mempertahankan kehidupan perusahaan. Toko plastik grosir merupakan salah satu perusahaan yang bergerak dalam bidang penjualan bahan habis pakai. Seiring kemajuan zaman maraknya penggunaan plastik dalam kehidupan sehari-hari sudah tak asing lagi. Pasar, pusat perbelanjaan toko manapun pasti menggunakan plastik. Walaupun sudah kita ketahui bahwa sampah plastik tidak dapat didaur ulang dan menyebabkan pencemaran lingkungan seperti adanya bencana alam banjir yang disebabkan sampah-sampah plastik yang tidak dapat didaur ulang. Tetapi tidak dapat dipungkiri bahwa plastik sangat dibutuhkan dalam berbagai aspek. Industri kemasan plastik berperan penting dalam rantai

pasok bagi sektor strategis lainnya seperti industri makanan dan minuman, farmasi, kosmetika, dan juga elektronika. Penggunaan bahan habis pakai plastik terus meningkat. Menurut data Dinas Kominfo Provinsi Jawa Timur produksi sampah plastik mencapai 5,4 juta ton per tahun. Sampah plastik mampu menggeser sampah jenis kertas yang tadinya peringkat kedua menjadi ketiga dengan jumlah 3,6 juta ton per tahun atau 9% dari jumlah total produksi sampah. Dari pernyataan ini membuktikan bahwa penggunaan bahan plastik bahan habis pakai banyak diminati masyarakat.



Gambar 1. 1

Data Pertumbuhan Industri Karet, Barang dari karet dan plastik pada tahun 2011-2022.

Sumber : dataindustri.com

Selain data grafik di atas, ada pula data grafik pertumbuhan industri karet, barang dari karet dan plastik per kuartalnya mulai dari 2010 hingga tahun 2022. Data grafik tersebut dapat dilihat di bawah ini.

Dalam wilayah Kediri Jawa Timur, terdapat beberapa toko plastik grosir yang menjadi tujuan masyarakat untuk memenuhi kebutuhan mereka. Peneliti mendapatkan kesempatan untuk meneliti salah satu toko plastik grosir Gentong Sakti Kediri yang beralamatkan di Jl. Sriwijaya 96B Kota Kediri Jawa Timur. Toko Plastik Gentong Sakti Kediri didirikan sejak tahun 2003 hingga saat ini. Toko plastik grosir Gentong Sakti ini bergerak dalam bidang penjualan bahan habis pakai seperti dus, mika, gelas plastik, kantong kresek, kantong plastik, hingga bahan packing lainnya dengan jumlah karyawan sebanyak 11 orang yaitu 8 orang wanita dan 3 orang laki-laki. Toko plastik Gentong Sakti buka setiap hari Senin-Sabtu pukul 08.00 - 17.00 WIB dan hari Minggu pukul 08.00 – 13.00 WIB. Berdasarkan pengamatan serta pengakuan beberapa *customer* toko plastik Gentong Sakti Kediri, disiplin kerja karyawan pada toko Gentong Sakti masih tergolong sangat rendah dibuktikan dengan jam buka toko yang tidak tepat waktu, serta seringnya penanganan toko yang sangat lambat dikarenakan kurangnya personil karyawan yang jaga, dan juga pelayanan yang kurang tepat terhadap pembeli dikarenakan kurangnya rasa tanggung jawab dari karyawan-karyawan tersebut. Mengingat pentingnya disiplin kerja dan sangat diperlukan karena karyawan akan bertemu langsung dengan para pembeli setiap harinya sehingga kedisiplinan sangat mempengaruhi terhadap karyawan dan perusahaan itu sendiri.

