

## DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, I. T. (2017). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Efektivitas Kerja*.
- Amirullah, B. (2014). *Pengantar Manajemen*.
- Cindy Cenora. (2022). *Efektivitas Kerja Pegawai Pada Masa Penerapan Kebijakan Work From Home*.
- Ghozali. (2017). *Model Persamaan Struktural Konsep Dan Aplikasi Program*.
- Gie. (2015). *Manajemen Perkantoran Modern*.
- Halawa, W. (2019). Pengaruh keterampilan dan efektivitas kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Jefrindo Consultant Medan. *Manajemen Ekonomi Dan Bisnis*, 111.  
<http://repository.uma.ac.id/bitstream/123456789/10704/1/158320006 - Welinus Halawa - Fulltext.pdf>
- Hasibuan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- M.Kadarisman. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*.
- Malhotra. (2010). *Marketing Research*.
- Mangkunegara. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Muhammad Hadi Munawar. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PDAM Tirtanadi Cabang Tuasan Medan*.
- Robbins. (2016). *Manajemen edisi 13 jilid 2*.
- Robbins, J. (2018). *Perilaku Organisasi*.
- Sinaga, A. (2019). *Pengaruh Kemampuan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sujarweni. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis Dan Ekonomi*.
- Sutarto. (2013). *Dasar Dasar Dalam Organisasi*.
- Sutarto. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

- Sutrisno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Suwodo dan Susanto. (2015). *Hubungan Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Kinerja Karyawan*.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*.
- Wiwin Wiranti. (2016). *Pengaruh Keterampilan Terhadap Produktivitas Karyawan*.