

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, dan Indikator)*. Nusa Media.
- Ahmad, Z., Zainudin, Z., & Ansari, A. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin terhadap kinerja Karyawan pada PT Inhutani – IV Kabupaten Bener Meriah. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen (JUIIM)*, 4(1), 11–22.
- Anwar, C. (2021). Pengaruh Insentif dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan (Pada PT. Tasindo Central Perkasa Kecamatan Tanggulangin Kabupaten Sidoarjo). *Jurnal Greenonika*.
- Arfianty, N. R., Wahjono, S. I., & Maretasari, R. (2021). *Peran Gaya Kepemimpinan Situasional, Budaya Organisasi dan Manajemen Bakat terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Garuda Indonesia Management Office di Surabaya*. 1(1), 69–84.
- Arikunto, S. (2017). *Pengembangan Instrumen Penelitian dan Penilaian Program*. Pustaka Pelajar.
- Barkhuzen, N., Mogwere, P., & Schutte, N. (2014). Talent Management, work engagement and service quality orientation of support staff in a higher education institution. *Mediterranean Journal of Social Sciences*.
- Basuki, K., & Marliyana, D. (2021). Pengaruh Talent Management dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) terhadap Kinerja Pengelolaan Arsip di Dinas Jakarta dengan Kepuasan Kerja sebagai Variable Moderating. *Media Manajemen Jasa*, 9(1), 1–17.
- Batjo, N., & Shaleh, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Aksara Timur.
- Dessler, G. (2013). *Human Resource management*. Global Edition.
- Edelwisa, V., & Azis, K. (2021). Implikasi Manajemen Talenta pada Kepuasan Bekerja Pada CV Putra Mas Pratama Medan. *JURNAL ILMIAH SIMANTEK*, 2(3), 629–639.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Badan Penerbitan Universitas Diponegoro.

- Hasibuan, M. S. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Karwati, E., & Priansa, D. J. (2013). *Kinerja dan Profesionalisme Kepala Sekolah* (cetakan 1). Alfabeta.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Rajawali Pers.
- Kehinde, J. S. (2012). Talant Management: Effect on Organizational Performance. *Journal Of Management Reearch*.
- Kurniawati, Sumantri, B. A., & Suhardi. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Pos Indonesia Kediri. *Simposium Manajemen Dan Bisnis Prodi Manajemen FEB UNP Kediri*, 791–798.
- Mangkunegara, A. P. (2014). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia* (Cetakan Ke). PT. RefikaAditama.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (Cetakan Ke).
- Mayliana, A. D., & Sumantri, B. A. (2022). Pengaruh Motivasi, Pengendalian, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kopkar Mekar Kediri. *Simposium Manajemen Dan Bisnis Prodi Manajemen FEB UNP Kediri*.
- Moehariono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Raja Grafindo Persada.
- Panjaitan, S. (2022). Pengaruh Rekrutmen, Manajemen Talenta dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karawan PT Karya Megah Internusa Indonesia. *Jurnal Terapan Ilmu Pengetahuan*, 1(01), 66–75.
- Putra, & Aznedra. (2021). Pengaruh Insentif, Perencanaan SDM dan Audit MSDM terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit Umum Daerah Embung Fatimah Batam. *Jurnal Akuntansi Measurement*, 15(2), 26–35.
- Putra, R. A., & Riki. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Lotte Shopping Indonesia. *Jurnal Rekaman*, 6(1), 14–23.
- Rahmawati, H. A. (2019). Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Retensi Karyawan pada PD. BPR Bank Daerah Lamongan. *Jurnal Ilmu Manajemen*.

- Rivai, V. (2014). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Rajawali Pers.
- Robbins, S. (2016). *Perilaku Organisasi* (Edisi Kese). Indeks.
- Rustianah, R., & Saptadji, A. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pelatihan Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Ik Precision Indonesia. *Prosiding Manajerial Dan ...*, 4, 109–117. <http://ejurnal.stieipwija.ac.id/index.php/prc/article/view/592>
- Sarwoto. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ghalia.
- Sinambela, L. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Bumi Aksara.
- Sitohang, S. (2021). Patterns of Extension, Incentives, Leadership Styles, and Their Effect on Employee Performance. *Jurnal Cakrawala Indonesia*, 1(1), 49–68.
- Soekarso. (2015). *Teori Kepemimpinan*. Mitra Wacana Media.
- Sopiah, & Sangadji, E. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. CV Andi Offset.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sule, E. T., & Priansa, D. J. (2018). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi* (Cetakan Pe). Refika Aditama.
- Sule, E. T., & Wahyuningtyas, R. (2016). *Manajemen Talenta Terintegrasi*. ANDI.
- Sumiati, S., & Waruwu, Y. (2022). Pengaruh Manajemen Bakat Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Koperasi Dan Ukm Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis (JEBS)*, 2(1), 135–153. <https://doi.org/10.47233/jebs.v2i1.70>
- Suprihanti, A., Harianto, Sinaga, B. M., & Kustian, R. (2021). Dampak Kebijakan Cukai Rokok terhadap Distribusi Surplus Ekonomi Industri Rokok di Indonesia. *Jurnal Agro Ekonomi*, 37(1).
- Sutrisno, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. Rajawali Pers.
- Wulandari, R., Sumantri, B. A., & Suhardi. (2022). Pengaruh Pelatihan Kerja, Kompensasi, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. POS Iindonesia Kediri. *Simposium Manajemen Dan Bisnis Prodi Manajemen FEB UNP Kediri*.