Sikap disiplin dari para karyawan sangat menentukan omset pendapatan yang akan didapatkan toko setiap harinya karena berhubungan

dengan jam buka toko. Hal ini terdapat persaingan antar toko dalam menjangkau minat pelanggan. Berdasarkan pengakuan salah satu *customer*, seringkali terjadi pelanggan berpindah toko untuk mendapatkan barang yang diperlukan. Hal ini dikarenakan ketika pelanggan datang toko masih dalam keadaan belum buka meski sudah menunjukkan jam waktu buka toko yang telah ditetapkan. Sebagai perusahaan yang bergerak dalam bidang penjualan, maka sangatlah penting para karyawan untuk bersikap disiplin dalam bekerja guna memberikan pelayanan yang terbaik kepada perusahaan maupun pelanggan secara langsung. Hal ini sangatlah penting demi tercapainya tujuan perusahaan. Penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Marlina (2020) yaitu tentang “Analisis Penerapan Disiplin Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan CV. Surya Prima Banjarmasin” yang menjadikan acuan bagi saya untuk melakukan penelitian pada toko plastik Gentong Sakti Kediri. Dalam penelitian tersebut juga dijelaskan bahwa disiplin kerja sangat berdampak pada kinerja karyawan dilihat dari waktu/jam kerja, peraturan/tata tertib perusahaan, serta perilaku karyawan. Namun pada penelitian terdahulu ini hanya berhenti pada tahap itu saja dan tidak adanya penelitian tentang efektivitas penerapan disiplin kerja. Untuk itu peneliti merasa bahwa mengetahui dan menganalisis seberapa efektifnya penerapan disiplin kerja pada sebuah perusahaan itu sangat penting dilakukan guna kedisiplinan dapat diterapkan dengan tepat dan tercapainya tujuan perusahaan.

Dari penjelasan latarbelakang di atas, maka penulis tertarik untuk memilih sebuah penelitian dengan judul, “**Efektivitas Penerapan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Study Kasus Toko Plastik Gentong Sakti Kediri)**”.

B. Fokus Penelitian

Menurut Sugiyono (2022:207) batasan masalah dalam penelitian kualitatif disebut fokus yang berisi pokok masalah yang sifatnya umum. Fokus penelitian bermanfaat bagi pembatasan mengenai objek penelitian yang diangkat. Manfaat lainnya adalah agar peneliti tidak terkecoh pada banyaknya data yang diperoleh di lapangan. Pembatasan dalam penelitian kualitatif ini lebih didasarkan pada tingkat kepentingan/urgensi dari masalah yang dihadapi dalam penelitian ini. Penelitian ini akan difokuskan untuk mengetahui bagaimana efektivitas penerapan disiplin kerja meliputi disiplin waktu, disiplin peraturan, dan disiplin perilaku karyawan terhadap kinerja pegawai toko plastik Gentong Sakti Kediri dimana objek utamanya adalah toko plastik grosir Gentong Sakti Kediri yang beralamatkan di Jl. Sriwijaya 96B Kota Kediri Jawa Timur.

C. Rumusan Masalah

Berdasarkan penjelasan latar belakang sebelumnya, maka penulis dapat merumuskan masalah yaitu “Bagaimanakah efektivitas penerapan disiplin kerja (waktu, peraturan, dan perilaku karyawan) terhadap kinerja pegawai di toko plastik Gentong Sakti Kediri?”.

D. Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah “Untuk mengetahui dan menganalisis seberapa efektivitas penerapan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai toko plastik Gentong Sakti Kediri.”

E. Manfaat Penelitian

Adapun manfaat dari penelitian ini adalah sebagai berikut.

1. Manfaat Teoritis

- a. Menambah wawasan dan sumber pengetahuan tentang penerapan disiplin kerja karyawan.
- b. Sebagai bahan acuan untuk penelitian – penelitian selanjutnya bagi pihak – pihak yang melakukan penelitian dengan kajian masalah yang sama.

