

DAFTAR PUSTAKA

- Agus Dwi Cahya, Ratnasari, N. T., & Putra, Y. P. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stress Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus UMKM Buah Baru Online (BBO) Di Gamping Yogyakarta). *Jurnal Bingkai Ekonomi*, 6(1), 16–26.
<http://itbsemarang.ac.id/jbe/index.php/jbe33/article/view/91>
- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. UISU PRESS.
- Andriani, C., & Onsardi. (2020). PENGARUH KOMPENSASI, PELATIHAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MARKETING. *Jurnal Etrepreneur Dan Manajemen Sains (JEMS)*, 1(e-ISSN 2721-5415).
- Arbie, M. R., & Tumbuan, W. J. F. A. (2018). *PENGARUH REKRUTMEN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BANK SULUTGO MANADO*.
- Arikunto, S. (2017). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Dewi Susita, Widya Parimita, & Sofiana Setyawati. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Pada Kinerja Karyawan Pt X. *JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 11(1), 185–200.
<https://doi.org/10.21009/jrmsi.011.1.010>
- Farozji, M., Sumantri, B. A., & Suhardi. (2022). Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan KSPPS TAM Kediri. *Simposium Manajemen Dan Bisnis Prodi Manajemen FEB UNP Kediri*.
- Febrianto, R. D., Sumantri, B. A., & Silalahi, A. P. B. (2021). *Analisis Kinerja Karyawan PT. Sapta Karya Megah Ditinjau Dari Aspek Kompetensi, Kompensasi dan Motivasi*.

- Ghozali, I. (2013). *APLIKASI ANALISIS MULTIVARIETE DENGAN PROGRAM IBM SPSS 23*. Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. . (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revi). Bumi Aksara.
- Herlambang, P. G. D., Sumerta, I. K., Sukanti, N. K., & Indrawati, N. L. G. (2021). Pengaruh Proses Rekrutmen Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Most Blue Resort & Spa Gianyar. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 10(11), 945. <https://doi.org/10.24843/eeb.2021.v10.i11.p02>
- Karnadi, A. (2022). *Survei 84% Pekerja RI Berencana Resign 6 Bulan Ke Depan*. Data Indonesia.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT Rajagrafindo Persada.
- Kasmir. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT Rajagrafindo Persada.
- Kawiana, I. G. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia “MSDM” Perusahaan*. (UNHI) Press.
- Mangkunegara, A. . A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya Offset.
- Mayliana, A. D., & Sumantri, B. A. (2022). *Pengaruh motivasi, pengendalian diri, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan kopkar mekar kediri 1),2)*. 223–233.
- Meiyer, S. (2020). Influence of Recruitment Selection and Employee Placement on Frontliner Performance in Bank BNI Salatiga Branch Office. *BISECER Business Economic Entrepreneurship*, 3(02), 90–97.
- Panaha, N. L., Areros, W. A & Rogahan, J. . (2022). Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Angkasa Pura 1 (Persero) Bandar

- Udara Internasional Sam Ratulangi Manado. *Jurnal Productivity*, 3(4), 297–303.
- Prasetya N, J. E., Faizal, M., & Choirunnisak, C. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kopiloka 3.0 Palembang Tahun 2021. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Perbankan Syariah (JIMPA)*, 1(2), 145–152. <https://doi.org/10.36908/jimpa.v1i2.28>
- Rahayu, R. (2022). *Kemenperin sebut industri makanan dan minuman jadi mesin pertumbuhan industri non migas*. Tempo.Com.
- Redaksi. (2022). *Pasca Pandemi Banyak Karyawan Muda Enggan Bekerja Kembali Secara Full Time*. Intipesan.Com.
- Rizaty, M. A. (2022). *INDUSTRI MAKANAN DAN MINUMAN TUMBUH 3,68% PADA KUARTAL II/2022*. Data Indonesia. <https://dataindonesia.id/sector-rill/detail/industri-makanan-dab-minuman-tumbuh-368-pada-kuartal-ii2022>
- Sanusi, A. (2014). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Salemba Empat.
- Sari, P. E. (2018). *Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Aceh Cabang Medan*. 7(1), 100–109.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja Dan Produktivitas Kerja* (Edisi Kesa). PT Refika Aditama.
- Setiono, D. I., Sugiarto, F., & Putri, M. P. S. Y. (2023). Pengaruh rekrutmen, motivasi dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Ciriajasa Cipta Mandiri. *Jurnal Sosial Dan Sains*, 3, 56–65.
- Sinambela, L. P. (2016). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA* (Suryani & R. Damayanti (eds.)). PT Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Suparyadi, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM*. ANDI.

- Syafri, W., & Alwi. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Publik*. IPDN PRESS.
- Ulfa, Y. M., Sumantri, B. A., & Wihara, D. S. (2022). *Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan koperasi Pegawai Republik Indonesia (KPRI) Karya Utama Kecamatan Tarokan*. 424–436.
- Wicaksono, H. (2019). PT KHARISMA GUNAMAKMUR Hubungan Antar Konsep dan Hipotesa Penelitian. *Agora*, 7(2).
- Widyani, A. A. D., & Putra, I. W. A. P. (2020). Pengaruh Rekrutmen dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sinarmas Cabang Denpasar. *Widya Manajemen*, 2(1), 80–88.
<https://doi.org/10.32795/widyamanajemen.v2i1.551>
- Yuniasih, I., & Irianita, R. (2020). PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TASPEN (PERSERO) JAKARTA PUSAT. *Jurnal Marketing, E ISSN 2621-6647*.
- Yusuf, D. H. B. (2015). *Buku_MSDM_editor.pdf* (p. 304).