

DAFTAR PUSTAKA

- Al Hazmi, C. R. V., & Nugraha, J. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Pegawai di PT Kawan Lama Sejahtera Surabaya. *Journal of Office Administration: Education and Practice*, 1(2), 282–297.
- Astuti, I. Y. (2021). *Kecerdasan Emosional dan Komitmen Kerja Dalam Mempengaruhi Kinerja Karyawan*. Penerbit NEM.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Penilaian Kinerja Karyawan. Cetakan Pertama. Erlangga. Bandung.*
- Bintoro, D., & Daryanto, D. (2017). *Manajemen penilaian kinerja karyawan. Yogyakarta: Gava Media, 15.*
- Edy, S. (2016). *Manajemen sumber daya manusia. Kencana Prenada Media Group, Jakarta.*
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 24*
- Ginting, N. B. (2018). PENGARUHDISIPLIN KERJA DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. SEKAR MULIA ABADI MEDAN. *Asian Journal of Innovation and Entrepreneurship*, 3(02), 130–139.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Mengelola Karyawan. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).*
- Harahap Sofyan, S. (2015). *Analisis Kritis Atas Laporan Keuangan. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.*
- Hasibuan, M. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan ke-18)(Revisi ed.). Jakarta: PT Bumi Aksara.*
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi, Cetakan kesembilan belas, PT. Bumi Aksara, Jakarta.*
- Hasibuan, M. S. P., & Hasibuan, H. M. S. P. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- Husnan, S., & Pudjiastuti, E. (2012). *Dasar-Dasar Manajemen Keuangan Yogyakarta: UPP STIM YKPN.*
- Isvandiari, A., & Al Idris, B. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja*

- Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Central Capital Futures Cabang Malang. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia*, 12(1), 17–22.
- Kilvin, K. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Mitra Sinetra di Kota Batam*. Prodi Manajemen.
- Maharani, A. P., Sumarni, S., & Willian, R. (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Provinsi Jambi. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 9(3), 137–148.
- Maharani, K. P., Sumantri, B. A., & Silalahi, A. P. B. (2021). DETERMINAN KOMUNIKASI, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. TOYOTA AUTO 2000 SERSAN SUHARMAJI KEDIRI. *Seminar Nasional Manajemen, Ekonomi Dan Akuntansi*, 6(1), 511–518.
- Mangkunegara, A. A., & Prabu, A. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, cetakan 14, PT. *Remaja Rosdakarya Offset, Bandung*.
- Manurung, E., Nura, E. T. P., & Metia, T. A. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja, Kedisiplinan Dan Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perikanan Kota Tanjungbalai. *Manajemen Dan Bisnis*, 3(1), 38–47.
- Moenir, A. S. (2011). *Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia, Cetakan III, Bina Aksara*. Jakarta.
- Moenir, H. A. S. (2014). *Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia Cet. 10. Jakarta: Bumi Aksara*.
- Mulyana, D. (2014). Ilmu Komunikasi: Suatu Pengantar. Cetakan ke 18. *Bandung: Remaja Rosdakarya*.
- Notoatmodjo, S. (2018). *Metodologi Penelitian Kesehatan (Ketiga)*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Nurjaman, K., & Umam, K. (2012). *Komunikasi & public relation. Bandung: CV Pustaka Setia*.
- Priyatno, D. (2016). *Belajar alat analisis data dan cara pengolahannya dengan SPSS*. Yogyakarta: Gava Media.
- Rivai, V. (2011). *Manajemen Sumber Daya Untuk Perusahaan. PT Raja Grafindo Persada, Jakarta*.
- Shinta, D. (2020). *Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Citra Mandiri Distribusindo*. Prodi Manajemen.

- Siagian, S. P. (2017). *Teori pengembangan organisasi*. Bumi Aksara.
- Sinambela, L. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia [Human Resource Management]*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Suci, E., & Yulia, Y. A. (2020). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Kantor Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Karanganyar). *Journal Of Management, Business And Education*, 7(1), 76–82.
- Sugiyono. (2019). *Metode Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabet.
- Sumantri, B. A., & Kurniawan, R. (2021). ANALISIS KINERJA KARYAWAN BERKAITAN PELATIHAN, KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA DI "JAGO BAHASA" PARE. *Seminar Nasional Manajemen, Ekonomi Dan Akuntansi*, 6(1), 396–401.
- Surajiyo, S., & Jepri, J. (2020). PENGARUH PENGAWASAN DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN MUSIRAWAS. *Jurnal Interprof*, 6(1), 78–90.
- Sutardji. (2016). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Edisi Pertama*. Yogyakarta;Dee Publish.
- Widodo, S. E. (2015). *Manajemen pengembangan sumber daya manusia*.
- Wulandari, R., Sumantri, B. A., & Suhardi, S. (2022). Pengaruh Pelatihan Kerja, Kompetensi, Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Pos Indonesia Kediri. *SIMPOSIUM NASIONAL MANAJEMEN DAN BISNIS (SIMANIS) Dan Call for Paper*, 1(1), 842–851.