2. Manfaat Praktis

- a. Bagi penulis, Untuk dapat mengembangkan ilmu dan memperoleh pengetahuan baik secara teoritis maupun praktis dan sebagai media pengembangan intelektualitas diri bagi penulis serta memberikan sumbangan positif dalam meningkatkan kualitas keilmuan dan menambah wawasan tentang pengetahuan baru dalam memecahkan permasalahan di lapangan.
- b. Bagi Instansi, sebagai bahan pertimbangan, masukan, dan saran untuk Toko Plastik Gentong Sakti Kediri untuk meningkatkan dan menerapkan disiplin kerja guna untuk perkembangan yang lebih baik kedepannya.

- c. Bagi peneliti dan mahasiswa, menambah wawasan dan pengetahuan dalam bidang manajemen sumber daya manusia, serta dapat dijadikan landasan bagi peneliti selanjutnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Anggito, Albi dan Johan Setiawan,(2018). *Metodologi Penelitian Kualitatif* (E. D. Lestari (ed.); pertama). CV. Jejak.
- Andra Tersiana. (2022). *Metodologi Penelitian*. anak hebat indonesia.
- Bangun, W. (2012a). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (tim perti 1 (ed). Erlangga.
- Bangun, W. (2012b). *Manajemen Sumberdaya Manusia* (tim perti 1 (ed). Erlangga.
- Cahyo, O. D. (2015b). Pengaruh Kompensasi , Kepemimpinan , dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, 2(9).
- Ibrahim, Azharsyah (2021a). *Metodologi Penelitian Ekonomi dan Bisnis Islam* (Arinal Rahmati, SH.I (ed.); Pertama). Ar-Raniry Pres.
- Ibrahim, Azharsyah (2021b). *Metodologi Penelitian Ekonomi dan Bisnis Islam* (Arinal Rahmati (ed.); pertama). Ar-Raniry Pres.
- Ibrahim, Azharsyah (2021c). *Metodologi Penelitian Ekonomi dan Bisnis Islam* (Arinal Rahmati (ed.); pertama). Ar-Raniry Pres.
- Hafidulloh. (2021a). *Manajemen Guru*. Bintang Pustaka Madani.
- Hafidulloh. (2021b). *Manajemen Guru*. Bintang Pustaka Madani.
- Salim, Haidir (2019). *NoPenelitian Pendidikan (Metode, pendekatan, dan jenis)*. Kencana.
- Bastian, Indra (2006). *Akuntansi Pendidikan* (S. Saat & S. Yati Sumiharti (eds.); 1st ed.). Erlangga.
- Hariandja, Marihot (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Yovita Hardiwati (ed.); 1st ed.). PT Grasindo.
- Marlina, N. (2020). *Analisis Penerapan Disiplin Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan CV Surya Prima Banjarmasin*. Universitas Islam Kalimantan.
- Priadana & Sunarsi (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif* (Della (ed.); 1st ed.). Pascal Books.
- Sugiyono (2022a). *Metode Penelitian Kualitatif kuantitatif R&* (2nd ed.). alfabeta.
- Sugiyono.(2022b). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (2nd ed.).

alfabeta.

Sugiyono.(2022c). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (2nd ed.).
CV Alfabeta.

Sugiyono.(2022d). *Metode penelitian Kuantitatif, kualitatif, R&D* (2nd ed.).
alfabeta.

Sugiyono.(2022e). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (2nd ed.).
alfabeta.

Sugiyono.(2022f). *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif R&D* (2nd ed.).
alfabeta.

Sugiyono.(2022g). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif R&D* (2nd ed.).
alfabeta.

Sugiyono.(2022h). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif R&D* (2nd ed.).
alfabeta.

Sugiyono.(2022i). *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif dan R&D* (2nd ed.).
alfabeta.

Sugiyono.(2022j). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (2nd ed.).
alfabeta.

Steers, R. M. (2020). *Efektivitas Organisasi* (2nd ed.). Erlangga.

Steers, R. M. (1985a). *Efektivitas Organisasi* (Magdalena Jamin (ed.); 2nd ed.).
Erlangga.

Steers, R. M. (1985b). *Efektivitas Organisasi* (Magdalena Jamin (ed.); 2nd ed.).
Erlangga.