

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. . Yogyakarta: Nusa Media.
- Arifudin, O. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Global (PT GM). *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Akuntansi) Vol 3, No 2*, 184–190.
- Arikunto, S. (2018). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Astuti, W., Sjahrudin, H., & Herman. (2018). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BPR Hasamitra Makasar. *Jurnal Organisasi dan Manajemen Issue 1*, 31-46.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Dessler, G. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi kesembilan*. Jakarta: Indek Kelompok Gramedia.
- Diastuti, M. (2021). Pemberian kompensasi sebagai tolak ukur semangat kerja karyawan. *Jurnal K I N E R J A Vol. 18 No. 2*, 248-252.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Ermaya, S., & Mujdalipah, S. (2019). Motivasi, Komitmen Organisasional Dan Kepuasan Kerja Karyawan di Waroeng Spesial Sambal, Jatinangor. *Coopetition: Jurnal Ilmiah Manajemen, Vol. 10 No. 1*, 29-42.
- Fahmi, I. (2018). *Pengantar Manajemen Keuangan*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Henry, S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: SIE YKPN.
- Jamaludin, A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kaho Indah Citra Garment Jakarta. *Journal of Applied Business and Economics Vol. 3 No. 3*, 161-169.
- Kawulur, T., Areros, W., & Pio, R. (2018). Pengaruh Reward and Punishment Terhadap Loyalitas Karyawan di PT. Columbia Perdana Cabang Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis, Vol. 6 No. 2*, 68-76.
- Mangkunegara, A. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

- Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Moekijat. (2016). *Perencanaan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Mandar Maju.
- Octario. (2022). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT Matahari Department Store (Studi Kasus Pada MDS 338 Palembang). *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM, Vol 3 No 1*, 1-5.
- Paramita, L. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Badan Penelitian Dan Pengembangan Daerah Provinsi Kalimantan Timur. *eJournal Administrasi Negara, Volume 5, Nomor 3*, 6168-6182.
- Rahayu, I. D., Musadieg, M. A., & Prasetya, A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Motivasi Kerja (Studi pada Karyawan Tetap Maintenance Department PT Badak LNG Bontang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 43 No.1*.
- Rivai, V. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, : Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S., & Coulter, M. (2016). *Manajemen, Jilid 1 Edisi 13*. Jakarta: Erlangga.
- Sedarmayanti. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Siagian, S. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Siswanto, R., & Hamid, D. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan divisi Human Resources Management Compensation and Benefits PT Freeport Indonesia). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 42 No.1*.
- Sudarmanto. (2015). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Suharsaputra, U. (2012). *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, dan Tindakan*. Bandung: Refika Aditama.
- Sujarweni, V. W. (2019). *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Suryadilaga, R., Musadieg, M., & Nurtjahjono, G. (2016). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT.Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 39 No.1*, 156-183.

- Suryokoco, J. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Sutisional, Reward, Punishment dan Performance Contract terhadap Kepuasan Kerja PT Multi Indowood Gresik. *Jurnal Administrasi, Sosial, Kebijakan Publik, Vol 3 No1*.
- Sutikno, S. M. (2014). *Pemimpin Dan Gaya Kepemimpinan*. Lombok: Holistica.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Kedelapan*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Thoha, M. (2013). *Kepemimpinan dalam Manajemen Suatu Pendekatan Perilaku, Cetakan kesembilan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wibisono, J., & Rianti, M. (2022). Faktor Yang Memengaruhi Kinerja Karyawan: Sebuah Studi Literatur. *Journal of Management and Bussines (JOMB), Vol.4, No.2*, 1174-1189.
- Wukir. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Sekolah, Cetakan I*. Yogyakarta: Multi Presindo.